

Brochure n° 3273

Convention collective nationale

IDCC : 1763. – **MANUTENTION PORTUAIRE**

AVENANT N° 22 DU 13 JANVIER 2006
RELATIF À LA NÉGOCIATION ANNUELLE SUR LES SALAIRES
(BORDEAUX)
NOR : ASET0751089M
IDCC : 1763

Entre :

Le syndicat des entrepreneurs de manutention du port de Bordeaux,
D'une part, et

Le syndicat général CGT des ouvriers dockers et similaires du port de
Bordeaux-Le Verdon et ses annexes,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Le présent accord est conclu dans le champ d'application de la convention collective nationale de la manutention portuaire et du protocole d'accord signé à Bordeaux le 11 juillet 2000, de ses avenants et de ses annexes.

Article 1^{er}

Revalorisation

Article 1.1

Revalorisation

Les salaires effectifs et les sommes accessoires liées aux salaires, repris dans la grille n° 2005-3 de l'avenant n° 17, sont revalorisés de 1,90 %.

Article 1.2

Exceptions

La revalorisation des indemnités de salissure est régie par l'article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002, celle des indemnités de panier chantier et celle des indemnités de déplacements par l'article 4.1 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

Article 2

Date d'effet

La date d'effet du présent avenant est fixée au 1^{er} janvier 2006 pour les ODO et pour les ODPM présents à la date de signature.

Les montants applicables figurent dans la grille n° 2006-1.

Fait à Bordeaux, le 13 janvier 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Grille n° 2006-1 applicable au 1^{er} janvier 2006

Salaires effectifs

Les références aux protocole, annexes et avenants
sont décrites en fin de document (de A à M)

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels carte « G » (A)

(En euros.)

CATÉGORIE	BRUT MENSUEL	BRUT DE BASE	PRIME différentielle carte « G »	INDEMNITÉ de RTT
2	2 331,07	1 351,88	740,15	239,04
3	2 625,21	1 770,26	585,76	269,19
4	3 199,35	2 124,31	746,98	328,06

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels recrutés en CDI depuis le 1^{er} juillet 2002 (B)

Classement CCNM : niveau C, échelon 2

(En euros.)

NOMBRE D'ANNÉES de présence	BRUT mensuel	BRUT de base	INDEMNITÉ de RTT	PRIME d'ancienneté
Moins de 1 an	1 757,29	1 577,03	180,26	
1 an > 2 ans	1 774,86	1 577,03	180,26	17,57
2 ans > 3 ans	1 792,44	1 577,03	180,26	35,15
3 ans > 4 ans	1 810,01	1 577,03	180,26	52,72
4 ans > 5 ans	1 827,58	1 577,03	180,26	70,29
5 ans > 6 ans	1 845,15	1 577,03	180,26	87,86
6 ans > 7 ans	1 862,73	1 577,03	180,26	105,44

Salaire brut horaire des ouvriers dockers occasionnels CDD non soumis à modulation (C)

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT HORAIRE	BRUT DE BASE	PRIME D'AJUSTEMENT
Niveau B	9,28	8,84	0,44
Niveau C Echelon 2	10,86	10,52	0,34
Niveau D Echelon 1	11,94	11,94	-

Montants bruts

Prime de fonctions : 11,69 € (D) – ODO.

Prime chauffeur : 11,69 € (E).

Prime de polyvalence : 11,69 € (F) – ODPM C2.

Prime de panier de chantier : 0,92 € (G) – ODO.

Décommande simple : 18,40 € (H).

Décommande suivie de recomande : 32,19 € (I).

Complément en cas de maladie ou d'AT : 1,60 € par jour calendaire (J).

Prime de trajet inhabituel (K) :

Bassens – Le Verdon ou Le Verdon-Bassens	53,15 €
Bassens – Blaye	32,44 €
Bassens – Pauillac	43,99 €

Montants exonérés de cotisations

Indemnité de panier chantier : 5,30 € (G) – ODO.

Indemnité de salissure : 3,10 € (L).

Indemnité de déplacement entre sites en cas d'utilisation de véhicule personnel (M) :

Bassens – Le Verdon A/R	99,22 €
Bassens – Blaye A/R	38,38 €
Bassens – Pauillac A/R	48,67 €
Le Verdon – Bassens A/R	99,22 €
Le Verdon – Pauillac A/R	52,42 €

Médailles du travail (N) :

Echelon Argent	315,87 €
Echelon Vermeil	407,74 €
Echelon Or	489,31 €
Echelon Grand Or	570,86 €

(A) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.

(B) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 3 de l'avenant n° 14 du 14 juin 2004.

(C) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 1^{er} de l'avenant n° 20 du 20 octobre 2005.

(D) Article 2.3.1 de l'accord du 15 novembre 2002.

(E) Rencontre du 16 mars 2000 ; avenant n° 3 du 13 juillet 2001 ; article 2 de l'accord du 15 novembre 2002.

(F) Article 2.1.2 de l'accord du 15 novembre 2002.

(G) Articles 1^{er} et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(H) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 1^{er} de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(I) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 2 de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(J) Article 7.8 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001.

(K) Articles 2 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(L) Article 2.3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001 ; article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002.

(M) Articles 3 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(N) Article 8.1 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 4 de l'avenant n° 8 du 4 octobre 2002.

Grille des salaires minimaux garantis sur le port de Bordeaux hors ancienneté

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels en CDI

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT MENSUEL	BRUT DE BASE	INDEMNITÉ DE RTT
Niveau B	1 408,01	1 263,62	144,39
Niveau C	Echelon 1	1 542,03	1 383,88
	Echelon 2	1 642,52	1 474,02
	Echelon 3	1 745,80	1 566,78
Niveau D	Echelon 1	1 843,64	1 654,58
	Echelon 2	1 948,84	1 749,00
Niveau AM	2 212,49	1 985,55	226,94

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers occasionnels CDD soumis à modulation

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT MENSUEL *	BRUT DE BASE	PRIME
Niveau B	1 400,29	1 267,60	132,69
Niveau C	Echelon 2	1 638,12	1 392,46
* Incluant l'indemnité de RTT et la prime 6 %.			

NIVEAU	AUTRES SALARIÉS		DOCKERS CARTE « G »	
	SBMH	RMG	SBMH	RMG
A	1 267,60	1 267,60		
B	1 267,60	1 400,29	1 373,51	1 582,74
C1	1 300,85	1 530,29	1 480,12	1 708,61
C2	1 392,46	1 638,12	1 571,57	1 816,19
C3	1 483,92	1 745,80	1 663,04	1 923,92
D1	1 564,86	1 841,16	1 744,32	2 019,68
D2	1 656,49	1 948,84	1 835,61	2 127,56
AM1	1 879,89	2 211,66	2 059,21	2 390,78
AM2	2 001,63	2 355,38	2 181,42	2 534,03