

Convention collective

IDCC : 9591. – **EXPLOITATIONS DE POLY CULTURE
ET D'ÉLEVAGE
(NORD)**
(5 mai 1972)

(Etendue par arrêté du 19 février 1973,
Journal officiel du 9 mars 1973)

AVENANT N° 139 DU 13 JUILLET 2007

NOR : *AGRS0797140M*
IDCC : *9591*

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitations agricoles du Nord ;

La fédération départementale des CUMA ;

L'union syndicale des producteurs de grains et graines de semences des départements du Nord et du Pas-de-Calais,

D'une part, et

L'union départementale des syndicats agricoles Force ouvrière ;

L'UNSA agriculture agroalimentaire ;

La fédération de l'agriculture CFTC-Agri,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'article 29 de la convention collective sont supprimées et remplacées par les suivantes :

Article 29

Classification des emplois et coefficients hiérarchiques

La classification ci-après est applicable aux salariés des deux sexes :

Niveau I : emploi d'exécution

Echelon 1 – coefficient 101 :

Emploi comportant des tâches sans difficultés particulières qui peuvent être exécutées à un niveau normal d'efficacité (qualité et quantité), réalisables après simple démonstration et selon des consignes journalières précises ou sous surveillance fréquente du chef d'entreprise ou de son représentant (pas de conduite de matériel automoteur et de tracteur).

Emploi à titre d'exemple : triage de pommes de terre, de semences, récolte de fruits, mise en bacs, cassage, travaux manuels, conditionnement, travaux de récolte (fruits, légumes, semences...) avec utilisation de matériels mécaniques ou motorisés.

Echelon 2 – coefficient 102 :

Emploi comportant des tâches ne présentant pas de difficultés particulières pouvant être exécutées à un niveau normal d'efficacité (qualité et quantité), réalisables après simple démonstration et selon les consignes précises ou sous surveillance fréquente du chef d'entreprise ou de son représentant.

Emploi pouvant comporter l'utilisation de matériel motorisé (conduite occasionnelle de matériel automoteur et de tracteur, d'un maniement simple).

Emploi à titre d'exemple : ouvrier polyvalent, chauffeur-livreur VL, entretien d'animaux (préparation et distribution d'aliments, nettoyage, aide à la traite...), travaux de récolte nécessitant l'utilisation d'engins agricoles motorisés, employé de bureau, aide-laborantin, etc.

Niveau II : emploi spécialisé

Echelon 1 – coefficient 201 :

Emploi comportant des tâches nécessitant des connaissances et un savoir-faire de base à la profession pouvant être exécutées à partir de consignes précises ou sous surveillance intermittente du chef d'entreprise ou de son représentant.

Emploi comportant la conduite d'engins agricoles, l'entretien courant de matériels (vérifications et contrôles périodiques, dépannages élémentaires) et le réglage de matériels.

Emploi administratif assurant des tâches de prise de commande, de préparation, de livraison et de facturation.

Emploi à titre d'exemple : chauffeur de tracteur (pouvant assurer le transport de récoltes, la préparation du sol, le labour, le déchaumage, etc.), conducteur de chariots élévateurs et de machines préréglées, employé de bureau spécialisé, standardiste, etc.

Emploi correspondant au référentiel technique du CAPA ou d'un diplôme équivalent de niveau V ou V *bis* (1).

Echelon 2 – coefficient 202 :

Emploi comportant des tâches nécessitant des connaissances, et un savoir-faire de base comme au 1^{er} échelon, mais correspondant à l'ensemble des travaux courants de l'entreprise dont le salarié a la responsabilité de la bonne exécution.

(1) Les niveaux V, V *bis* et IV (niveaux scolaires) ne doivent pas être confondus avec ceux utilisés dans la grille de classification des emplois.

Emploi qui comporte la participation occasionnelle à des travaux qualifiés.

Emploi à titre d'exemple : chauffeur de tracteur (pouvant assurer les semis de précisions, la pulvérisation), cariste, chauffeur poids lourd, conducteur de troupeau, aide-comptable, secrétaire administratif, ouvrier d'entretien, etc.

Emploi correspondant au référentiel du CAPA ou d'un diplôme équivalent de niveau V ou V *bis* (1).

Niveau III : emploi qualifié

Echelon 1 – coefficient 301 :

Emploi nécessitant une qualification professionnelle acquise soit par diplôme, soit par expérience et comportant l'ensemble des travaux courants de l'entreprise dont le salarié a la responsabilité de la bonne exécution de son travail selon des instructions précises du chef d'entreprise. Il rend compte de son activité et formule des observations éventuelles (fiche de travail, compte rendu d'activité...). De par ses connaissances et son expérience professionnelle, le titulaire de l'emploi est en capacité de repérer les anomalies ou incidents, de déceler les pannes élémentaires et de les réparer.

Emploi comportant la charge et la responsabilité d'un troupeau d'élevage.

Emploi comportant la surveillance d'installation de triage, de traitement, de conditionnement, de réception et de forçage.

Emploi comportant la conduite d'expérimentation ou d'analyse en laboratoire.

Exemple : personne autonome dans les travaux de semis, pulvérisation, récoltes, entretien du matériel, comptable, technicien de culture, mécanicien d'entretien.

Emploi correspondant au référentiel technique du BEPA ou d'un diplôme équivalent de niveau V ou V *bis* (1).

Echelon 2 – coefficient 302 :

Emploi comportant l'exécution d'opérations qualifiées, comme au 1^{er} échelon, mais avec une part d'initiative et d'autonomie plus importante dans le cadre des instructions données et pouvant guider le travail d'autres salariés pour des tâches simples.

