

Convention collective

IDCC : 9591. – **EXPLOITATIONS DE POLY CULTURE ET D'ÉLEVAGE
(NORD)**

(5 mai 1972)

(Etendue par arrêté du 19 février 1973,
Journal officiel du 9 mars 1973)

AVENANT N° 138 DU 14 FÉVRIER 2007 (1)

NOR : *AGRS0797082M*

IDCC : 9591

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles du Nord ;

La fédération départementale des CUMA ;

L'union syndicale des producteurs de grains et graines de semences des départements du Nord et du Pas-de-Calais,

D'une part, et

L'union départementale des syndicats agricoles Force ouvrière ;

L'UNSA agriculture agroalimentaire ;

L'union départementale des syndicats agroalimentaires CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

*Les dispositions de l'article 29 de la convention collective
sont supprimées et remplacées par les suivantes*

Article 29

Classification des emplois et coefficients hiérarchiques

La classification ci-après est applicable aux salariés des deux sexes :

Niveau 1 : emploi d'exécution

Echelon 1 – Coefficient 101

Emploi comportant des tâches sans difficultés particulières qui peuvent être exécutées à un niveau normal d'efficacité (qualité et quantité) réalisables après simple démonstration et selon des consignes journalières précises ou sous surveillance fréquente du chef d'entreprise ou de son représentant (pas de conduite de matériel automoteur et de tracteur)

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

Emploi à titre d'exemple : triage de pommes de terre, de semences, récolte de fruits, mise en bacs, cassage, travaux manuels, conditionnement, travaux de récolte (fruits, légumes, semences...) avec utilisation de matériels mécaniques ou motorisés.

Echelon 2 – Coefficient 102

Emploi comportant des tâches ne présentant pas de difficultés particulières pouvant être exécutées à un niveau normal d'efficacité (qualité et quantité) réalisable après simple démonstration et selon les consignes précises ou sous surveillance fréquente du chef d'entreprise ou de son représentant.

Emploi pouvant comporter l'utilisation de matériel motorisé (conduite occasionnelle de matériel automoteur et de tracteur, d'un maniement simple).

Emploi à titre d'exemple : ouvrier polyvalent, chauffeur-livreur VL, entretien d'animaux (préparation et distribution d'aliments, nettoyage, aide à la traite...), travaux de récolte nécessitant l'utilisation d'engins agricoles motorisés, employé de bureau, aide laborantin, etc.

Niveau 2 : emploi spécialisé

Echelon 1 – Coefficient 201

Emploi comportant des tâches nécessitant des connaissances et un savoir-faire de base à la profession pouvant être exécutées à partir de consignes précises ou sous surveillance intermittente du chef d'entreprise ou de son représentant.

Emploi comportant la conduite d'engins agricoles, l'entretien courant de matériels (vérifications et contrôles périodiques, dépannages élémentaires) et le réglage de matériels.

Emploi administratif assurant des tâches de prises de commandes, de préparations, de livraison et de facturation.

Emploi à titre d'exemple : chauffeur de tracteur (pouvant assurer le transport de récoltes, la préparation du sol, le labour, déchaumages, etc.) conducteur de chariots élévateurs et de machines préréglées, employé de bureau spécialisé, standardiste, etc.

Echelon 2 – Coefficient 202

Emploi comportant des tâches nécessitant des connaissances et un savoir-faire de base comme au 1^{er} échelon mais correspondant à l'ensemble des travaux courants de l'entreprise dont le salarié a la responsabilité de la bonne exécution.

Emploi qui comporte la participation occasionnelle à des travaux qualifiés.

Emploi à titre d'exemple : chauffeur de tracteurs (pouvant assurer les semis de précisions, la pulvérisation), cariste, chauffeur poids lourd, conducteur de troupeau, aide-comptable, secrétaire administratif, ouvrier d'entretien, etc.

