

Convention collective

IDCC : 9081. – **EXPLOITATIONS DE POLYCLTURE ET D'ÉLEVAGE
(ARDENNES)**

(22 octobre 1980)

(Étendue par arrêté du 29 juillet 1981,
Journal officiel du 5 septembre 1981)

AVENANT N° 76 DU 13 JUIN 2007

NOR : *AGRS0797153M*

IDCC : 9081

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles ;

Le syndicat régional des horticulteurs, maraîchers et pépiniéristes de
Champagne-Ardenne ;

Le syndicat des entrepreneurs des territoires de la Marne et des Ardennes ;

La fédération départementale des coopératives d'utilisation du matériel
agricole,

D'une part, et

L'union départementale des syndicats CGT ;

L'union départementale des syndicats CGT-FO ;

L'union départementale des syndicats CFTC ;

L'union départementale des syndicats CFDT ;

Le syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Par accord collectif du 13 juin 2007 annexé, le syndicat des entrepreneurs des territoires de la Marne et des Ardennes et le syndicat régional des horticulteurs, maraîchers et pépiniéristes de Champagne-Ardenne ont adhéré à la convention collective polyculture-élevage des Ardennes.

Le champ d'application de ladite convention a été modifié en conséquence.

La convention collective susvisée a été renommée ainsi : convention collective des exploitations et entreprises agricoles des Ardennes.

Article 1^{er}

La convention collective des exploitations et entreprises agricoles des Ardennes est modifiée comme suit :

1. A l'article 9, un second alinéa est ajouté :

« Le conseil des prud'hommes peut être saisi pour tout conflit individuel relatif aux contrats de travail soumis aux dispositions de la présente convention. »

2. L'article 14 est remplacé par les dispositions suivantes :

Article 14

Classification des emplois

Les salariés, hommes et femmes, des exploitations visées par la présente convention sont classés d'après leur emploi dans les catégories définies selon les indications suivantes :

La classification des emplois ne se détermine pas par le diplôme seul, mais également par le niveau de compétence, la capacité d'initiative et la rapidité d'exécution, requis pour l'accomplissement des tâches d'un poste donné.

Le changement d'emploi du salarié, pour un emploi de qualification supérieure, comporte une période probatoire de 6 mois, renouvelable une fois, ce délai pouvant être réduit par convention entre les parties. Pendant ou à l'issue de ce délai, si l'employeur ne souhaite pas maintenir le salarié dans son nouvel emploi, celui-ci retrouve son emploi initial.

L'employeur peut demander au salarié de rendre compte de son travail. Le compte rendu peut être, suivant les niveaux de qualification, oral, écrit ou enregistré sur informatique.

Niveau I. – Emploi d'exécutant

Echelon 1 :

Ouvrier d'exécution : emploi comportant des tâches d'exécution facile, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières et professionnelles.

Ces tâches sont exécutées selon des consignes précises et/ou sous surveillance permanente, sans avoir à faire preuve d'initiative.

Exemples non limitatifs :

Polyculture – élevage : travaux simples de la ferme et des champs, effectués suivant des consignes précises.

Pépinière – horticulture : saisonnier sans qualification, emplois d'exécutants, savoir tontiner.

Maraîcher serriste ou plein champ : saisonnier sans qualification, emplois d'exécutants.

Arboriculture fruitière : éclaircissage, cueillette, manutention, conditionnement.

Echelon 2 :

Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière dont l'exécution requiert toutefois un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage, nécessaire à la maîtrise des savoir-faire au niveau d'efficacité normal (quantité et qualité). L'emploi peut comporter l'utilisation de machines préétablies ou de tracteurs pour travaux simples.

Le travail est exécuté selon des consignes précises et/ou sur surveillance fréquente. L'emploi ne nécessite que peu d'initiatives de la part du titulaire.

Exemples non limitatifs :

Polyculture – élevage : ouvrier effectuant tous les travaux simples de la ferme et des champs selon des consignes précises ou sous surveillance fréquente et pouvant conduire un tracteur pour les travaux simples.

