

Convention collective départementale

IDCC : 1700. – **SUCRERIES, SUCRERIES-DISTILLERIES
ET DISTILLERIES
(GUADELOUPE)
(18 janvier 1993)**

PROTOCOLE D'ACCORD DU 22 FÉVRIER 2007

RELATIF AUX SALAIRES ET PRIMES

NOR : *ASET0750489M*

IDCC : 1700

Entre :

Le syndicat des producteurs de sucre et de rhum de la Guadeloupe et dépendances (ASSOCANNE - CODERUM - SRIG)

D'une part, et

La confédération générale des travailleurs de la Guadeloupe (CGTG) ;
L'union générale des travailleurs de la Guadeloupe (UGTG),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Dans le cadre des négociations annuelles obligatoires (NAO 2007), la commission paritaire de la branche canne-sucre-rhum a arrêté les modalités suivantes.

Article 1^{er}

Concernant les salariés atteignant la fin de la grille indiciaire des salaires, il est convenu que le passage dans la catégorie supérieure se fasse automatiquement à l'indice immédiatement supérieur.

En cas de refus motivé de la direction sur la base de critères définis dans le cadre de la commission mixte paritaire, une commission se réunira obligatoirement et elle sera composée de l'intéressé, d'un délégué de son choix, de son chef de service et d'un membre de la direction.

Les parties signataires engageront un travail de fond relatif à la convention collective et ce, dans le cadre de la commission mixte paritaire.

La délégation patronale proposant comme axe de réflexion sur la grille des salaires de corriger les incohérences constatées dues à l'évolution dans le temps de la convention collective et relevées lors des NAO 2007.

Article 2

Augmentation des salaires pour l'année 2007 de 2,5 % (deux virgule cinq pour cent) avec effet au 1^{er} janvier 2007.

Article 3

Revalorisation de la prime de transport de 10 % (dix pour cent) pour chacune des 3 zones avec effet au 1^{er} janvier 2007 à tous les salariés de la branche.

Article 4

Extension de l'accord d'entreprise de Gardel, du 21 avril 1998, relatif à l'indemnité de départ à la retraite, à l'ensemble de la branche avec effet au 1^{er} janvier 2007.

Article 5

La formation des salariés permanents et saisonniers sera assurée en fonction des besoins de l'entreprise et une information sur les possibilités qui leurs sont offertes au travers des DIF, CIF et autres dispositifs de l'ANPE leur sera communiquée.

Concernant les postes spécifiques, les salariés doivent obligatoirement suivre une formation en relation avec le poste occupé et le niveau requis.

Article 6

Les salariés pourront, à leur demande, bénéficier de l'assistance des entreprises pour la validation des acquis de l'expérience.

Article 7

Il est convenu que les points 2, 4 et 6 de la plate-forme de revendications communes pour les NAO de branche 2007 de la filière cannes-sucre-rhum seront traités dans le cadre de la commission mixte paritaire dans les meilleurs délais.

Article 8

Publicité : le présent protocole d'accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par le code du travail.

Un exemplaire dûment signé par toutes les parties sera remis à chaque signataire.

Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes de Pointe-à-Pitre.

Cinq exemplaires seront déposés à la direction départementale du travail, de la main-d'œuvre et de l'emploi.

Fait à Baie-Mahault, le 22 février 2007.

(Suivent les signatures.)

Plateforme de revendications communes pour les NAO de branche 2007 de la filière cannes sucre et rhum

1. Changement de catégorie pour les ETAM lorsque le plafond de la catégorie dans laquelle ils se trouvent est atteint.

Mise en place de cette même disposition pour le personnel ouvrier permanent et TPA lors du changement de catégorie.

2. Evolution des catégories et coefficients pour les ETAM, personnel ouvriers permanents et TPA tous les 2 ans au lieu de tous les 3 ans actuellement.

3. Revalorisation de la prime de départ à la retraite : soit un 1/2 mois par année de service dans l'entreprise (article 14, chapitre 9 de la convention collective cannes, sucre et rhum de la Guadeloupe).

4. Revalorisation de l'indemnité de licenciement (article 25 *bis*, chapitre 9 de la convention collective cannes, sucre et rhum de la Guadeloupe).

5. Formation obligatoire aux saisonniers de la filière.

6. Chèques déjeuner pour la filière.

7. Chèques de transport pour la filière.

8. Augmentation des salaires de 5 %.

9. Questions diverses.