

Brochure n° 3234

Convention collective régionale

IDCC : 1391. – **MANUTENTION ET NETTOYAGE
SUR LES AÉROPORTS
(région parisienne)**

AVENANT N° 37 DU 20 AVRIL 2007
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} JUIN 2007

NOR : ASET0750622M

IDCC : 1391

Suite à la commission paritaire du 20 avril 2007 les parties sont convenues des dispositions suivantes :

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les salaires garantis fixés pour chacune des catégories de personnel par les conventions annexes sont revalorisés au 1^{er} juin 2007 selon les modalités suivantes :

Pour l'annexe I (ouvriers-manutention), de 2,50 % pour les coefficients 145 et 156 et de 2 % pour les autres coefficients.

Pour l'annexe II (ouvriers-nettoyage), de 2,50 % pour les coefficients 143 et 151 et de 2 % pour les autres coefficients.

Pour l'annexe III (agents de maîtrise et cadres), de 1,90 % pour tous les coefficients.

Compte tenu de ces évolutions, en révision de l'article 2 du titre III de l'avenant n° 36 du 24 février 2006, l'éventail garanti de la grille de salaires du collège ouvriers est donc désormais le suivant :

- pour l'annexe I, le rapport entre le coefficient 156 et le coefficient 190 est de 1,1362 ;
- pour l'annexe II, le rapport entre le coefficient 151 et le coefficient 170 est de 1,0601.

Les grilles de salaires garantis pour chacune des catégories de personnel correspondant à l'application de ces engagements figurent sur le document « grilles de salaires aéroportuaire au 1^{er} juin 2007 » joint en annexe I du présent avenant. Ces grilles de salaires prennent effet au 1^{er} juin 2007.

Article 2

Evolution des autres éléments de rémunération

Les parties conviennent de revaloriser au 1^{er} juin 2007 les autres éléments de rémunération suivants :

Prime de vacances (annexe I, article 23 ; annexe II, article 19 ; annexe III, article 21) :

Le montant de la prime de vacances versée en 2007 est revalorisé conformément à l'article 3 du titre III de l'avenant 36 du 24 février 2006 et sera au minimum à 658,49 €.

Indemnité de panier (annexe I, article 27 ; annexe II, article 23 ; annexe III, article 24) : à compter du 1^{er} juin 2007, la valeur de l'indemnité de panier est fixée à 4,50 €.

Indemnité de transport complémentaire (annexe I, article 28 ; annexe II, article 24 ; annexe III, article 25) : à compter du 1^{er} juin 2007, la valeur de l'indemnité kilométrique (ou indemnité de transport complémentaire) est fixée à 0,102 € le kilomètre. Le montant minimal mensuel de l'indemnité est fixé à 30 € pour 1 mois de travail complet.

Article 3

Engagement de négociations

Les parties conviennent d'engager rapidement des négociations en vue de conclure un accord relatif à la révision de l'article 6.1 « Transfert du DIF » de l'accord sur la formation professionnelle du 26 janvier 2005.

Article 4

Signature de l'accord

Le SAMERA tiendra à disposition des organisations syndicales, pour signature, les exemplaires originaux du présent accord pendant une période de 7 jours suivant sa mise à la signature le 23 avril 2007.

La signature du présent accord par le SAMERA est subordonnée à la signature d'une majorité des organisations syndicales représentatives dans la branche.

Article 5

Application

Le présent avenant entrera en application au 1^{er} juin 2007 au sein des entreprises adhérentes à SAMERA (à la date de publication au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension pour les autres).

Article 6

Publicité

Le présent avenant sera déposé par le syndicat des auxiliaires de la manutention et de l'entretien pour le rail et l'air (SAMERA) auprès du ministère du travail et de l'emploi dans les conditions fixées par les articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail. Il fera également l'objet d'une demande d'extension dans les conditions fixées par l'article L. 133-8 et suivants du même code.

