

Brochure n° 3178

Convention collective nationale

IDCC : 200. – **EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES**

AVENANT N° 71 DU 6 SEPTEMBRE 2007
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES AU 1^{ER} JUILLET 2007
NOR : *ASET0751220M*
IDCC : 200

Entre :

L'union syndicale nationale des exploitations frigorifiques,

D'une part, et

La fédération générale agroalimentaire CFDT ;

La fédération nationale agroalimentaire CGC ;

La fédération commerces, services et force de vente CFTC ;

La FGTA-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Salaires minima

L'article 2 de l'annexe I de la convention collective nationale, tel que modifié par l'avenant n° 69 du 21 juin 2006, est supprimé et remplacé par les dispositions suivantes :

« A compter du 1^{er} juillet 2007, les salaires minima garantis sont les suivants.

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE MINIMUM	SALAIRE MENSUEL MINIMUM pour 151,67 heures
120	8,44	1 280,09
125	8,44	1 280,09
130	8,48	1 286,16

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE MINIMUM	SALAIRE MENSUEL MINIMUM pour 151,67 heures
135	8,48	1 286,16
140	8,50	1 289,20
145	8,50	1 289,20
150	8,56	1 298,30
155	8,56	1 298,30
160	8,61	1 305,88
165	8,61	1 305,88
170	8,73	1 324,08
175	8,73	1 324,08
180	8,90	1 349,86
185	8,90	1 349,86
190	9,13	1 384,75
195	9,13	1 384,75
200	9,13	1 384,75
205	9,13	1 384,75
210	9,18	1 392,33
215	9,18	1 392,33
220	9,38	1 422,66
225	9,38	1 422,66
230	9,81	1 487,88
235	9,81	1 487,88
240	10,22	1 550,07
245	10,22	1 550,07
250	10,64	1 613,77
255	10,64	1 613,77
260	11,05	1 675,95
265	11,05	1 675,95
270	11,48	1 741,17
275	11,48	1 741,17
280	11,89	1 803,36
285	11,89	1 803,36
290	12,31	1 867,06
295	12,31	1 867,06
300	12,57	1 906,49
305	12,77	1 936,83

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE MINIMUM	SALAIRE MENSUEL MINIMUM pour 151,67 heures
310	12,97	1 967,16
315	13,20	2 002,04
320	13,40	2 032,38
325	13,61	2 064,23
330	13,81	2 094,56
335	14,03	2 127,93
340	14,24	2 159,78
345	14,45	2 191,63
350	14,66	2 223,48
400	16,74	2 538,96
450	18,83	2 855,95
500	20,94	3 175,97
550	23,02	3 491,44
600	25,12	3 809,95
650	27,22	4 128,46
700	29,31	4 445,45

Cette revalorisation ne sera pas prise en compte pour le calcul de la prime d'ancienneté, des primes panier et des frais de déplacement prévus par la convention collective nationale, qui demeurent donc calculés sur la base du minimum garanti fixé par l'avenant n° 65 du 31 mai 2003. »

Article 2

Prime de froid

Les dispositions de l'article 2 de l'avenant n° 69 du 21 juin 2006 relatives à la prime de froid sont modifiées comme suit :

« Une majoration par heure est attribuée aux ouvriers effectuant au moins 4 heures de travail par jour dans une atmosphère dont la température artificielle ambiante est comprise entre - 5° C et + 2° C.

Cette majoration est doublée pour les ouvriers qui effectuent leur travail pendant 4 heures au moins par jour dans une atmosphère dont la température artificielle ambiante est inférieure à - 5° C.

A compter du 1^{er} juillet 2007, cette majoration est portée à 0,209 €. »

Article 3

Egalité salariale

La loi n° 2006-340 du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes vise à supprimer les écarts de rémunération entre eux.

La suppression des écarts de rémunération est organisée dans les mêmes conditions que pour les entreprises soumises à la négociation annuelle sur les salaires effectifs, au niveau de la négociation collective de branche.

Dans ce cadre, les signataires du présent accord entendent rappeler aux entreprises couvertes par la présente convention collective qu'elles doivent s'engager à définir et à programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes avant le 31 décembre 2010 et à établir un diagnostic détaillé nécessaire à la bonne tenue de la négociation.

Fait à Paris, le 6 septembre 2007.

(Suivent les signatures.)