

Brochure n° 3156

**Convention collective nationale**

IDCC : 2149. – **ACTIVITÉS DU DÉCHET**

AVENANT N° 20 DU 11 MAI 2007  
RELATIF À LA CLASSIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE  
NOR : ASET0750692M  
IDCC : 2149

Entre :

Le syndicat national des activités du déchet (SNAD),

D'une part, et

La fédération nationale des syndicats de transports CGT ;

La fédération nationale des transports de l'équipement FGTE-CFDT ;

La fédération nationale force ouvrière des transports CGT-FO ;

La fédération des syndicats chrétiens des transports CFTC ;

La fédération nationale des chauffeurs routiers, poids lourds et assimilés (FNCR) ;

La fédération nationale de l'encadrement des transports et du tourisme CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Afin d'accompagner les évolutions professionnelles des emplois de la branche des activités du déchet, les partenaires sociaux ont souhaité intégrer dans les grilles de classification le coefficient 125.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Les grilles de classification*

Les grilles générales de classification de l'article 3.4, titre III, de la convention collective nationale des activités du déchet sont abrogées et remplacées par les grilles suivantes.

FILIÈRES PROFESSIONNELLES						
NIV.	POS.	COEF.	Exploitation		Maintenance	
			Collecte et activités assimilées	Traitement	Collecte et activités assimilées	Traitement
I	1	100	Equipier de collecte. Agent d'entretien d'infrastructures. Agent de centre de tri, de regroupement des déchets.	Agent de centre de traitement des déchets.	Agent de maintenance.	Agent de maintenance.
II	1	104	Equipier de collecte. Agent d'entretien d'infrastructures. Agent de centre de tri, de regroupement des déchets. Agent d'accueil de réception.	Agent de centre de traitement des déchets.	Agent de maintenance.	Agent de maintenance.
	2	107	Equipier de collecte. Agent d'entretien d'infrastructures. Agent de centre de tri, de regroupement des déchets. Agent d'accueil, de réception. Conducteur d'engin, d'équipement/aide-opérateur. Agent de contrôle des déchets.	Agent de centre de traitement des déchets. Conducteur d'équipement de traitement des déchets.	Agent de maintenance.	Agent de maintenance.

FILIÈRES PROFESSIONNELLES								
NIV.	POS.	COEF.	Exploitation		Maintenance		Administration Gestion	Etudes Développement
			Collecte et activités assimilées	Traitement	Collecte et activités assimilées	Traitement		
	3	110	Agent d'accueil, de réception. Conducteur d'engin, d'équipement/aide-opérateur. Agent de contrôle des déchets. Conducteur de matériel, d'enlèvement, de nettoyage.	Conducteur d'engin, d'équipement de traitement des déchets.	Agent qualifié de maintenance.	Agent qualifié de maintenance.	Employé de gestion ou d'administration.	Agent d'études, de développement.
III	1	114	Conducteur de matériel de collecte, d'enlèvement, de nettoyage. Agent de contrôle des déchets. Conducteur d'engin, d'équipement/aide-opérateur. Agent qualifié d'exploitation/chef d'équipe/opérateur. Agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets.	Conducteur d'engin, d'équipement de traitement des déchets. Agent qualifié de centre de traitement des déchets.	Agent qualifié de maintenance.	Agent qualifié de maintenance.	Employé qualifié de gestion ou d'administration.	Agent qualifié d'études, de développement.
	2	118	Agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets. Conducteur de matériel de collecte, d'enlèvement, de nettoyage. Agent qualifié d'exploitation/chef d'équipe/opérateur.	Agent qualifié de centre de traitement des déchets.	Agent qualifié de maintenance.	Agent qualifié de maintenance.	Employé qualifié de gestion ou d'administration.	Agent qualifié d'études, de développement.

