

Convention collective

IDCC : 9051. – **EXPLOITATIONS AGRICOLES ET CUMA**
(HAUTES-ALPES)
(4 mars 1975)

(Etendue par arrêté du 6 novembre 1975,
Journal officiel du 18 décembre 1975)

AVENANT N° 55 DU 30 MARS 2007

NOR : *AGRS0797159M*
IDCC : *9051*

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles des Hautes-Alpes ;

La fédération départementale des coopératives d'utilisation de matériel agricole,

D'une part, et

L'union départementale des syndicats CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'article 28 sont abrogées et remplacées par les dispositions suivantes :

Article 28
Ouvriers agricoles

Niveau 1 : emplois de base

Echelon 1

Emploi comportant des travaux immédiatement reproductibles après simple démonstration, parfois répétitifs, et ne nécessitant pas de connaissance particulière. Ces travaux sont exécutés selon des consignes précises, sous surveillance.

Exemples :

Manœuvre, cueilleur, emballeur, préposé à l'éclaircissage, poseur de filets, etc.

Aide-berger débutant, aide-vacher débutant, aide-porcher débutant sur l'exploitation, encadré par son responsable.

Entretien des clôtures, des bâtiments, etc.

Echelon 2

Emploi comportant des travaux sans difficulté particulière, dont l'exécution requiert toutefois un apprentissage nécessaire à la maîtrise des savoir-faire à un niveau d'efficacité normal (quantité et qualité). L'emploi comporte l'utilisation de machines préérigées et de maniement simple.

Le travail est exécuté selon des consignes précises et/ou sous surveillance fréquente. L'emploi nécessite un minimum d'initiatives de la part du titulaire.

Exemples :

Cueilleur, emballeur, préposé à l'éclaircissage capable d'un minimum d'initiatives.

Tailleur débutant qui travaille sous la surveillance d'une personne qualifiée. Il peut utiliser une scie à chaîne.

Conducteur à pied de transpalette électrique, motoculteur, moto houe, moto faucheuse, etc.

Aide-berger, aide-vacher, aide-porcher sur l'exploitation encadré par son responsable.

Niveau 2 : emplois spécialisés

Echelon 1

Emploi correspondant au référentiel du CAPA ou à une expérience professionnelle.

Cet emploi comporte des travaux d'exécution plus complexes, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite une bonne maîtrise des savoir-faire compatibles avec l'organisation du travail dans l'entreprise.

Les travaux sont exécutés à partir de consignes précises et sous surveillance intermittente. Le salarié doit être capable de déceler les anomalies et les incidents, de prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent et alerter le responsable. L'employeur peut demander au salarié de rendre compte de son travail oralement.

Exemples :

A titre indicatif, l'expérience professionnelle pour accéder au niveau 2 peut nécessiter au moins 4 ans d'activité cumulée au niveau 1, échelon 2 dans les mêmes fonctions. Tailleur expérimenté.

Conducteur occasionnel de tracteur agricole, d'un chariot automoteur : l'ouvrier peut déplacer ce matériel d'un champ à l'autre.

Conducteur de passerelle automotrice.

Berger sachant travailler avec le chien, vacher, porcher débutants sur l'exploitation. Ils assument toute intervention nécessaire au suivi du troupeau.

Aide-berger d'alpage débutant ou aide-vacher d'alpage débutant.

Echelon 2

L'emploi peut comporter la participation à des travaux qualifiés, de façon occasionnelle et sous la surveillance rapprochée du chef d'exploitation ou d'un salarié qualifié.

Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel ou du cheptel dont il a la charge et doit en assurer son entretien courant et son suivi selon les consignes données.

Exemples :

Chauffeur de tracteur agricole attelé de machines à fonction simple, capable d'assurer l'entretien courant (graissage, niveaux...) des machines et matériels. Il est capable d'effectuer tous les travaux simples tels que : préparation des sols, engrais, semis, suivi des cultures (observation), récolte, transport, stockage et conditionnement, transformation d'aliments, etc.

Il prépare et réalise les traitements phytosanitaires sous la surveillance rapprochée du chef d'exploitation ou d'un salarié qualifié.

Cariste.

Berger sachant travailler avec le chien, vacher ou porcher, sur l'exploitation.

Aide-berger d'alpage ou aide-vacher d'alpage ayant déjà effectué une saison d'alpage complète.

Berger d'alpage débutant ou vacher d'alpage débutant, n'ayant aucune pratique professionnelle, sous la responsabilité de l'employeur.

Niveau 3 : emplois qualifiés

Echelon 1

Emploi correspondant au référentiel du BEPA ou à une bonne expérience professionnelle.

