

Convention collective régionale

IDCC : 1164. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
ET ANNEXES
(SOMME. – VIMEU)
(22 décembre 1981)**

**PROCÈS-VERBAL D'INTERPRÉTATION DU 28 FÉVRIER 2007
DE L'ARTICLE 69 DE LA CONVENTION**

NOR : *ASET0750441M*

IDCC : 1164

En vertu de l'article 84 de la convention de la métallurgie du Vimeu, et à la demande de FO, une commission paritaire de conciliation s'est réunie le 28 février 2007 pour étudier le contenu de l'article 69 « Congés exceptionnels pour enfant malade ».

Cet article est ainsi rédigé : « Les salariés auront droit, à un congé exceptionnel maximum de 2 jours, par année civile, sur présentation d'un certificat médical attestant que :

- la présence du parent salarié, demandeur de l'autorisation d'absence, est nécessaire pour l'état de santé de l'enfant ;
- et que cet enfant est âgé de moins de 12 ans.

Ces 2 jours seront payés comme temps de travail effectif. Ils pourront être fractionnés par demi-journée. Ils seront assimilés à des jours de travail effectif pour la détermination du congé annuel. »

La commission d'interprétation était composée de :

- l'UIMM Vimeu ;
- le syndicat FO ;
- la CFDT ;
- la CFE-CGC.

Au terme de discussions et d'échanges, l'ensemble des signataires de la convention collective ont convenu de donner l'interprétation suivante audit article :

- « Les salariés auront droit à un congé exceptionnel maximum de 2 jours par année civile » s'entend d'un forfait de 2 jours par an au maximum, quel que soit le nombre d'enfants à charge (et non pas de 2 jours par an et par enfant).

- De même la notion de « salariés » s'entend du père et de la mère. En conséquence, si le père et la mère travaillent dans la même entreprise, chacun des 2 a droit à ces 2 jours par an, quel que soit également le nombre d'enfants à charge.

Le présent procès-verbal clôture les travaux d'interprétation de la commission et fera l'objet pour information d'une notification à la DDTEFP de la Somme, à l'inspection du travail, et aux conseils de prud'hommes de Friville-Escarbotin et d'Abbeville.

Cette notification sera à la charge de l'UIMM Vimeu.

Chacun des signataires du présent procès-verbal en a reçu 1 exemplaire original.

Fait à Woincourt, le 28 février 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Vimeu.

Syndicats de salariés :

FO ;

CFDT ;

CFE-CGC.