

**Convention collective**

IDCC : 8532. – **ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX  
(BRETAGNE)**

**(13 juin 1991)**

(Etendue par arrêté du 16 décembre 1991,  
*Journal officiel* du 31 décembre 1991)

**AVENANT N° 34 DU 20 NOVEMBRE 2007**

NOR : *AGRS0897042M*

IDCC : 8532

Entre :

Les entrepreneurs des territoires, fédération Bretagne ;

Le syndicat des prestataires de services avicoles ;

Le syndicat départemental des entrepreneurs de travaux agricoles et ruraux  
des Côtes-d'Armor,

D'une part, et

L'union régionale FGA-CFDT ;

L'union régionale CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'article 35 de la convention collective sont modifiées  
pour être rédigées comme suit :

**Article 35**

*Majorations de salaires*

**A. – Principes généraux**

Les heures supplémentaires sont celles qui sont effectuées au-delà de la  
durée normale du travail effectif définie au paragraphe A de l'article 28, soit  
35 heures par semaine.

En cas d'annualisation de la durée du travail, les heures supplémentaires correspondent :

- aux heures effectuées au-delà de la durée maximale hebdomadaire fixée par la convention ou l'accord collectif visé à l'article L. 713-14 du code rural ou bien, lorsque la convention ou l'accord précité ne prévoit pas expressément de limite supérieure, aux heures effectuées au-delà de la durée maximale hebdomadaire de 48 heures prévue à l'article L. 713-13 du code rural ;
- à l'exclusion de ces dernières, aux heures effectuées au-delà de 1 607 heures au terme de la période de 12 mois consécutifs correspondant à la période d'annualisation.

Les heures supplémentaires donnent lieu à une majoration de salaire fixée ainsi qu'il suit :

- au-delà d'une durée normale de travail de 35 heures par semaine et jusqu'à 43 heures inclusivement, majoration de 25 % du salaire horaire ;
- au-delà d'une durée de travail de 43 heures par semaine, majoration de 50 % du salaire horaire. Cette majoration de 50 % pour les heures au-delà de la 43<sup>e</sup> s'applique également même si les heures accomplies au-delà de la 35<sup>e</sup> comportent soit des heures de variation effectuées en application de l'article 32 ci-dessus, soit des heures de récupération effectuées en application des articles L. 713-4 et R. 713-4 du code rural.

Conformément à l'article L. 713-7 du code rural, le paiement des heures supplémentaires peut être remplacé par un repos rémunéré de 1 heure 15 minutes pour chacune des 8 premières heures supplémentaires et de 1 heure 30 minutes pour chacune des heures supplémentaires suivantes.

En outre, tout travail entre 22 heures et 6 heures du matin est considéré comme travail de nuit et ces heures subissent en conséquence une majoration du salaire horaire de 50 %.

## B. – Journaliers

Pour les journaliers et les salariés occasionnels qui exécutent moins de 35 heures par semaine, les heures supplémentaires seront celles effectuées au-delà de 7 heures par jour en moyenne, calculées sur la semaine civile chez un même employeur.

## C. – Mise en place et enlèvement de volailles

Le travail de nuit est une spécificité des travaux de mise en place ou d'enlèvement de volailles assuré par certaines entreprises de prestations de services à l'aviculture.

Pour leur personnel, et par dérogation au principe général mentionné au dernier alinéa du paragraphe A ci-dessus, cette sujétion ouvre droit pour le salarié à un repos rémunéré égal à 25 % du total des heures de chantier effectuées de jour comme de nuit au cours du mois considéré.

## Article 2

Les dispositions de l'article 30 de la convention collective sont modifiées et rédigées comme suit :

### Article 30

#### *Garantie mensuelle de salaire*

Les salariés permanents à temps complet bénéficient d'une rémunération basée sur la durée hebdomadaire normale de travail effectif définie à l'article 28 ci-dessus, soit 35 heures par semaine.

Le salaire mensuel uniforme est obtenu en multipliant le salaire horaire par 151,67 heures.

Les heures travaillées au-delà de 35 heures par semaine sont payées en sus du salaire mensuel déterminé ci-dessus en appliquant les majorations prévues à l'article 35 de la présente convention collective.

En cas d'absence non rémunérée, l'employeur pourra opérer sur le salaire mensuel de la paie considérée une retenue égale à la rémunération correspondant au nombre d'heures de travail non effectuées, soit par heure 1/151,67 du salaire mensuel uniforme.

Dans les entreprises dont la durée collective hebdomadaire de travail demeure fixée à 39 heures, le salaire mensuel uniforme s'obtient en multipliant le salaire horaire par 169 heures et en ajoutant les majorations pour heures supplémentaires prévues à l'article 35 ci-dessous.

Lorsque la durée collective hebdomadaire de travail est ainsi fixée à 39 heures, l'employeur pourra opérer, en cas d'absence non rémunérée, une retenue égale à la rémunération correspondant au nombre d'heures de travail non effectuées, soit par heure 1/169 du salaire mensuel uniforme tel que défini au paragraphe précédent.

