

Brochure n° 3344

Convention collective

IDCC : 2630. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**
(BOUCHES-DU-RHÔNE ET ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE)

ACCORD DU 4 DÉCEMBRE 2007

RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS,
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES

NOR : *ASET0850059M*

IDCC : *2630*

Entre :

L'UIMM Provence-Alpes 13-04,

D'une part, et

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Taux garantis annuels à compter de l'année 2007

Les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2007, des taux garantis annuels (TGA) applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement et ayant atteint 1 an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre.

Les valeurs du taux garanti annuel seront calculées *pro rata temporis* en cas d'embauchage, de changement de classement, ou en cas de remplacement temporaire ouvrant droit à une indemnité mensuelle en application de l'article 13.1 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective intervenu en cours d'année.

1. Barème applicable

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Les entreprises devront adapter ce barème proportionnellement à l'horaire effectif collectif en vigueur ou à l'horaire contractuel du salarié concerné.

2. Assiette de comparaison des taux garantis annuels

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de tous les éléments bruts de salaire quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la prime d'ancienneté prévue par l'article 9 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective ;
- les primes d'incommodité prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole,

ainsi que :

- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats des entreprises ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux garantis annuels.

3. Règles de vérification

Les employeurs devront vérifier que le montant total des salaires bruts définis ci-dessus aura bien été au moins égal au montant du taux garanti annuel applicable.

Si cette vérification faisait apparaître qu'un salarié n'a pas entièrement bénéficié du taux garanti annuel auquel il a droit au titre de l'année, l'employeur lui en versera le complément en vue d'apurer son compte.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} janvier 2008

Les rémunérations minimales hiérarchiques serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 9 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence.

1. Valeur du point au 1^{er} janvier 2008

A compter du 1^{er} janvier 2008, la valeur du point servant à déterminer les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 7 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence, est fixée à 4,43 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

2. Dérogation

Par dérogation au précédent alinéa, les rémunérations minimales hiérarchiques des salariés classés aux positions suivantes sont calculées indépendamment de la valeur du point et sont fixées comme suit :

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | RMH |
|---------------------------------|---------|-------------|--------|
| I | 1 | 140 | 811,97 |
| | 2 | 145 | 816,38 |
| | 3 | 155 | 820,79 |
| II | 1 | 170 | 825,19 |
| | 2 * | 180 | 829,60 |
| | 3 * | 190 | 842,36 |
| * Administratifs et techniques. | | | |

Ces montants forfaitaires incluent expressément la majoration de 5 % prévue dans la convention collective pour les ouvriers.

3. Barème applicable

Les rémunérations minimales hiérarchiques découlant des points 1 et 2 correspondant à la durée légale de travail doivent être adaptées à l'horaire réellement effectué et supporter éventuellement les majorations pour heures supplémentaires.

Le barème applicable à compter du 1^{er} janvier 2008, fixé en fonction de la durée légale de travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures par mois, est annexé au présent avenant.

Il tient compte des majorations de 5 % pour les ouvriers et 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier prévues par l'article 7 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective. Les rémunérations minimales hiérarchiques incluent expressément toutes les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 132-2-2, IV, du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du même code.

Fait à Marseille, le 4 décembre 2007.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des taux garantis annuels (TGA) à compter de l'année 2007

Base durée légale 35 heures.

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | OUVRIERS | ADMINISTRATIFS et techniciens | AGENTS de maîtrise |
|--------|---------|-------------|----------|----------------------------------|-----------------------|
| I | 1 | 140 | 15 320 | 15 320 | |
| | 2 | 145 | 15 333 | 15 333 | |
| | 3 | 155 | 15 344 | 15 344 | |
| II | 1 | 170 | 15 368 | 15 368 | |
| | 2 | 180 | | 15 379 | |
| | 3 | 190 | 15 463 | 15 391 | |
| III | 1 | 215 | 15 995 | 15 552 | 16 283 |
| | 2 | 225 | | 15 927 | |
| | 3 | 240 | 17 819 | 17 034 | 18 172 |
| IV | 1 | 255 | 18 199 | 17 355 | 18 585 |
| | 2 | 270 | 19 283 | 18 370 | |
| | 3 | 285 | 20 364 | 19 406 | 20 739 |
| V | 1 | 305 | | 20 200 | 21 603 |
| | 2 | 335 | | 22 180 | 23 743 |
| | 3 | 365 | | 24 172 | 25 883 |
| | | 395 | | 28 009 | |

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} janvier 2008 **Barème des primes d'ancienneté**

Base 35 heures.

Valeur du point : 4,43 €.

