

**Convention collective d'arrondissement**

IDCC : 1604. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
(ROUEN ET DIEPPE)**

**(29 mai 1991)**

(Etendue par arrêté du 25 octobre 1991,  
*Journal officiel* du 30 octobre 1991)

---

**ACCORD DU 3 MAI 2007  
RELATIF AUX SALAIRES REAG ET AUX PRIMES**

NOR : *ASET0750709M*

IDCC : *1604*

---

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Rouen/Dieppe  
(UIMM),

D'une part, et

Le syndicat FO ;

La CFTC ;

La CFDT ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'annexe II « Appointements minimaux garantis » sont  
annulées et remplacées comme suit :

**ANNEXE II**

**Appointements minimaux garantis**

**1<sup>o</sup> Principes**

Il est institué des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG).

Les REAG sont calculées pour une durée annuelle de 1 820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunération propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieur à 2 % de la REAG applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante, et selon ses modalités de rémunération, les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

## 2° Montant des REAG

Les rémunérations effectives annuelles garanties à partir de l'année 2007 sont réglées par les barèmes ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :

### Barème des REAG à partir de 2007

(En euros.)

COEFFICIENT	REAG
140	15 349
145	15 369
155	15 399
170	15 567
180	15 921
190	16 424
215	17 583
225	18 275
240	19 437
255	20 302
270	21 396
285	22 579
305	23 970
335	26 283
365	28 583
395	30 896

## 3° Modalités d'application des REAG

Pour l'application des rémunérations effectives annuelles garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 ;

- des majorations d'incommodité définies aux articles 25 et 27 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénéficiaire.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison, et les valeurs du barème seront calculées *pro rata temporis*.

## Article 2

### *Prime et ancienneté*

#### 1° Principe

Les dispositions du 2° « Rémunération minimale hiérarchique » de l'annexe III à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

#### 2° Rémunération minimale hiérarchique

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1<sup>er</sup> juin 2007, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5,02 €, base 151,67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

#### 3° Valeur de la prime d'ancienneté

En application des dispositions du 2° ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

### **Article 3**

#### *Indemnité de panier*

Le premier alinéa de l'annexe IV à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant "Mensuels" est fixée à 7,25 € à compter du 1<sup>er</sup> juin 2007. »

### **Article 4**

#### *Indemnité de transport*

Le premier alinéa de l'annexe V à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

« L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant "Mensuels" ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à 3 kilomètres. A dater du 1<sup>er</sup> juin 2007, son montant est de 23,11 € par mois. Il est porté à 30,84 € par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 5 kilomètres, à 39,68 € par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 10 kilomètres, à 51,74 € par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 20 kilomètres. »

### **Article 5**

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Mont-Saint-Aignan, le 3 mai 2007.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE

## Barèmes ancienneté au 1<sup>er</sup> juin 2007

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 5,02 €

*Agents de maîtrise d'atelier seulement (y compris la majoration de 7 %)*

(En euros.)

COEFFICIENT	ANCIENNETÉ												
	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
215	34,65	46,19	57,74	69,29	80,84	92,39	103,94	115,49	127,03	138,58	150,13	161,68	173,23
240	38,67	51,57	64,46	77,35	90,24	103,13	116,02	128,91	141,80	154,70	167,59	180,48	193,37
255	41,09	54,79	68,49	82,18	95,88	109,58	123,27	136,97	150,67	164,36	178,06	191,76	205,46
285	45,93	61,23	76,54	91,85	107,16	122,47	137,78	153,08	168,39	183,70	199,01	214,32	229,63
305	49,15	65,53	81,91	98,30	114,68	131,06	147,44	163,83	180,21	196,59	212,98	229,36	245,74

COEFFICIENT	ANCIENNETÉ													
	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
335	53,98	71,98	89,97	107,97	125,96	143,95	161,95	179,94	197,94	215,93	233,92	251,92	269,01	
365	58,82	78,42	98,03	117,63	137,24	156,84	176,45	196,06	215,66	235,27	254,87	274,48	294,08	
395	63,65	84,87	106,09	127,30	148,52	169,74	190,95	212,17	233,39	254,60	275,82	297,04	318,26	

*Administratifs, techniciens, agents de maîtrise (maîtrise d'atelier exclue)*

(En euros.)