Maraîcher serriste ou plein champ : mise en place des cultures, taille, effeuillage, récolte, conditionnement, manutention, conduite occasionnelle de tracteur.

Arboriculture fruitière : taille, plantation.

Emploi de bureau : services élémentaires liés à la gestion et à la maintenance de l'entreprise (standard, saisie...), aptitude à l'emploi du matériel courant de bureautique, connaissance d'un logiciel de traitement de texte.

Niveau II. – Ouvriers, agents techniques et employés spécialisés

Echelon 1 :

Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexes, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite de la part du titulaire une bonne maîtrise des savoir-faire et une rapidité d'exécution compatibles avec l'organisation du travail dans l'entreprise.

L'exécution des tâches se réalise à partir de consignes précises et sous surveillance intermittente.

Dans l'exécution de sa tâche, le titulaire de l'emploi doit avoir la capacité de déceler des anomalies et incidents et d'alerter le supérieur ou prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent, en lien avec ses compétences.

Les conséquences des initiatives que le titulaire est amené à prendre dans l'exécution de son travail ne présentent pas de caractère de gravité sur le plan de l'économie de l'entreprise, de la sécurité des personnes ou de l'environnement.

Emplois correspondant au référentiel du CAPA (ou expérience équivalente).

Exemples non limitatifs :

Polyculture : travaux courants de la ferme et des champs, conduite de matériels simples, vérifications journalières, contrôles périodiques et entretien courant du matériel. Conduite de chariot élévateur ou télescopique.

Elevage : préparation et distribution des aliments, nettoyage des locaux, entretien du matériel et des installations d'élevage. Conduite de chariot élévateur ou télescopique.

Pépinière – horticulture : connaissance de quelques plantes courantes, chauffeur de tracteur qui attelle et dételle ses outils et exécute des travaux sans effectuer les réglages fins, conduite de chariots élévateurs ou téléscopiques, traitements phytosanitaires sans préparation, taille de formation, éboutonnage de chrysanthèmes, participation au tri des plants, tuteurage, bouturage, greffage, semis les plus simples, mélange terreux, arrosage correct.

Maraîcher serriste et plein champ : taille sur chariot électrique, traitements phytosanitaires sans préparation, conduite de chariots élévateurs ou téléscopiques, chauffeur de tracteur qui attelle et dételle ses outils et exécute des travaux sans effectuer les réglages fins.

Arboriculture fruitière : taille toutes variétés, conduite de chariot élévateur ou téléscopique.

Emploi de bureau : services liés à la gestion de l'entreprise, responsabilité de leur bonne réalisation, travaux de base de comptabilité (saisie).

Echelon 2 :

L'emploi peut comporter la participation à des travaux qualifiés, de façon occasionnelle et sous la surveillance rapprochée d'un supérieur hiérarchique. Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge, et doit en assurer son entretien courant selon les consignes données.

La rapidité d'exécution doit être d'un bon niveau.

Emplois correspondant au référentiel du CAPA (ou expérience équivalente).

Exemples non limitatifs :

Polyculture : conducteur de machines agricoles qui effectue tous les travaux de la ferme et des champs et a la responsabilité professionnelle des matériels, assure la conduite et l'entretien de tout appareil tracté ou automoteur.

Elevage : préparation et distribution des aliments, nettoyage des locaux, entretien du matériel et des installations d'élevage.

Pépinière – horticulture : chauffeur de tracteur qui règle ses outils avec précision, détecte les anomalies et les pannes, traitements phytosanitaires avec préparation sous surveillance, entretien courant du matériel : graissage, vidange, pièces d'usure, irrigation et fertilisation avec directives, toutes tailles, multiplications plus complexes, connaissance de tous les végétaux courants et quelques variétés fruitières. Travaux de bureau (saisie).

Maraîcher serriste et plein champ : traitements phytosanitaires avec préparation sous surveillance.

