



ACCORD DU 25 JANVIER 2008  
RELATIF À L'INDEMNITÉ SPÉCIFIQUE À L'EXERCICE  
DE LA FONCTION DE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE  
(CENTRE)

NOR : ASET0850258M

Vu l'accord paritaire national du 13 juillet 2004 relatif au maître d'apprentissage, formation, certification, charte, indemnisation ;

En contrepartie de l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage par les salariés,

les organisations professionnelles représentatives des employeurs et des salariés conviennent ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les salariés concernés bénéficient du versement d'une indemnité pendant la durée du contrat d'apprentissage.

**Article 2**

Le montant de cette indemnité est fixé à 500 € par apprenti et par contrat d'apprentissage.

**Article 3**

Les modalités de versement de cette indemnité sont déterminées de la manière suivante :

- versement de 250 € à la fin de la première année du contrat d'apprentissage ;
- versement du solde de 250 € à la fin du contrat d'apprentissage.

En cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, le montant versé au maître d'apprentissage sera déterminé au prorata du temps de présence de l'apprenti durant l'année d'apprentissage.

En cas d'échec à l'examen de l'apprenti, l'indemnité reste due au maître d'apprentissage.

**Article 4**

Les parties conviennent de se revoir dans un délai de 12 mois au plus pour effectuer un bilan des conditions et modalités d'application de cet accord.

## **Article 5**

Le présent accord sera soumis à extension conformément à la réglementation en vigueur.

Fait à Orléans, le 25 janvier 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### **Organisations patronales :**

FFB Centre ;

FFIE Centre.

### **Syndicats de salariés :**

CFDT ;

SFRC FO.