

Convention collective

IDCC : 979. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**
(LE HAVRE)
(26 juin 1978)

(Etendue par arrêté du 16 mai 1980)

ACCORD « SALAIRES » DU 20 SEPTEMBRE 2007
RELATIF AUX RAG ET AUX RMH AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2007

NOR : *ASET0751072M*

IDCC : 979

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de la région havraise,

D'une part, et

Le syndicat de la métallurgie du Havre CFDT ;

Le syndicat de la Haute-Normandie CFE-CGC ;

Le syndicat de la métallurgie du Havre CFTC ;

Le syndicat FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

Article 2

Rémunérations annuelles garanties

A partir de l'année 2007, les rémunérations annuelles garanties définies à l'article 25 de la convention collective des industries métallurgiques de

l'arrondissement du Havre sont établies sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, selon le barème suivant :

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | RAG |
|--------|---------|-------------|--------|
| I | 1 | 140 | 15 239 |
| | 2 | 145 | 15 250 |
| | 3 | 155 | 15 270 |
| II | 1 | 170 | 15 367 |
| | 2 | 180 | 15 427 |
| | 3 | 190 | 15 607 |
| III | 1 | 215 | 16 780 |
| | 2 | 225 | 17 340 |
| | 3 | 240 | 18 355 |
| IV | 1 | 255 | 19 243 |
| | 2 | 270 | 20 265 |
| | 3 | 285 | 21 463 |
| V | 1 | 305 | 22 588 |
| | 2 | 335 | 24 810 |
| | | 365 | 26 838 |
| | 3 | 395 | 29 070 |

Les rémunérations annuelles garanties, fixées pour la durée légale du travail, devront être adaptées proportionnellement, en fonction de l'horaire de travail effectif effectué par chaque salarié concerné, et supporter en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les compensations pour réduction d'horaire sont à prendre en compte pour comparer la rémunération réelle perçue par chaque salarié avec la rémunération annuelle garantie à laquelle il a droit.

Les montants ci-dessus, garantissant des rémunérations annuelles effectives, ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

Article 3

Rémunérations minimales hiérarchiques

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié relatif à la classification servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 30 de la convention collective et sont définies par une valeur de point unique.

A compter du 1^{er} décembre 2007, la valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques est égale à 4,80 €, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers en application de l'article 25 de la convention collective, et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, fixées pour la durée légale du travail, doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au deuxième alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

Article 4

Indemnité de panier de jour et indemnité de panier de nuit

L'indemnité de panier de jour prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 1,55 € à compter du 1^{er} décembre 2007.

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 4,12 € à compter du 1^{er} décembre 2007.

Les dispositions figurant au paragraphe « Indemnités de panier » de l'annexe II à la convention collective, modifiée par l'avenant du 13 mai 2005, sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

« Indemnités de panier applicables à compter du 1^{er} décembre 2007 :

- en cas de travail continu ou en équipes alternées :
 - de jour : 1,55 € ;
 - de nuit : 4,12 €. »

Article 5

Dénonciation

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation.

Article 6

Révision

Au cas où l'une des parties signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres parties pourront se prévaloir du même droit. Elle devra être accompagnée d'un projet de rédaction concernant les points à réviser.

Les négociations commenceront au plus tard dans un délai de 3 mois suivant la réception de la demande de révision.

Les dispositions soumises à révision demeureront en vigueur jusqu'à la signature d'un accord en substituant de nouvelles.

Article 7

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail et au conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait au Havre, le 20 septembre 2007.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} décembre 2007

Barème établi sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,80 €.

Administratifs et techniciens agents de maîtrise (hors maîtrise d'œuvre)

(En euros.)

