

Brochure n° 3127

Convention collective nationale

IDCC : 1396. – **INDUSTRIES DE PRODUITS
ALIMENTAIRES ÉLABORÉS**

AVENANT N° 75 DU 21 JUIN 2007
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA À COMPTER DU 1^{ER} JUILLET 2007
NOR : ASET0750891M
IDCC : 1396

Entre :

L'association des entreprises de produits alimentaires élaborés (ADE-PALE) pour les entreprises dont l'activité ressortit d'une ou des activités visées par l'article 1^{er} de la convention collective nationale,

D'une part, et

La fédération générale agroalimentaire CFDT ;

La fédération commerce, services, force de vente (CSFV) CFTC ;

La fédération nationale du personnel d'encadrement des industries et commerces agroalimentaires CGC ;

La fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation, des tabacs et des activités annexes FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

*1. Barème des salaires minima applicables
à compter du 1^{er} juillet 2007*

(En euros.)

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 h/mois)
120	8,44	1 280,09
125	8,45	1 281,61
130	8,47	1 284,64

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 h/mois)
135	8,50	1 289,20
140	8,52	1 292,23
145	8,55	1 296,78
150	8,62	1 307,40
155	8,68	1 316,50
160	8,74	1 325,60
165	8,81	1 336,21
170	8,87	1 345,31
175	9,00	1 365,03
180	9,13	1 384,75
185	9,26	1 404,46
190	9,40	1 425,70
195	9,53	1 445,42
200	9,66	1 465,13
205	9,78	1 483,33
210	9,96	1 510,63
215	10,16	1 540,97
220	10,38	1 574,33
225	10,62	1 610,74
230	10,84	1 644,10
235	11,08	1 680,50
240	11,31	1 715,39
245	11,55	1 751,79
250	11,78	1 786,67
255	12,02	1 823,07
260	12,25	1 857,96
265	12,48	1 892,84
270	12,72	1 929,24
275	12,96	1 965,64
280	13,20	2 002,04

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 h/mois)
285	13,43	2 036,93
290	13,67	2 073,33
295	13,90	2 108,21
300	14,14	2 144,61
305	14,37	2 179,50
310	14,61	2 215,90
315	14,84	2 250,78
320	15,08	2 287,18
325	15,32	2 323,58
330	15,56	2 359,99
335	15,79	2 394,87
340	16,02	2 429,75
345	16,26	2 466,15
350	16,52	2 505,59
355	16,73	2 537,44
360	16,96	2 572,32
365	17,20	2 608,72
370	17,43	2 643,61
375	17,68	2 681,53
380	17,91	2 716,41
385	18,15	2 752,81
390	18,38	2 787,69
395	18,62	2 824,10
400	18,85	2 858,98
405	19,08	2 893,86
410	19,32	2 930,26
415	19,55	2 965,15
420	19,79	3 001,55
425	20,03	3 037,95
430	20,27	3 074,35

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 h/mois)
435	20,50	3 109,24
440	20,74	3 145,64
445	20,97	3 180,52
450	21,21	3 216,92
455	21,44	3 251,80
460	21,68	3 288,21
465	21,91	3 323,09
470	22,14	3 357,97
475	22,39	3 395,89
480	22,62	3 430,78
485	22,86	3 467,18
490	23,09	3 502,06
495	23,33	3 538,46
500	23,56	3 573,35
505	23,80	3 609,75
510	24,03	3 644,63
515	24,27	3 681,03
520	24,50	3 715,92
525	24,75	3 753,83
530	24,98	3 788,72
535	25,21	3 823,60
540	25,45	3 860,00
545	25,68	3 894,89
550	25,92	3 931,29
555	26,15	3 966,17
560	26,39	4 002,57
565	26,62	4 037,46
570	26,86	4 073,86
575	27,10	4 110,26
580	27,34	4 146,66

COEFFICIENT	TAUX HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 h/mois)
585	27,57	4 181,54
590	27,81	4 217,94
595	28,04	4 252,83
600	28,27	4 287,71
605	28,51	4 324,11
610	28,74	4 359,00
615	28,98	4 395,40
620	29,21	4 430,28
625	29,46	4 468,20
630	29,69	4 503,08
635	29,93	4 539,48
640	30,16	4 574,37
645	30,40	4 610,77
650	30,63	4 645,65
655	30,87	4 682,05
660	31,10	4 716,94
665	31,33	4 751,82
670	31,57	4 788,22
675	31,81	4 824,62
680	32,05	4 861,02
685	32,28	4 895,91
690	32,52	4 932,31
695	32,75	4 967,19
700	32,99	5 003,59

Les majorations pour heures supplémentaires ne sont pas prises en compte pour l'appréciation du respect des minima.

2. Suppression du salaire horaire minimum professionnel garanti (SMPG)

La rédaction du point A de l'article 22 de la convention collective nationale est modifiée comme suit :

« A – Salaires et horaires

1. Barème des salaires horaires minima.

Il est fixé une grille des salaires minima pour les coefficients hiérarchiques du 120 au 700.

2. Révision des salaires minima.

La révision des salaires minima intervient le 1^{er} janvier et le 1^{er} juillet de chaque année.

3. Autres dispositions.

En aucun cas, quelle que soit la classification de l'intéressé, le salaire d'embauche ne pourra être inférieur au SMIC.

Les heures effectuées exceptionnellement le dimanche, les jours fériés ou de nuit sont majorées, en sus des majorations pour heures supplémentaires, de 50 %.

Les heures effectuées habituellement le dimanche et les jours fériés sont majorées, en sus des majorations pour heures supplémentaires, de 20 %.

Les heures de travail effectuées normalement de nuit (par exemple : en équipe) sont, en sus des majorations pour heures supplémentaires, majorées de 25 %. Cette disposition ne s'applique pas au personnel de gardiennage et de surveillance, ni au personnel des services d'incendie. »

La suppression du SMPG s'accompagne d'une garantie d'écart minimum de 20 € (soit au niveau du taux horaire un écart en valeur absolue de 0,13 €) entre le coefficient 195 et le coefficient 200 (passage de la catégorie ouvrier/employé à TAM) et d'un écart minimum de 1 040 € (soit au niveau du taux horaire un écart en valeur absolue de 6,86 €) entre le coefficient 200 et le coefficient 350 (premier coefficient cadre).

3. Négociation annuelle sur les salaires minima

La préoccupation relative à « l'aération » de la grille des minima est intégrée à la négociation annuelle sur les salaires conventionnels.

(Suivent les signatures.)