

Convention collective

IDCC : 9651. – **EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCLTURE,
D'ÉLEVAGE, DE VITICULTURE, CHAMPIGNONNIÈRES, CUMA,
ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES, MARAÎCHERS
ET PRODUCTEURS LÉGUMIERS
(HAUTES-PYRÉNÉES)
(6 juillet 1972)**

(Etendue par arrêté du 20 février 1973,
Journal officiel du 17 mars 1973)

AVENANT N° 78 DU 6 FÉVRIER 2007 (1)

NOR : *AGRS0797091M*

IDCC : 9651

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles des
Hautes-Pyrénées ;

La fédération départementale des CUMA ;

Le syndicat départemental des entrepreneurs de travaux agricoles et
ruraux ;

La confédération paysanne des Hautes-Pyrénées,

D'une part, et

La fédération départementale de l'agriculture CFDT ;

La fédération départementale des travailleurs de l'agriculture CGT ;

La fédération départementale des cadres CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 27 « Classification » est complété par les dispositions ci-après :

« C. – Gardiens de troupeau en estive

Niveau I. – Aide-gardien de troupeau

Salarié débutant, sans qualification.

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

Salarié effectuant des tâches d'exécution facile, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières.

Ces tâches sont exécutées selon des consignes précises et sous surveillance permanente, sans avoir à faire preuve d'initiative.

Le salarié peut utiliser des machines préréglées et de maniement simple.

Les conséquences des initiatives que le titulaire de l'emploi est amené à prendre dans l'exécution de son travail n'ont pas ou peu de conséquences sur le plan économique ou de la sécurité des personnes.

Niveau II. – Gardien de troupeau

Echelon 1

Salarié assurant :

- la surveillance des cheptels transhumants ;
- la surveillance des boiteries, de la toux, des yeux, et plus généralement de l'état général des animaux ;
- l'exécution du plan de rotation des animaux sur les quartiers de l'estive ;
- la tenue quotidienne du cahier d'estive ;
- la distribution de sel, accompagné.

Salarié capable de détecter les animaux malades ou toute autre anomalie, notamment au moment de la mise bas afin d'en informer son supérieur ou le chef d'exploitation en temps utile ou prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.

Salarié ayant une bonne maîtrise des savoir-faire compatible avec l'organisation du travail sur l'estive.

Emploi correspondant au référentiel technique du CAPA.

Echelon 2

Gardien de troupeau échelon 1, effectuant également la surveillance et l'entretien courant des équipements de l'estive (clôtures, points d'abreuvement...) selon les consignes données.

Salarié pouvant participer à l'exécution de soins préalablement définis.

Salarié assurant la distribution du sel, selon les consignes données.

Niveau III. – Gardien de troupeau qualifié

Salarié devant, outre la surveillance, assumer les soins de base aux animaux et l'entretien des équipements de l'estive, selon les instructions qui lui sont données.

Salarié responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données, sachant prendre des initiatives concernant l'adaptation de ses interventions aux conditions particulières rencontrées sur le terrain ; salarié sachant prendre l'initiative d'appeler directement le vétérinaire ou un mécanicien en cas de besoin.

Dans l'exécution de ses tâches, le salarié peut être assisté d'autres salariés dont il guide le travail. De par ses connaissances et son expérience professionnelles, le salarié a la capacité de repérer les anomalies ou incidents sur les animaux et déceler les pannes élémentaires sur le matériel et les réparer.

A partir de ce niveau, l'emploi peut comporter la capacité d'exercer la fonction de tuteur auprès d'apprentis ou de stagiaires.

Emploi correspondant au référentiel technique du BEPA.

Niveau IV. – Gardien de troupeau hautement qualifié

Salarié ayant des connaissances et une expérience professionnelles éprouvées permettant une autonomie sur la définition des moyens d'exécution du travail dans le cadre de directives générales et la prise de décisions techniques en cours d'exécution des travaux (ex. : décision des différents lieux de pacage, soins en autonomie, décision de fin d'estive...).

Salarié intervenant sans surveillance ni contrôle de l'exécution du travail. Les contrôles sont effectués sur les objectifs ou sur les résultats attendus dans l'exécution des tâches, le comptage préalable des bêtes ayant été effectué de manière conjointe.

Emploi correspondant au référentiel technique du BTA.

Salarié participant en outre à des fonctions complémentaires directement liées à son activité, sous la responsabilité d'un cadre ou du chef d'entreprise (relation avec les fournisseurs et clients, gestion des approvisionnements ou des commandes, suivi technique ou économique des activités, enregistrements des données sur informatique....).

Il peut également comporter la nécessité d'assurer, sans responsabilité hiérarchique, la surveillance rapprochée de l'exécution du travail d'un ou plusieurs aides à partir de directives données par l'encadrement ou le chef d'exploitation et d'être en mesure d'assurer de façon accessoire et temporaire l'organisation du travail d'une équipe. »

Il est inséré un article 35.2 intitulé « Frais professionnels et équipements de travail des gardiens de troupeau en estive » :

« Téléphone portable :

- pour des raisons de sécurité, il sera fourni au moins 1 téléphone portable, par estive, au(x) gardien(s) de troupeau. Le matériel devra être restitué en fin de mission.

Allocation forfaitaire de frais :

- afin de permettre aux gardiens de troupeaux d'acquérir les équipements nécessaires à l'exercice de leurs fonctions – vêtement de pluie, bottes, chaussures de montagne, gants, combinaison de travail et croquettes pour chiens –, il leur est alloué mensuellement une allocation forfaitaire pour frais professionnels de 80 €. Cependant, pour faciliter l'achat des équipements, il sera versé la moitié de l'allocation forfaitaire de frais, en 1 seule fois, à l'issue de la période d'essai, le solde étant versé mensuellement.

Indemnités kilométriques :

- afin de les dédommager de l'utilisation de leur véhicule personnel pour les besoins de l'estive, il leur sera versé des indemnités kilométriques, sur justificatifs, calculées à raison de 0,30 € du kilomètre. »

Article 2

Un exemplaire du présent avenant sera remis à chacune des organisations signataires et 5 exemplaires signés sont déposés au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles des Hautes-Pyrénées.

Article 3

Les parties contractantes demandent que les dispositions de l'avenant soient étendues à tous les employeurs et salariés compris dans le champ d'application de la convention collective avec effet du 1^{er} mars 2007.

Fait à Tarbes, le 6 février 2007.

(Suivent les signatures.)