

Brochure n° 3341

**Convention collective régionale**

IDCC : 2615. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES  
ET DU SEIGNANX**

---

**ACCORD DU 4 JUILLET 2007**  
**RELATIF AUX RMH À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2007**  
NOR : *ASET0750921M*  
IDCC : *2615*

---

Entre :

La chambre syndicale des industries métallurgiques des Pyrénées-Atlantiques et régions limitrophes, dénommée UIMM Adour Atlantique,

D'une part, et

Le syndicat CFDT ;  
Le syndicat CFTC ;  
Le syndicat CGT-FO,

D'autre part,

conformément aux dispositions légales relatives à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Le présent accord, qui se réfère aux clauses générales et particulières de la convention collective de la métallurgie des Pyrénées-Atlantiques et du Seignanx du 28 septembre 2006 et à l'accord national professionnel du 21 juillet 1975 sur la classification, est conclu ce jour et porte effet à dater du 1<sup>er</sup> juillet 2007.

**Article 1<sup>er</sup>**

Les nouveaux barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques fixés ci-dessous seront sans répercussion sur les salaires réels actuels si ceux-ci sont supérieurs ; c'est-à-dire que les entreprises pratiquant des salaires réels actuellement supérieurs aux nouveaux barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques n'auront aucune répercussion à prévoir sur les réels.

## **Article 2**

En application des articles L. 132-1 et suivants du code du travail concernant les conventions collectives, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques pour les Pyrénées-Atlantiques seront obtenus en multipliant les coefficients hiérarchiques par la valeur du point fixée à 5,05 € à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2007, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers.

Un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

## **Article 3**

Les rémunérations minimales hiérarchiques du barème joint en annexe comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## **Article 4**

La prime d'ancienneté est calculée dans les conditions ci-après sur le barème des rémunérations minimales hiérarchiques :

- 2 % après 2 ans ;
- 3 % après 3 ans ;
- 4 % après 4 ans ;
- 5 % après 5 ans ;
- 6 % après 6 ans ;
- 7 % après 7 ans ;
- 8 % après 8 ans ;
- 9 % après 9 ans ;
- 10 % après 10 ans ;
- 11 % après 11 ans ;
- 12 % après 12 ans ;
- 13 % après 13 ans ;
- 14 % après 14 ans ;
- 15 % après 15 ans.

Cette prime, calculée séparément et en proportion directe de l'horaire de travail, s'ajoute aux appointements réels de l'intéressé.

La prime d'ancienneté devra figurer, à part, sur le bulletin de paie.

## **Article 5**

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires originaux pour être remis à chacune des parties contractantes et pour le dépôt auprès des services centraux du ministère chargé du travail, à la direction des relations du travail ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes, dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Pau, le 4 juillet 2007.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

**Grille des salaires minimaux hiérarchiques***En vigueur à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2007*

Base 35 heures

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION				SALAIRE (valeur du point)		
	Echelons	Coefficient	Adm. Techn.	Ouvriers	Maîtrise	ATAM 5,05	Ouvriers (1) 5,50	Maîtrise 5,40	
I	1	140		O 1		707,00	742,35		
	2	145		O 2		732,25	768,86		
	3	155		O 3		782,75	821,89		
II	1	170		P 1		858,50	901,43		
	2	180				909,00			
	3	190		P 2		959,50	1 007,48		
III	1	215		P 3	AM 1	1 085,75	1 140,04	1 161,75	
	2	225				1 136,25			
	3	240		TA 1	AM 2	1 212,00	1 272,60	1 296,84	

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			SALAIRE (valeur du point)		
	Echelons	Coefficient	Adm. Techn.	Ouvriers	Maîtrise	ATAM 5,05	Ouvriers (1) 5,30	Maîtrise atelier (2) 5,40
IV	1	255		TA 2	AM 3	1 287,75	1 352,14	1 377,89
	2	270		TA 3		1 363,50	1 431,68	
	3	285		TA 4	AM 4	1 439,25	1 511,21	1 540,00
V	1	305			AM 5	1 540,25		1 648,07
	2	335			AM 6	1 691,75		1 810,17
	3	365			AM 7	1 843,25		1 972,28
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et l'avenant du 4 février 1983.								
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par le protocole d'accord national du 30 janvier 1980.								