## Article 3

Concernant les travaux de mise en place et d'enlèvement de volailles, il est convenu de supprimer et de remplacer au paragraphe c du point 2 de l'article 23 de la convention collective la première phrase du second alinéa par les termes suivants :

« Le chauffeur du véhicule servant à transporter l'équipe sur son lieu de travail est rémunéré en fonction de son temps de travail effectif qui inclut la durée du trajet aller-retour. »

La seconde phrase de ce même alinéa est modifiée pour être rédigée comme suit :

« Son temps de trajet ne fait donc pas l'objet de l'indemnisation forfaitaire de 11 % prévue pour les personnels affectés aux travaux de mise en place ou d'enlèvement de volailles. »

## Article 4

Le paragraphe H de l'article 28 de la convention collective est supprimé et remplacé par un nouveau paragraphe rédigé comme suit :

### « H. – Horaires de travail des salariés à temps partiel

Les dispositions du chapitre IX “Travail à temps choisi” de l'accord national du 23 décembre 1981 modifié concernant la durée du travail dans les exploitations et entreprises agricoles ne s'appliquent qu'aux salariés des entreprises de travaux agricoles, ruraux et forestiers, à l'exclusion du personnel salarié des entreprises de prestations de services à l'aviculture.

#### 1. Situation du personnel salarié des entreprises de travaux agricoles, ruraux et forestiers

Les salariés à temps partiel ne peuvent avoir, au cours d'une même journée, plus d'une interruption d'activité, dont la durée ne peut excéder 2 heures.

Néanmoins, en application des dispositions de l'accord national du 23 décembre 1981 modifié concernant la durée du travail dans les exploitations et entreprises agricoles, cette interruption d'activité peut être supérieure à 2 heures pour les salariés affectés à des travaux de surveillance d'appareils à fonctionnement continu ou à des soins aux animaux. Dans ce cas, aucune des deux séquences de travail de la journée ne peut être inférieure à 1 heure et le salarié bénéficie, pour effectuer ce 2<sup>e</sup> trajet journalier entre son domicile et le lieu de travail, du remboursement de ses frais kilométriques selon le tarif prévu à l'article 23.D (1) de la présente convention.

#### 2. Situation du personnel salarié des entreprises de prestations de services à l'aviculture

Le nombre d'heures complémentaires effectuées par un salarié à temps partiel au cours d'une même semaine ou d'un même mois ne peut en aucun cas être supérieur à 1/3 de la durée hebdomadaire ou mensuelle de travail prévue dans son contrat.

Le contrat de travail des salariés précise les limites dans lesquelles peuvent être effectuées des heures complémentaires au-delà de la durée de travail hebdomadaire ou mensuelle fixée par le contrat.

Les heures complémentaires ne peuvent avoir pour effet de porter la durée du travail effectuée par un salarié au niveau de la durée légale du travail.

Chacune des heures complémentaires effectuées au-delà du 1/10 de la durée de travail prévue au contrat donne lieu à une majoration de salaire de 25 %.

D'une manière générale, les salariés à temps partiel des entreprises de prestations de services à l'aviculture bénéficient des droits reconnus aux salariés à temps complet.

Ils peuvent bénéficier notamment, dans les mêmes conditions que les salariés à temps complet, d'actions de formation professionnelle continue ou de promotions dans leur emploi. Leur ancienneté est par ailleurs décomptée selon les mêmes principes que ceux appliqués aux salariés à temps complet. Au besoin, il est fait appel à la règle du *pro rata temporis* pour la détermination des avantages qui leur sont dus.

## 2.1. Personnel chargé des travaux d'interventions techniques

Concernant le personnel à temps partiel, le nombre des interruptions d'activité au cours d'une même journée est limité à une seule interruption et la séquence de travail continue doit être au minimum de 2 heures.

## 2.2. Personnel effectuant des travaux de mise en place ou d'enlèvement de volailles

Concernant le personnel à temps partiel, le nombre des interruptions d'activité au cours d'une même journée est limité à une seule interruption et la séquence de travail continue doit être au minimum de 1 heure. »

### **Article 5**

La dernière phrase de l'article 37 de la convention collective est modifiée et rédigée comme suit :

« Outre les cas prévus par les textes, sont assimilées à un temps de travail effectif pour le calcul des congés les absences pour maladie ou accident d'origine professionnelle justifiées dans les conditions prévues à la présente convention, dans la limite de la durée totale d'indemnisation. »

### **Article 6**

*Date d'effet. – Durée*

Sous réserve de leur extension, les dispositions du présent avenant entreront en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2008, pour une durée indéterminée.

### **Article 7**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant et s'engagent à le déposer auprès du service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles d'Ille-et-Vilaine.

Fait à Loudéac, le 20 novembre 2007.

(Suivent les signatures.)