

Convention collective départementale

IDCC : 822. – **MÉTALLURGIE**
DE LA SAVOIE

(29 décembre 1975)

(Etendue par arrêté du 25 juillet 1980,
Journal officiel du 18 septembre 1980)

ACCORD « SALAIRES » DU 27 MARS 2007
RELATIF AUX REGA ET AUX RMH

NOR : *ASET0750533M*

IDCC : 822

Entre :

L'union des industries de Savoie,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

L'USM-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

REGA 2007

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) prévues à l'article 1^{er} de l'accord du 12 février 1991 complétant la convention collective du 29 décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2007, selon le barème annexé au présent accord (annexe I).

Article 2

RMH au 1^{er} février 2007

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de ladite convention collective est fixée à 4,52 €, base 35 heures hebdomadaires, à compter du 1^{er} février 2007.

Le barème des rémunérations mensuelles minimales hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (annexe II).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

(En euros.)

COEFFICIENT	MONTANT (151,67 heures)
140	780,87
145	780,87
155	804,90
170	823,35
180	858,08
190	861,53

Article 3

Le présent accord, établi en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 132-2-2, IV, du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à La Motte-Servolet, le 27 mars 2007.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations effectives

Garanties annuelles (REGA) à partir de 2007

Base hebdomadaire de 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier		AUTRES mensuels
V		395		28 028,25	27 754,09
	3	365	AM 7	26 995,97	25 290,08
	2	335	AM 6	24 714,14	23 288,08
	1	305	AM 5	22 662,38	21 585,66
IV	3	285	AM 4	21 219,39	20 925,73
	2	270			19 833,10
	1	255	AM 3	19 024,89	18 760,77
III	3	240	AM 2	18 223,76	17 989,55
	2	225			16 611,49
	1	215	AM 1	16 320,69	16 102,94
II	3	190			15 575,70
	2	180			15 475,82
	1	170			15 378,50
I	3	155			15 273,46
	2	145			15 235,55
	1	140			15 235,55

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Au 1^{er} février 2007

Base hebdomadaire de 35 heures

Valeur du point : 4,52

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (1)		AGENTS DE MAÎTRISE (sauf AM d'atelier)		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (2)		ADMINISTRATIFS et techniciens
V		395							1 785,40
	3	365			AM 7	1 649,80	AM 7	1 765,29	1 649,80
	2	335			AM 6	1 514,20	AM 6	1 620,19	1 514,20
	1	305			AM 5	1 378,60	AM 5	1 475,10	1 378,60
IV	3	285	TA 4	1 352,61	AM 4	1 288,20	AM 4	1 378,37	1 288,20
	2	270	TA 3	1 281,42					1 220,40
	1	255	TA 2	1 210,23	AM 3	1 152,60	AM 3	1 233,28	1 152,60

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (1)		AGENTS DE MAÎTRISE (sauf AM d'atelier)		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (2)		ADMINISTRATIFS et techniciens
III	3	240	TA 1	1 139,04	AM 2	1 084,80	AM 2	1 160,74	1 084,80
	2	225							1 017,00
	1	215	P 3	1 020,39	AM 1	971,80	AM 1	1 039,83	971,80
II	3	190	P 2	904,60					861,53
	2	180							858,08
	1	170	P 1	873,97					832,35
I	3	155	03	845,14					804,90
	2	145	02	819,91					780,87
	1	140	01	819,91					780,87
(1) En application de l'accord national du 30 janvier 1980, les rémunérations hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %. (2) Par application du protocole d'accord national du 30 janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.									