

Brochure n° 3005-I

**Accords nationaux**  
**TRAVAUX PUBLICS**  
**(Tome I : accords nationaux)**  

---

Brochure n° 3107

**Accords collectifs nationaux**  
**BÂTIMENT**  
**ET TRAVAUX PUBLICS**  

---

Brochure n° 3193

**Convention collective nationale**  
IDCC : 1596. – **BÂTIMENT**  
**Ouvriers**  
**(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)**  

---

Brochure n° 3258

**Convention collective nationale**  
IDCC : 1597. – **BÂTIMENT**  
**Ouvriers**  
**(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)**  

---

ACCORD PARITAIRE DU 17 JANVIER 2008  
RELATIF À L'INDEMNITÉ SPÉCIFIQUE À L'EXERCICE  
DE LA FONCTION DE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE CONFIRMÉ  
(PACA)

NOR : ASET0850248M

Entre :

La fédération régionale du bâtiment Provence-Alpes-Côte d'Azur ;  
L'union régionale CAPEB Provence-Alpes-Côte d'Azur ;  
La fédération SCOP BTP Provence-Alpes-Côte d'Azur-Corse,

D'une part, et

La CFE-CGC BTP ;  
La section régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur du BTP-FO ;  
L'union régionale des syndicats construction, bois CFDT ;  
L'union régionale BTP CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Vu l'accord paritaire national du 13 juillet 2004 relatif à la formation, la certification, la charte et l'indemnisation des maîtres d'apprentissage dans le BTP, l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage ouvre droit :

- soit au versement d'une indemnité spécifique pendant la durée du contrat d'apprentissage de l'apprenti concerné ;
- soit à l'accès au statut spécifique de maître d'apprentissage qui a pu être mis en place dans l'entreprise.

Ainsi, en contrepartie de l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage par les salariés ayant obtenu le titre de maître d'apprentissage confirmé, les parties signataires conviennent ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les salariés concernés bénéficient du versement d'une indemnité pendant la durée du contrat d'apprentissage du ou des apprentis dont ils ont la charge.

**Article 2**

Le montant de cette indemnité est fixé à 200 € par an et par apprenti.

### **Article 3**

Les modalités de versement de cette indemnité sont déterminées de la manière suivante :

- versement de 200 € au mois de juin de la première année ;
- versement de 200 € au mois de juin de la seconde année.

En cas de durée supérieure ou inférieure du contrat d'apprentissage ou en cas de rupture anticipée, le montant versé au maître d'apprentissage sera déterminé *pro rata temporis*.

### **Article 4**

Les parties conviennent de se revoir dans un délai de 12 mois au plus, pour effectuer un bilan des conditions et modalités d'application de cet accord.

### **Article 5**

Le présent accord sera soumis à extension conformément à la réglementation en vigueur.

Fait à Marseille, le 17 janvier 2008.

(Suivent les signatures.)