

Brochure n° 3126

Convention collective régionale

IDCC : 54. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**
(OETAM)
(RÉGION PARISIENNE)

AVENANT DU 7 DÉCEMBRE 2007
RELATIF AUX BARÈMES GARANTIS ANNUELS
APPLICABLES POUR L'ANNÉE 2008
NOR : *ASET0751291M*
IDCC : 54

Entre :

Le groupe des industries métallurgiques de la région parisienne,

D'une part, et

L'union des syndicats FO de la métallurgie de la région parisienne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les taux garantis annuels prévus à l'article 9 de l'avenant « Mensuels » sont fixés pour l'année 2008 par un barème exprimé en euros figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement et ayant atteint 1 an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2008.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux garantis annuels.

Tous les taux garantis annuels du présent barème ont une valeur supérieure au SMIC annuel prévisible pour l'année 2008.

Toutefois, si la revalorisation du SMIC au 1^{er} juillet 2008 s'avérait supérieure aux prévisions, il est rappelé qu'à compter de cette date et dans les conditions prévues par le code du travail, la rémunération mensuelle d'un salarié ne pourra être inférieure au SMIC correspondant à son horaire de travail effectif.

Article 2

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est portée à 4,81753 € à compter du 1^{er} janvier 2008 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Les salaires minimaux hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur du point doivent être adaptés proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Un barème, exprimé en euros, applicable à compter du 1^{er} janvier 2008, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures par mois, est annexé au présent avenant. Il tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers prévues à l'article 9 de l'avenant « Mensuels » et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier prévues à l'article 8 de l'avenant relatif à certaines catégories de mensuels.

Les salaires minimaux hiérarchiques comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

L'indemnité de panier prévue à l'article 18 de l'avenant « Mensuels » est portée à 6,45742 € à compter du 1^{er} janvier 2008.

Article 4

Le présent avenant sera notifié à chaque organisation syndicale représentative dans les conditions prévues à l'article L. 132-2-2 du code du travail et déposé au ministère du travail, des relations sociales et de la solidarité ainsi qu'au secrétariat-greffe des conseils de prud'hommes de Paris et de Nanterre dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Son extension sera sollicitée en application des articles L. 133-8 et suivants du code du travail.

Fait à Neuilly-sur-Seine, le 7 décembre 2007.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème de taux garantis annuels applicables pour l'année 2008

Base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures,
applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise (sauf AM d'atelier)	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	15 624		O1 15 624	
	2	145	15 641		O2 15 663	
	3	155	15 663		O3 15 774	
II	1	170	15 683		P1 15 800	
	2	180	15 706		P2 15 884	
	3	190	15 732			
III	1	215	16 794	AM 1 16 794	P3 17 604	AM 1 17 931
	2	225	17 549	AM 2 18 681		
	3	240	18 681		TA 1 19 620	AM 2 19 969
IV	1	255	19 647	AM 3 19 647	TA 2 20 624	AM 3 20 992
	2	270	20 808	AM 4 21 970	TA 3 21 822	
	3	285	21 970		TA 4 23 050	AM 4 23 479

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise (sauf AM d'atelier)	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
V	1	305	23 373	AM 5 23 373		AM 5 24 983
	2	335	25 663	AM 6 25 663		AM 6 27 429
	3	365	27 803	AM 7 27 803		AM 7 29 752
	3	395	30 116	AM 7 30 116		AM 7 32 210

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} janvier 2008

Base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimal hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	674,45	20,23	26,98	33,72	40,47	47,21	53,96	60,70	67,45	74,19	80,93	87,68	94,42	101,17
	2	145	698,54	20,96	27,94	34,93	41,91	48,90	55,88	62,87	69,85	76,84	83,82	90,81	97,80	104,78
	3	155	746,72	22,40	29,87	37,34	44,80	52,27	59,74	67,20	74,67	82,14	89,61	97,07	104,54	112,01
II	1	170	818,98	24,57	32,76	40,95	49,14	57,33	65,52	73,71	81,90	90,09	98,28	106,47	114,66	122,85
	2	180	867,16	26,01	34,69	43,36	52,03	60,70	69,37	78,04	86,72	95,39	104,06	112,73	121,40	130,07
	3	190	915,33	27,46	36,61	45,77	54,92	64,07	73,23	82,38	91,53	100,69	109,84	118,99	128,15	137,30
III	1	215	1 035,77	31,07	41,43	51,79	62,15	72,50	82,86	93,22	103,58	113,93	124,29	134,65	145,01	155,37
	2	225	1 083,94	32,52	43,36	54,20	65,04	75,88	86,72	97,55	108,39	119,23	130,07	140,91	151,75	162,59
	3	240	1 156,21	34,69	46,25	57,81	69,37	80,93	92,50	104,06	115,62	127,18	138,75	150,31	161,87	173,43
IV	1	255	1 228,47	36,85	49,14	61,42	73,71	85,99	98,28	110,56	122,85	135,13	147,42	159,70	171,99	184,27
	2	270	1 300,73	39,02	52,03	65,04	78,04	91,05	104,06	117,07	130,07	143,08	156,09	169,09	182,10	195,11
	3	285	1 373,00	41,19	54,92	68,65	82,38	96,11	109,84	123,57	137,30	151,03	164,76	178,49	192,22	205,95

