

Brochure n° 3273

Convention collective nationale

IDCC : 1763. – **MANUTENTION PORTUAIRE**

AVENANT N° 21 DU 21 OCTOBRE 2005

RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES
(BORDEAUX)

NOR : ASET0751292M

IDCC : 1763

Entre :

Le syndicat des entrepreneurs de manutention du port de Bordeaux,

D'une part, et

Le syndicat général CGT des ouvriers dockers et similaires du port de Bordeaux-Le Verdon et ses annexes,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Le présent accord est conclu dans le champ d'application de la convention collective nationale de la manutention portuaire et du protocole d'accord signé à Bordeaux le 11 juillet 2000, de ses avenants et de ses annexes.

Article 1^{er}

Panier chantier

Le présent article annule et remplace l'article 2 « Panier chantier » de l'avenant n° 8 du 4 octobre 2002 et l'article 1.2.2 « Indemnité forfaitaire de panier chantier » de l'avenant n° 12 du 10 mai 2004.

A compter du 1^{er} octobre 2005, les ouvriers dockers occasionnels travaillant en shift percevront :

- une indemnité de panier chantier dont le montant est égal à la limite d'exonération fixée par l'administration dans la rubrique « Indemnité de restauration sur le lieu de travail »,

– et une prime de panier chantier, soumise à charges fiscales et sociales.

Les montants de l'indemnité et de la prime ci-dessus figurent dans la grille n° 2005-3.

Article 2

Prime de trajet inhabituel

A compter du 1^{er} octobre 2005, des primes de trajet inhabituel seront versées aux ODPM embauchés sur un site portuaire différent du lieu d'embauche habituel ; les ODO embauchés sur des chantiers situés en dehors de Bassens ou de Bordeaux percevront la prime de trajet inhabituel spécifique au lieu d'embauche réel.

Les montants de ces différentes primes, soumises à charges fiscales et sociales, figurent dans la grille n° 2005-3.

Article 3

Remboursement des frais professionnels

A compter du 1^{er} octobre 2005, l'ouvrier docker qui utilisera son véhicule personnel, avec accord préalable de l'employeur, pour effectuer un déplacement percevra une indemnité de déplacement basée sur le barème fiscal en vigueur pour un véhicule de 5 CV.

Les montants des différentes indemnités de déplacement figurent dans la grille n° 2005-3.

Article 4

Variation des indemnités et primes

Article 4.1

Indemnités de déplacement et indemnités de panier chantier

Le montant de ces indemnités variera dans les mêmes termes que le barème officiel.

Article 4.2

Prime de panier chantier et prime de trajet inhabituel

Le montant de ces primes variera dans les mêmes proportions que les augmentations générales de salaire des ODPM.

Fait à Bordeaux, le 21 octobre 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Grille n° 2005-3 applicable au 1^{er} octobre 2005

Salaires effectifs

(Les références aux protocole, annexes et avenants sont décrites en fin de document de A à M.)

*Salaire brut mensuel des ouvriers
dockers professionnels carte « G » (A)*

(En euros.)

	BRUT MENSUEL	BRUT DE BASE	PRIME différentielle carte « G »	INDEMNITÉ de RTT
Catégorie 2	2 287,60	1 326,67	726,35	234,58
Catégorie 3	2 576,26	1 737,25	574,84	264,17
Catégorie 4	3 139,69	2 084,70	733,05	321,94

*Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels
recrutés en CDI depuis le 1^{er} juillet 2002 (B)*

Classement CCNM : niveau C, échelon 2

(En euros.)

NOMBRE D'ANNÉES de présence	BRUT MENSUEL	BRUT DE BASE	INDEMNITÉ de RTT	PRIME d'ancienneté
Moins de 1 an	1 724,53	1 547,63	176,90	
1 an > 2 ans	1 741,78	1 547,63	176,90	17,25
2 ans > 3 ans	1 759,02	1 547,63	176,90	34,49
3 ans > 4 ans	1 776,27	1 547,63	176,90	51,74
4 ans > 5 ans	1 793,51	1 547,63	176,90	68,98
5 ans > 6 ans	1 810,76	1 547,63	176,90	86,23

*Salaire brut horaire des ouvriers dockers occasionnels CDD
non soumis à modulation (C)*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT HORAIRE	BRUT DE BASE	PRIME D'AJUSTEMENT
Niveau B	9,11	8,68	0,43
Niveau C, échelon 2	10,65	10,32	0,33
Niveau D, échelon 1	11,72	11,72	

Montants bruts

Prime de fonctions : 11,47 € (D) – ODO.