| NIV. | ÉCH. | COEF. | RÉMUN. minimale hié- rarchique | 3 ANS 3 % | 4 ANS 4 % | 5 ANS 5 % | 6 ANS 6 % | 7 ANS 7 % | 8 ANS 8 % | 9 ANS 9 % | 10 ANS 10 % | 11 ANS 11 % | 12 ANS 12 % | 13 ANS 13 % | 14 ANS 14 % | 15 ANS 15 % |
|------|------|-------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| I | 1 | 140 | 672,00 | 20,16 | 26,88 | 33,60 | 40,32 | 47,04 | 53,76 | 60,48 | 67,20 | 73,92 | 80,64 | 87,36 | 94,08 | 100,80 |
| | 2 | 145 | 696,00 | 20,88 | 27,84 | 34,80 | 41,76 | 48,72 | 55,68 | 62,64 | 69,60 | 76,56 | 83,52 | 90,48 | 97,44 | 104,40 |
| | 3 | 155 | 744,00 | 22,32 | 29,76 | 37,20 | 44,64 | 52,08 | 59,52 | 66,96 | 74,40 | 81,84 | 89,28 | 96,72 | 104,16 | 111,60 |
| II | 1 | 170 | 816,00 | 24,48 | 32,64 | 40,80 | 48,96 | 57,12 | 65,28 | 73,44 | 81,60 | 89,76 | 97,92 | 106,08 | 114,24 | 122,40 |
| | 2 | 180 | 864,00 | 25,92 | 34,56 | 43,20 | 51,84 | 60,48 | 69,12 | 77,76 | 86,40 | 95,04 | 103,68 | 112,32 | 120,96 | 129,60 |
| | 3 | 190 | 912,00 | 27,36 | 36,48 | 45,60 | 54,72 | 63,84 | 72,96 | 82,08 | 91,20 | 100,32 | 109,44 | 118,56 | 127,68 | 136,80 |
| III | 1 | 215 | 1 032,00 | 30,96 | 41,28 | 51,60 | 61,92 | 72,24 | 82,56 | 92,88 | 103,20 | 113,52 | 123,84 | 134,16 | 144,48 | 154,80 |
| | 2 | 225 | 1 080,00 | 32,40 | 43,20 | 54,00 | 64,80 | 75,60 | 86,40 | 97,20 | 108,00 | 118,80 | 129,60 | 140,40 | 151,20 | 162,00 |
| | 3 | 240 | 1 152,00 | 34,56 | 46,08 | 57,60 | 69,12 | 80,64 | 92,16 | 103,68 | 115,20 | 126,72 | 138,24 | 149,76 | 161,28 | 172,80 |
| IV | 1 | 255 | 1 224,00 | 36,72 | 48,96 | 61,20 | 73,44 | 85,68 | 97,92 | 110,16 | 122,40 | 134,64 | 146,88 | 159,12 | 171,36 | 183,60 |
| | 2 | 270 | 1 296,00 | 38,88 | 51,84 | 64,80 | 77,76 | 90,72 | 103,68 | 116,64 | 129,60 | 142,56 | 155,52 | 168,48 | 181,44 | 194,40 |
| | 3 | 285 | 1 368,00 | 41,04 | 54,72 | 68,40 | 82,08 | 95,76 | 109,44 | 123,12 | 136,80 | 150,48 | 164,16 | 177,84 | 191,52 | 205,20 |

| NIV. | ÉCH. | COEF. | RÉMUN. minimale hié- rarchique | 3 ANS 3 % | 4 ANS 4 % | 5 ANS 5 % | 6 ANS 6 % | 7 ANS 7 % | 8 ANS 8 % | 9 ANS 9 % | 10 ANS 10 % | 11 ANS 11 % | 12 ANS 12 % | 13 ANS 13 % | 14 ANS 14 % | 15 ANS 15 % |
|------|------|-------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| V | 1 | 305 | 1 464,00 | 43,92 | 58,56 | 73,20 | 87,84 | 102,48 | 117,12 | 131,76 | 146,40 | 161,04 | 175,68 | 190,32 | 204,96 | 219,60 |
| | 2 | 335 | 1 608,00 | 48,24 | 64,32 | 80,40 | 96,48 | 112,56 | 128,64 | 144,72 | 160,80 | 176,88 | 192,96 | 209,04 | 225,12 | 241,20 |
| | 3 | 365 | 1 752,00 | 52,56 | 70,08 | 87,60 | 105,12 | 122,64 | 140,16 | 157,68 | 175,20 | 192,72 | 210,24 | 227,76 | 245,28 | 262,80 |
| | 3 | 395 | 1 896,00 | 56,88 | 75,84 | 94,80 | 113,76 | 132,72 | 151,68 | 170,64 | 189,60 | 208,56 | 227,52 | 246,48 | 265,44 | 284,40 |

Ouvriers (y compris majoration de 5 %)

(En euros.)

