

Convention collective départementale

IDCC : 82. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉTALLIQUES
ET MÉCANIQUES DU TERRITOIRE DE BELFORT
ET DES RÉGIONS LIMITROPHES
(MONTBÉLIARD)
(28 mars 1955)**

**ACCORD DU 12 JUILLET 2007
RELATIF AUX RMAE, AUX RMH ET AUX PRIMES**

NOR : ASET0750824M
IDCC : 82

Entre :

La délégation patronale de l'union des industries et métiers de la métallurgie de Belfort-Montbéliard,

D'une part, et

L'union des mines et métaux CFDT de Franche-Comté ;

Le syndicat CFTC ;

Le syndicat CFE-CGC ;

Le syndicat FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Généralités

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective territoriale des industries des métaux de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes de rémunérations minimales annuelles effectives et des RMH.

2. Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'article 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des métaux de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles garanties, applicable à compter de l'année 2007, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

3. Valeur du point

La valeur du point est fixée à 3,98 €.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer 2 fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

4. Application de la mesure

Les barèmes RMH applicables à compter du 1^{er} juillet 2007 font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

5. Primes d'ancienneté

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions des articles 5 de l'avenant « Ouvriers » et 17 de l'avenant « ETAM ».

6. Dispositions annexes

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2007 sont les suivantes :

6.1. Prime d'insalubrité

La valeur de 100 points pour le calcul de la prime d'insalubrité est fixée à 2,40 €.

6.2. Indemnité de panier

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

Panier de jour : 2,59 € ;

Panier de nuit : 4,60 €.

7. Publicité de dépôt

Le présent accord, conclu en application des articles L. 132-1 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Belfort, le 12 juillet 2007.

(Suivent les signatures.)

Barème des rémunérations minimales annuelles garanties

à compter de l'année 2007

pour un horaire de 35 heures/semaine

(En euros.)

GRILLE DE transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES (base 35 heures normales/semaine)
	Niveau	Echelon	Coefficient	
16	V	3	395	27 300
15	V	3	365	24 600
14	V	2	335	22 000
13	V	1	305	19 480
12	IV	3	285	17 940
11	IV	2	270	17 230
10	IV	1	255	16 700
9	III	3	240	16 200
8	III	2	225	15 900
7	III	1	215	15 680
6	II	3	190	15 520
5	II	2	180	15 400
4	II	1	170	15 320
3	I	3	155	15 270
2	I	2	145	15 240
1	I	1	140	15 220

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques
applicable à compter du 1^{er} juillet 2007
pour un horaire de 35 heures/semaine. – Valeur du point : 3,98 €

(En euros.)

GRILLE DE transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENTS ADMINISTRATIFS et techniques	AGENTS DE MAÎTRISE ATELIER
	Niveau	Echelon	Coefficient				
16 15 14 13	V	3 3 2 1	395 365 335 305		1573 AM 7 1453 AM 7 1334 AM 6 1214 AM 5	1573 1453 1334 1214	1683 AM 7 1555 AM 7 1427 AM 6 1299 AM 5
12 11 10	IV	3 2 1	285 270 255	1192 TA 4 1129 TA 3 1066 TA 2	1135 AM 4 1015 AM 3	1135 1075 1015	1214 AM 4 1086 AM 3
9 8 7	III	3 2 1	240 225 215	1003 TA 1 899 P 3	956 AM 2 856 AM 1	956 896 856	1023 AM 2 916 AM 1
6 5 4	II	3 2 1	190 180 170	795 P 2 711 P 1		757 717 677	

GRILLE DE transposition Accord du 29 janvier 2000	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENTS ADMINISTRATIFS et techniques	AGENTS DE MAÎTRISE ATELIER
	Niveau	Echelon	Coefficient				
3		3	155	648 0 3		617	
2	I	2	145	606 0 2		578	
1		1	140	586 0 1		558	

Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 % ;

Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majora-
tion de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2007 pour un horaire de 35 heures/semaine – Valeur du point 3,98 €