Fait à Paris, le 20 avril 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

Syndicat des auxiliaires de la manutention et de l'entretien pour le rail et pour l'air.

Syndicats de salariés :

Fédération nationale des ports et docks CGT ;

Syndicat de la manutention et travaux connexes, aéroportuaire de Paris et de la région parisienne CGT ;

Syndicat national des cadres et agents de maîtrise de la manutention et travaux connexes CGT ;

Union fédérale aérienne, fédération générale des transports et de l'équipement CFDT ;

Union nationale des organisations syndicales du transport aérien (UNOSTA) CFTC ;

Syndicat national des activités du transport et du transit, fédération nationale des transports CFE-CGC.

ANNEXE I

GRILLE DE SALAIRES AÉROPORTUAIRE AU 1^{er} JUIN 2007

Manutention CCR 3234

Ouvriers

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. - De 0 à 6 mois		145	8,3707
B. - Agent d'exploitation :			
De 0 à 3 ans	-	156	8,4768
De 3 à 4 ans	1,0	156	8,5615
De 4 à 5 ans	3,5	156	8,7734
De 5 à 6 ans	4,5	156	8,8582
De 6 à 7 ans	6,0	156	8,9854
De 7 à 8 ans	6,5	156	9,0277
De 8 à 9 ans	7,0	156	9,0701
De 9 à 12 ans	8,0	156	9,1549
De 12 à 15 ans	11,0	156	9,4092
De 15 à 18 ans	12,5	156	9,5363
De 18 à 21 ans	14,0	156	9,6635
Plus de 21 ans	15,5	156	9,7906
C. - Conducteur :			
De 0 à 3 ans	-	160	8,5731
De 3 à 4 ans	1,0	160	8,6588
De 4 à 5 ans	3,5	160	8,8731
De 5 à 6 ans	4,5	160	8,9589
De 6 à 7 ans	6,0	160	9,0875
De 7 à 8 ans	6,5	160	9,1303

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 8 à 9 ans	7,0	160	9,1732
De 9 à 12 ans	8,0	160	9,2589
De 12 à 15 ans	11,0	160	9,5161
De 15 à 18 ans	12,5	160	9,6447
De 18 à 21 ans	14,0	160	9,7733
Plus de 21 ans	15,5	160	9,9019
C'. – Assistant avion :			
De 0 à 3 ans	–	165	8,7540
De 3 à 4 ans	1,0	165	8,8416
De 4 à 5 ans	3,5	165	9,0604
De 5 à 6 ans	4,5	165	9,1480
De 6 à 7 ans	6,0	165	9,2793
De 7 à 8 ans	6,5	165	9,3231
De 8 à 9 ans	7,0	165	9,3668
De 9 à 12 ans	8,0	165	9,4544
De 12 à 15 ans	11,0	165	9,7170
De 15 à 18 ans	12,5	165	9,8483
De 18 à 21 ans	14,0	165	9,9796
Plus de 21 ans	15,5	165	10,1109
D. – Conducteur qualifié :			
De 0 à 3 ans	–	170	8,9360
De 3 à 4 ans	1,0	170	9,0254
De 4 à 5 ans	3,5	170	9,2488
De 5 à 6 ans	4,5	170	9,3382
De 6 à 7 ans	6,0	170	9,4722
De 7 à 8 ans	6,5	170	9,5169
De 8 à 9 ans	7,0	170	9,5616
De 9 à 12 ans	8,0	170	9,6509
De 12 à 15 ans	11,0	170	9,9190
De 15 à 18 ans	12,5	170	10,0530
De 18 à 21 ans	14,0	170	10,1871
Plus de 21 ans	15,5	170	10,3211
E. – Chef d'équipe niveau 1 :			
De 0 à 3 ans	–	180	9,2722
De 3 à 4 ans	1,0	180	9,3649
De 4 à 5 ans	3,5	180	9,5967

