

Brochure n° 3127

Convention collective nationale

IDCC : 1396. – **INDUSTRIES DE PRODUITS
ALIMENTAIRES ÉLABORÉS**

AVENANT DU 1^{ER} MARS 2007
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA 2007
NOR : ASET0750470M
IDCC : 1396

Entre :

Le syndicat des fabricants d'aliments conservés de Bretagne Ouest Atlantique,

D'une part, et

Le syndicat de l'alimentation CFDT,

D'autre part,

suite aux négociations intervenues entre les précités, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'évolution des salaires minima pour l'année 2007 se fera en 2 augmentations qui interviendront le 1^{er} avril et le 1^{er} juillet 2007.

Barème des minima applicables au 1^{er} avril 2007

(En euros.)

| NIVEAU | COEFFICIENT | TAUX HORAIRE | RÉMUNÉRATION TOTALE (taux horaire × 151,67 h) |
|--------|-------------|--------------|--|
| I | 120 | 8,35 | 1 266,44 |
| | 125 | 8,36 | 1 267,96 |
| | 130 | 8,38 | 1 270,99 |
| | 135 | 8,40 | 1 274,03 |

| NIVEAU | COEFFICIENT | TAUX HORAIRE | RÉMUNÉRATION TOTALE (taux horaire × 151,67 h) |
|--------|-------------|--------------|--|
| | 140 | 8,42 | 1 277,06 |
| II | 145 | 8,44 | 1 280,09 |
| | 150 | 8,49 | 1 287,68 |
| | 155 | 8,56 | 1 298,30 |
| | 160 | 8,65 | 1 311,95 |
| | 165 | 8,74 | 1 325,60 |
| III | 170 | 8,86 | 1 343,80 |
| | 175 | 8,98 | 1 362,00 |
| | 180 | 9,10 | 1 380,20 |
| | 185 | 9,22 | 1 398,40 |
| | 190 | 9,35 | 1 418,11 |
| | 195 | 9,47 | 1 436,31 |

Barème des minima applicables au 1^{er} juillet 2007

(En euros.)

| NIVEAU | COEFFICIENT | TAUX HORAIRE | RÉMUNÉRATION TOTALE (taux horaire × 151,67 h) |
|--------|-------------|--------------|--|
| I | 120 | 8,44 | 1 280,09 |
| | 125 | 8,46 | 1 283,13 |
| | 130 | 8,48 | 1 286,16 |
| | 135 | 8,51 | 1 290,71 |
| | 140 | 8,54 | 1 295,26 |
| II | 145 | 8,57 | 1 299,81 |
| | 150 | 8,63 | 1 308,91 |
| | 155 | 8,69 | 1 318,01 |
| | 160 | 8,76 | 1 328,63 |
| | 165 | 8,83 | 1 339,25 |
| III | 170 | 8,96 | 1 358,96 |
| | 175 | 9,09 | 1 378,68 |
| | 180 | 9,22 | 1 398,40 |
| | 185 | 9,35 | 1 418,11 |
| | 190 | 9,48 | 1 437,83 |
| | 195 | 9,60 | 1 456,03 |

Article 2

« Aération » de la grille des minima

Les parties ont convenu de poursuivre, toute chose étant égale par ailleurs, et notamment le niveau des minima sociaux tels que définis par le gouverne-

ment au 1^{er} juillet de chaque année, l'« aération » de la grille des minima à savoir rétablir à terme un écart de 15 % entre le coefficient 120 et le coefficient 195.

Article 3

Contrepartie aux opérations d'habillage et de déshabillage

Aux termes des dispositions de l'article L. 214-4 du code du travail, les salariés assujettis au port d'une tenue de travail spécifique doivent pouvoir bénéficier d'une contrepartie soit sous forme de repos, soit financière.

Après avoir rappelé que ces temps d'habillage et de déshabillage ne constituaient pas du temps de travail effectif, le présent accord revalorise à compter du 1^{er} juillet 2007 la contrepartie financière forfaitaire à 145,57 € bruts annuels.

Cette contrepartie sera calculée au prorata du temps de travail effectif de chaque intéressé dans le cadre de la durée annuelle de travail en vigueur dans l'entreprise.

La présente contrepartie ne se cumule pas avec toute autre disposition ayant le même objet, instituée soit dans le cadre d'un accord d'entreprise, d'un accord d'établissement, ou par le biais d'un contrat de travail, et ce quelle qu'en soit la forme (repos ou financière) à condition toutefois que les dispositions retenues prévoient une contrepartie au moins égale au montant minimum forfaitaire ci-dessus.

Article 4

Clause de revoyure

Les parties signataires se réuniront le 4 octobre, à 14 heures, à Quimper, pour analyser l'évolution de l'indice des ménages urbains dont le chef est ouvrier ou employé (hors tabac) tel qu'il se présente fin août 2007. Si celle-ci est supérieure à l'augmentation de salaire négociée au cours de la rencontre du 1^{er} mars 2007, les partenaires définiront les conditions dans lesquelles il sera procédé aux ajustements salariaux nécessaires.

Article 5

Formalités de dépôt. – Publicité

Le texte du présent accord sera déposé au secrétariat du greffe de prud'hommes du lieu de sa conclusion (Quimper) et aux services centraux du ministère chargé du travail (en 2 exemplaires : 1 version sur support papier et 1 version sur support électronique), conformément aux dispositions du code du travail.

Fait à Paris, le 1^{er} mars 2007.

(Suivent les signatures.)