

**Convention collective départementale**

IDCC : 1813. – **INDUSTRIES DE LA TRANSFORMATION DES MÉTAUX  
DE LA RÉGION DE MAUBEUGE**

**(8 juillet 1994)**

(Etendue par arrêté du 19 janvier 1995,  
*Journal officiel* du 28 janvier 1995)

---

**ACCORD DU 4 AVRIL 2007**

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (RMH),  
AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES ANNUELLES GARANTIES (REAG) ET  
À LA PRIME DE PANIER

NOR : ASET0750736M

IDCC : 1813

---

Entre :

L'union des industries et des métiers de la métallurgie Sambre-Avesnois,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

Le syndicat FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le présent accord est conclu en application des dispositions des articles 46, 47, 48 (relatifs aux rémunérations garanties [RMH et REAG] et 60 (relatif à la prime de panier) de la convention collective des industries de la transformation des métaux de la région de Maubeuge.

**Article 2**

*Prime de panier*

Le montant de la prime de panier est fixé à 6,87 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2007.

### **Article 3**

#### *Valeur du point et barème de la rémunération minimale hiérarchique (RMH)*

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,169 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2007.

Le barème de la RMH, mis à jour en fonction de la nouvelle valeur du point, est annexé au présent accord.

### **Article 4**

#### *Barème des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG)*

Les REAG, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sont fixées selon le barème annexé au présent accord, précisant :

- les valeurs des REAG applicables aux ouvriers ;
- les valeurs des REAG applicables aux administratifs / techniciens ;
- les valeurs des REAG applicables aux agents de maîtrise atelier (hors atelier et atelier).

### **Article 5**

#### *Modalités d'application des minima*

Concernant la REAG :

Conformément aux dispositions de l'article 48 de la convention collective des industries de la transformation des métaux de Maubeuge, les entreprises effectuent la vérification du compte du salarié en fin d'année et procèdent au complément éventuel de la rémunération brute en début d'année suivante.

Concernant la RMH et la prime de panier :

Les nouveaux montants prévus par le présent accord ont été négociés pour une application dès le mois de mai 2007.

### **Article 6**

#### *Validité de l'accord et formalités*

Le présent accord est signé en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail. Il est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Conformément aux dispositions de l'article L. 132-2-2-I du code du travail, la validité de cet accord est subordonnée à l'absence d'opposition de la majorité des organisations syndicales représentatives dans le champ d'application de l'accord, dans un délai de 15 jours à compter de la notification de l'accord.

A l'issue de la procédure de signature, le présent accord sera notifié par la partie la plus diligente à l'ensemble des organisations représentatives.

Les parties signataires conviennent d'en demander l'extension.

Fait à Maubeuge, le 4 avril 2007.

(Suivent les signatures.)

**Rémunérations minimales hiérarchiques**

Base mensuelle : 151,67 heures.  
Base hebdomadaire : 35 heures.  
Valeur du point : 4,169 €.

Barème applicable à partir du 1<sup>er</sup> avril 2007

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIER (1)		MAÎTRISE sauf atelier	MAÎTRISE d'atelier (2)	ADMINISTRATIF Technicien
I	1	140	O1	613			584
	2	145	O2	635			605
	3	155	O3	679			646
II	1	170	P1	744			709
	2	180					750
	3	190	P2	832			792

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIER (1)		MAÎTRISE sauf atelier	MAÎTRISE d'atelier (2)	ADMINISTRATIF Technicien
III	1	215	P3	941	896	959	896
	2	225			938		938
	3	240	TA1	1 051	1 001	1 071	1 001
IV	1	255	TA2	1 116	1 063	1 138	1 063
	2	270	TA3	1 182	1 126		1 126
	3	285	TA4	1 248	1 188	1 271	1 188
V	1	305			1 272	1 361	1 272
	2	335			1 397	1 494	1 397
	3	365			1 522	1 628	1 522
		395			1 647	1 762	1 647
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980.							
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980.							

# *Rémunération effective annuelle garantie*

Base mensuelle : 151,67 heures.

Base hebdomadaire : 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIER (1)		MAÎTRISE sauf atelier	MAÎTRISE d'atelier (2)	ADMINISTRATIF Technicien
I	1	140	O1	15 293			15 293
	2	145	O2	15 383			15 383
	3	155	O3	15 530			15 530
II	1	170	P1	15 656			15 656
	2	180					15 754
	3	190	P2	15 978			15 902
	1	215	P3	16 267	AM1	16 074	17 065
							16 074

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIER (1)		MAÎTRISE sauf atelier	MAÎTRISE d'atelier (2)	ADMINISTRATIF Technicien
III	2	225			16 335		16 335
	3	240	TA1	17 388	16 917	17 718	16 868
IV	1	255	TA2	18 255	17 430	18 364	17 378
	2	270	TA3	19 330	18 039		17 986
	3	285	TA4	20 325	19 105	20 209	18 868
V	1	305			21 445	22 675	21 361
	2	335			24 041	25 596	24 566
	3	365			26 823	28 151	26 362
		395				30 617	28 317