Le titulaire de l'emploi est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données par le chef d'exploitation. Il prend des initiatives pour adapter ses interventions aux conditions particulières rencontrées sur le terrain. A ce titre, il est capable d'évaluer le résultat de son travail et d'ajuster son mode d'exécution.

L'employeur peut demander au salarié de rendre compte de son travail, et si possible, par écrit.

Exemples :

Greffeur qualifié : maîtrise les techniques de taille et de greffe.

Conducteur de tracteur agricole, capable d'assurer le réglage des outils, l'entretien des instruments et accessoires, dont il est appelé à se servir. Il répare les pannes ou incidents les plus courants.

Conducteur de machines de l'exploitation, possédant un certificat d'aptitudes.

Berger sur l'exploitation sachant travailler avec le chien, il assure la gestion courante du cheptel : soins, entretien, alimentation.

Echelon 2

Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées, comme au premier échelon, mais dont l'étendue du champ d'action est plus large, nécessitant une autonomie plus grande, quant à l'organisation de son travail dans le cadre des instructions données.

Le titulaire de l'emploi est susceptible de prendre couramment des dispositions pour s'adapter aux changements survenant lors de l'exécution des travaux qui lui sont confiés.

L'expérience professionnelle correspond, au plus, à 4 années d'activité au cours des 6 dernières années à l'échelon 1 du niveau 3.

Exemples :

Berger d'alpage ayant effectué une saison au niveau 2, échelon 2.

Conducteur de poids lourd de l'exploitation agricole.

Niveau 4 : emplois hautement qualifiés

Echelon 1

Emploi correspondant au référentiel technique du BTA ou bac professionnel, ou à une expérience professionnelle équivalente.

Le salarié assume la responsabilité de l'organisation et l'exécution du travail, dans le cadre des directives périodiques données par l'employeur ou le responsable, sur la planification du travail et les résultats attendus.

L'emploi exige des connaissances et une expérience professionnelle éprouvées permettant :

- d'optimiser l'utilisation des moyens mis à sa disposition ;
- d'observer, d'apprécier, de diagnostiquer l'état des cultures, des élevages, des matériels et d'en rendre compte à l'encadrement ou au chef d'entreprise.

Le salarié est capable de transmettre les connaissances et savoir-faire professionnels auprès d'autres salariés.

De façon accessoire et temporaire, le salarié pourra organiser le travail en équipe de salariés permanents ou saisonniers en respectant les consignes de sécurité, dans le cadre de directives données par le chef d'exploitation.

L'employeur peut demander au salarié de rendre compte de son travail par écrit ou sur un support informatique.

Exemples :

Ouvrier capable de proposer des solutions, d'établir un plan de travail, d'évaluer les quantités de matériels à mettre en œuvre ou à affecter aux équipes, d'établir un calendrier d'opérations.

Ouvrier capable d'établir un compte rendu et de gérer un objectif de travail.

Berger sur l'exploitation, il assure la gestion courante du cheptel : soins, entretien, alimentation, reproduction et naissances.

Echelon 2

Cet emploi peut comporter la participation à des fonctions complémentaires (participer aux discussions techniques) directement liées à son activité sous la responsabilité du chef d'exploitation ou d'un responsable (relations avec les fournisseurs, les clients ; gestion des approvisionnements ou des commandes ; suivi technique et économique des activités, enregistrement des données sur informatique, etc.)

L'emploi peut également comporter de façon temporaire la nécessité d'organiser et de conduire le travail en équipe, de transmettre un savoir-faire, d'en contrôler son acquisition, à partir des directives données par le chef d'exploitation.

L'expérience professionnelle correspond, au plus, à 4 années d'activité au cours des 6 dernières années à l'échelon 1 du niveau 4.

Exemple :

Berger d'alpage, ayant effectué deux saisons au niveau 3, échelon 2.

Article 2

La numérotation de l'article 28 *bis* devient :

Article 29

Emploi des bergers d'alpage

Et le premier paragraphe de « Durée du travail et rémunération » de ce nouvel article 29 est modifié comme suit :

« Durée du travail et rémunération :

Il est proposé au berger d'alpage des niveaux 2, 3 et 4 et la conclusion d'une convention de forfait sur la base de 44 heures hebdomadaires réparties sur 6 jours, pour la réalisation d'un travail à temps complet. »

Article 3

L'article 29 « Personnel de bureau et assimilé » est abrogé.

Article 4

L'article 30 « Mode de calcul du salaire » est abrogé et remplacé par un nouvel article 30 ainsi rédigé :

Article 30

Personnel de bureau et personnel assimilé

Le personnel administratif et le personnel employé dans les bureaux et magasins annexes à une exploitation agricole est classé comme suit :

Niveau 1

Echelon 1

Employé(e) débutant(e) pendant une période maximale de 3 mois.