Ce barème tient compte des majorations de 5 % pour les ouvriers et 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier prévues par l'article 28 de la convention collective de la métallurgie des Bouches-du-Rhône.

Ouvriers

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | RMH | 5 % APRÈS 3 ANS | 10 % APRÈS 6 ANS | 12 APRÈS 12 ANS | 15 % APRÈS 15 ANS |
|--------|---------|-------------|----------|-----------------|------------------|-----------------|-------------------|
| I | 1 | 140 | 811,97 | 40,60 | 81,20 | 97,44 | 121,80 |
| | 2 | 145 | 816,38 | 40,82 | 81,64 | 97,97 | 122,46 |
| | 3 | 155 | 820,79 | 41,04 | 82,08 | 98,50 | 123,12 |
| II | 1 | 170 | 825,19 | 41,26 | 82,52 | 99,02 | 123,78 |
| | 3 | 190 | 883,79 | 44,19 | 88,38 | 106,05 | 132,57 |
| III | 1 | 215 | 1 000,07 | 50,00 | 100,01 | 120,01 | 150,01 |
| | 3 | 240 | 1 116,36 | 55,82 | 111,64 | 133,96 | 167,45 |
| IV | 1 | 255 | 1 186,13 | 59,31 | 118,61 | 142,34 | 177,92 |
| | 2 | 270 | 1 255,91 | 62,80 | 125,59 | 150,71 | 188,39 |
| | 3 | 285 | 1 325,68 | 66,28 | 132,57 | 159,08 | 198,85 |

Administratifs et techniciens

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | RMH | 5 % APRÈS 3 ANS | 10 % APRÈS 6 ANS | 12 % APRÈS 12 ANS | 15 % APRÈS 15 ANS |
|--------|---------|-------------|----------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|
| I | 1 | 140 | 811,97 | 40,60 | 81,20 | 97,44 | 121,80 |
| | 2 | 145 | 816,38 | 40,82 | 81,64 | 97,97 | 122,46 |
| | 3 | 155 | 820,79 | 41,04 | 82,08 | 98,50 | 123,12 |
| II | 1 | 170 | 825,19 | 41,26 | 82,52 | 99,02 | 123,78 |
| | 2 | 180 | 829,60 | 41,48 | 82,96 | 99,55 | 124,44 |
| | 3 | 190 | 842,36 | 42,12 | 84,24 | 101,08 | 126,35 |
| III | 1 | 215 | 952,45 | 47,62 | 95,25 | 114,29 | 142,87 |
| | 2 | 225 | 996,75 | 49,84 | 99,68 | 119,61 | 149,51 |
| | 3 | 240 | 1 063,20 | 53,16 | 106,32 | 127,58 | 159,48 |
| IV | 1 | 255 | 1 129,65 | 56,48 | 112,97 | 135,56 | 169,45 |
| | 2 | 270 | 1 196,10 | 59,81 | 119,61 | 143,53 | 179,42 |
| | 3 | 285 | 1 262,55 | 63,13 | 126,26 | 151,51 | 189,38 |
| V | 1 | 305 | 1 351,15 | 67,56 | 135,12 | 162,14 | 202,67 |
| | 2 | 335 | 1 484,05 | 74,20 | 148,41 | 178,09 | 222,61 |
| | 3 | 365 | 1 616,95 | 80,85 | 161,70 | 194,03 | 242,54 |
| | | 395 | 1 749,85 | 87,49 | 174,99 | 209,98 | 262,48 |

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | RMH | 5 % APRÈS 3 ANS | 10 % APRÈS 6 ANS | 12 APRÈS 12 ANS | 15 % APRÈS 15 ANS |
|--------|---------|-------------|----------|-----------------|------------------|-----------------|-------------------|
| III | 1 | 215 | 1 019,12 | 50,96 | 101,91 | 122,29 | 152,87 |
| | 3 | 240 | 1 137,62 | 56,88 | 113,76 | 136,51 | 170,64 |
| IV | 1 | 255 | 1 208,73 | 60,44 | 120,87 | 145,05 | 181,31 |
| | 3 | 285 | 1 350,93 | 67,55 | 135,09 | 162,11 | 202,64 |
| V | 1 | 305 | 1 445,73 | 72,29 | 144,57 | 173,49 | 216,86 |
| | 2 | 335 | 1 587,93 | 79,40 | 158,79 | 190,55 | 238,19 |
| | 3 | 365 | 1 730,14 | 86,51 | 173,01 | 207,62 | 259,52 |
| | | 395 | 1 872,34 | 93,62 | 187,23 | 224,68 | 280,85 |