

**Convention collective départementale**

IDCC : 920. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES  
ET CONNEXES  
(VIENNE)**  
**(21 décembre 1976)**

**AVENANT DU 26 NOVEMBRE 2007  
RELATIF À LA VALEUR DU POINT ET À LA GARANTIE  
DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE POUR L'ANNÉE 2008**

NOR : *ASET0850012M*  
IDCC : 920

Entre :

L'UIMM de la Vienne,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Valeur du point*

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures permettant de déterminer les valeurs de rémunérations minimales hiérarchiques est portée à 4,59 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 5.1 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne, sont adaptées à l'horaire de travail effectif du salarié, conformément aux textes en vigueur. Elles comprennent notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## Article 2

### *Garantie de rémunération effective*

Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, la garantie de rémunération effective annuelle prévue à l'article 5.2 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne est fixée aux valeurs suivantes, base 151,67 heures, correspondant à un horaire de travail effectif hebdomadaire de 35 heures à compter de 2008.

En application de l'article 5.4 de l'avenant du 15 février 1991, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Elle comprend donc notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

### **Barème des garanties de rémunération effective annuelle**

*A compter de l'année 2008*

Base 151,67 heures (35 heures de travail effectif hebdomadaire).

*(En euros.)*

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
140	15 362
145	15 437
155	15 513
170	15 665
180	15 818
190	15 977
215	16 137
225	16 298
240	16 461

(En euros.)

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
255	16 626
270	17 362
285	18 120
305	19 617
335	21 600
365	24 100
395	26 100

Fait à Saint-Georges-lès-Baillargeaux, le 26 novembre 2007.

(Suivent les signatures.)