| NIV. | ÉCH. | COEF. | RÉMUN. minimale hié- rarchique | 3 ANS 3 % | 4 ANS 4 % | 5 ANS 5 % | 6 ANS 6 % | 7 ANS 7 % | 8 ANS 8 % | 9 ANS 9 % | 10 ANS 10 % | 11 ANS 11 % | 12 ANS 12 % | 13 ANS 13 % | 14 ANS 14 % | 15 ANS 15 % |
|------|------|-------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| I | 1 | 140 | 705,60 | 21,17 | 28,22 | 35,28 | 42,34 | 49,39 | 56,45 | 63,50 | 70,56 | 77,62 | 84,67 | 91,73 | 98,78 | 105,84 |
| | 2 | 145 | 730,80 | 21,92 | 29,23 | 36,54 | 43,85 | 51,16 | 58,46 | 65,77 | 73,08 | 80,39 | 87,70 | 95,00 | 102,31 | 109,62 |
| | 3 | 155 | 781,20 | 23,44 | 31,25 | 39,06 | 46,87 | 54,68 | 62,50 | 70,31 | 78,12 | 85,93 | 93,74 | 101,56 | 109,37 | 117,18 |
| II | 1 | 170 | 856,80 | 25,70 | 34,27 | 42,84 | 51,41 | 59,98 | 68,54 | 77,11 | 85,68 | 94,25 | 102,82 | 111,38 | 119,95 | 128,52 |
| | 3 | 190 | 957,60 | 28,73 | 38,30 | 47,88 | 57,46 | 67,03 | 76,61 | 86,18 | 95,76 | 105,34 | 114,91 | 124,49 | 134,06 | 143,64 |
| III | 1 | 215 | 1 083,60 | 32,51 | 43,34 | 54,18 | 65,02 | 75,85 | 86,69 | 97,52 | 108,36 | 119,20 | 130,03 | 140,87 | 151,70 | 162,54 |
| | 3 | 240 | 1 209,60 | 36,29 | 48,38 | 60,48 | 72,58 | 84,67 | 96,77 | 108,86 | 120,96 | 133,06 | 145,15 | 157,25 | 169,34 | 181,44 |

| NIV. | ÉCH. | COEF. | RÉMUN. minimale hié- rarchique | 3 ANS 3 % | 4 ANS 4 % | 5 ANS 5 % | 6 ANS 6 % | 7 ANS 7 % | 8 ANS 8 % | 9 ANS 9 % | 10 ANS 10 % | 11 ANS 11 % | 12 ANS 12 % | 13 ANS 13 % | 14 ANS 14 % | 15 ANS 15 % |
|------|------|-------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| IV | 1 | 255 | 1 285,20 | 38,56 | 51,41 | 64,26 | 77,11 | 89,96 | 102,82 | 115,67 | 128,52 | 141,37 | 154,22 | 167,08 | 179,93 | 192,78 |
| | 2 | 270 | 1 360,80 | 40,82 | 54,43 | 68,04 | 81,65 | 95,26 | 108,86 | 122,47 | 136,08 | 149,69 | 163,30 | 176,90 | 190,51 | 204,12 |
| | 3 | 285 | 1 436,40 | 43,09 | 57,46 | 71,82 | 86,18 | 100,55 | 114,91 | 129,28 | 143,64 | 158,00 | 172,37 | 186,73 | 201,10 | 215,46 |

Agents de maîtrise d'atelier (y compris majoration de 7 %)

(En euros.)

| NIV. | ÉCH. | COEF. | RÉMUN. minimale hié- rarchique | 3 ANS 3 % | 4 ANS 4 % | 5 ANS 5 % | 6 ANS 6 % | 7 ANS 7 % | 8 ANS 8 % | 9 ANS 9 % | 10 ANS 10 % | 11 ANS 11 % | 12 ANS 12 % | 13 ANS 13 % | 14 ANS 14 % | 15 ANS 15 % |
|------|------|-------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| III | 1 | 215 | 1 104,24 | 33,13 | 44,17 | 55,21 | 66,25 | 77,30 | 88,34 | 99,38 | 110,42 | 121,47 | 132,51 | 143,55 | 154,59 | 165,64 |
| | 3 | 240 | 1 232,64 | 36,98 | 49,31 | 61,63 | 73,96 | 86,28 | 98,61 | 110,94 | 123,26 | 135,59 | 147,92 | 160,24 | 172,57 | 184,90 |
| IV | 1 | 255 | 1 309,68 | 39,29 | 52,39 | 65,48 | 78,58 | 91,68 | 104,77 | 117,87 | 130,97 | 144,06 | 157,16 | 170,26 | 183,36 | 196,45 |
| | 3 | 285 | 1 463,76 | 43,91 | 58,55 | 73,19 | 87,83 | 102,46 | 117,10 | 131,74 | 146,38 | 161,01 | 175,65 | 190,29 | 204,93 | 219,56 |
| V | 1 | 305 | 1 566,48 | 46,99 | 62,66 | 78,32 | 93,99 | 109,65 | 125,32 | 140,98 | 156,65 | 172,31 | 187,98 | 203,64 | 219,31 | 234,97 |
| | 2 | 335 | 1 720,56 | 51,62 | 68,82 | 86,03 | 103,23 | 120,44 | 137,64 | 154,85 | 172,06 | 189,26 | 206,47 | 223,67 | 240,88 | 258,08 |
| | 3 | 365 | 1 874,64 | 56,24 | 74,99 | 93,73 | 112,48 | 131,22 | 149,97 | 168,72 | 187,46 | 206,21 | 224,96 | 243,70 | 262,45 | 281,20 |
| | 3 | 395 | 2 028,72 | 60,86 | 81,15 | 101,44 | 121,72 | 142,01 | 162,30 | 182,58 | 202,87 | 223,16 | 243,45 | 263,73 | 284,02 | 304,31 |