

Brochure n° 3310

Convention collective nationale

IDCC : 2306. – **LES MÉTIERS DU VERRE**

AVENANT N° 5 DU 27 NOVEMBRE 2007
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES (ANNEXE II)

NOR : *ASET0751250M*

IDCC : *2306*

Entre :

L'union des chambres syndicales des métiers du verre,

D'une part, et

La fédération nationale des travailleurs du verre et de la céramique CGT ;

La fédération chimie-énergie CFDT ;

La fédération CMTE-CFTC ;

La fédération chimie CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A compter du 1^{er} décembre 2007, le salaire minimum garanti mensuel est porté à :

- point A : 1 282 € au coefficient 125 ;
- point B : 1 371,20 € au coefficient 190 ;
- point C : 1 830,05 € au coefficient 295 ;
- point D : 5 188,50 € au coefficient 660.

La valeur de point complémentaire sera donc de :

- sur la première pente : AB 1,3723 ;
- sur la deuxième pente : BC 4,3700 ;
- sur la troisième pente : CD 9,2000.

Cela donne les valeurs ci-après :

(En euros.)

COEFF.	SMG MENSUEL		RMAG
100	1 280,09	Aucun salarié	15 668,30
105	1 280,09	Non spécialisés – 3 mois	15 668,30
115	1 280,09	Non spécialisés – 6 mois	15 668,30
125	1 282,00	Salariés spécialisés	15 691,68
135	1 295,72		15 859,65
145	1 309,45		16 027,62
155	1 323,17	Salariés qualifiés	16 195,59
165	1 336,89		16 363,56
175	1 350,62	Salariés hautement qualifiés	16 531,53
190	1 371,20		16 783,48
205	1 436,75		17 585,81
215	1 480,45		18 120,70
230	1 546,00	Maître-ouvriers	18 923,03
250	1 633,40	Agents de maîtrise	19 992,81
265	1 698,95	Techniciens	20 795,14
295	1 830,05		22 399,81
315	2 014,05	Techniciens supérieurs	25 135,34
330	2 152,05		26 857,58
345	2 290,05	Cadres débutants	28 579,82
380	2 683,00	Cadres confirmés	33 483,84
440	3 164,50		38 487,34
550	4 176,50		52 117,10
660	5 188,50	Cadres dirigeants	64 476,86

Article 2

Prime d'ancienneté

La base de calcul de la prime d'ancienneté des salariés est revalorisée de 4 %.

A partir de la date de conclusion du présent avenant, le calcul du premier niveau se fait à partir du montant de 2 572 €.

(En euros.)

COEFFICIENT	3 ANS	6 ANS	9 ANS	12 ANS	15 ANS	16 ANS
125 à 175	77	154	231	309	386	463
190 à 295	154	309	463	617	772	926
315 à 345	231	463	694	926	1 157	1 389

Article 3

Les signataires s'engagent à faire progresser l'égalité salariale entre les femmes et les hommes dans les entreprises de la branche.

La négociation annuelle obligatoire sur les salaires dans les entreprises et la branche doit permettre de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, à situation égale, avant le 31 décembre 2010.

Article 4

La valeur de la prime de panier est fixée à 4,82 €.

Article 5

Il ne peut être dérogé, dans un sens défavorable au salarié, à l'une des présentes dispositions.

Les parties demandent l'extension des présentes dispositions.

Article 6

Le présent accord fera l'objet des formalités de dépôt et de publicité prévues aux articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail. Il est applicable à compter du 1^{er} décembre 2007.

Un exemplaire sera remis aux organisations syndicales concernées.

Fait à Paris, le 27 novembre 2007.

(Suivent les signatures.)