FILIÈRES PROFESSIONNELLES						
NIV.	POS.	COEF.	Exploitation		Maintenance	
			Collecte et activités assimilées	Traitement	Collecte et activités assimilées	Traitement
	3	125	Agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets. Agent qualifié d'exploitation / chef d'équipe / opérateur.	Agent qualifié de centre de traitement des déchets.	Agent qualifié de maintenance.	Agent qualifié de maintenance.
	4	132	Agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets. Agent qualifié d'exploitation/chef d'équipe/opérateur. Technicien ou opérateur confirmé/agent de maîtrise d'exploitation. Agent de maîtrise de centre de tri, de regroupement des déchets.	Agent de maîtrise de centre de traitement des déchets. Agent qualifié de centre de traitement des déchets.	Agent qualifié de maintenance. Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.	Agent qualifié de maintenance. Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.
IV	1	150	Technicien ou opérateur confirmé/agent de maîtrise d'exploitation. Agent de maîtrise de centre de tri, de regroupement des déchets.	Agent de maîtrise de centre de traitement des déchets. Agent qualifié de centre de traitement des déchets.	Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.	Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.
			Administration Gestion		Etudes Développement	
			E m p l o y é qualifié de gestion ou d'administration.		Agent qualifié d'études, de développement.	
			E m p l o y é qualifié de gestion ou d'administration. Agent de maîtrise de gestion ou d'administration.		Agent qualifié d'études, de développement. Agent de maîtrise d'études, de développement.	
			Agent de maîtrise de gestion ou d'administration.		Agent de maîtrise d'études, de développement.	

NIV.	POS.	COEF.	FILIERES PROFESSIONNELLES						Administration Gestion	Etudes Développement
			Exploitation		Maintenance		Traitement			
								Collecte et activités assimilées		
	2	167	Technicien ou opérateur confirmé/agent de maîtrise d'exploitation. Agent de maîtrise de centre de tri, de regroupement des déchets.	Agent de maîtrise de centre de traitement des déchets.	Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.	Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.		Agent de maîtrise de gestion ou d'administration.	Agent de maîtrise d'études, de développement.	
V		170	Cadres							

		CRITÈRES DE CLASSIFICATION			FILIÈRES ET EMPLOIS						
NIV. Pos. Coef.	EQUIV. niveau éduc. nation.	Connaissances	Responsabilités	Autonomie	Exploitation		Maintenance		Administration Gestion	Etudes Développement	
					Collecte et activités assimilées	Traitement	Collecte et activités assimilées	Traitement			
NIVEAU I											
1 Coef. 100	VI	Exécution de travaux simples ne nécessitant pas de connais- sances particu- lières.	Responsabilité de la qualité du travail confié, de l'application des règles de sécurité.	Préparation, organisation et contrôle du travail par un agent de niveau supé- rieur.	Equipier de collecte. Agent d'entretien d'infrastruc- tures. Agent de centre de tri, de regroupement des déchets.	Agent de centre de traitement des déchets.	Agent de mainte- nance.	Agent de mainte- nance.	Employé de gestion ou d'adminis- tration.		
NIVEAU II											
1 Coef. 104	VI-V	Exécution de travaux répo- nssant une légère qualifi- cation et mettant en œuvre une formation adaptée ou une expérience professionnelle correspon- dante.	Responsabilité de la sécurité étendue aux coéquipiers et aux tiers.	Organisation du travail dans la limite des instructions reçues.	Equipier de collecte. Agent d'entretien d'infrastruc- tures. Agent de centre de tri, de regroupement des déchets. Agent d'accueil, de réception.	Agent de centre de traitement des déchets.	Agent de mainte- nance.	Agent de mainte- nance.	Employé de gestion ou d'adminis- tration.	Agent d'études, de développement.	



NIV. Pos. Coef.	EQUIV. niveau éduc. nation.	CRITÈRES DE CLASSIFICATION			FILIÈRES ET EMPLOIS			
		Connaissances	Responsabilités	Autonomie	Exploitation		Maintenance	
					Collecte et activités assimilées	Traitement	Collecte et activités assimilées	Traitement
3 Coef. 110	VI-V	Exécution de travaux qualifiés nécessitant la maîtrise d'une ou plusieurs spécialités acquises soit par une bonne formation adaptée, soit par une expérience professionnelle correspondante.	Responsabilité de contact avec l'extérieur de l'entreprise (clients, utilisateurs...), Animation possible d'une équipe.	Prises d'initiatives liées aux attributions.	Agent d'accueil, de réception. Conducteur d'engin d'équipement/aidé-opérateur. Agent de contrôle des déchets. Conducteur de matériel de collecte, d'enlèvement, de nettoyage.	Conducteur d'engin, d'équipement de traitement des déchets.	Agent qualifié de maintenance.	Agent qualifié de maintenance.
							Administration Gestion	Etudes Développement
							Employé de gestion ou d'administration.	Agent d'études, de développement.