Emploi de bureau : services élaborés et réalisés à partir de directives générales, bonnes connaissances professionnelles, personnel possédant un diplôme d'une école professionnelle ou des connaissances équivalentes.

Niveau III. – Ouvriers, agents techniques et employés qualifiés

Echelon 1 :

Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées relatives aux activités de l'entreprise. Selon le mode d'organisation du travail, l'emploi peut comporter tout ou partie des activités de l'entreprise.

L'exécution du travail se réalise à partir d'instructions.

Le titulaire de l'emploi est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données. Il nécessite des initiatives concernant l'adaptation de ses interventions aux conditions particulières rencontrées sur le terrain. A ce titre, il est capable d'évaluer le résultat de son travail et d'ajuster son mode d'exécution (réglage des matériels...).

Dans l'exécution de ces tâches, le titulaire de l'emploi peut être assisté par d'autres salariés qui l'aident dans l'accomplissement de sa tâche et dont il guide le travail. Il est capable d'encadrer une équipe occasionnellement. De par ses connaissances et son expérience professionnelle, le titulaire de l'emploi a la capacité de repérer les anomalies ou incidents sur les cultures, les animaux, de déceler les pannes élémentaires sur le matériel, les installations ou les bâtiments et de les réparer.

A partir de ce niveau, l'emploi peut comporter la capacité d'exercer la fonction de tuteur auprès d'apprentis et de stagiaires.

Emplois correspondant au référentiel technique du BEPA (ou expérience équivalente).

Exemples non limitatifs :

Polyculture : conducteur de machines qualifié ayant la responsabilité professionnelle de matériels agricoles, capable d'assurer la conduite, l'entretien, le réglage et les réparations courantes d'un tracteur et de tout appareil tracté ou automoteur, suivant des critères agronomiques, technologiques ou économiques définis.

Elevage : ouvrier qualifié assurant la préparation et la distribution des aliments, le nettoyage des locaux, l'entretien du matériel et des installations d'élevage, la traite, l'entretien des animaux, la surveillance des chaleurs et, en outre, capable de conduire l'élevage et de veiller à l'état sanitaire des animaux, selon les instructions de l'employeur.

Pépinière – horticulture : chauffeur de tracteur qui, en autonomie, organise et exécute son travail : récolte mécanisée et traitements phytosanitaires, fertilisation, irrigation, organiser et participer effectivement au chargement et déchargement, toutes multiplications (greffage, bouturage...), connaissance de tous les végétaux et variétés fruitières et les localiser, recevoir les clients, enregistrer et préparer les commandes et en assurer les livraisons, travaux de bureau.

Maraîcher serriste et plein champ : taille avec initiative et sans surveillance, fertilisation avec directives, irrigation avec directives, traitements phytosanitaires avec préparation, travaux de bureau.

Emploi de bureau : parfaite maîtrise des services et du matériel utilisé pour leur accomplissement, responsable de la qualité de son travail, connaissance de l'environnement « Windows » (traitement de texte et tableur), sténodactylographe et secrétaire confirmée.

Echelon 2 :

Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées, comme au 1^{er} échelon, mais dont l'étendue du champ d'action est large, et qui nécessite une autonomie plus grande quant à l'organisation de son travail dans le cadre des instructions données.

Le titulaire de l'emploi est susceptible de prendre couramment des dispositions pour s'adapter aux changements intervenant lors de l'exécution du travail.

Emplois correspondant au référentiel du BEPA (ou expérience équivalente).

Exemples non limitatifs :

Polyculture : conducteur de machines qualifié ayant la responsabilité professionnelle de matériels agricoles, capable d'assurer la conduite, l'entretien, le réglage et les réparations techniques d'un tracteur et de tout appareil tracté ou automoteur, suivant des critères agronomiques, technologiques ou économiques définis par l'employeur.

Élevage : ouvrier qualifié assurant la préparation et la distribution des aliments, le nettoyage des locaux, l'entretien du matériel et des installations d'élevage, la traite, l'entretien des animaux, la surveillance des chaleurs et, en outre, capable de conduire l'élevage et de veiller à l'état sanitaire des animaux, suivant les instructions régulières de l'employeur.

