

**Convention collective régionale**

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
ET CONNEXES  
(ILLE-ET-VILAINE ET DU MORBIHAN)  
(12 avril 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,  
*Journal officiel* du 28 janvier 1979)

---

**ACCORD DU 15 JUIN 2007**  
**RELATIF AUX SALAIRES RMH AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2007**  
NOR : *ASET0750780M*  
**IDCC : 863**

---

Entre :

L'Union des industries d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan (UIMMMOR),

D'une part, et

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

Le GSEA-SIA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Valeur du point*

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2007, sur la base d'une valeur de point de 3,97 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

**Article 2**

*Barème des rémunérations minimales hiérarchiques  
applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2007*

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2007 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, est le suivant.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS/TECHNICIENS
V	395		1 677,92	1 568,15
	365		1 550,48	1 449,05
	335		1 423,05	1 329,95
	305		1 295,61	1 210,85
IV	285	1 188,02	1 210,65	1 131,45
	270	1 125,50		1 071,90
	255	1 062,97	1 083,21	1 012,35
III	240	1 000,44	1 019,50	952,80
	225			893,25
	215	896,26	913,30	853,55
	190	792,02		754,30

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS/TECHNICIENS
II	180			714,60
	170	708,65		674,90
I	155	646,12		615,35
	145	604,43		575,65
	140	583,59		555,80

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

### **Article 3**

#### *Durée d'application de cet accord*

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

### **Article 4**

#### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 15 juin 2007.

(Suivent les signatures.)