NIV. Pos. Coef.	CRITÈRES DE CLASSIFICATION			FILIÈRES ET EMPLOIS						
	Connaissances	Responsabilités	Autonomie	Exploitation		Maintenance		Administration Gestion	Etudes Développement	
				Collecte et activités assimilées	Traitement	Collecte et activités assimilées	Traitement			
NIVEAU III										
1 Coef. 114	IV	Exécution de travaux qualifiés neces- sitant la maîtrise d'une ou plusieurs technicités acquises soit par une bonne formation adaptée, soit par une expé- rience profes- sionnelle correspon- dante.	Responsabilité de sensibilisation du personnel à la qualité, à la formation, à la sécurité.	Autonomie iden- tique à la position 3 du niveau 2.	Conducteur d'engin, d'équi- pement/aide- opérateur. Agent de contrôle des déchets. Conducteur de matériel de collecte, d'enlè- vement, de nettoyement. Agent qualifié d'exploita- tion/chef d'équipe/opé- rateur. Agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets.	Conducteur d'engin, d'équi- pement de trai- tement des déchets. Agent qualifié de centre de trai- tement des déchets.	Agent qualifié de maintenance.	Agent qualifié de maintenance.	Employé qualifié de gestion ou d'administration.	Agent qualifié d'études, de déve- loppement.

NIV. Pos. Coef.	EQUIV. niveau éduc. nation.	CRITÈRES DE CLASSIFICATION			FILIÈRES ET EMPLOIS					
		Connaissances	Responsabilités	Autonomie	Exploitation		Maintenance		Administration Gestion	Etudes Développement
					Collecte et activités assimilées	Traitement	Collecte et activités assimilées	Traitement		
2 Coef. 118	IV	Exécution de travaux très qualifiés néces- sitant la maîtrise d'une ou plusieurs technicités spécialisées acquises soit par formation, soit par une expérience professionnelle approfondie.	Responsabilité de la qualité des prestations fournies soit par l'agent, soit par l'équipe.	Prise de déci- sions dans le cadre des consignes générales face à des situa- tions courantes.	Agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets. Conducteur de matériel de collecte, d'enlè- vement, de nettoyement. Agent qualifié d'exploita- tion/chef d'équipe/opé- rateur.	Agent qualifié de centre de traitement des déchets.	Agent qualifié de mainte- nance.	Agent qualifié de mainte- nance.	Employé qualifié de gestion ou d'administration.	Agent qualifié d'études, de déve- loppement.

		CRITÈRES DE CLASSIFICATION			FILIÈRES ET EMPLOIS					
NIV. Pos. Coef.	EQUIV. niveau éduc. nation.	Connaissances	Responsabilités	Autonomie	Exploitation		Maintenance		Administration Gestion	Etudes Développement
					Collecte et activités assimilées	Traitement	Collecte et activités assimilées	Traitement		
3 Coef. 125	IV	Exécution de travaux très qualifiés nécessitant la maîtrise d'une ou plusieurs technicités spécialisées acquises soit par formation, soit par une expérience professionnelle approfondie.	Responsabilité de la qualité des prestations fournies soit par l'agent, soit par l'équipe.	Prise de décisions dans le cadre des consignes générales face à des situations rencontrées.	Agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets. Agent qualifié d'exploitation/chef d'équipe/opérateur.	Agent qualifié de centre de traitement des déchets.	Agent qualifié de maintenance.	Agent qualifié de maintenance.	Employé qualifié de gestion ou d'administration.	Agent qualifié d'études, de développement.

NIV. Pos. Coef.	EQUIV. niveau éduc. nation.	CRITÈRES DE CLASSIFICATION			FILIÈRES ET EMPLOIS					Administration Gestion	Etudes Développement
		Connaissances	Responsabilités	Autonomie	Exploitation		Maintenance				
					Collecte et activités assimilées	Traitement	Collecte et activités assimilées	Traitement			
4 Coef. 132	IV	Exécution et coordination de travaux nécessitant la maîtrise des techniques relatives à l'emploi, techniques acquises soit par une formation, soit par une très forte expérience professionnelle.	Responsabilité de suggérer à la hiérarchie des actions de différentes natures (sécurité, qualité, productivité, communication...).	Organisation et exécution du travail en fonction des résultats à attendre.	Agent qualifié d'exploitation/chef d'équipe/opérateur. Agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets. Technicien ou opérateur confirmé/Agent de maîtrise d'exploitation. Agent de maîtrise de centre de tri, de regroupement des déchets.	Agent de maîtrise de centre de traitement des déchets. Agent qualifié de centre de traitement des déchets.	Agent qualifié de maintenance. Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.	Agent qualifié de maintenance. Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.	Employé qualifié de gestion ou d'administration. Agent de maîtrise de gestion ou d'administration.	Agent qualifié d'études, de développement. Agent de maîtrise d'études, de développement.	