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 5 à 6 ans	4,5	180	9,6894
De 6 à 7 ans	6,0	180	9,8285
De 7 à 8 ans	6,5	180	9,8749
De 8 à 9 ans	7,0	180	9,9212
De 9 à 12 ans	8,0	180	10,0139
De 12 à 15 ans	11,0	180	10,2921
De 15 à 18 ans	12,5	180	10,4312
De 18 à 21 ans	14,0	180	10,5703
Plus de 21 ans	15,5	180	10,7094
F. – Chef d'équipe niveau 2 :			
De 0 à 3 ans	–	190	9,6310
De 3 à 4 ans	1,0	190	9,7273
De 4 à 5 ans	3,5	190	9,9681
De 5 à 6 ans	4,5	190	10,0644
De 6 à 7 ans	6,0	190	10,2088
De 7 à 8 ans	6,5	190	10,2570
De 8 à 9 ans	7,0	190	10,3051
De 9 à 12 ans	8,0	190	10,4015
De 12 à 15 ans	11,0	190	10,6904
De 15 à 18 ans	12,5	190	10,8348
De 18 à 21 ans	14,0	190	10,9793
Plus de 21 ans	15,5	190	11,1238

ANNEXE II

GRILLE DE SALAIRES AÉROPORTUAIRE AU 1^{er} JUIN 2007

Nettoyage CCR 3234

Ouvriers

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		143	8,3707
C. – Agent de nettoyage 2 ^e degré :			
De 0 à 3 ans	–	151	8,4768
De 3 à 4 ans	1,0	151	8,5615
De 4 à 5 ans	3,5	151	8,7734
De 5 à 6 ans	4,5	151	8,8582
De 6 à 7 ans	6,0	151	8,9854
De 7 à 8 ans	6,5	151	9,0277
De 8 à 9 ans	7,0	151	9,0701
De 9 à 12 ans	8,0	151	9,1549
De 12 à 15 ans	11,0	151	9,4092
De 15 à 18 ans	12,5	151	9,5363
De 18 à 21 ans	14,0	151	9,6635
Plus de 21 ans	15,5	151	9,7906
D. – Chef d'équipe :			
De 0 à 3 ans	–	160	8,6209
De 3 à 4 ans	1,0	160	8,7071
De 4 à 5 ans	3,5	160	8,9226
De 5 à 6 ans	4,5	160	9,0088
De 6 à 7 ans	6,0	160	9,1381
De 7 à 8 ans	6,5	160	9,1812

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 8 à 9 ans	7,0	160	9,2243
De 9 à 12 ans	8,0	160	9,3105
De 12 à 15 ans	11,0	160	9,5692
De 15 à 18 ans	12,5	160	9,6985
De 18 à 21 ans	14,0	160	9,8278
Plus de 21 ans	15,5	160	9,9571
E. – Chef d'équipe principal :			
De 0 à 3 ans	–	170	8,9858
De 3 à 4 ans	1,0	170	9,0757
De 4 à 5 ans	3,5	170	9,3003
De 5 à 6 ans	4,5	170	9,3902
De 6 à 7 ans	6,0	170	9,5250
De 7 à 8 ans	6,5	170	9,5699
De 8 à 9 ans	7,0	170	9,6149
De 9 à 12 ans	8,0	170	9,7047
De 12 à 15 ans	11,0	170	9,9743
De 15 à 18 ans	12,5	170	10,1091
De 18 à 21 ans	14,0	170	10,2439
Plus de 21 ans	15,5	170	10,3787

