

Convention collective

IDCC : 8235. – **PÉPINIÈRES**
(HAUTE-NORMANDIE)
(27 mai 1974)

(Etendue par arrêté du 27 mars 1975
Journal officiel du 27 avril 1975)

AVENANT N° 48 DU 14 NOVEMBRE 2006 (1)

NOR : *AGRS0997106M*
IDCC : 8235

Entre :

Le syndicat des pépiniéristes de Haute-Normandie,

D'une part, et

Le syndicat FGA-CFDT, union professionnelle régionale de l'agroalimentaire CFDT de la Haute-Normandie ;

L'union régionale des syndicats chrétiens CFTC-FSCOPA de la Haute-Normandie ;

L'union départementale des syndicats FO de l'Eure FGTA-FO ;

L'union départementale des syndicats FO de Seine-Maritime FGTA-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'article 30 de la convention du 27 mai 1974 sont abrogées et remplacées par les dispositions suivantes.

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

Article 30

Rémunération des apprentis

« Le salaire minimum de l'apprenti dont le contrat est régulièrement enregistré est fixé en pourcentage du salaire minimum de croissance selon l'âge et par trimestre de formation suivant le tableau ci-après :

ÂGE de l'apprenti	ANNÉES D'APPRENTISSAGE EN COURS		
	1	2	3
< 18 ans	25 %	45 %	65 %
de 18 à 20 ans	41 %	50 %	70 %
de 21 à 22 ans	53 %	61 %	78 %
de 23 à 25 ans	53 %	70 %	78 %

Les majorations ainsi que les règles particulières prévues à l'article D. 117-2 du code du travail sont applicables aux taux ci-dessus dans les conditions rappelées ci-après :

- apprentissage prolongé de 1 an en faveur d'un apprenti handicapé : majoration de 15 points à ajouter au pourcentage correspondant au dernier salaire perçu (pourcentage afférent au dernier semestre de la durée normale du contrat) ;
- apprentissage réduit à 1 an, parce que l'apprenti déjà titulaire d'un diplôme ou titre obtenu par la voie de l'apprentissage ou par toute autre voie, souhaite en préparer un autre de même niveau, la nouvelle qualification recherchée étant en rapport direct avec la première obtenue : il est appliqué une majoration de 15 points aux pourcentages afférents au dernier semestre d'un apprentissage « normal » non réduit ;
- apprentissage prolongé pour une durée de 1 an au plus ou jusqu'à l'expiration du cycle de formation : le salaire versé est celui du dernier semestre précédant la prolongation ;
- apprentissage réduit à 1 an parce que l'apprenti a déjà bénéficié pendant 1 an d'un enseignement technologique ou d'un contrat de qualification ou d'un stage de formation qualifiant agréé par l'Etat, ou est titulaire d'un diplôme de niveau supérieur : le salaire de début est celui correspondant à un 3^e semestre d'apprentissage.

A l'issue de l'apprentissage, le jeune travailleur bénéficie, quel que soit son âge, d'une rémunération au moins égale au coefficient 125 pendant les 6 mois suivant la fin de celui-ci.

Les clauses du présent article ne sont applicables que lorsque l'apprenti reçoit une formation professionnelle théorique et pratique suffisante pour lui permettre d'acquérir la connaissance du métier.

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, dont les dispositions s'appliquent à compter du 1^{er} novembre 2006.

Fait à Rouen, le 14 novembre 2006.

(Suivent les signatures.)