

Brochure n° 3151

Convention collective nationale

IDCC : 1316. – **TOURISME**
SOCIAL ET FAMILIAL

ACCORD DU 4 AVRIL 2007
DE PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE (ANNEXE I)
NOR : ASET0750616M
IDCC : 1316

ANNEXE I

**Garantie frais de santé des salariés et ayants droit
bénéficiaires du régime local Alsace-Moselle**

1. Principe

La présente annexe a pour objet de définir les conditions de prise en charge des garanties frais de santé du régime de prévoyance complémentaire au profit de salariés et de leurs ayants droit relevant du régime local Alsace-Moselle. Il est tenu compte des dispositions spécifiques prévues par le code de la sécurité sociale pour cette zone géographique. Les cotisations et les prestations prévues par l'accord de prévoyance sont réduites en conséquence afin de maintenir un niveau de couverture régime de base et complémentaire identique pour tout salarié relevant du champ d'application de l'accord de prévoyance, quel que soit le département dans lequel il exerce ses fonctions.

2. Tableau des garanties obligatoires (Alsace-Moselle)

Les remboursements mentionnés dans le tableau ci-après intègrent pour certains les prestations de la sécurité sociale, en fonction des conditions d'indemnisation de la sécurité sociale en vigueur à la date de conclusion de l'accord de prévoyance. La diminution ultérieure de l'indemnisation de la sécurité sociale (régime de base ou régime local) ne sera en aucun cas compensée ; il en résultera une diminution corrélative de la couverture complémentaire.

En tout état de cause, le cumul des prestations versées à un salarié au titre des régimes sécurité sociale et complémentaire ne peut excéder, pour chaque acte, les frais réels engagés.

Tableau des garanties obligatoires

ACTES HOSPITALISATION chirurgicale et médicale	REMBOURSEMENTS RÉGIME FRAIS DE SANTÉ
Frais de séjour, salle d'opération	Néant (2)
Honoraires chirurgien	Néant
Chambre particulière (y compris maternité)	1,30 % du PMSS par jour d'hospitalisation
Lit accompagnement (enfant – 15 ans) sur prescription médicale	Pris en charge
Forfait hospitalier	Néant
Médecine	
Consultations, visites	10 % BR (1)
Radiologie	10 % BR
Auxiliaires médicaux	10 % BR
Analyses médicales	10 % BR
Orthopédie, prothèses médicales	10 % BR
Prothèses auditives	10 % BR
Petite chirurgie et actes de spécialité	10 % BR
Cures thermales remboursées (honoraires et forfait thermal)	10 % BR
Frais de transport du malade	Néant
Pharmacie remboursée	
Vignettes blanches	10 % BR
Vignettes bleues	10 % BR

ACTES HOSPITALISATION chirurgicale et médicale	REMBOURSEMENTS RÉGIME FRAIS DE SANTÉ
Vignettes orange	10 % BR
Optique	
Verres, montures, lentilles remboursées SS	10 % BR
Dentaire	
Soins dentaires	10 % BR
Orthodontie remboursée SS	10 % BR
Prothèses dentaires remboursées SS	10 % BR
<p>(1) BR : base de remboursement utilisée par le régime de base de la sécurité sociale.</p> <p>(2) Prise en charge par le régime de base Alsace-Moselle à 100 % BR.</p>	

3. Financement du régime

3.1. Assiette de calcul des cotisations

Pour l'ensemble des garanties du présent régime, est soumis à cotisation le salaire brut total soumis à charges sociales et déclaré à l'URSSAF de l'ensemble du personnel cadre et non cadre visé aux articles 2 et 3 du présent accord, y compris l'ensemble des éléments de rémunération à périodicité plus longue que le mois.

Le salaire annuel servant de base au calcul des cotisations se décompose comme suit :

- tranche A (TA) : partie de salaire inférieure au plafond annuel de la sécurité sociale ;
- tranche B (TB) : partie de salaire comprise entre le plafond annuel de la sécurité sociale et 4 fois son montant.

3.2. Paiement des cotisations

Les cotisations sont payables trimestriellement à terme échu.

Chaque règlement doit être accompagné de la déclaration indiquant :

- l'effectif des participants ;
- les éléments correspondant à la base de calcul des cotisations pour cette même période.

L'entreprise est seule responsable du paiement de la totalité des cotisations, y compris les parts salariales précomptées sur les salaires.

3.3. Salariés non cadres (régime local Alsace-Moselle)

Salariés non cadres

GARANTIES	PART EMPLOYEUR		PART SALARIÉ		ENSEMBLE	
	TA	TB	TA	TB	TA	TB
Garantie décès, allocation obsèques	0,14 %	0,14 %	0,05 %	0,05 %	0,19 %	0,19 %
Rente éducation en cas de décès	0,11 %	0,11 %	0,05 %	0,05 %	0,16 %	0,16 %
Incapacité temporaire (90° au 1 095° jour)	–	–	0,36 %	0,89 %	0,36 %	0,89 %
Invalidité, incapacité permanente	0,51 %	1,27 %	0,05 %	0,03 %	0,56 %	1,30 %
Sous-total décès, arrêt de travail	0,76 %	1,52 %	0,51 %	1,02 %	1,27 %	2,54 %
Garantie frais de santé (Alsace-Moselle)	0,31 %	0,31 %	0,20 %	0,20 %	0,51 %	0,51 %
Total prévoyance non-cadres	1,07 %	1,83 %	0,71 %	1,22 %	1,78 %	3,05 %

Cotisations cadres (Alsace-Moselle)

GARANTIES	PART EMPLOYEUR		PART SALARIÉ		ENSEMBLE	
	TA	TB	TA	TB	TA	TB
Capital décès, allocation obsèques	0,26 %	0,26 %	0,13 %	0,13 %	0,39 %	0,39 %
Rente éducation en cas de décès	0,11 %	0,11 %	0,05 %	0,05 %	0,16 %	0,16 %
Incapacité temporaire (90° au 1 095° jour)	–	–	0,36 %	0,89 %	0,36 %	0,89 %
Invalidité, incapacité permanente	0,51 %	1,27 %	0,05 %	0,03 %	0,56 %	1,30 %

GARANTIES	PART EMPLOYEUR		PART SALARIÉ		ENSEMBLE	
	TA	TB	TA	TB	TA	TB
Sous total décès, arrêt de travail	0,88 %	1,64 %	0,59 %	1,10 %	1,47 %	2,74 %
Garantie frais de santé (Alsace-Moselle)	0,31 %	0,31 %	0,20 %	0,20 %	0,51 %	0,51 %
Total prévoyance non-cadres	1,19 %	1,95 %	0,79 %	1,30 %	1,98 %	3,25 %

Fait à Paris, le 4 avril 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

GSOTF ;
SATPS ;
CAP FRANCE ;
UNODESC.

Syndicats de salariés :

Fédération des services CFDT ;
Fédération commerce, distribution, services CGT ;
CGT-FO ;
Commerce, service, force de vente CFTC ;
Fédération française santé, médecine et action sociale CFE-CGC.