

Brochure n° 3196

Convention collective nationale

IDCC : 1351. – **ENTREPRISES
DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ**

ACCORD DU 18 MAI 2007
RELATIF AUX NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2006
(GUADELOUPE)

NOR : *ASET0751135M*

IDCC : *1351*

Entre :

L'union professionnelle de prévention et de sécurité de la Guadeloupe (UPPS),

D'une part, et

L'union générale des travailleurs de Guadeloupe (UGTG),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les salaires, primes et indemnités pratiqués dans l'entreprise, à l'ensemble du personnel, ont été majorés à compter du 1^{er} janvier 2004, dans les conditions ci-après :

- salaire de base issu de l'accord d'entreprise signé le 21 novembre 2002 et de l'accord de branche du 22 mai 2002 : 4,5 % de majoration ;
- prime de transport forfaitaire établie par l'accord du 16 juillet 1999 : 4 € de majoration par zone ;
- prime d'habillement : 25 € nets forfaitaires.

Il a été convenu que l'augmentation du salaire, pour l'année 2005, est fixée au minimum à 5 % du salaire de base en vigueur dans l'entreprise.

Article 2

A compter du 1^{er} janvier 2006, une augmentation de 0,32 € sera ajoutée au taux horaire de la grille de 2005 afin d'obtenir le nouveau salaire de l'année 2006, applicable à tous les salariés.

La prime de transport relative à la zone de branche sera revalorisée comme suit à compter du 1^{er} janvier 2006 de :

- 0 à 15 km : 57 € nets ;
- 15 à 25 km : 61,22 € nets ;
- au-delà de 25 km : 65,44 € nets.

Article 3

Le présent accord est conclu en application de l'article L. 132.19 du code du travail et sera déposé à la direction départementale du travail et de l'emploi ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Pointe-à-Pitre en application de l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Pointe-à-Pitre, le 18 mai 2007.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Grille des salaires 2006

I. – Agent d'exploitation, employé administratif, technicien, conducteur de chien

(En euros.)

NIVEAU 1	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE					SALAIRE BRUT (151,67 h)			
		2003	2004	2005	2006		2003	2004	2005	2006
Echelon 1, à l'embauche	110			8,74	9,06				1 325,59	1 374,13
Echelon 2, ayant 1 an d'expérience professionnelle	120	8,26	8,63	9,06	9,38		1 252,79	1 308,91	1 374,13	1 422,66
Echelon 3, ayant plus de 2 ans d'expérience professionnelle	130	8,48	8,86	9,30	9,62		1 286,16	1 343,80	1 410,53	1 459,06
Echelon 4, plus de 6 ans d'expérience professionnelle	140	8,65	9,04	9,49	9,81		1 311,94	1 371,10	1 439,35	1 487,88
Echelon 5, plus de 6 ans d'expérience et possédant le certificat ERP et/ou IGH	150	8,86	9,25	9,71	10,03		1 343,80	1 402,95	1 472,71	1 521,25

II. – Agent cynophile, opérateur PC, télésurveillance, patrouilleur, investigateur

(En euros.)

NIVEAU 2	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE					SALAIRE BRUT (151,67 h)			
		2003	2004	2005	2006		2003	2004	2005	2006
Echelon 1, à l'embauche	140			9,17	9,49				1 390,81	1 439,35
Echelon 2, ayant 1 an d'expérience professionnelle	150	8,65	9,04	9,49	9,81		1 311,94	1 371,10	1 439,35	1 487,88
Echelon 3, ayant plus de 2 ans d'expérience professionnelle	160	8,79	9,18	9,64	9,96		1 333,18	1 392,33	1 462,10	1 510,63
Echelon 4, ayant plus de 2 ans d'expérience professionnelle et possédant la qualification correspondante	170	8,88	9,28	9,74	10,06		1 346,83	1 407,50	1 477,26	1 525,80

III. – Chef de poste, chef de site, chef d'exploitation

(En euros.)

NIVEAU 3	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE					SALAIRE BRUT (151,67 h)			
		2003	2004	2005	2006		2003	2004	2005	2006
Echelon 1, après 4 ans au moins dans l'entreprise +ERP1 ou IGH 1 ou CAP	200				13,50					2 047,55
Echelon 2, plus de 4 ans dans l'entreprise possédant ERP2 ou IGH 2	215				14,50					2 199,22
Echelon 3, plus de 6 ans dans l'entreprise possédant ERP2 ou IGH 3	235				15,50					2 350,89