

Brochure n° 3273

Convention collective nationale

IDCC : 1763. – **MANUTENTION PORTUAIRE**

AVENANT N° 20 DU 20 OCTOBRE 2005
RELATIF À LA REVALORISATION SALARIALE POUR L'ANNÉE 2005
(BORDEAUX)

NOR : ASET0751293M

IDCC : 1763

Entre :

Le syndicat des entrepreneurs de manutention du port de Bordeaux,

D'une part, et

Le syndicat général CGT des ouvriers dockers et similaires du port de Bordeaux-Le Verdon et ses annexes,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Le présent accord est conclu dans le champ d'application de la convention collective nationale de la manutention portuaire et du protocole d'accord signé à Bordeaux le 11 juillet 2000, de ses avenants et de ses annexes.

Il fait suite à l'accord national sur la revalorisation des salaires minimaux garantis (CCNM).

Article 1^{er}

Revalorisation salariale des ouvriers dockers occasionnels

Il est instauré une prime d'ajustement pour les ouvriers dockers occasionnels en CDD, non soumis à modulation, de niveaux B et C2.

Les sommes accessoires liées au salaire restent inchangées.

Article 2

Date d'effet

La date d'effet du présent avenant est fixée au 1^{er} juillet 2005.

Les journées travaillées par les ODO depuis le 1^{er} juillet 2005 devront faire l'objet d'un rappel. Les montants applicables figurent dans la grille n° 2005-2.

Fait à Bordeaux, le 20 octobre 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Grille n° 2005-2 applicable au 1^{er} juillet 2005

Salaires effectifs

(Les références aux protocole, annexes et avenants
sont décrites en fin de document de A à M.)

*Salaire brut mensuel des ouvriers
dockers professionnels carte « G » (A)*

(En euros.)

CATÉGORIE	BRUT MENSUEL	BRUT DE BASE	PRIME différentielle carte « G »	INDEMNITÉ de RTT
2	2 287,60	1 326,67	726,35	234,58
3	2 576,26	1 737,25	574,84	264,17
4	3 139,69	2 084,70	733,05	321,94

*Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels
recrutés en CDI depuis le 1^{er} juillet 2002 (B)*

Classement CCNM : niveau C, échelon 2

(En euros.)

NOMBRE D'ANNÉES de présence	BRUT mensuel	BRUT de base	INDEMNITÉ de RTT	PRIME d'ancienneté
Moins de 1 an	1 724,53	1 547,63	176,90	
1 an > 2 ans	1 741,78	1 547,63	176,90	17,25
2 ans > 3 ans	1 759,02	1 547,63	176,90	34,49
3 ans > 4 ans	1 776,27	1 547,63	176,90	51,74
4 ans > 5 ans	1 793,51	1 547,63	176,90	68,98
5 ans > 6 ans	1 810,76	1 547,63	176,90	86,23

*Salaire brut horaire des ouvriers dockers occasionnels CDD
non soumis à modulation (C)*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM		BRUT HORAIRE	BRUT DE BASE	PRIME d'ajustement
Niveau	Echelon			
B		9,11	8,68	0,43
C	2	10,65	10,32	0,33
D	1	11,72	11,72	

Prime de fonctions : 11,47 € (D) – ODO.

Prime chauffeur : 11,47 € (E).

Prime de polyvalence : 11,47 € (F) – ODPM C2.

Panier de chantier : 6,10 € (G) – ODO.

Indemnité de salissure : 3,03 € (H).

Décommande simple : 18,06 € (montant brut) (I).

Décommande suivie de recommande : 31,59 € (montant brut) (J).

Complément en cas de maladie ou d'accident du travail : 1,57 € (montant brut par jour calendaire) (K).

Remboursement des frais professionnels (L)

Déplacement entre sites :

Bordeaux-Le Verdon – Le Verdon-Bordeaux	42,41 €.
Bordeaux - Blaye	25,89 €.
Bordeaux - Pauillac	35,10 €.
Bordeaux - Ambès	21,19 €.

Médailles du travail (M)

Echelon Argent	309,98 €.
Echelon Vermeil	400,14 €.
Echelon Or	480,19 €.
Echelon Grand Or	560,22 €.

A) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.

B) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 4 de l'avenant n° 14 du 14 juin 2004.

- C) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.
- D) Article 2.3.1 de l'accord du 15 novembre 2002.
- E) Rencontre du 16 mars 2000 ; avenant n° 3 du 13 juillet 2001 ; article 2 de l'accord du 15 novembre 2002.
- F) Article 2.1.2 de l'accord du 15 novembre 2002.
- G) Article 1.2.2 de l'avenant n° 12 du 10 mai 2004.
- H) Article 2.3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001 ; article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002.
- I) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 1^{er} de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.
- J) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 2 de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.
- K) Article 7.8 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001.
- L) Article 7.15 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.
- M) Article 8.1 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 4 de l'avenant n° 8 du 4 octobre 2002.

Grille des salaires minimaux garantis sur le port de Bordeaux hors ancienneté

*Salaire brut mensuel des ouvriers
dockers professionnels en CDI*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM		BRUT MENSUEL RMG	BRUT DE BASE	INDEMNITÉ de RTT
Niveau	Echelon			
B		1 408,01	1 263,62	144,39
C	1	1 542,03	1 383,88	158,15
C	2	1 642,52	1 474,02	168,50
C	3	1 743,16	1 564,29	178,87
D	1	1 843,64	1 654,58	189,06
D	2	1 944,43	1 745,02	199,41
AM		2 212,49	1 985,55	226,94

*Salaire brut mensuel des ouvriers
dockers occasionnels en CDD soumis à modulation*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM		BRUT MENSUEL (*)	BRUT DE BASE	PRIME
Niveau	Echelon			
B		1 374,18	1 243,96	130,22
C	2	1 607,58	1 366,50	241,08
(*) Incluant l'indemnité de RTT et la prime 6 %.				

Salaires minimaux garantis hors ancienneté

(En euros.)

NIVEAU	AUTRES SALARIÉS		DOCKERS CARTE « G »	
	SBMH	RMG	SBMH	RMG
A	1 243,96	1 243,96		
B	1 243,96	1 374,18	1 347,90	1 553,23
C1	1 276,59	1 501,76	1 452,52	1 676,75
C2	1 366,50	1 607,58	1 542,27	1 782,33
C3	1 456,25	1 713,25	1 632,03	1 888,05
D1	1 535,68	1 806,83	1 711,80	1 982,02
D2	1 625,60	1 912,50	1 801,38	2 087,89
AM1	1 844,84	2 170,42	2 020,81	2 346,20
AM2	1 964,31	2 311,46	2 140,75	2 486,78