Niveau 3 : emploi qualifié

Echelon 1 – Coefficient 301

Emploi nécessitant une qualification professionnelle acquise soit par diplôme, soit par expérience et comportant l'ensemble des travaux courants de l'entreprise dont le salarié a la responsabilité de la bonne exécution de

son travail selon des instructions précises du chef d'entreprise. Il rend compte de son activité et formule des observations éventuelles (fiche de travail, compte rendu d'activité...). De par ses connaissances et son expérience professionnelle, le titulaire de l'emploi est en capacité de repérer les anomalies ou incidents, de déceler les pannes élémentaires et de les réparer.

Emploi comportant la charge et la responsabilité d'un troupeau d'élevage.

Emploi comportant la surveillance d'installation de triage, de traitement, de conditionnement, de réception et de forçage.

Emploi comportant la conduite d'expérimentation ou d'analyse en laboratoire.

Exemple : personne autonome dans les travaux de semis, pulvérisation, récoltes, entretien du matériel, comptable, technicien de culture, mécanicien d'entretien.

Echelon 2 – Coefficient 302

Emploi comportant l'exécution d'opérations qualifiées, comme au 1^{er} échelon, mais avec une part d'initiative et d'autonomie plus importante dans le cadre des instructions données et pouvant guider le travail d'autres salariés pour des tâches simples.

L'emploi consiste à :

Apprécier en cours de chantier les conditions climatiques et les conditions du sol et prendre les initiatives qu'il convient en fonction des changements intervenus ;

Utiliser et programmer l'informatique embarquée ;

Rendre compte de ses travaux par écrit.

Niveau 4 : emploi spécialisé

Echelon 1 – Coefficient 401

Emploi nécessitant une qualification et une expérience professionnelle éprouvées.

Emploi correspondant à l'ensemble des travaux de l'entreprise impliquant l'organisation et l'exécution du travail selon les directives du chef d'entreprise ou de son représentant.

Emploi où la part d'initiative et d'autonomie peuvent avoir des conséquences importantes sur les plans économique de l'entreprise, de la sécurité des personnes ou de la protection de l'environnement.

Emploi consistant à :

Organiser son travail dans les meilleures conditions et modifier le programme s'il répond mieux aux directives qui ont été données ;

Rendre compte, par écrit, du travail exécuté ainsi que de l'ensemble de ses observations pouvant intéresser l'exploitant ou son représentant dans le cadre de la bonne gestion ;

Effectuer toutes les opérations spécialisées (matériels, bâtiments) ;

Effectuer de façon manuelle et informatique tous les renseignements nécessaires à l'entreprise ;

Assurer en totalité la charge et la responsabilité d'un élevage.

Exemples : secrétariat de direction ou toute personne organisant son travail en fonction des objectifs précisés, assurant un suivi des cultures ou assurant une responsabilité d'équipes, etc.

Echelon 2 – Coefficient 402

Emploi nécessitant une qualification et une expérience professionnelle comme au niveau 1 mais pouvant comporter la participation à des fonctions complémentaires liées à l'activité de l'entreprise.

Emploi consistant à :

Diagnostiquer, analyser et proposer des solutions ;

Organiser le travail de l'entreprise selon les directives ;

Assurer les relations avec les partenaires, la gestion des approvisionnements et des commandes, le suivi technico-économique des activités...

Transmettre son savoir-faire aux autres salariés pour le bon fonctionnement de l'entreprise.

Article 2

Pour l'application de la nouvelle classification des emplois et des coefficients, les parties invitent les employeurs à se référer à la grille de correspondance suivante :

ANCIENNE GRILLE	NOUVELLE GRILLE	
Coefficient		
100	101	N1E1
105	102	N1E2
110	102	N1E2
115	201	N2E1
120	201-202 (*)	N2E1-N2E2 (*)
125	202	N2E2
130	301	N3E1
135	302	N3E2
140	302	N3E2
150	401	N4E1
160	402	N4E2
(*) Selon le niveau de spécialisation de l'emploi.		

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé au secrétariat du service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles du Nord. Cet avenant prend effet au 1^{er} juillet 2007.

Fait à Lille, le 14 février 2007.

(Suivent les signatures.)