

Convention collective nationale

**IDCC : 11. – PORTS AUTONOMES MARITIMES
ET CHAMBRES DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE CONCESSIONNAIRES
DANS LES PORTS MARITIMES DE COMMERCE ET DE PÊCHE**

(17 juillet 1947)

ACCORD DU 22 JUIN 2007
RELATIF AU RÉGIME DE PRÉVOYANCE
NOR : *ASET0850207M*
IDCC : 11

PRÉAMBULE

Le présent accord d'étape s'inscrit dans la continuité des dispositions définies par l'accord paritaire conclu le 25 janvier 2007.

Ce dernier accord rappelait que la loi du 21 août 2003 portant réforme des retraites, dite loi « Fillon », impose à la CRP de se transformer avant le 31 décembre 2008, et que, pour des raisons liées au traitement fiscal (pour les salariés) et social (charges patronales et salariales) du financement du dispositif, celui-ci devait évoluer avant le 30 juin 2008.

Il prévoyait les actions suivantes à mener par un groupe de travail constitué par accord paritaire du 31 mai 2006 :

- lancement d'un appel d'offres pour les activités prévoyance actuellement gérées par la CRPCCMPA en vue de leur externalisation auprès d'un organisme assureur ;
- étude des conséquences pour la retraite chapeau (titre I^{er} du règlement de retraite) d'une éventuelle fermeture du régime et de ses modalités de mise en œuvre, à l'égard des non-allocataires (modalités de « gel des droits ») et à l'égard des retraités allocataires (modalités de maintien des pensions versées, modalités de calcul des pensions de réversion, modalités futures de maîtrise de revalorisation des pensions) ;
- étude de la possibilité de soumettre aux partenaires sociaux des propositions en vue de la mise en place d'un nouveau régime de retraite au bénéfice des salariés présents à l'effectif, à la date de fermeture du dispositif actuel, ainsi que des nouveaux embauchés.

Par ailleurs, compte tenu de la très grande urgence à transformer la CRP, une nouvelle réunion paritaire devait avoir lieu au plus tard le 30 juin 2007.

Le présent accord vise à définir le cadre d'un nouveau dispositif global tenant compte de l'état des lieux financier de la caisse et des études techniques réalisées, et dont la mise en œuvre nécessitera un partage des efforts entre employeurs, salariés et retraités.

Ce dispositif global comporte 3 volets :

- un volet prévoyance, séparant ce type de garanties du régime de retraite ;
- la mise en place d'un régime fermé à prestation définie se substituant au régime chapeau pour les droits acquis ;
- la mise en place d'un nouveau régime à cotisation définie pour les droits futurs.

Les parties confirment par ailleurs l'évolution de la CRPCCMPA vers le statut d'institution de gestion de retraite supplémentaire (IGRS).

Les études actuarielles disponibles à la date du présent accord mettent en exergue :

- des engagements globaux (retraites et prévoyance) de l'ordre de 300 M€, au 31 décembre 2006, sur la base des dispositifs en place et d'une évaluation des rentes plutôt favorable ;
- une couverture de ces engagements dans les comptes de la CRP évaluée à environ 70 M€ seulement ;
- une évaluation des droits postérieurs au 8 août 1994 d'environ 118 M€, largement supérieure à la capacité financière de la CRP.

Ce dernier point rend particulièrement critique la certification des comptes 2006 de la CRP par le commissaire aux comptes. Cette certification doit intervenir au plus tard en décembre 2007.

Il est donc convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Prévoyance

Les prestations de prévoyance actuellement servies par la CRP ont fait l'objet d'une consultation à partir d'un cahier des charges établi sur la base du document joint en annexe à l'accord du 25 janvier 2007.

L'analyse des résultats actuellement en voie de finalisation permettra de proposer en même temps que les autres éléments du dispositif global les garanties retenues, l'organisme d'assurance devant porter le contrat, la répartition des cotisations entre salariés et employeurs, ainsi que les modalités d'adhésion obligatoire des établissements à ce contrat. Les garanties et la désignation de l'organisme assureur seront déterminées par les partenaires sociaux signataires de la convention collective.

Article 2

Fermeture du régime chapeau (titre I^{er} du règlement de retraite) et création d'un régime fermé de substitution

Compte tenu de la situation très grave de sous-provisionnement des engagements du régime, les parties s'accordent sur la nécessité de fermer le régime chapeau actuel au plus tard le 30 juin 2008 et de lui substituer un régime spécifique fermé pour la prise en compte du passé.

Ce régime concernera les allocataires et actifs cotisants du régime chapeau actuel ainsi que les personnels radiés et invalides.

Elles conviennent également que seule une baisse très importante des engagements permettra de financer ce régime fermé.

Les efforts pour équilibrer ce régime seront donc partagés entre employeurs, salariés et retraités.

Sur cette base, elles s'engagent à définir, pour le passé, un régime fermé à prestations définies non différentielles.

Ce régime sera basé sur une réduction et une cristallisation des droits passés des salariés actifs et sur un effort des retraités pouvant porter sur l'abandon du recalcul des droits en cas de réversion et sur les modalités de revalorisation des prestations.

Dans ces conditions, le financement du provisionnement du régime sera à la charge des seuls employeurs.

Article 3

Mise en place d'un nouveau régime

Les parties négocieront la mise en place d'un régime ouvert à cotisations définies pour les actifs actuels (pour leur partie de carrière postérieure à la fermeture du régime actuel) ainsi que pour les futurs actifs.

Ce régime sera effectif le jour suivant la date de fermeture du régime chapeau.

La cotisation sera partagée entre employeur et salariés.

Article 4

Une nouvelle réunion paritaire aura lieu avant la fin du mois de septembre 2007 pour finaliser la négociation.

Fait à Paris, le 22 juin 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

Union des ports autonomes et des chambres de commerce et d'industrie maritimes.

Syndicat de salariés :

Fédération nationale des ports et docks CGT.