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimal hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 469,35	44,08	58,77	73,47	88,16	102,85	117,55	132,24	146,94	161,63	176,32	191,02	205,71	220,40
	2	335	1 613,87	48,42	64,55	80,69	96,83	112,97	129,11	145,25	161,39	177,53	193,66	209,80	225,94	242,08
	3	365	1 758,40	52,75	70,34	87,92	105,50	123,09	140,67	158,26	175,84	193,42	211,01	228,59	246,18	263,76
	3	395	1 902,92	57,09	76,12	95,15	114,18	133,20	152,23	171,26	190,29	209,32	228,35	247,38	266,41	285,44

Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimal hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	708,18	21,25	28,33	35,41	42,49	49,57	56,65	63,74	70,82	77,90	84,98	92,06	99,15	106,23
	2	145	733,47	22,00	29,34	36,67	44,01	51,34	58,68	66,01	73,35	80,68	88,02	95,35	102,69	110,02
	3	155	784,05	23,52	31,36	39,20	47,04	54,88	62,72	70,56	78,41	86,25	94,09	101,93	109,77	117,61
II	1	170	859,93	25,80	34,40	43,00	51,60	60,20	68,79	77,39	85,99	94,59	103,19	111,79	120,39	128,99
	3	190	961,10	28,83	38,44	48,06	57,67	67,28	76,89	86,50	96,11	105,72	115,33	124,94	134,55	144,17
III	1	215	1 087,56	32,63	43,50	54,38	65,25	76,13	87,00	97,88	108,76	119,63	130,51	141,38	152,26	163,13
	3	240	1 214,02	36,42	48,56	60,70	72,84	84,98	97,12	109,26	121,40	133,54	145,68	157,82	169,96	182,10
IV	1	255	1 289,89	38,70	51,60	64,49	77,39	90,29	103,19	116,09	128,99	141,89	154,79	167,69	180,58	193,48
	2	270	1 365,77	40,97	54,63	68,29	81,95	95,60	109,26	122,92	136,58	150,23	163,89	177,55	191,21	204,87
	3	285	1 441,65	43,25	57,67	72,08	86,50	100,92	115,33	129,75	144,17	158,58	173,00	187,41	201,83	216,25

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimal hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 108,27	33,25	44,33	55,41	66,50	77,58	88,66	99,74	110,83	121,91	132,99	144,08	155,16	166,24
	3	240	1 237,14	37,11	49,49	61,86	74,23	86,60	98,97	111,34	123,71	136,09	148,46	160,83	173,20	185,57
IV	1	255	1 314,46	39,43	52,58	65,72	78,87	92,01	105,16	118,30	131,45	144,59	157,74	170,88	184,02	197,17
	3	285	1 469,11	44,07	58,76	73,46	88,15	102,84	117,53	132,22	146,91	161,60	176,29	190,98	205,68	220,37
V	1	305	1 572,20	47,17	62,89	78,61	94,33	110,05	125,78	141,50	157,22	172,94	188,66	204,39	220,11	235,83
	2	335	1 726,84	51,81	69,07	86,34	103,61	120,88	138,15	155,42	172,68	189,95	207,22	224,49	241,76	259,03
	3	365	1 881,49	56,44	75,26	94,07	112,89	131,70	150,52	169,33	188,15	206,96	225,78	244,59	263,41	282,22
	3	395	2 036,13	61,08	81,45	101,81	122,17	142,53	162,89	183,25	203,61	223,97	244,34	264,70	285,06	305,42