

Convention collective départementale

IDCC : 714. – **INDUSTRIES DU TRAVAIL DES MÉTAUX
DE LA MOSELLE**
(1^{er} février 1973)

(Etendue par arrêté du 23 avril 1974,
Journal officiel du 15 mai 1974)

ACCORD DU 15 MAI 2007
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES

NOR : ASET0750671M

IDCC : 714

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de la Moselle,

D'une part, et

L'union des syndicats des métaux de la Moselle Force ouvrière ;

La CFE-CGC métallurgie Lorraine ;

La CFTC métaux de la Moselle,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunération annuelle effective garantie (RAEG)

Les montants de la rémunération annuelle effective garantie établis par coefficient sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures sont fixés de la manière suivante à partir de 2007.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAEG Base 35 heures
V		395	29 660
	3	365	27 070
	2	335	24 970
	1	305	22 380
IV	3	285	20 880
	2	270	19 480
	1	255	18 760
III	3	240	17 490
	2	225	16 630
	1	215	16 010
II	3	190	15 500
	2	180	15 120
	1	170	15 090
I	3	155	15 070
	2	145	15 055
	1	140	15 051

Article 2

Barème de ressources garanties (BRG)

2.1. La valeur du point servant à calculer le barème de ressources garanties figurant en annexe IV de l'avenant « Mensuels » de la convention collective pour l'industrie du travail des métaux de la Moselle est fixée, sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, à 4,56 € à partir du 1^{er} juin 2007.

2.2. Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 25 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective pour l'industrie du travail des métaux de la Moselle, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté. La prise en compte dans l'assiette de comparaison de la prime d'ancienneté, des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base. Dans ce cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié, à sa demande.

Article 3

Prime de vacances

Le montant de la prime de vacances définie à l'article 28 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective est portée à 420 € en 2007 pour un salarié ayant un congé complet de 30 jours.

Le décompte de cette prime est fait à raison de 14 € par jour ouvrable de congé principal.

Article 4

Petits déplacements des ouvriers monteurs

L'indemnité journalière de petit déplacement des ouvriers monteurs prévue par l'article 4, annexe II, de l'avenant « Mensuels » de la convention collective est portée à 10,43 € à compter du 1^{er} juin 2007 pour tout déplacement effectué dans un rayon de 20 kilomètres.

L'indemnité journalière réduite pour le cas où l'employeur offre la possibilité de transport gratuit est portée à 6,36 €.

L'indemnité kilométrique pour les distances supérieures à 20 kilomètres est maintenue à 0,20 €.

Fait à Metz, le 15 mai 2007.

(Suivent les signatures.)