

Brochure n° 3150

Convention collective nationale

IDCC : 2162. – **PROFESSIONS
DE LA PHOTOGRAPHIE**

AVENANT « SALAIRES » DU 9 OCTOBRE 2007

NOR : ASET0751232M
IDCC : 2162

Le présent avenant a pour objet de revaloriser les salaires minima conventionnels des salariés dans les entreprises relevant de la convention collective nationale des professions de la photographie.

Article 1^{er}

Salaires minima mensuels

Les salaires minima conventionnels tels que prévus à l'article 26 de la convention collective nationale des professions de la photographie sont modifiés de la façon suivante, avec effet rétroactif au 1^{er} juillet 2007.

(En euros.)

EMPLOYÉ	SALAIRE	MAÎTRISE	SALAIRE	CADRE	SALAIRE
150	1 281,87	220	1 704,88	320	2 479,82
155	1 299,27	230	1 782,37	370	2 867,30
160	1 306,88	250	1 937,36	450	3 487,25

EMPLOYÉ	SALAIRE	MAÎTRISE	SALAIRE	CADRE	SALAIRE
165	1 315,71	275	2 131,10		
175	1 364,19				
185	1 433,65				
195	1 511,14				
210	1 627,38				
<i>Note</i> : la base est la durée légale du travail, soit 151,67 heures.					

Article 2

Prime d'ancienneté

Les parties signataires fixent la valeur du point PA servant au calcul de la prime d'ancienneté à 2/3 de la valeur du point fixée à 7,80 €, soit 5,20 € pour tous les coefficients.

Note : la prime d'ancienneté est établie au prorata du temps de travail pour les salariés à temps partiel.

Article 3

Entrée en vigueur

Les dispositions du présent avenant entreront en vigueur, pour l'ensemble des entreprises de la branche, le premier jour du mois civil suivant la publication de l'arrêté d'extension du présent avenant au *Journal officiel*.

Le présent avenant entrera en vigueur à l'issue du délai prévu par l'article L. 132-2-2 du code du travail pour l'exercice par les organisations syndicales représentatives des salariés du droit d'opposition.

Fait à Paris, le 9 octobre 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

Confédération française de la photographie.

Syndicat de salariés :

Fédération des services CFDT.