

Convention collective

IDCC : 9352. – **EXPLOITATIONS PÉPINIÈRES HORTICULTURE
(ILLE-ET-VILAINE)
(15 octobre 1985)**

(Etendue par arrêté du 6 mars 1986,
Journal officiel du 15 mars 1986)

AVENANT N° 37 DU 24 JANVIER 2008

NOR : *AGRS0897046M*

IDCC : 9352

Entre :

Le syndicat central des horticulteurs et pépiniéristes d'Ille-et-Vilaine,

D'une part, et

La CFTC-Agri ;

La SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 15 est modifié ainsi qu'il suit :

Article 15

Période d'essai

A. – Contrats à durée indéterminée

Le A est remplacé par :

« Sauf stipulation écrite contraire, tout engagement est conclu à l'essai.

La durée de la période d'essai est fixée à :

- 1 mois éventuellement renouvelable 15 jours pour les manœuvres, c'est-à-dire pour les salariés dont l'échelon est inférieur à 202 ;
- 1 mois éventuellement renouvelable 1 mois pour les ouvriers et employés, c'est-à-dire pour les salariés dont l'échelon est égal ou supérieur à 202.

Lorsqu'il est mis fin à la période d'essai à l'initiative de l'employeur au cours de la période de renouvellement, la totalité de la rémunération au titre du renouvellement est due au salarié, sauf rupture pour motif disciplinaire ou liée à une inaptitude.

Pendant la période d'essai, chacune des parties peut résilier le contrat en respectant un préavis minimum fixé comme suit :

- 1 semaine pour les manœuvres, c'est-à-dire pour les salariés dont l'échelon est inférieur à 202 ;
- 2 semaines pour les ouvriers et employés, c'est-à-dire pour les salariés dont l'échelon est égal ou supérieur à 202.

En cas de rupture de l'engagement au cours ou à l'issue de la période d'essai, le salarié ne peut prétendre qu'à la rémunération afférente à la catégorie d'emploi pour laquelle il a été engagé. »

B. – Contrats à durée déterminée

Le B est inchangé.

Article 2

Article 29, durée du travail.

Le 1^{er} alinéa est sans changement.

L'alinéa 2 est modifié ainsi qu'il suit :

« Par dérogation, au-delà de 9 heures de travail effectif par jour, les heures sont majorées de 25 % pour les salariés sous contrat à durée déterminée saisonnier travaillant sur une semaine isolée et sur un nombre de jours inférieurs à ceux habituellement travaillés dans l'entreprise ou dans le service. »

Le 3^e alinéa est sans changement.

Article 3

Les parties demandent l'extension du présent avenant, qui prend effet à compter du 1^{er} janvier 2008 et est déposé au service de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles d'Ille-et-Vilaine.

Fait à Rennes, le 24 janvier 2008.

(Suivent les signatures.)