Echelon 2

Employé(e) sans qualification spéciale.

Le salarié exécute des travaux sans difficulté particulière et s'acquitte de travaux simples, notamment de saisie et de classement.

Niveau 2

Echelon 1

Emploi correspondant au référentiel du CAP ou à une expérience.

Le titulaire doit maîtriser des savoir-faire spécifiques en secrétariat et/ou en comptabilité.

Echelon 2

Il exécute tous les travaux de secrétariat ou il assure la tenue des états relatifs aux opérations comptables sous la responsabilité de la direction ou d'un comptable. Il peut établir les payes.

Niveau 3

Echelon 1

Emploi correspondant au référentiel du BEP ou à une expérience professionnelle.

Le titulaire doit posséder les connaissances théoriques et pratiques suffisantes pour assurer l'exécution de l'ensemble des opérations comptables et financières et le suivi de la gestion.

Il suit la trésorerie et peut établir les budgets prévisionnels. Il organise seul son travail mensuel à partir des directives générales fournies par le responsable.

Echelon 2

Outre les connaissances requises à l'échelon 1, le titulaire doit être capable de préparer le bilan, les comptes de résultats et les documents de

gestion et de tableaux de bord nécessaires aux décisions de la direction, d'établir l'ensemble des déclarations administratives, fiscales et sociales. Il travaille en étroite collaboration sous le contrôle de l'employeur.

Niveau 4

Echelon 1

Emploi correspondant au référentiel du BTA ou bac professionnel, ou à une expérience professionnelle.

Le titulaire, outre les capacités du niveau 3, échelon 2, assure dans le cadre d'une large autonomie, les liaisons avec l'environnement économique et social de l'entreprise (banques, organismes sociaux et fiscaux, fournisseurs et clients).

Echelon 2

Le titulaire est appelé à exercer un rôle d'organisation, de gestion interne du travail et éventuellement de représentation ou à assurer toutes les fonctions d'un(e) assistant(e) de direction si la fonction est séparée du service comptable (préparation des plannings, suivi du recrutement, achats, suivi des temps de travail, gestion des horaires, etc.).

Article 5

L'article 31 « Valeur horaire du point » est abrogé et remplacé par un nouvel article 31 ainsi rédigé :

Article 31

Salaires

La révision de la valeur de chacun des échelons interviendra conformément aux dispositions du dernier alinéa de l'article 7 de la présente convention.

Article 6

L'article 32 « Salaires » est abrogé et remplacé par un nouvel article 32 ainsi rédigé :

Article 32

Grille des salaires

Sous réserve de l'application du SMIC, la dernière grille des salaires applicable est la suivante :

(En euros.)

POSITION	À COMPTER DU 1 ^{er} JANVIER 2007	
	Salaire horaire	Salaire mensuel pour 151,67 heures
N1E1	8,27	1 254,31
N1E2	8,33	1 263,41
N2E1	8,39	1 272,51

POSITION	À COMPTER DU 1 ^{er} JANVIER 2007	
	Salaire horaire	Salaire mensuel pour 151,67 heures
N2E2	8,50	1 289,20
N3E1	8,70	1 319,53
N3E2	8,78	1 331,60
N4E1	8,86	1 343,80
N4E2	9,03	1 369,58

Article 7

L'article 38 « Primes et indemnités », alinéa 1, est modifié et rédigé comme suit :

« 1^o Prime d'ancienneté

Tout salarié bénéficie au début de sa quatrième année de présence sur l'exploitation d'une majoration de 3 % de son salaire. Le taux de la prime est augmenté de 1 % par année supplémentaire, avec un maximum de 10 %.

Le berger d'alpage classé au niveau 4, échelon 2 (N4E2) bénéficie au début de sa troisième saison dans l'entreprise d'une majoration de 2 % de son salaire. Le taux de la prime est augmenté de 1 % par saison supplémentaire, avec un maximum de 10 %. »

Article 8

L'article 38 « Primes et indemnités », alinéa 4, est modifié et rédigé comme suit :

« 4^o Prime de panier

Les salariés travaillant sur des chantiers éloignés et dans l'impossibilité de prendre le repas de midi à leur domicile bénéficieront, s'ils ne sont pas nourris par l'employeur, d'une "prime de panier" dont le montant est fixé forfaitairement à une fois et demie le salaire horaire correspondant au niveau 1, échelon 1 (N1E1). »

Article 9

La date d'application du présent avenant est fixée au 1^{er} janvier 2007.

Article 10

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Gap, le 30 mars 2007.

(Suivent les signatures.)