CRITÈRES DE CLASSIFICATION			FILIÈRES ET EMPLOIS								
NIV. Pos. Coef.	EQUIV. niveau éduc. nation.		Connaissances	Responsabilités	Autonomie	Exploitation		Maintenance		Administration Gestion	Etudes Développement
						Collecte et activités assimilées	Traitement	Collecte et activités assimilées	Traitement		
NIVEAU IV											
1 Coef. 150	IV	Exécution et coordination de travaux nécessitant une parfaite maîtrise de techniques diverses acquises par une formation et une pratique de l'activité exercée.	Responsabilité de l'animation d'une équipe, de la formation, de la sécurité, des relations commerciales ou techniques avec les clients, fournisseurs ou les usagers.	Prise de décisions face à des situations complexes.	Technicien ou opérateur confirmé/agent de maîtrise d'exploitation. Agent de maîtrise de centre de tri, de regroupement des déchets.	Agent de maîtrise de centre de traitement des déchets. Agent qualifié de centre de traitement des déchets.	Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.	Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.	Agent de maîtrise de gestion ou d'administration.	Agent de maîtrise d'études, de développement.	
2 Coef. 167	IV-Bac	Exécution et coordination de travaux nécessitant une totale maîtrise de techniques diverses acquises par une formation et une expérience de l'activité.	Participation à l'élaboration des décisions ou s'étend sa compétence.	Grande autonomie et contrôle des résultats de l'équipe.	Technicien ou opérateur confirmé/agent de maîtrise de centre de tri, de regroupement des déchets.	Agent de maîtrise de centre de traitement des déchets.	Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.	Technicien confirmé, agent de maîtrise de maintenance.	Agent de maîtrise de gestion ou d'administration.	Agent de maîtrise d'études, de développement.	

## Article 2

### *L'emploi d'agent qualifié d'exploitation / chef d'équipe / opérateur*

La fiche emploi d'agent qualifié d'exploitation / chef d'équipe / opérateur de l'article 3.4, titre III, de la convention collective nationale des activités du déchet est abrogée et remplacée par la fiche suivante :

### **Filière : exploitation**

#### *Collecte et activités assimilées*

Emploi : agent qualifié d'exploitation /  
chef d'équipe / opérateur

Activités dominantes : il organise, il contrôle.

Ses activités s'exercent en tout lieu.

Missions principales :

Exécution :

En plus de ses propres activités, et de par son professionnalisme manifesté dans sa technicité :

- organiser les moyens nécessaires à l'exécution du travail en équipe ;
- transférer le savoir-faire ;
- contrôler le travail effectué dans le cadre de consignes d'exploitation précises et détaillées ;
- gérer les stocks de matériel.

Sécurité :

- respecter et faire respecter les règles d'exploitation et les règles de sécurité spécifiques aux activités exercées ;
- porter les équipements de protection individuelle mis à disposition.

Qualité :

- adapter son action aux niveaux de qualité prescrits pour l'activité, selon les procédures notifiées.

*(Voir tableau page suivante.)*

Tableau d'évolution professionnelle de l'agent qualifié d'exploitation / chef d'équipe / opérateur

ECH.	CONNAISSANCES	DEGRÉ	RESPONSABILITÉS	DEGRÉ	AUTONOMIE	DEGRÉ	COEF.
1	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 2 2 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 2 2 3 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	114
2	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 3 2 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 2 3 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	118
3	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	4 3 3 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 2 3 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	125
4	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	4 3 3 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 2 3 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 3	132

### **Article 3**

#### *L'emploi d'agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets*

La fiche emploi d'agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets de l'article 3.4, titre III, de la convention collective nationale des activités du déchet est abrogée et remplacée par la fiche suivante :

#### **Filière : exploitation**

##### *Collecte et activités assimilées*

Emploi : agent qualifié de centre de tri,  
de regroupement des déchets

Activités dominantes : il organise, il contrôle, il conduit les installations.

