

Brochure n° 3273

Convention collective nationale

IDCC : 1763. – **MANUTENTION PORTUAIRE**

AVENANT N° 17 DU 20 JANVIER 2005
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2005
(BORDEAUX)

NOR : ASET0850035M

IDCC : 1763

Entre :

Le syndicat des entrepreneurs de manutention du port de Bordeaux,

D'une part, et

Le syndicat général CGT des ouvriers dockers et similaires du port de Bordeaux-Le Verdon et ses annexes,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Revalorisation

Article 1.1

Revalorisation

Les salaires effectifs et les sommes accessoires liées aux salaires, repris dans la grille 2004-3 de l'avenant n° 15, sont revalorisés de 1,50 %.

Article 1.2

Exceptions

La revalorisation des indemnités de salissure est régie par l'article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002, celle des indemnités forfaitaires de panier chantier par l'article 1.2.2 de l'avenant n° 12 du 10 mai 2004.

Article 2

Date d'effet

La date d'effet du présent avenant est fixée au 1^{er} janvier 2005 pour les ODO et pour les ODPM présents à la date de signature.

Les montants applicables figurent dans la grille n° 2005-1.

Fait à Bordeaux, le 20 janvier 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Grille 2005-1 **Salaires effectifs au 1^{er} janvier 2005**

(Les références aux protocole, annexes et avenants sont décrites en fin de document de A à M.)

*Salair e brut mensuel des ouvriers dockers
professionnels carte « G » (A)*

(En euros.)

CATÉGORIE	BRUT MENSUEL	BRUT DE BASE	PRIME différentielle carte « G »	INDEMNITÉ de RTT
2	2 287,60	1 326,67	726,35	234,58
3	2 576,26	1 737,25	574,84	264,17
4	3 139,69	2 084,70	733,05	321,94

*Salair e brut mensuel des ouvriers dockers professionnels
recrutés en CDI depuis le 1^{er} juillet 2002 (B)*

Classement CCNM : niveau C, échelon 2

(En euros.)

NOMBRE D'ANNÉES de présence	BRUT MENSUEL	BRUT DE BASE	INDEMNITÉ de RTT	PRIME d'ancienneté
Moins de 1 an	1 724,53	1 547,63	176,90	
Plus de 1 an	1 741,78	1 547,63	176,90	17,25
Plus de 2 ans	1 759,02	1 547,63	176,90	34,49
Plus de 3 ans	1 776,27	1 547,63	176,90	51,74
Plus de 4 ans	1 793,51	1 547,63	176,90	68,98
Plus de 5 ans	1 810,76	1 547,63	176,90	86,23

*Salaire brut horaire des ouvriers dockers occasionnels CDD
non soumis à modulation (C)*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT HORAIRE
Niveau B	8,68
Niveau C, échelon 2	10,32
Niveau D, échelon 1	11,72

Prime de fonctions : 11,47 € (D) – ODO.

Prime chauffeur : 11,47 € (E).

Prime de polyvalence : 11,47 € (F) – ODPM C2.

Prime de panier de chantier : 6,10 € (G) – ODO.

Indemnité de salissure : 3,03 € (H).

Décommande simple : 18,06 € (montant brut) (I).

Décommande suivie de recommande : 31,59 € (montant brut) (J).

Complément en cas de maladie ou d'accident du travail : 1,57 € (montant brut par jour calendaire (K).

Remboursement des frais professionnels (L) :

Déplacement entre sites :

Bordeaux-Le Verdon ou Le Verdon-Bordeaux 42,41 €.

Bordeaux-Blaye 25,89 €.

Bordeaux-Pauillac 35,10 €.

Bordeaux-Ambès 21,19 €.

Médailles du travail (M) :

Echelon Argent 309,98 €.

Echelon Vermeil 400,14 €.

Echelon Or 480,19 €.

Echelon Grand Or 560,22 €.

A) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.

B) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 4 de l'avenant n° 14 du 14 juin 2004.

C) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.

- D) Article 2.3.1 de l'accord du 15 novembre 2002.
- E) Rencontre du 16 mars 2000 ; avenant n° 3 du 13 juillet 2001 ; article 2 de l'accord du 15 novembre 2002.
- F) Article 2.1.2 de l'accord du 15 novembre 2002.
- G) Article 1.2.2 de l'avenant n° 12 du 10 mai 2004.
- H) Article 2.3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001 ; article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002.
- I) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 1^{er} de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.
- J) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 2 de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.
- K) Article 7.8 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001.
- L) Article 7.15 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.
- M) Article 8.1 du protocole d'accord du 11 juillet 2000 ; article 4 de l'avenant n° 8 du 4 octobre 2002.

Grille des salaires minimaux garantis sur le port de Bordeaux hors ancienneté

*Salaire brut mensuel des ouvriers
dockers professionnels en CDI*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT MENSUEL	BRUT DE BASE	INDEMNITÉ DE RTT
Niveau B	1 408,01	1 263,62	144,39
Niveau C			
– échelon 1	1 542,03	1 383,88	158,15
– échelon 2	1 642,52	1 474,02	168,50
– échelon 3	1 743,16	1 564,29	178,87
Niveau D			
– échelon 1	1 843,64	1 654,58	189,06
– échelon 2	1 944,43	1 745,02	199,41
Niveau AM	2 212,49	1 985,55	226,94

*Salaire brut mensuel des ouvriers dockers occasionnels en CDD
soumis à modulation*

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT mensuel	SALAIRE BRUT de base	INDEMNITÉ de RTT	PRIME (6 %)
Niveau B	1 314,96	1 113,31	127,21	74,44
Niveau C échelon 2	1 563,61	1 323,84	151,26	88,51

**Salaires minimaux garantis hors ancienneté
convention collective nationale de la manutention**

(En euros.)

	AUTRES SALARIÉS		DOCKERS CARTE « G »	
	SBMH	RMG	SBMH	RMG
Niveau A	1 178,96	1 178,96		
Niveau B	1 178,96	1 302,38	1 282,90	1 478,33
Niveau C1	1 226,59	1 442,94	1 402,52	1 619,03
Niveau C2	1 316,50	1 548,76	1 492,27	1 724,55
Niveau C3	1 406,25	1 654,43	1 582,03	1 830,21
Niveau D1	1 495,68	1 759,77	1 671,80	1 935,71
Niveau D2	1 585,60	1 865,44	1 761,38	2 041,53
Niveau AM1	1 824,84	2 146,89	2 000,81	2 322,98
Niveau AM2	1 944,31	2 287,93	2 120,75	2 463,55