

**Convention collective régionale**

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
ET CONNEXES**

**(ILLE-ET-VILAINE ET DU MORBIHAN)**

**(12 avril 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,

*Journal officiel* du 28 janvier 1979)

---

**ACCORD « SALAIRES » DU 23 MARS 2007**

**RELATIF AUX RAG**

NOR : *ASET0750532M*

IDCC : *863*

---

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

L'USM Force ouvrière ;

Le GSEA-SIA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Barème des RAG applicables pour l'année 2007*

Les barèmes fixant pour chaque coefficient de la classification la rémunération annuelle garantie en dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré pour un horaire de 35 heures hebdomadaires et pour l'année 2207 sont les suivants.

**Barème des RAG**  
35 heures par semaine

*(En euros.)*

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS Administratifs techniciens
V	395	26 298
	365	24 908
	335	22 678
	305	21 149
IV	285	19 890
	270	18 885
	255	17 987
III	240	17 246
	225	16 611
	215	16 347
II	190	16 082
	180	15 719
	170	15 560
I	155	15 402
	145	15 244
	140	15 085

## **Article 2**

*Application des RAG  
conformément aux accords des 8 mars 1991, 31 mai 2002*

Le calcul et la vérification des RAG applicables pour l'année 2007 s'effectuent conformément à l'ensemble des dispositions de l'accord national professionnel du 17 janvier 1991 et de l'accord territorial du 8 mars 1991 qui ont créé les rémunérations annuelles garanties et qui ont été repris dans l'accord territorial du 31 mai 2002, créant l'article 14-1-2 de l'avenant « mensuels » de la convention collective territoriale.

## **Article 3**

*Durée d'application de cet accord*

Les dispositions du présent accord concernant les rémunérations annuelles garanties (RAG) prendront effet le 1<sup>er</sup> avril 2007 mais, pour les salariés qui ont un contrat de travail en cours à cette date, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront pour l'ensemble de l'année 2007 dès lors que leur présence dans l'entreprise est antérieure au 1<sup>er</sup> janvier 2007. En cas d'arrivée en cours d'année 2007 et s'ils sont toujours présents au 1<sup>er</sup> avril 2007, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*. De même, en cas d'arrivée dans l'entreprise après le 1<sup>er</sup> avril 2007, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront également *pro rata temporis*.

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord salarial qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

## **Article 4**

*Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 23 mars 2007.

(Suivent les signatures.)