Missions principales : ses activités s'exercent sur sites spécifiques.

Exécution :

En plus de ses propres activités, de par le professionnalisme manifesté dans sa technicité :

- assurer et contrôler l'exécution prévue du travail ;
- assurer, seul ou avec le concours d'agents placés sous son autorité, la bonne conduite des installations et des équipements ;
- respecter et faire respecter la propreté du site ;
- signaler à son supérieur hiérarchique toute anomalie constatée ;
- assurer ou exécuter les opérations courantes de petites réparations, dépannages.

Sécurité :

- organiser et contrôler les opérations de conduite ou d'intervention dans un souci de sécurité permanente des biens et des personnes ;
- respecter et faire respecter les règles d'exploitation et les consignes de sécurité ;
- porter les équipements de protection individuelle mis à disposition.

Qualité :

- adapter son action aux niveaux de qualité prescrits pour l'activité, selon les procédures notifiées.

*(Voir tableau page suivante.)*



Tableau d'évolution professionnelle de l'agent qualifié de centre de tri, de regroupement des déchets

ECH.	CONNAISSANCES	DEGRÉ	RESPONSABILITÉS	DEGRÉ	AUTONOMIE	DEGRÉ	COEF.
1	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 3 2 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 2 2 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	2 2	114
2	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 3 3 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 3 2 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	118
3	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 3 3 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 3 2 2 2 3	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	125
4	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 3 3 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 3 3 2 2 3	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 3	132

## **Article 4**

### *L'emploi d'agent qualifié de centre de traitement des déchets*

La fiche emploi d'agent qualifié de centre de traitement des déchets de l'article 3.4, titre III, de la convention collective nationale des activités du déchet est abrogée et remplacée par la fiche suivante :

### **Filière : exploitation**

#### *Traitement*

Emploi : agent qualifié de centre de traitement des déchets

Activités dominantes : il organise, il contrôle, il conduit les installations.

Missions principales : ses activités s'exercent sur sites spécifiques.

Exécution :

Outre ses propres activités, de par le professionnalisme manifesté dans sa technicité :

- assurer et contrôler l'exécution prévue du travail ;
- assurer, seul ou avec le concours d'agents placés sous son autorité, la bonne conduite des installations et des équipements ;
- respecter la propreté du site ;
- signaler à son supérieur hiérarchique toute anomalie constatée ;
- assurer ou exécuter les opérations courantes de petites réparations, dépannages ;
- vérifier le bon fonctionnement des matériels.

Sécurité :

- organiser et contrôler les opérations de conduite ou d'intervention dans un souci de sécurité permanente des biens et des personnes. Porter les équipements de protection individuelle mis à disposition ;
- respecter et faire respecter les consignes de sécurité spécifiques aux activités exercées.

Qualité :

- adapter son action aux niveaux de qualité prescrits pour l'activité, selon les procédures notifiées.

*(Voir tableau page suivante.)*

Tableau d'évolution professionnelle d'agent qualifié de centre de traitement des déchets

ECH.	CONNAISSANCES	DEGRÉ	RESPONSABILITÉS	DEGRÉ	AUTONOMIE	DEGRÉ	COEF.
1	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 3 2 -	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes ..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 2 2 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 3	114
2	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 3 3 -	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes ..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 3 3 2 3 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 3	118
3	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	4 3 3 -	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes ..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 3 3 3 3 3	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 3	125

ECH.	CONNAISSANCES	DEGRÉ	RESPONSABILITÉS	DEGRÉ	AUTONOMIE	DEGRÉ	COEF.
4	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	4 3 3 -	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 3 3 3 3	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 3	132
5	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	4 3 4 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 3 3 3 3	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	4 3	150

## **Article 5**

### *L'emploi d'agent qualifié de maintenance*

La fiche emploi d'agent qualifié de maintenance de l'article 3.4, titre III, de la convention collective nationale des activités du déchet est abrogée et remplacée par la fiche suivante :

#### **Filière : maintenance**

##### *Collecte et activités assimilées*

Emploi : agent qualifié de maintenance

Activités dominantes : il assure l'entretien, la réparation, il diagnostique, il contrôle.

