

Brochure n° 3283

**Convention collective nationale**

IDCC : 2021. – **GOLF**

AVENANT N° 39 DU 20 NOVEMBRE 2007  
RELATIF AUX SALAIRES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2008

NOR : ASET0850270M

IDCC : 2021

L'article 10.2.1 « Salaires. – Temps complet » est supprimé et remplacé comme suit :

« Les rémunérations brutes minimales applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2008 sont déterminées pour chaque groupe dans le tableau ci-après. Il est rappelé que cette grille fixe uniquement des obligations salariales *a minima* en dessous desquelles aucun salarié de la branche ne peut être rémunéré. Elle ne présume pas de la politique de rémunération dans chaque entreprise de la branche.

(En euros.)

GROUPE	SALAIRE MENSUEL (151,67 h/mois)	TAUX HORAIRE
1	1 290	8,505
2	1 320	8,703
3	1 405	9,264
4	1 554	10,246
5	1 735	11,439
6 (*)	2 234	14,729
7 (*)	2 644	17,433
(*) Sous réserve des règles fixées à l'article 5.7.2.3 concernant les cadres autonomes au forfait jours.		

De plus, les rémunérations minimales globales annuelles des cadres doivent respecter les règles suivantes (1) :

- pour les salariés du groupe 6 ayant 2 ans d'ancienneté non interrompue dans le groupe de classification et dans l'entreprise ou la ou les "chaînes" de golf regroupant différentes structures, la rémunération brute annuelle globale (tous éléments de rémunération soumis à cotisations sociales confondus) ne peut être inférieure à 27 912 € ;
- pour les salariés du groupe 7 ayant 2 ans d'ancienneté non interrompue dans le groupe de classification et dans l'entreprise ou la ou les "chaînes" de golf regroupant différentes structures, la rémunération brute annuelle globale (tous éléments de rémunération soumis à cotisations sociales confondus) ne peut être inférieure au plafond annuel de la sécurité sociale.

Ces taux horaires bruts permettent de fixer les niveaux minima des rémunérations brutes à partir desquels la rémunération individuelle est fixée en tenant compte de la formation professionnelle, de l'expérience acquise, du degré d'autonomie et de responsabilité spécifique au poste de travail considéré.

L'horaire pris en compte pour la détermination des minima est l'horaire de 151,67 heures (moyenne hebdomadaire de 35 heures) ne tenant pas compte des heures supplémentaires. »

Le présent avenant s'appliquera à l'ensemble des entreprises figurant dans le champ d'application conventionnel dès la date de publication de l'arrêté d'extension.

Les partenaires sociaux signataires s'engagent à déposer le texte du présent avenant à la direction départementale du travail et de l'emploi ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Paris et à effectuer les démarches nécessaires pour en obtenir l'extension auprès du ministère concerné.

Fait à Paris, le 20 novembre 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisations patronales :**

Groupement français des golfs associatifs (GFGA) ;  
Groupement des gestionnaires de golfs français (GGGF).

**Syndicats de salariés :**

F3C CFDT ;  
SNPG CFTC ;  
SNEPAT CGT-FO ;  
INOVA CFE-CGC.

---

(1) Sous réserve des règles fixées à l'article 5.7.2.3 concernant les cadres autonomes au forfait jours.