Ouvriers

grille de transposition	Classification accord du 21/07/1975		RMH	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
12		3	285	35,76	47,68	59,60	71,52	83,44	95,36	107,28	119,20	131,12	143,04	154,96	166,88	178,80
11		2	270	33,87	45,16	56,45	67,74	79,03	90,32	101,61	112,90	124,19	135,48	146,77	158,06	169,35
10		1	255	31,98	42,64	53,30	63,96	74,62	85,28	95,94	106,60	117,26	127,92	138,58	149,24	159,90
9		3	240	30,09	40,12	50,15	60,18	70,21	80,24	90,27	100,30	110,33	120,36	130,39	140,42	150,45
8		2														
7		1	215	26,97	35,96	44,95	53,94	62,93	71,92	80,91	89,90	98,89	107,88	116,87	125,86	134,85
6		3	190	23,85	31,80	39,75	47,70	55,65	63,60	71,55	79,50	87,45	95,40	103,35	111,30	119,25
5		2														
4		1	170	21,33	28,44	35,55	42,66	49,77	56,88	63,99	71,10	78,21	85,32	92,43	99,54	106,65
3		3	155	19,44	25,92	32,40	38,88	45,36	51,84	58,32	64,80	71,28	77,76	84,24	90,72	97,20
2		2	145	18,18	24,24	30,30	36,36	42,42	48,48	54,54	60,60	66,66	72,72	78,78	84,84	90,90
1		1	140	17,58	23,44	29,30	35,16	41,02	46,88	52,74	58,60	64,46	70,32	76,18	82,04	87,90

Administratifs et techniciens – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié	RMH	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	1573	47,19	62,92	78,65	94,38	110,11	125,84	141,57	157,30	173,03	188,76	204,49	220,22	235,95
15	3	395	43,59	58,12	72,65	87,18	101,71	116,24	130,77	145,30	159,83	174,36	188,89	203,42	217,95
14	2	335	40,02	53,36	66,70	80,04	93,38	106,72	120,06	133,40	146,74	160,08	173,42	186,76	200,10
13	1	305	36,42	48,56	60,70	72,84	84,98	97,12	109,26	121,40	133,54	145,68	157,82	169,96	182,10
12	IV	3	285	34,05	45,40	56,75	68,10	79,45	90,80	102,15	113,50	124,85	136,20	147,55	158,90
11	2	270	1075	32,25	43,00	53,75	64,50	75,25	86,00	96,75	107,50	118,25	129,00	139,75	150,50
10	1	255	1015	30,45	40,60	50,75	60,90	71,05	81,20	91,35	101,50	111,65	121,80	131,95	142,10
9	III	3	240	28,68	38,24	47,80	57,36	66,92	76,48	86,04	95,60	105,16	114,72	124,28	133,84
8	2	225	896	26,88	35,84	44,80	53,76	62,72	71,68	80,64	89,60	98,56	107,52	116,48	125,44
7	1	215	856	25,68	34,24	42,80	51,36	59,92	68,48	77,04	85,60	94,16	102,72	111,28	119,84
6	II	3	190	22,71	30,28	37,85	45,42	52,99	60,56	68,13	75,70	83,27	90,84	98,41	105,98
5	2	180	717	21,51	28,68	35,85	43,02	50,19	57,36	64,53	71,70	78,87	86,04	93,21	100,38
4	1	170	677	20,31	27,08	33,85	40,62	47,39	54,16	60,93	67,70	74,47	81,24	88,01	94,78
3	I	3	155	18,51	24,68	30,85	37,02	43,19	49,36	55,53	61,70	67,87	74,04	80,21	86,38
2	2	145	578	17,34	23,12	28,90	34,68	40,46	46,24	52,02	57,80	63,58	69,36	75,14	80,92
1	1	140	558	16,74	22,32	27,90	33,48	39,06	44,64	50,22	55,80	61,38	66,96	72,54	78,12

Agents de maîtrise d'atelier

Grille de transposition accord du 29/01/2000	Classification accord du 21/07/1975 modifié	RMH	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
16	V	3	395	67,32	84,15	100,98	117,81	134,64	151,47	168,30	185,13	201,96	218,79	235,62	252,45
15		3	365	62,20	77,75	93,30	108,85	124,40	139,95	155,50	171,05	186,60	202,15	217,70	233,25
14		2	335	57,08	71,35	85,62	99,89	114,16	128,43	142,70	156,97	171,24	185,51	199,78	214,05
13		1	305	51,96	64,95	77,94	90,93	103,92	116,91	129,90	142,89	155,88	168,87	181,86	194,85
12	IV	3	285	48,56	60,70	72,84	84,98	97,12	109,26	121,40	133,54	145,68	157,82	169,96	182,10
11		2	270												
10		1	255	43,44	54,30	65,16	76,02	86,88	97,74	108,60	119,46	130,32	141,18	152,04	162,90
9	III	3	240	40,92	51,15	61,38	71,61	81,84	92,07	102,30	112,53	122,76	132,99	143,22	153,45
8		2	225												
7		1	215	36,64	45,80	54,96	64,12	73,28	82,44	91,60	100,76	109,92	119,08	128,24	137,40