

ACCORD DU 12 DÉCEMBRE 2007
RELATIF À L'INDEMNITÉ SPÉCIFIQUE LIÉE À L'EXERCICE
DE LA FONCTION DE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE CONFIRMÉ
(LORRAINE)
NOR : ASET0850281M

Entre :

La FFB Lorraine ;

La CAPEB Lorraine ;

La fédération régionale Est des SCOP BTP,

D'une part, et

L'union régionale des syndicats CGT-FO du bâtiment et des travaux publics ;

L'union régionale Lorraine de la CFE-CGC ;

La CFDT bâtiment construction bois,

D'autre part,

Vu l'accord paritaire national du 13 juillet 2004 relatif à la formation, la certification, la charte et l'indemnisation des maîtres d'apprentissage, et en particulier son article 3 qui prévoit que l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage ouvre droit :

- soit à l'accès au statut spécifique de maître d'apprentissage qui a pu être mis en place dans l'entreprise ;
- soit au versement d'une indemnité spécifique pendant la durée du contrat d'apprentissage de l'apprenti concerné.

En contrepartie de l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage par les salariés ayant obtenu le titre de maître d'apprentissage confirmé, les parties signataires conviennent :

Article 1^{er}

Les salariés concernés bénéficient du versement d'une indemnité pendant la durée du contrat d'apprentissage.

Article 2

Cette indemnité est versée selon les modalités suivantes :

(En euros.)

2 MOIS APRÈS le début du contrat	30 JUIN mi-parcours	31 DÉCEMBRE de la 2 ^e année	FIN DE contrat	SI RÉUSSITE au diplôme
70	70	70	70	120

Article 3

Le montant de l'indemnité est majoré de 50 % au cas où le maître d'apprentissage a en charge 2 apprentis ou plus.

Article 4

Le présent accord sera soumis à extension conformément à la réglementation en vigueur.

Fait à Nancy, le 12 décembre 2007.

(Suivent les signatures.)