

Brochure n° 3228

**Convention collective nationale**

IDCC : 637. – **INDUSTRIES ET COMMERCE  
DE LA RÉCUPÉRATION**

**ACCORD DU 17 OCTOBRE 2007**  
**RELATIF AUX SALAIRES AU 1<sup>ER</sup> OCTOBRE 2007**  
NOR : *ASET0751230M*  
IDCC : 637

En préambule, les parties conviennent de poursuivre les négociations sur la révision de la grille de classifications en vue de sa simplification d'ici à la fin du premier semestre 2008.

L'objectif commun est de donner à la grille de classifications une dynamique nouvelle permettant aux entreprises comme aux salariés d'établir une réelle différenciation entre les niveaux échelons et un positionnement maîtrisé des compétences.

**I. – Salaires réels**

Les rémunérations réelles des salariés sont majorées, à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2007, de 1,5 % dans toutes les entreprises rattachées à la profession des industries et commerces de la récupération, sous la condition d'une ancienneté minimale de 6 mois à la date de mise en application de l'accord (soit une date d'entrée dans l'entreprise au plus tard au 1<sup>er</sup> avril 2007).

Cette augmentation des salaires réels ne sera pas applicable :

- dans les entreprises qui, à la date d'application du présent accord, sont en cours de négociation ou s'engagent à ouvrir les négociations sur les salaires dans les 3 mois suivant l'application du présent accord, dès lors que cette négociation aboutit à une revalorisation des salaires réels égale au moins à 1,5 % dans ce délai ;
- dans les entreprises ayant déjà accordé une augmentation des salaires réels au moins égale à 1,5 % postérieurement au 1<sup>er</sup> octobre 2006, à l'exclusion de celle due en application de l'accord de branche sur les salaires du 21 septembre 2006 et de celle accordée au titre du respect du SMIC au 1<sup>er</sup> juillet 2007.

## **II. – Barème des salaires minima conventionnels**

Le barème des salaires minima conventionnels est modifié selon l'annexe I ci-après.

L'augmentation est la suivante : + 2,5 % sur l'ensemble des coefficients.

La date d'application du nouveau barème est fixée au 1<sup>er</sup> octobre 2007.

Pour vérifier que le niveau des garanties dudit barème est atteint, les entreprises pourront tenir compte de tous les éléments de salaire.

Elles devront toutefois s'assurer que ces éléments de salaire peuvent être pris en compte dans le calcul, compte tenu des textes législatifs et réglementaires en vigueur, et de la convention collective des industries et commerces de la récupération dans son article 60.2, relatifs au salaire minimum professionnel.

Pour appliquer les termes du présent accord, les entreprises procéderont en premier lieu à l'augmentation des salaires réels, puis à l'application du nouveau barème conventionnel en date du 1<sup>er</sup> octobre 2007.

## **III. – Impérativité de l'accord**

L'ensemble des dispositions du présent accord est impératif. Il ne pourra y être dérogé par accord d'entreprise que dans un sens plus favorable aux salariés.

## **IV. – Formalités de dépôt**

Le texte du présent accord sera déposé à la direction générale du travail et au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes, conformément à l'article L. 132-10 du livre I<sup>er</sup> du code du travail.

Il fera l'objet d'une demande d'extension et d'élargissement.

Fait à Marcq-en-Barœul, le 17 octobre 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### **Organisation patronale :**

Fédération de la récupération du recyclage et de la valorisation du Nord Picardie.

### **Syndicats de salariés :**

CFDT ;

CFTC ;

FO ;

CFE-CGC.

## ANNEXE I

---

### Barème des minima conventionnels applicable au 1<sup>er</sup> octobre 2007

*(En euros.)*

ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM (base 151,67 heures)
A	130	1 298,39
B	135	1 302,17
C	140	1 305,94
D	150	1 313,51
A	160	1 321,06
B	175	1 332,41
C	190	1 343,74
A	205	1 355,09
B	220	1 381,68
C	235	1 423,03
A	250	1 466,09
B	265	1 514,34
C	280	1 562,57
A	305	1 631,48
B	335	1 727,97
C	365	1 826,15
A	390	1 905,40
B	440	2 067,35
C	550	2 415,35