COEFFICIENT	ANCIENNETÉ													
	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
140	21,08	28,11	35,14	42,17	49,20	56,22	63,25	70,28	77,31	84,34	91,36	98,39	105,42	
145	21,84	29,12	36,40	43,67	50,95	58,23	65,51	72,79	80,07	87,35	94,63	101,91	109,19	
155	23,34	31,12	38,91	46,69	54,47	62,25	70,03	77,81	85,59	93,37	101,15	108,93	116,72	

COEFFICIENT	ANCIENNETÉ													
	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
170	25,60	34,14	42,67	51,20	59,74	68,27	76,81	85,34	93,87	102,41	110,94	119,48	128,01	
180	27,11	36,14	45,18	54,22	63,25	72,29	81,32	90,36	99,40	108,43	117,47	126,50	135,54	
190	28,61	38,15	47,69	57,23	66,77	76,30	85,84	95,38	104,92	114,46	123,99	133,53	143,07	
215	32,38	43,17	53,97	64,76	75,55	86,34	97,14	107,93	118,72	129,52	140,31	151,10	161,90	
225	33,89	45,18	56,48	67,77	79,07	90,36	101,66	112,95	124,25	135,54	146,84	158,13	169,43	
240	36,14	48,19	60,24	72,29	84,34	96,38	108,43	120,48	132,53	144,58	156,62	168,67	180,72	
255	38,40	51,20	64,01	76,81	89,61	102,41	115,21	128,01	140,81	153,61	166,41	179,21	192,02	
270	40,66	54,22	67,77	81,32	94,88	108,43	121,99	135,54	149,09	162,65	176,20	189,76	203,31	
285	42,92	57,23	71,54	85,84	100,15	114,46	128,76	143,07	157,38	171,68	185,99	200,30	214,61	

COEFFICIENT	ANCIENNETÉ												
	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
305	45,93	61,24	76,56	91,87	107,18	122,49	137,80	153,11	168,42	183,73	199,04	214,35	229,67
335	50,45	67,27	84,09	100,90	117,72	134,54	151,35	168,17	184,99	201,80	218,62	235,44	252,26
365	54,97	73,29	91,62	109,94	128,26	146,58	164,91	183,23	201,55	219,88	238,20	256,52	274,85
395	59,49	79,32	99,15	118,97	138,80	158,63	178,46	198,29	218,12	237,95	257,78	277,61	297,44

*Ouvriers (y compris la majoration de 5 %)*

*(En euros.)*

		ANCIENNETÉ												
COEFFICIENT	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
	140	22,14	29,52	36,90	44,28	51,66	59,04	66,41	73,79	81,17	88,55	95,93	103,31	110,69
	145	22,93	30,57	38,21	45,86	53,50	61,14	68,79	76,43	84,07	91,72	99,36	107,00	114,64
	155	24,51	32,68	40,85	49,02	57,19	65,36	73,53	81,70	89,87	98,04	106,21	114,38	122,55



COEFFICIENT	ANCIENNETÉ													
	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
170	26,88	35,84	44,80	53,76	62,72	71,69	80,65	89,61	98,57	107,53	116,49	125,45	134,41	
190	30,04	40,06	50,07	60,09	70,10	80,12	90,13	100,15	110,16	120,18	130,19	140,21	150,22	
215	34,00	45,33	56,66	68,00	79,33	90,66	101,99	113,33	124,66	135,99	147,32	158,66	169,99	
240	37,95	50,60	63,25	75,90	88,55	101,20	113,85	126,50	139,15	151,80	164,46	177,11	189,76	
255	40,32	53,76	67,21	80,65	94,09	107,53	120,97	134,41	147,85	161,29	174,73	188,17	201,62	
270	42,70	56,93	71,16	85,39	99,62	113,95	128,09	142,32	156,55	170,78	185,01	199,24	213,48	
285	45,07	60,09	75,11	90,13	105,16	120,18	135,20	150,22	165,25	180,27	195,29	210,31	225,34	