

Convention collective régionale

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES
(ILLE-ET-VILAINE ET MORBIHAN)**

(12 avril 1976)

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

AVENANT DU 21 SEPTEMBRE 2007

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES POUR 2007

NOR : *ASET0751108M*

IDCC : *863*

Entre :

L'union des industries d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

L'USM FO ;

Le GSEA-SIA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Les signataires sont convenus d'apporter les modifications suivantes à l'accord du 23 mars 2007 portant sur les rémunérations annuelles garanties (RAG) pour l'année 2007.

Article 1^{er}

Le barème des rémunérations annuelles garanties résultant de l'accord du 23 mars 2007 est revalorisé de 121 € pour chacun des coefficients de la grille.

En conséquence, l'article 1^{er} de cet accord du 23 mars 2007 intitulé : « Barème des RAG applicables pour l'année 2007 » est modifié comme suit :

Les barèmes fixant pour chaque coefficient de la classification la rémunération annuelle garantie en dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré pour un horaire de 35 heures hebdomadaires et pour l'année 2007 sont les suivants.

Barème des RAG pour 35 heures hebdomadaires

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS administratifs, techniciens
V	395	26 419
	365	25 029
	335	22 799
	305	21 270
IV	285	20 011
	270	19 006
	255	18 108
III	240	17 367
	225	16 732
	215	16 468
II	190	16 203
	180	15 840
	170	15 681
	155	15 523
I	145	15 365
	140	15 206

Article 2

*Application des RAG conformément aux accords
des 8 mars 1991 et 31 mai 2002*

Le calcul et la vérification des RAG applicables pour l'année 2007 s'effectuent conformément à l'ensemble des dispositions de l'accord national professionnel du 17 janvier 1991 et de l'accord territorial du 8 mars 1991 qui ont créé les rémunérations annuelles garanties et qui ont été repris dans l'accord territorial du 31 mai 2002, créant l'article 14.1.2 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective territoriale.

Article 3

Durée d'application de cet accord

Les dispositions du présent accord concernant les rémunérations annuelles garanties (RAG) prendront effet le 1^{er} octobre 2007 mais, pour les salariés qui ont un contrat de travail en cours à cette date, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront pour l'ensemble de l'année 2007 dès lors que leur présence dans l'entreprise est antérieure au 1^{er} janvier 2007. En cas d'arrivée en cours d'année 2007 et s'ils sont toujours présents au 1^{er} octobre 2007, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*. De même, en cas d'arrivée dans l'entreprise après le 1^{er} octobre 2007, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*.

Cet accord s'appliquera jusqu'à la signature du prochain accord salarial, qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 21 septembre 2007.

(Suivent les signatures.)