Prime chauffeur : 11,47 € (E).

Prime de polyvalence : 11,47 € (F) – ODPM C2.

Prime de panier de chantier : 0,90 € (G) – ODO.

Décommande simple : 18,06 € (I).

Décommande suivie de recommande : 31,59 € (J).

Complément en cas de maladie ou d'AT : 1,57 € par jour calendaire (K).

Prime de trajet inhabituel (N) :

Bassens-Le Verdon ou Le Verdon-Bassens 52,16 €.

Bassens-Blaye 31,84 €.

Bassens-Pauillac 43,17 €.

Montants exonérés de cotisations

Indemnité de panier chantier : 5,20 € (G) – ODO.

Indemnité de salissure : 3,03 € (H).

Indemnité de déplacement entre sites en cas d'utilisation de véhicule personnel (O) :

Bassens-Le Verdon A/R 99,22 €.

Bassens-Blaye A/R 38,38 €.

Bassens-Pauillac A/R 48,67 €.

Le Verdon-Bassens A/R 99,22 €.

Le Verdon-Pauillac A/R 52,42 €.

Médailles du travail (M) :

Echelon Argent	309,98 €.
Echelon Vermeil	400,14 €.
Echelon Or	480,19 €.
Echelon Grand Or	560,22 €.

- A) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.
 B) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 4 de l'avenant n° 14 du 14 juin 2004.
 C) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.
 D) Article 2.3.1 de l'accord du 15 novembre 2002.
 E) Rencontre du 16 mars 2000 ; avenant n° 3 du 13 juillet 2001 ; article 2 de l'accord du 15 novembre 2002.
 F) Article 2.1.2 de l'accord du 15 novembre 2002.
 G) Articles 1^{er} et 4 de l'avenant n° 20 du 18 juillet 2005.
 H) Article 2.3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001 ; article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002.
 I) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 1^{er} de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.
 J) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 2 de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.
 K) Article 7.8 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001.
 M) Article 8.1 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 4 de l'avenant n° 8 du 4 octobre 2002.
 N) Articles 2 et 4 de l'avenant n° 20 du 18 juillet 2005.
 O) Articles 3 et 4 de l'avenant n° 20 du 18 juillet 2005.

Grille des salaires minimaux garantis sur le port de Bordeaux hors ancienneté

*Salaires brut mensuel des ouvriers
dockers professionnels en CDI*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT MENSUEL RMG	BRUT DE BASE	INDEMNITÉ DE RTT
Niveau B	1 408,01	1 263,62	144,39
Niveau C			
– échelon 1	1 542,03	1 383,88	158,15
– échelon 2	1 642,52	1 474,02	168,50
– échelon 3	1 743,16	1 564,29	178,87
Niveau D			
– échelon 1	1 843,64	1 654,58	189,06
– échelon 2	1 944,43	1 745,02	199,41
Niveau AM	2 212,49	1 985,55	226,94

*Salaire brut mensuel des ouvriers
dockers occasionnels CDD soumis à modulation*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT MENSUEL (*)	SALAIRE BRUT DE BASE	PRIMES
Niveau B	1 374,18	1 243,96	130,22
Niveau C, échelon 2	1 607,58	1 366,50	241,08
(*) Incluant l'indemnité de RTT et la prime 6 %.			

**Salaires minimaux garantis hors ancienneté
convention collective nationale de la manutention**

(En euros.)

	AUTRES SALARIÉS		DOCKERS CARTE « G »	
	SBMH	RMG	SBMH	RMG
Niveau A	1 243,96	1 243,96		
Niveau B	1 243,96	1 374,18	1 347,90	1 553,23
Niveau C1	1 276,59	1 501,76	1 452,52	1 676,75
Niveau C2	1 366,50	1 607,58	1 542,27	1 782,33
Niveau C3	1 456,25	1 713,25	1 632,03	1 888,05
Niveau D1	1 535,68	1 806,83	1 711,80	1 982,02
Niveau D2	1 625,60	1 912,50	1 801,38	2 087,89
Niveau AM1	1 844,84	2 170,42	2 020,81	2 346,20
Niveau AM2	1 964,31	2 311,46	2 140,75	2 486,78