Mécanicien d'entretien qualifié : emploi lié à l'entretien de tout le matériel, les installations et les bâtiments de l'entreprise. Le salarié est capable de détecter toutes pannes, d'effectuer les réparations, de gérer un stock de pièces et outillage nécessaires au fonctionnement de son atelier et au dépannage rapide des avaries les plus fréquentes.

Pépinière – horticulture : chauffeur de tracteur qui, à partir d'objectifs précis et exigences de résultats, exécute en autonomie les semis, la fertilisation, l'irrigation, les traitements et la mécanique : maintenance du matériel, des installations et des bâtiments : capable de déceler les pannes élémentaires sur le matériel et de les réparer. Repérage des maladies sur les végétaux, savoir effectuer un relevé de plantes correct, préparation des bouillies. Il sait faire respecter les règles de sécurité, négocier, facturer et encaisser, travaux de bureau.

Maraîcher serriste et plein champ : fertilisation, irrigation, maintenance du matériel : capable de déceler les pannes élémentaires sur le matériel et les réparer, entretien chaufferie, travaux de bureau.

Emploi de bureau : employé de bureau, chargé également des écritures administratives et comptables (compte de résultat et bilan).

Niveau IV. – Ouvriers,
agents techniques et employés hautement qualifiés

Echelon 1 :

Emploi comportant l'organisation et l'exécution de son travail, dont il assume la responsabilité dans le cadre de directives données concernant les indications générales sur la planification du travail et les résultats attendus.

Il exige des connaissances et de l'expérience professionnelle éprouvées permettant de participer aux décisions techniques, de réaliser une utilisation optimum des moyens mis à sa disposition, d'observer, d'apprécier, de diagnostiquer l'état des cultures, des élevages, des matériels, des installations ou des bâtiments et d'en rendre compte à l'encadrement ou au chef d'entreprise.

Emplois correspondant au référentiel technique du BTA (ou expérience équivalente).

Exemples non limitatifs :

Polyculture : conducteur de machines agricoles hautement qualifié : emploi exigeant la capacité de prendre en toute autonomie, compétence et responsabilité, toutes décisions techniques pour la conduite des cultures et d'utiliser et entretenir en toute sécurité un train complet d'outils, suivant des critères agronomiques, technologiques et économiques définis avec l'employeur.

Élevage : ouvrier hautement qualifié investi de la confiance de l'employeur, chargé par ce dernier d'effectuer tous les travaux exigés de l'ouvrier d'élevage qualifié. Il a également la responsabilité technique du troupeau.

Mécanique : emploi exigeant la capacité de prendre en toute autonomie, compétence et responsabilité, toutes décisions techniques pour l'entretien et la réparation du matériel, des installations ou des bâtiments, suivant des critères technologiques et économiques définis avec l'employeur.

Pépinière – horticulture : responsable d'un chantier : culture, conditionnement, expédition, travaux de bureau.

Maraîcher serriste et plein champ : responsable d'un chantier : culture, conditionnement, expédition, fertilisation, irrigation, travaux de bureau.

Emploi de bureau : secrétaire de direction, comptable.

Echelon 2 :

Emploi correspondant à agent technique hautement qualifié 1^{er} échelon demandant une maîtrise des techniques nouvelles. Investi de la confiance de l'employeur, il est chargé par ce dernier de la responsabilité de l'exécution de certains travaux et, de façon temporaire, de l'organisation du travail en équipe. Il a la capacité d'assister et de suppléer temporairement un cadre ou le chef d'entreprise.

Emploi correspondant au référentiel technique du BTA (ou expérience professionnelle équivalente).

3. Il est inséré un article 23.1 rédigé comme suit :

Article 23.1

Indemnités de déplacement

Les frais de transport occasionnés par les déplacements des salariés et apprentis sont à la charge de l'employeur. Le temps passé en déplacement est assimilé à un temps de travail effectif et rémunéré comme tel.

