

Convention collective départementale

IDCC : 887. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES ET CONNEXES
(EURE)**

(1^{er} juillet 1976)

(Etendue par arrêté du 19 mars 1979,
Journal officiel du 18 mai 1979)

AVENANT DU 7 JANVIER 2008

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES, AUX
RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES EFFECTIVES ET AUX PRIMES DE
PANIER

NOR : ASET0850282M

IDCC : 887

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de l'Eure,

D'une part, et

L'union des syndicats FO ;

Les syndicats de la métallurgie d'Evreux et de Vernon-Gaillon CFTD ;

Le syndicat de la métallurgie de la Haute-Normandie CFE-CGC ;

Le syndicat de la métallurgie de l'Eure CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié servent de base à la prime d'ancienneté prévue à l'article 15 de la convention collective de la métallurgie de l'Eure.

En application de l'accord national du 13 juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, elles sont adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

A compter du 1^{er} février 2008, la valeur du point, base 151,66 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures sera de 5,25 €.

Les parties signataires rappellent que la différence entre le barème 39 heures et le barème 35 heures a été complètement compensée en décembre 2002.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 15 de la convention collective de la métallurgie de l'Eure, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté. La prise en compte, dans l'assiette de comparaison de la prime d'ancienneté, des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté, pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base. Dans ce cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié sur sa demande.

Ces rémunérations minimales hiérarchiques serviront uniquement à la détermination de la base conventionnelle de la prime d'ancienneté.

Article 2

Rémunérations annuelles effectives

Le barème des rémunérations minimales annuelles garanties, créé par l'accord du 7 mai 1991 (en application de l'accord national du 17 janvier 1991 étendu) et applicable à l'ensemble des catégories de personnels visés par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié relatif à la classification, est établi sur la base de la durée légale du travail.

Le barème, base 151,66 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est, à partir de l'année 2008, le suivant :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT hiérarchique	RAE ANNUELLE
I	1	140	15 590
	2	145	15 600
	3	155	15 610
II	1	170	15 818
	2	180	16 278
	3	190	16 840
III	1	215	18 410
	2	225	18 772
	3	240	19 809
IV	1	255	20 626
	2	270	21 601
	3	285	22 469
V	1	305	23 913
	2	335	25 973
	3	365	27 728
		395	30 025

Ce barème constitue la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte ayant travaillé normalement toute l'année sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif (151,66 heures/mois).

Ce barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif de chaque mensuel et appliqué *pro rata temporis* en fonction des dates d'entrée ou de sortie, en cas de changement de classification intervenu en cours d'année ainsi qu'en cas de suspension du contrat de travail. Ses montants supporteront les majorations légales pour heures supplémentaires.

Conformément aux dispositions de l'article 5 de l'accord national du 17 janvier 1991 étendu, il sera tenu compte, pour l'application de ces garanties de rémunérations annuelles effectives, de l'ensemble des éléments bruts de salaires, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paye et supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue à l'article 15 de la convention collective territoriale des industries métallurgiques de l'Eure ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

En application de ce principe, seront exclues de l'assiette de vérification : les participations découlant de la législation sur l'intéressement et n'ayant pas le caractère de salaire, ainsi que les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale.

Ces barèmes de rémunérations annuelles effectives sont sans incidence sur les rémunérations minimales hiérarchiques visées à l'article 1^{er}.

Les parties signataires rappellent que la différence entre le barème 39 heures et le barème 35 heures a été complètement compensée en décembre 2002.

Les parties conviennent que, dans le cas où, suite à l'augmentation du SMIC au 1^{er} juillet 2008, les rémunérations annuelles effectives prévues au présent article se trouveraient dépassées en valeur dans des proportions importantes, une nouvelle négociation s'ouvrira.

Article 3

Indemnité de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 20 de l'avenant n° 1 de la présente convention collective est portée à 7,26 € à compter du 1^{er} février 2008.

Article 4

Le présent accord annule et remplace le précédent accord du 8 janvier 2007.

Article 5

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 132-10 du code du travail.

Article 6

Les parties signataires sont convenues de demander l'extension du présent accord, étant rappelé que l'accord précédent du 8 janvier 2007 a fait l'objet d'un arrêté d'extension en date du 25 avril 2007.

Fait à Evreux, le 7 janvier 2008.

(Suivent les signatures.)