Missions principales :

Exécution :

- mettre en œuvre les technicités possédées en vue d'assurer l'entretien technique, la réparation des matériels et des équipements ;
- garantir les contrôles préventifs systématiques et suggérer toute mesure de prévention ;
- diagnostiquer les pannes ou dysfonctionnements, en rechercher les causes, définir et préparer les actions correctrices ;
- se tenir informé de l'évolution des techniques relatives à sa spécialité ;
- coordonner éventuellement l'activité d'une petite équipe ;
- participer à l'évaluation des coûts directs d'entretien et de réparation.

Sécurité :

- respecter et faire respecter les règles d'exploitation et les consignes de sécurité (porter les équipements de protection individuelle mis à disposition, respecter la procédure de fonctionnement des machines) ;
- signaler toute anomalie constatée lors des interventions.

Qualité :

- adapter son action aux niveaux de qualité prescrits pour l'activité, selon les procédures notifiées et contrôler la qualité et l'efficacité des interventions.

Tableau d'évolution professionnelle de l'agent qualifié de maintenance

ECH.	CONNAISSANCES	DEGRÉ	RESPONSABILITÉS	DEGRÉ	AUTONOMIE	DEGRÉ	COEF.
1	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi .... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 2 3 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 2 2 1 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	2 2	110
2	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi .... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 3 3 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 2 3 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	2 2	114
3	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi .... Bonne pratique de plusieurs technicités .....	3 3 3 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 3 3 3 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	118

ECH.	CONNAISSANCES	DEGRÉ	RESPONSABILITÉS	DEGRÉ	AUTONOMIE	DEGRÉ	COEF.
4	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi .... Bonne pratique de plusieurs techniques .....	3 3 4 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 3 3 3 2 3	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	125
5	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi .... Bonne pratique de plusieurs techniques .....	4 3 4 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 3 3 2 3	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	132

## **Article 6**

### *L'emploi d'agent qualifié de maintenance de traitement*

La fiche emploi d'agent qualifié de maintenance de traitement de l'article 3.4, titre III, de la convention collective nationale des activités du déchet est abrogée et remplacée par la fiche suivante :

### **Filière : maintenance**

#### *Traitement*

Emploi : agent qualifié de maintenance

Activités dominantes : il assure l'entretien technique, la réparation, il diagnostique, il contrôle.

Missions principales :

Exécution :

- mettre en œuvre les technicités possédées en vue d'assurer l'entretien technique, la réparation des matériels et des équipements ;
- diagnostiquer les pannes ou dysfonctionnements, en rechercher les causes, définir et préparer les actions correctrices ;
- garantir les contrôles préventifs systématiques et suggérer toute mesure de prévention ;
- se tenir informé de l'évolution des techniques relatives à sa spécialité ;
- coordonner éventuellement l'activité d'une petite équipe ;
- participer à l'évaluation des coûts directs d'entretien et de réparation.

Sécurité :

- respecter et faire respecter les règles d'exploitation et les consignes de sécurité (porter l'équipement de protection individuelle mis à disposition, respecter la procédure de fonctionnement des machines) ;
- signaler toute anomalie constatée lors des interventions.

Qualité :

- adapter son action aux niveaux de qualité prescrits pour l'activité, selon les procédures notifiées et contrôler la qualité et l'efficacité des interventions.



Tableau d'évolution professionnelle de l'agent qualifié de maintenance

ECH.	CONNAISSANCES	DEGRÉ	RESPONSABILITÉS	DEGRÉ	AUTONOMIE	DEGRÉ	COEF.
1	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	4 3 2 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	2 2 3 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	2 2	110
2	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	4 3 2 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 3 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	2 2 2	114
3	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	4 3 3 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 3 3 2 3	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	118
4	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi ..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	4 4 3 4	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 4 3 3 3 3	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	125

ECH.	CONNAISSANCES	DEGRÉ	RESPONSABILITÉS	DEGRÉ	AUTONOMIE	DEGRÉ	COEF.
5	Expression écrite et orale .....	4	Relations commerciales.....	3	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 3	132
	Mathématiques.....	4	Qualité.....	4			
	Technicité dominante de l'emploi.....	4	Sécurité.....	3			
	Bonne pratique de plusieurs technicités.....	4	Animation des hommes.....	3			
			Formation.....	3			
			Complexité dans l'exécution.....	3			

## **Article 7**

### *L'emploi d'employé qualifié de gestion ou d'administration*

La fiche emploi d'employé qualifié de gestion ou d'administration de l'article 3.4, titre III, de la convention collective nationale des activités du déchet est abrogée et remplacée par la fiche suivante :

#### **Filière : administration / gestion**

Emploi : employé qualifié de gestion ou d'administration

Activités dominantes : il vérifie, il enregistre, il exploite les données.