Petit déplacement : est considéré comme petit déplacement, celui qui ne permet pas à l'ouvrier ou au salarié de rejoindre son domicile pour y prendre le repas de midi, le retour étant possible le soir.

Dans ce cas, l'ouvrier aura droit à une indemnité égale à 3 fois le minimum garanti fixé selon les dispositions de l'article L. 141.8 du code du travail, sauf dans le cas où l'employeur prendrait les frais de restauration à sa charge dans la limite susvisée.

Grand déplacement : est considéré comme un grand déplacement celui qui ne permet pas au salarié de rejoindre son domicile habituel en fin de journée. Les salariés devront avoir la possibilité de rentrer à leur domicile au moins en fin de semaine, sauf cas de force majeure.

Les frais de séjour du salarié en grand déplacement (nourriture et logement) sont à la charge de l'employeur.

Le logement sera assuré au minimum dans les conditions prévues par le code du travail (R. 232-11 et suivants).

4. A l'article 33, 4^o, est ajouté l'alinéa suivant :

« Ces congés d'ancienneté ne sont pas applicables dans les exploitations d'horticulture, maraîchage et de pépinière. »

5. A l'article 33, 5^o : sont ajoutés les paragraphes suivants :

c) Pépinières et assimilés :

- première période : 1^{er} mars au 30 avril ;
- deuxième période : 25 juillet au 25 août ;
- troisième période : 15 octobre au 15 décembre.

d) Horticulture et assimilés :

- première période : 1^{er} mars au 15 juin ;
- deuxième période : 1^{er} octobre au 30 novembre.

e) Maraîchers :

- première période : 15 mai au 30 juin ;
- deuxième période : 1^{er} septembre au 15 novembre ;

f) Arboriculture fruitière :

- 1^{er} septembre au 30 octobre.

6. L'article 36 est remplacé par les dispositions suivantes :

Article 36

Délai congé ou préavis

A. Démission : en cas de rupture du contrat de travail à l'initiative du salarié, la durée du préavis est fixée à 6 jours ouvrables si le salarié a moins de 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise et à 1 mois à partir de 6 mois d'ancienneté.

B. Licenciement : en cas de rupture du contrat de travail à l'initiative de l'employeur, la durée du préavis, sauf en cas de faute grave du salarié, est ainsi fixée :

- salarié ayant moins de 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise : 6 jours ouvrables ;
- salarié ayant plus de 6 mois et moins de 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise : 1 mois ;
- salarié ayant au moins 2 ans d'ancienneté dans l'entreprise : 2 mois.

Le salarié licencié doit libérer le logement accessoire du contrat de travail à la fin de la durée du préavis effectué ou non.

7. A L'article 38, 1^{er} alinéa, après les mots « pour rechercher du travail », sont insérés les mots : « Un jour et demi si la durée du préavis est de 6 jours ».

Article 2

Classification du personnel des exploitations de cultures spécialisées

Le classement des salariés des exploitations horticoles, maraîchères et de pépinière dans la nouvelle grille de classification ne peut être la cause d'une diminution du salaire minimal conventionnel dont les salariés bénéficiaient antérieurement ; en revanche, la modification de la définition de l'emploi ou de sa dénomination, ou la modification du coefficient y afférent, ne peuvent être en aucun cas considérés comme la perte d'un avantage acquis.

La conversion des anciens coefficients en « niveau et échelon » de la nouvelle classification s'opérera au moyen de la grille de concordance suivante :

Grille de concordance

ANCIEN COEFFICIENT	POSITION DANS LA NOUVELLE CLASSIFICATION
100 120	Niveau I – échelon 1 Niveau I – échelon 2
130 140	Niveau II – échelon 1 Niveau II – échelon 2
150 160	Niveau III – échelon 1 Niveau III – échelon 2
170	Niveau IV – échelon 1 Niveau IV – échelon 2

Article 3

Les parties demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles des Ardennes.

Fait à Charleville-Mézières, le 13 juin 2007.

(Suivent les signatures.)