L'emploi consiste à :

- apprécier en cours de chantier les conditions climatiques et les conditions du sol et prendre les initiatives qu'il convient en fonction des changements intervenus ;
- utiliser et programmer l'informatique embarquée ;
- rendre compte de ses travaux par écrit.

Emploi correspondant au référentiel du BEPA ou d'un diplôme équivalent de niveau V ou V *bis* (1).

Niveau IV : emploi hautement qualifié

Echelon 1 – coefficient 401 :

Emploi nécessitant une qualification et une expérience professionnelle éprouvées.

Emploi correspondant à l'ensemble des travaux de l'entreprise impliquant l'organisation et l'exécution du travail selon les directives du chef d'entreprise ou de son représentant.

Emploi où la part d'initiative et d'autonomie peuvent avoir des conséquences importantes sur les plans économique de l'entreprise, de la sécurité des personnes ou de la protection de l'environnement.

Emploi consistant à :

- organiser son travail dans les meilleures conditions et modifier le programme s'il répond mieux aux directives qui ont été données ;
- rendre compte, par écrit, du travail exécuté ainsi que de l'ensemble de ses observations pouvant intéresser l'exploitant ou son représentant dans le cadre de la bonne gestion ;
- effectuer toutes les opérations spécialisées (matériels, bâtiments) ;
- effectuer de façon manuelle et informatique tous les renseignements nécessaires à l'entreprise ;
- assurer en totalité la charge et la responsabilité d'un élevage.

Exemples : secrétariat de direction ou toute personne organisant son travail en fonction des objectifs précisés, assurant un suivi des cultures ou assurant une responsabilité d'équipes, etc.

Emploi correspondant au référentiel technique du bac professionnel ou d'un diplôme équivalent de niveau IV (1).

Echelon 2 – coefficient 402 :

Emploi nécessitant une qualification et une expérience professionnelle comme au niveau I, mais pouvant comporter la participation à des fonctions complémentaires liées à l'activité de l'entreprise.

Emploi consistant à :

- diagnostiquer, analyser et proposer des solutions ;
- organiser le travail de l'entreprise selon les directives ;
 - assurer les relations avec les partenaires, la gestion des approvisionnements et des commandes, le suivi technico-économique des activités... ;
 - transmettre son savoir-faire aux autres salariés pour le bon fonctionnement de l'entreprise.

Emploi correspondant au référentiel du bac professionnel ou d'un diplôme équivalent de niveau IV (1).

(1) Les niveaux V, V bis et IV (niveaux scolaires) ne doivent pas être confondus avec ceux utilisés dans la grille de classification des emplois.

Article 2

Pour l'application de la nouvelle classification des emplois et des coefficients, les parties invitent les employeurs à se référer à la grille de correspondance suivante :

ANCIENNE GRILLE	NOUVELLE GRILLE	
Coefficient 100	Coefficient 101	N1E 1
Coefficient 105	Coefficient 102	N1E 2
Coefficient 110	Coefficient 102	N1E 2
Coefficient 115	Coefficient 201	N2E 1
Coefficient 120	Coefficients 201/202 (*)	N2E 1/N2E2 (*)
Coefficient 125	Coefficient 202	N2E 2
Coefficient 130	Coefficient 301	N3E 1
Coefficient 135	Coefficient 302	N3E 2
Coefficient 140	Coefficient 302	N3E 2
Coefficient 150	Coefficient 401	N4E 1
Coefficient 160	Coefficient 402	N4E 2
(*) Selon le niveau de spécialisation de l'emploi.		

Article 3

Afin d'adapter celles des dispositions conventionnelles faisant référence aux anciens coefficients, les parties conviennent de revoir les dispositions des articles 80 et 97-1 concernant respectivement la rémunération de l'apprenti et la fixation des délais de préavis.

A l'article 80 de la convention collective, les termes « coefficient 105 » sont remplacés par les termes « coefficient 102 ».

Les dispositions des *a* et *b* de l'article 97-1 sont supprimées et remplacées par les dispositions suivantes :

« *a*) En cas de démission :

Le délai de préavis à respecter par le salarié est déterminé en fonction du niveau d'emploi et du coefficient de l'intéressé dans les conditions suivantes :

- niveaux I et II – coefficients 101 à 202 : 7 jours ;
- niveau III – coefficients 301 et 302 : 15 jours ;
- niveau IV – coefficients 401 et 402 : 1 mois.

b) En cas de licenciement ;

Le délai de préavis à respecter par l'employeur, sauf en cas de faute grave du salarié, est déterminé en fonction du niveau d'emploi, du coefficient de celui-ci et de son ancienneté de service continu dans l'exploitation ou l'entreprise :

- pour les salariés ayant moins de 6 mois d'ancienneté :
 - niveaux I et II – coefficients 101 à 202 : 15 jours ;
 - niveaux III et IV – coefficients 301 à 402 : 1 mois ;
- pour les salariés ayant au moins 6 mois d'ancienneté mais moins de 2 ans : 1 mois ;
- pour les salariés ayant au moins 2 ans d'ancienneté : 2 mois.

La durée du préavis est doublée pour les mutilés de guerre, les mutilés atteints d'une invalidité au moins égale à 60 % ainsi que pour les travailleurs handicapés comptant pour deux unités au titre de l'article L. 323-22 du code du travail, sans toutefois que cette mesure puisse avoir pour effet de porter au-delà de 2 mois la durée du préavis. »

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé au secrétariat du service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles du Nord. Cet avenant prend effet au 1^{er} juillet 2007.

Fait à Lille, le 13 juillet 2007.

(Suivent les signatures.)