

AVENANT DU 3 MAI 2007
RELATIF À L'INDEMNITÉ SPÉCIFIQUE LIÉE À L'EXERCICE DE LA FONCTION
DE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE POUR L'ANNÉE 2007
(BASSE-NORMANDIE)
NOR : ASET0750705M

Entre :

La fédération française du bâtiment Basse-Normandie ;
La CAPEB région Basse-Normandie ;
La chambre de l'équipement électrique du Calvados ;
La fédération Ouest des SCOP du BTP,

D'une part, et

La CFTC ;
La CGT-FO ;
La CFE-CGC,

D'autre part,

Vu l'accord paritaire national du 13 juillet 2004 relatif au maître d'apprentissage (formation, certification, charte, indemnisation) ;

En contrepartie de l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage par les salariés ayant obtenu le titre de maître d'apprentissage confirmé,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les salariés concernés bénéficient du versement d'une indemnité pendant la durée du contrat d'apprentissage.

Article 2

Le montant de cette indemnité est fixé à 150,00 euros annuels par apprenti.

Article 3

Les modalités de versement de cette indemnité sont déterminées pour chaque année de la manière suivante :

- versement d'un acompte de 75 euros, 6 mois après le début du contrat ;
- versement du solde à la fin du 12^e mois.

En cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage au-delà de la période d'essai, l'indemnité demeure due mais sera déterminée au prorata du temps de présence de l'apprenti.

Article 4

Les parties conviennent de se revoir dans un délai de 12 mois au plus tard, pour effectuer un bilan des conditions et modalités d'application de cet accord.

Article 5

Le présent accord sera soumis à extension conformément à la réglementation en vigueur.

Fait à Caen, le 3 mai 2007.

(Suivent les signatures.)