

**Convention collective départementale**

IDCC : 1967. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES DES MÉTAUX  
(BAS-RHIN)**

**(4 avril 1996)**

*(Bulletin officiel n° 1997-4 bis)*

*(Etendue par arrêté du 25 juin 1997,  
Journal officiel du 5 juillet 1997)*

---

**ACCORD « SALAIRES » DU 28 NOVEMBRE 2007**

**RELATIF AUX RMH, AUX RAEG ET AUX PRIMES**

**NOR : ASET0751275M**

**IDCC : 1967**

---

**PRÉAMBULE**

Malgré un contexte politique qui crée des tensions sur le marché du travail et dans la vie des entreprises, les partenaires sociaux conviennent de l'importance de la politique salariale de branche.

Ils constatent que le maintien d'une négociation salariale active est un des facteurs d'attractivité de notre secteur d'activité.

En conséquence, le présent accord fixe les salaires minima territoriaux.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2008*

**Article 1.1**

*Valeur du point*

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,45 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

**Article 1.2**

*Prime de panier de nuit*

La prime de panier de nuit prévue à l'article 48 des clauses communes de la convention collective de l'industrie de la métallurgie du Bas-Rhin est fixée à 5,37 € sur la base de la RMH, base 151,67 heures, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

## Article 2

### *Rémunération annuelle effective garantie (RAEG) 2007*

Le barème des RAEG, base 151,67 heures, pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé comme suit à compter de 2007.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	2007
I	1	140	15 364
	2	145	15 406
	3	155	15 472
II	1	170	16 295
	2	180	16 333
	3	190	17 325
III	1	215	17 387
	2	225	17 552
	3	240	19 252
IV	1	255	19 691
	2	270	20 201
	3	285	20 617
V	1	305	23 538
	2	335	25 539
	3	365	27 588
	4	395	29 722

Le présent barème inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## Article 3

### *Evolution de la RAEG*

Le barème de la RAEG défini à l'article précédent concrétise un effort particulier de progression sur certains coefficients.

Pour procéder à cette réévaluation, il a été tenu compte des constats tirés des enquêtes de salaires et d'effectifs, de l'évolution des qualifications et des politiques de salaires réels des entreprises.

L'UIMM s'engage, sauf modifications législatives ou conventionnelles, notamment la révision de la classification, ayant un caractère contraignant sur les politiques de rémunération, à poursuivre à la fois l'évolution du barème de la RAEG et la progression de coefficients ciblés, compte tenu des paramètres visés ci-dessus.

## **Article 4**

### *Prime de congé annuel 2008*

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008, la valeur de la prime de congés annuels dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 de la convention collective de la métallurgie du Bas-Rhin « Clauses communes » est fixée à 180 €.

## **Article 5**

### *Périodicité des négociations*

L'évolution du SMIC n'est connue qu'au cours du 3<sup>e</sup> trimestre de l'année civile.

En conséquence, il est convenu d'engager, au troisième trimestre de l'année civile en cours, des négociations en vue de la détermination de la RAEG pour l'année en cours ainsi que la valeur du point et du montant de la prime de congés annuels applicables au 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante.

## **Article 6**

### *Clause de révision*

Chaque organisation signataire pourra demander la révision du présent accord.

La demande de révision doit être adressée par lettre recommandée avec accusé de réception à tous les signataires et accompagnée d'un projet.

La réunion de négociation en vue de la révision se tiendra dans un délai de 3 mois à compter de la demande.

Pendant toute la durée de la négociation, les dispositions du présent accord restent en vigueur.

## **Article 7**

### *Formalités de dépôt*

Le présent accord sera déposé à la direction départementale du travail et de la formation professionnelle ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Strasbourg.

## **Article 8**

### *Extension du présent accord*

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent l'UIMM Bas-Rhin des demandes appropriées.

## **Article 9**

### *Application des dispositions du présent accord*

L'UIMM Bas-Rhin s'engage à informer ses adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

L'UIMM Bas-Rhin s'engage à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles.

Fait à Eckbolsheim, le 28 novembre 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

UIMM Bas-Rhin.

**Syndicats de salariés :**

Syndicat de la métallurgie du Bas-Rhin CFTC ;

Syndicat de la métallurgie du Bas-Rhin CFE-CGC ;

Union des syndicats FO de la métallurgie du Bas-Rhin ;

Union régionale des syndicats autonomes.