

**Convention collective**

IDCC : 1470. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,  
ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES  
(INDRE-ET-LOIRE)  
(10 septembre 1987)**

*(Bulletin officiel n° 1988-7 bis)*

*(Etendue par arrêté du 1<sup>er</sup> juin 1988,  
Journal officiel du 9 juin 1988)*

**ACCORD DU 19 NOVEMBRE 2007  
RELATIF AUX RAG, AUX RMH ET À LA PRIME DE PANIER DE NUIT  
(ANNEXE III DE LA CONVENTION)**

**NOR : ASET0850081M**

**IDCC : 1470**

**PRÉAMBULE**

Il est rappelé que le présent accord s'applique à l'ensemble du personnel non cadre des entreprises de la métallurgie du département d'Indre-et-Loire. Les ingénieurs et cadres des entreprises de la métallurgie du département d'Indre-et-Loire (y compris les cadres transposés) dépendent de la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée, ainsi que de ses avenants annuels.

Les parties signataires décident de fixer des rémunérations annuelles garanties et des rémunérations minimales hiérarchiques suivant le barème figurant en annexe au présent accord.

**A. – Rémunérations annuelles garanties (RAG)**

En application de l'accord national du 13 juillet 1983 sur l'application des rémunérations minimales hiérarchiques, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, ainsi que de l'article 8 de la convention collective de la métallurgie d'Indre-et-Loire du 10 septembre 1987, les rémunérations annuelles garanties sont fixées, sans dérogation possible conformément à l'article L. 132-23 du code du travail, à partir de l'année 2007, selon le barème figurant en annexe au présent accord et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des rémunérations annuelles garanties.

Les parties soussignées conviennent de rechercher les moyens susceptibles de permettre un retour à une hiérarchisation de la grille des salaires telle qu'elle existait avant le passage à la durée légale de 35 heures.

Elles conviennent de se revoir sur ledit sujet au cours du deuxième trimestre 2008.

#### *B. – Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)*

Les minima hiérarchiques sont fixés par les barèmes ci-après. Ceux-ci sont calculés sur la base d'une valeur de point de 4,40 € à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008 appliquée aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont obtenues en multipliant la valeur du point par le coefficient attribué au poste du salarié. Elles servent exclusivement de base au calcul de la prime d'ancienneté.

Conformément à l'article 13 *bis* de la convention collective, il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques sont adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier prévues par les dispositions conventionnelles applicables.

Elles supportent le cas échéant les majorations pour heures supplémentaires.

#### *C. – Indemnité de panier de nuit*

Conformément à l'article 21 du II de la convention collective, l'indemnité de panier de nuit est fixée à 6,40 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

#### *D. – Dépôt*

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 132-2-2-IV du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du même code.

Fait à Tours, le 19 novembre 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

Union des industries et des métiers de la métallurgie Touraine.

**Syndicats de salariés :**

CGC de la métallurgie d'Indre-et-Loire ;  
CGT-FO de la métallurgie d'Indre-et-Loire ;  
CFDT de la métallurgie d'Indre-et-Loire ;  
CFTC de la métallurgie d'Indre-et-Loire.

ANNEXE

**Barème des rémunérations annuelles garanties applicable à partir de l'année 2007**

Base 151,67 heures par mois, soit 35 heures par semaine.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	15 210		O 1 15 210	
	2	145	15 217		O 2 15 217	
	3	155	15 230		O 3 15 230	
II	1	170	15 306		P 1 15 347	
	2	180	15 410			
	3	190	15 503		P 2 15 787	
III	1	215	15 598	AM 1 15 598	P 3 15 942	AM 1 16 435
	2	225	15 806			
	3	240	16 845	AM 2 16 845	TA 1 17 684	AM 2 18 021
IV	1	255	17 721	AM 3 17 721	TA 2 18 609	AM 3 18 962
	2	270	18 677		TA 3 19 610	
	3	285	19 714	AM 4 19 714	TA 4 20 701	AM 4 21 097

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
V	1	305	21 094	AM 5		AM 5
	2	335	23 149	AM 6		AM 6
	3	365	25 198	AM 7		AM 7
		395	27 245			
						22 571
						24 768
						26 960
						29 150