Missions principales :

Exécution :

Traitement de données :

- analyser, traiter les données, afin de les restituer en conformité avec les procédures internes et dans le respect de la réglementation ;
- vérifier la fiabilité des données, respecter les délais et la qualité du travail ;
- participer à la réalisation d'études (de coûts, statistiques, d'élaboration de budget...);
- se tenir informé de l'évolution dans sa spécialité.

Information :

- assurer les relations avec les organismes privés, publics ou sociaux (banques, fournisseurs, instances de contrôle...);
- respecter la confidentialité.

Sécurité :

- se conformer aux règles de l'exploitation et aux règles de sécurité.

Qualité :

- adapter son action aux niveaux de qualité prescrits pour l'activité, selon les procédures notifiées.

Tableau d'évolution professionnelle de l'employé qualifié de gestion ou d'administration

ECH.	CONNAISSANCES	DEGRÉ	RESPONSABILITÉS	DEGRÉ	AUTONOMIE	DEGRÉ	COEF.
1	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	3 3 2 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 1 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	2 2	114
2	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	3 3 3 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 2 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	2 2	118
3	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	4 3 3 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 2 2 3 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	2 2	125
4	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	4 3 3 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 2 2 3 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	132

## Article 8

### *L'emploi d'agent qualifié d'études, de développement*

La fiche emploi d'agent qualifié d'études, de développement de l'article 3.4, titre III, de la convention collective nationale des activités du déchet est abrogée et remplacée par la fiche suivante :

### **Filière : études / développement**

#### *Etudes, commercial, recherche*

Emploi : agent qualifié d'études, de développement

Activités dominantes : il analyse les données, il prospecte.

Missions principales :

Exécution :

- consolider tous les éléments nécessaires aux propositions commerciales et aux appels d'offres ;
- participer à la prospection des clients, à la recherche des marchés, etc. ;
- participer à la création de nouveaux produits, procédés ou marchés ;
- pouvoir déterminer les coûts ;
- pouvoir assurer le suivi de la clientèle (suivi des commandes, visite chez les clients...) ;
- respecter la confidentialité.

Sécurité :

- se conformer aux règles de l'exploitation et aux règles de sécurité.

Qualité :

- adapter son action aux niveaux de qualité prescrits pour l'activité, selon les procédures notifiées.

Tableau d'évolution professionnelle de l'agent qualifié d'études, de développement

ECH.	CONNAISSANCES	DEGRÉ	RESPONSABILITÉS	DEGRÉ	AUTONOMIE	DEGRÉ	COEF.
1	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	3 3 2 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 1 1 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	2 2	114
2	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	3 4 3 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 1 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 2	118
3	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	4 4 3 2	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 1 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 3	125
4	Expression écrite et orale ..... Mathématiques..... Technicité dominante de l'emploi..... Bonne pratique de plusieurs technicités.....	4 4 3 3	Relations commerciales..... Qualité..... Sécurité..... Animation des hommes..... Formation..... Complexité dans l'exécution.....	3 3 1 2 2 2	Organisation et exécution du travail..... Prise de décision.....	3 3	132

## **Article 9**

### *Entrée en vigueur de l'accord*

Les dispositions du présent accord entreront en vigueur le 1<sup>er</sup> jour du mois civil suivant la publication de l'arrêté d'extension du présent accord au *Journal officiel*.

## **Article 10**

### *Dépôt et publicité*

Le présent accord sera, conformément aux dispositions de l'article L. 132-2-2 du code du travail, notifié aux organisations syndicales représentatives.

Il fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail et auprès du secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris dans les conditions définies par les articles L. 132-2- et L. 132-10 du code du travail. Il fera également l'objet d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 133-8 et suivants du code du travail.

Fait à Paris, le 11 mai 2007.

(Suivent les signatures.)