ANNEXE III

GRILLE DE SALAIRES AÉROPORTUAIRE AU 1^{er} JUIN 2007

Manutention CCR 3234

AM & C

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
I. – Agent de maîtrise 1 ^{er} degré :			
De 0 à 3 ans	-	-	1 960,2382
De 3 à 6 ans	3,0	225	2 019,0453
De 6 à 9 ans	6,0	225	2 077,8525
De 9 à 12 ans	9,0	225	2 136,6596
De 12 à 15 ans	12,0	225	2 195,4668
De 15 à 18 ans	13,5	225	2 224,8704
De 18 à 21 ans	15,0	225	2 254,2739
Plus de 21 ans	16,5	225	2 283,6775
II. – Agent de maîtrise 2 ^e degré :			
De 0 à 3 ans	-	236	2 052,9041
De 3 à 6 ans	3,0	236	2 114,4913
De 6 à 9 ans	6,0	236	2 176,0784
De 9 à 12 ans	9,0	236	2 237,6655
De 12 à 15 ans	12,0	236	2 299,2526
De 15 à 18 ans	13,5	236	2 330,0462
De 18 à 21 ans	15,0	236	2 360,8398
Plus de 21 ans	16,5	236	2 391,6333
Chef de chantier – Niveau 1 :			
De 0 à 3 ans	-	280	2 423,5824
De 3 à 6 ans	3,0	280	2 496,2898
De 6 à 9 ans	6,0	280	2 568,9973

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 9 à 12 ans	9,0	280	2 641,7048
De 12 à 15 ans	12,0	280	2 714,4122
De 15 à 18 ans	13,5	280	2 750,7660
De 18 à 21 ans	15,0	280	2 787,1197
Plus de 21 ans	16,5	280	2 823,4735
Chef de chantier – Niveau 2 :			
De 0 à 3 ans	–	303	2 617,3426
De 3 à 6 ans	3,0	303	2 695,8629
De 6 à 9 ans	6,0	303	2 774,3832
De 9 à 12 ans	9,0	303	2 852,9035
De 12 à 15 ans	12,0	303	2 931,4238
De 15 à 18 ans	13,5	303	2 970,6839
De 18 à 21 ans	15,0	303	3 009,9440
Plus de 21 ans	16,5	303	3 049,2042

Nettoyage CCR 3234

AM & C

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
I. – Agent de maîtrise 1 ^{er} degré :			
De 0 à 3 ans	–	222	1 926,3349
De 3 à 6 ans	3,0	222	1 984,1249
De 6 à 9 ans	6,0	222	2 041,9150
De 9 à 12 ans	9,0	222	2 099,7050
De 12 à 15 ans	12,0	222	2 157,4951
De 15 à 18 ans	13,5	222	2 186,3901
De 18 à 21 ans	15,0	222	2 215,2851
Plus de 21 ans	16,5	222	2 244,1802
II. – Agent de maîtrise 2 ^e degré :			
De 0 à 3 ans	–	235	2 035,8483
De 3 à 6 ans	3,0	235	2 096,9238
De 6 à 9 ans	6,0	235	2 157,9992

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 9 à 12 ans	9,0	235	2 219,0747
De 12 à 15 ans	12,0	235	2 280,1501
De 15 à 18 ans	13,5	235	2 310,6879
De 18 à 21 ans	15,0	235	2 341,2256
Plus de 21 ans	16,5	235	2 371,7633
Chef de chantier – Niveau 1 :			
De 0 à 3 ans	-	280	2 414,9415
De 3 à 6 ans	3,0	280	2 487,3897
De 6 à 9 ans	6,0	280	2 559,8380
De 9 à 12 ans	9,0	280	2 632,2862
De 12 à 15 ans	12,0	280	2 704,7345
De 15 à 18 ans	13,5	280	2 740,9586
De 18 à 21 ans	15,0	280	2 777,1827
Plus de 21 ans	16,5	280	2 813,4068
Chef de chantier – Niveau 2 :			
De 0 à 3 ans	-	303	2 608,7018
De 3 à 6 ans	3,0	303	2 686,9628
De 6 à 9 ans	6,0	303	2 765,2239
De 9 à 12 ans	9,0	303	2 843,4849
De 12 à 15 ans	12,0	303	2 921,7460
De 15 à 18 ans	13,5	303	2 960,8765
De 18 à 21 ans	15,0	303	3 000,0070
Plus de 21 ans	16,5	303	3 039,1376