

Convention collective départementale

IDCC : 836. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
DE LA HAUTE-SAVOIE
(16 février 1976)**

(Etendue par arrêté du 24 août 1979,
Journal officiel du 6 janvier 1980)

ACCORD DU 15 JUIN 2007
RELATIF AUX REGA ET AUX RMH POUR L'ANNÉE 2007
NOR : *ASET0750898M*
IDCC : *836*

Entre :

La chambre syndicale des industries métallurgiques de la Haute-Savoie,

D'une part, et

Le syndicat CFDT ;

Le syndicat CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations annuelles garanties (REGA)

Le présent accord institue pour l'année 2007, en conformité avec l'article 9 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective de la métallurgie de la Haute-Savoie du 16 février 1976 modifiée, le barème des rémunérations annuelles garanties (REGA) qui constitue la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte, de l'un ou de l'autre sexe, travaillant normalement, ayant au moins 1 an de présence continue dans l'entreprise à la date du 31 décembre 2007, sous réserve de l'article 23 des dispositions générales de la convention collective.

Ce barème établi sur la base de l'horaire légal de travail de 35 heures (soit 151,67 heures par mois) varie en fonction de l'horaire de travail effectif et supporte en conséquence les majorations pour heures supplémentaires.

Ce barème est annexé au présent accord.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

La valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté, qui était de 4,35 € en 2006 est portée à 4,402 € (soit une augmentation de 1,2 %) à compter du 1^{er} juillet 2007 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui résultent de la valeur du point doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif de chaque salarié, conformément aux articles 9 et 12 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la Haute-Savoie.

Article 3

Prime de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques de la Haute-Savoie est fixée à 6,70 € à compter du 1^{er} juillet 2007.

Elle suivra l'évolution de la rémunération annuelle garantie (REGA) du niveau II, échelon 3, de la filière « ouvriers ».

Article 4

Dépôt

Le présent accord, annexé à la convention collective du 16 février 1976, est établi en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail. Il est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Article 5

Extension

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 15 juin 2007.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Rémunérations annuelles garanties (REGA)

(Horaire légal de travail 35 heures)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ATAM (*)	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise atelier
V	3	395	27 296		28 360
	3	365	25 233		26 212
	2	335	23 147		24 049
	1	305	21 132		21 996
IV	3	285	19 789	20 422	20 580
	2	270	18 824	19 464	
	1	255	17 982	18 611	18 679
III	3	240	17 140	17 774	17 942
	2	225	16 430		
	1	215	16 140	16 850	17 074
II	3	190	15 503	16 123	
	2	180	15 377		
	1	170	15 313	15 604	
I	3	155	15 222	15 315	
	2	145	15 211	15 267	
	1	140	15 207	15 237	
(*) Administratifs, techniciens et agents de maîtrise (hors atelier).					