

**Convention collective départementale**

IDCC : 923. – **MÉTALLURGIE**  
**(CHARENTE-MARITIME)**

**(27 décembre 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 janvier 1979,  
*Journal officiel* du 18 mars 1979)

---

**ACCORD DU 19 DÉCEMBRE 2007**

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES EFFECTIVES, AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET À LA VALEUR DU POINT

NOR : *ASET0850074M*

IDCC : *923*

---

Entre :

L'UIMM 17,

D'une part, et

Le syndicat FO Charente-Maritime ;

La CFE-CGC Charente-Maritime ;

La CFDT Charente-Maritime,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 avril 1991 conclu entre l'union des industries et métiers de la métallurgie de la Charente-Maritime (UIMM 17) et les syndicats CFDT et FO des métaux de la Charente-Maritime sont fixés pour l'année 2007 par un barème figurant en annexe au présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (RAEG) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

## **Article 2**

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008 à 5 €.

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008, est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5 %) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7 %) prévues par la convention collective de la métallurgie du département de la Charente-Maritime.

Pour le calcul de la prime d'ancienneté, en cas de réduction de la durée du travail résultant de la loi du 13 juin 1998 ou de la loi du 19 janvier 2000, l'application du nouveau barème des rémunérations minimales hiérarchiques base 35 heures ne pourra, pour les bénéficiaires d'une prime d'ancienneté à la date de la signature du présent accord, entraîner une baisse de ladite prime d'ancienneté. Cette disposition ne s'applique pas aux entreprises ayant déjà opéré pour la prime d'ancienneté, lors du passage aux 35 heures, une compensation financière quelle qu'en soit la forme.

## **Article 3**

Le présent avenant sera déposé à la direction du travail et de l'emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes de La Rochelle dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

## **Article 4**

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle, le 19 décembre 2007.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des taux garantis annuels applicable pour l'année 2007

Base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
V	3	395	26 300
	2	365	24 230
	1	335	22 580
		305	20 450
IV	3	285	18 870
	2	270	17 900
	1	255	16 890
III	3	240	15 920
	2	225	15 460
	1	215	15 410
II	3	190	15 350
	2	180	15 300
	1	170	15 265
I	3	155	15 215
	2	145	15 210
	1	140	15 207

### Rémunérations minimales hiérarchiques

Valeur du point : 5 €, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Base 35 heures, soit 151,67 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise
I	1	140	1 700	700	
	2	145	2 725	725	
	3	155	3 775	775	

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise
II	1	170	P 1 850	850	
	2	180		900	
	3	190	P 2 950	950	
III	1	215	P 3 1 075	1 075	AM 1 1 075
	2	225		1 125	
	3	240	TA 1 1 200	1 200	AM 2 1 200
IV	1	255	TA 2 1 275	1 275	AM 3 1 275
	2	270	TA 3 1 350	1 350	
	3	285	TA 4 1 425	1 425	AM 4 1 425
V	1	305		1 525	AM 5 1 525
	2	335		1 675	AM 6 1 675
	3	365		1 825	AM 7 1 825
	4	395		1 975	AM 8 1 975

Conformément à l'accord du 7 juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980, relatif à des garanties applicables aux ouvriers dans notre convention collective, les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques, selon le barème suivant :

### *Ouvriers*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION	RÉMUNÉRATION minimale y compris la majoration
I	1	140	700	35,00	735,00
	2	145	725	36,25	761,25
	3	155	775	38,75	813,75
II	1	170	850	42,50	892,50
	2	180			
	3	190	950	47,50	997,50
III	1	215	1 075	53,75	1 128,75
	2	225			
	3	240	1 200	60,00	1 260,00
IV	1	255	1 275	63,75	1 338,75
	2	270	1 350	67,50	1 417,50
	3	285	1 425	71,25	1 496,25

Conformément à l'article 3 du 7 juillet 1980, intégrant les dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980, modifiant le protocole d'accord de septembre 1974 dans notre convention collective, les agents de maîtrise bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise est le suivant :

*Agents de maîtrise d'atelier*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION	RÉMUNÉRATION minimale y compris la majoration
	1 3	215 240	1 075 1 200	75,25 84,00	1 150,25 1 284,00
	1 3	255 285	1 275 1 425	89,25 99,75	1 364,25 1 524,75
V	1 2 3 4	305 335 365 395	1 525 1 675 1 825 1 975	106,75 117,25 127,75 138,25	1 631,75 1 792,25 1 952,75 2 113,25