

Brochure n° 3081

Conventions collectives nationales

INDUSTRIES DE CARRIÈRES ET DE MATÉRIAUX

IDCC : 87. – **Ouvriers**

IDCC : 135. – **Employés, techniciens et agents de maîtrise**

IDCC : 211. – **Cadres**

AVENANT DU 15 OCTOBRE 2007

**RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2008
(CHAMPAGNE-ARDENNE)**

NOR : *ASET0850039M*

IDCC : 87

Entre :

L'UNICEM Champagne-Ardenne,

D'une part, et

L'union régionale Champagne-Ardenne CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent avenant concerne l'ensemble des industries entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale du 22 avril 1955.

Article 2

Il s'applique dans les départements ci-après : Ardennes, Aube, Marne et Haute-Marne.

Article 3

Les salaires horaires minimaux de qualification permettant le calcul de la prime d'ancienneté demeurent fixés au niveau actuel soit :

(En euros.)

CLASSIFICATION	CATÉGORIE	COEFFICIENT	SALAIRE	
			horaire	mensuel (base 169 heures)
I	Ouvrier manœuvre :	120	2,91	491,79
	Echelon unique OM			
II	Ouvrier spécialisé :	130	2,97	501,93
	Echelon A OS 1			
	Echelon B OS 2			
	Echelon C OS 3			
III	Ouvrier qualifié	160	3,16	534,04
	Echelon A OQ 1			
	Echelon B OQ 2			
	Echelon C OQ 3			
IV	Ouvrier hautement qualifié	200	3,89	657,41
	Echelon unique OHQ			
	Chef d'équipe			

La réduction du temps de travail en application de la loi du 19 janvier 2000 ne peut être une cause de réduction du montant de la prime d'ancienneté acquise par le salarié sur la base de 39 heures par semaine.

Article 4

A compter du 1^{er} janvier 2008, les salaires minimaux garantis ne peuvent être inférieurs aux montants ci-après :

(En euros.)

CLASSIFICATION	CATÉGORIE	COEFFICIENT	SALAIRE	
			horaire	mensuel (base 169 heures)
I	Ouvrier manœuvre	120	8,45	1 281,61
	Echelon unique OM			
II	Ouvrier spécialisé	130	8,55	1 296,78
	Echelon A OS 1			
	Echelon B OS 2			
	Echelon C OS 3			

CLASSIFICATION	CATÉGORIE	COEFFICIENT	SALAIRE	
			horaire	mensuel (base 169 heures)
III	Ouvrier qualifié			
	Echelon A OQ 1	160	8,92	1 352,90
	Echelon B OQ 2	170	9,08	1 377,16
	Echelon C OQ 3	185	9,20	1 395,36
IV	Ouvrier hautement qualifié			
	Echelon unique OHQ	200	9,67	1 466,65
	Chef d'équipe	225	10,30	1 562,20

Article 5

Le contenu des salaires minimaux figurant aux articles 3 et 4 est déterminé conformément à l'article 1^{er} de l'accord national de salaires du 23 janvier 1992 étendu, à savoir qu'ils englobent tous les avantages en nature ou autres accordés sous forme de prime ou toute autre dénomination que ce soit.

Toutefois, en sont exclues :

- a) Les indemnités ayant le caractère d'un remboursement de frais, telles qu'indemnités d'outillage, de transport ;
- b) Les primes inhérentes à la nature du travail, telles que pour travaux insalubres ou pénibles ;
- c) Les majorations pour heures supplémentaires ;
- d) Les primes de productivité, telles que celles-ci sont définies par les décrets des 20 mai et 17 septembre 1955, ou qui répondent à la définition de ces primes donnée par ces textes ;
- e) Les primes d'ancienneté et d'assiduité ;
- f) Les libéralités à caractère aléatoire, bénévole ou exceptionnel, ainsi que les gratifications à usage constant.

Article 6

Il est rappelé que la seule obligation des entreprises au regard de l'article 4 est de relever, s'il y a lieu, les salaires réels qui seraient devenus inférieurs aux salaires garantis fixés à l'article 4.

Article 7

Le texte du présent accord sera déposé dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Article 8

Toute organisation salariée représentative non signataire du présent accord pourra y adhérer par simple déclaration auprès de la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de la Marne. Elle devra en aviser par lettre recommandée toutes les organisations signataires.

Fait à Châlons-en-Champagne, le 15 octobre 2007.

(Suivent les signatures.)