

**Convention collective**

IDCC : 8525. – **CONDITIONS D'EMPLOI, DE TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION  
DES SALARIÉS ET APPRENTIS DES ENTREPRISES  
DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX  
(PAYS DE LA LOIRE)**

**(10 avril 2002)**

(Etendue par arrêté du 15 juillet 2002,  
*Journal officiel* du 31 juillet 2002)

**AVENANT N° 11 DU 27 MARS 2007 (1)**

NOR : *AGRS0797114M*

IDCC : *8525*

Entre :

L'association régionale des entrepreneurs de travaux agricoles et ruraux  
des Pays de la Loire,

D'une part, et

Les syndicats CFDT des Pays de la Loire ;

La fédération générale des travailleurs de l'agriculture FO ;

La fédération des syndicats chrétiens des organismes et professions de  
l'agriculture CFTC ;

Le syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

La classification des emplois, à l'annexe I de la convention collective, est  
modifiée comme suit à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2007 :

Concernant l'emploi « conducteur hautement qualifié » (coefficient 450) :

La définition de cet emploi est modifiée comme suit : « Salarié dont les  
connaissances lui permettent d'assurer avec compétence l'ensemble des  
travaux de l'entreprise et capable d'organiser le chantier qui lui est  
attribué. »

---

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

Concernant l'emploi « mécanicien hautement qualifié » (précédent coefficient 450) :

Il est désormais attribué à cet emploi le coefficient 500, correspondant au niveau 5.

Concernant l'emploi « agent de maîtrise » (précédent coefficient 500) :

Il est attribué à cet emploi, désormais intitulé « cadre technique », le coefficient 600, correspondant au niveau 6.

L'agent de maîtrise, au coefficient 500, qui exerce effectivement des fonctions d'encadrement est reclassé « cadre technique » au coefficient 600.

En conséquence, la définition de cet emploi est rédigée comme suit : « Responsable technique capable de gérer l'organisation du travail quel que soit le nombre de salariés et de superviser les conducteurs et les mécaniciens hautement qualifiés. »

Concernant le personnel d'encadrement :

Un nouveau tableau est créé pour cette catégorie, comprenant l'emploi de « cadre technique », ci-dessus défini, ainsi que 2 nouveaux emplois :

- cadre autonome ;
- cadre dirigeant.

### Définition des catégories

PERSONNEL D'ENCADREMENT	NIVEAU	COEFFICIENT
Cadre technique : Responsable technique capable de gérer l'organisation du travail quel que soit le nombre de salariés et de superviser les conducteurs et les mécaniciens hautement qualifiés.	6	600
Cadre autonome : Agent d'encadrement chargé de façon permanente de diriger l'ensemble des services techniques et/ou administratifs de l'entreprise et de suppléer le chef d'entreprise.	7	650
Cadre dirigeant : Agent d'encadrement qui dirige l'ensemble des activités administratives, comptables et commerciales de l'entreprise. Il n'est pas soumis à la réglementation sur la durée du travail.	8	700

## **Article 2**

A l'annexe III de la convention collective, les modifications suivantes sont apportées :

1. L'intitulé devient : « Indemnité de trajet. – Départ du domicile du salarié lorsque le lieu d'embauche se situe sur le chantier ».
2. L'indemnité kilométrique de 0,23 € est revalorisée à 0,25 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2007.
3. Il est ajouté la note informative suivante : « Les indemnités kilométriques (0,25 €) représentatives de frais exposés par le salarié ne sont pas soumises à charges sociales. En revanche, les indemnités forfaitaires (1,65 €, 3,30 €...) y sont soumises. »

## **Article 3**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles de Maine-et-Loire à Angers.

Fait à Angers, le 27 mars 2007.

(Suivent les signatures.)