

Convention collective

IDCC : 9502. – **EXPLOITATIONS DE PÉPINIÈRES ET D'HORTICULTURE
(MANCHE)**
(30 juin 1982)

(Etendue par arrêté du 24 novembre 1982,
Journal officiel du 13 janvier 1983)

AVENANT N° 48 DU 23 JANVIER 2008

NOR : *AGRS0897047M*

IDCC : 9502

Entre :

La fédération nationale des producteurs de l'horticulture et des pépinières,

D'une part, et

La SATPA-CFDT (ex-union départementale CFDT),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 20 « Classification des emplois » est remplacé dans son intégralité par :

« Les salariés bénéficient d'un coefficient hiérarchique qui doit obligatoirement correspondre aux fonctions effectivement exercées par eux dans l'entreprise, et qui fixent les salaires minima conventionnels.

Emplois non cadres

Niveau I – Emplois d'exécutant
Coefficient 100

Emplois comportant des tâches d'exécution facile, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration.

Emplois pouvant comporter l'utilisation de machines préréglées et de maniement simple. Le travail est exécuté selon des consignes précises et/ou sous surveillance fréquente.

Sont classés dans ce niveau : les employés de bureau débutants, le personnel temporaire non qualifié.

Autres exemples : désherbage manuel, bouturage, repiquage, arrachage, repotage mécanique.

Le salarié passe à l'échelon supérieur après 1 an au maximum de présence continue dans la profession.

Niveau II – Emplois spécialisés

Echelon 1 – Coefficient 210

Emplois comportant des tâches d'exécution qui sont plus complexes et qui requièrent une attention plus grande (utilisation de machines préréglées). L'employé est apte à faire fonctionner le matériel. L'exécution des tâches est réalisée à partir de consignes précises et/ou sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique.

Dans l'exécution de sa tâche, le titulaire de l'emploi doit avoir la capacité de déceler les anomalies et incidents, d'alerter le supérieur et de prendre les dispositions d'urgence, techniques et de sécurité, qui s'imposent.

Sont notamment classés dans ce niveau : après 6 mois de pratique de l'emploi, les chauffeurs conduisant de façon permanente des tracteurs ou des camions d'une charge utile allant de 0,5 à 3,5 tonnes incluses et, par exception, les chauffeurs visés au niveau III, mais seulement pendant le premier mois d'exercice dans une entreprise horticole.

Sont également classés dans ce niveau les agents justifiant d'une connaissance relative de la profession d'employé de bureau de l'horticulture et des pépinières et d'au moins 1 an de services dans un ou plusieurs établissements de l'une de ces branches.

Exemples de tâches :

- conduire de petits engins : bineuses, motoculteurs, petits tracteurs ;
- reconnaître 25 plantes cultivées dans l'entreprise ;
- faire des paquets de plants ;
- arrosage occasionnel ;
- participer au tri des plants ;
- palettiser une commande ;
- tuteurage ;
- chaulage et déchaulage des serres.

Cet échelon correspond au référentiel technique du CAPA ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l'expérience.

Echelon 2 – Coefficient 220

Emploi comportant des travaux exigeant des connaissances professionnelles techniques et une pratique suffisante.

Le salarié doit reconnaître 50 plantes cultivées dans l'entreprise en toute saison. Il sait :

- conduire un tracteur et le petit matériel motorisé et contrôler les niveaux ;

- faire des mottes et tontiner ;
- trier les végétaux.

Cet échelon correspond au référentiel technique du BEPA ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l'expérience.

Niveau III – Emplois qualifiés

Echelon 1 – Coefficient 310

Emplois comportant l'exécution de tâches qualifiées qui exigent des qualités et une habileté professionnelle qui ne peuvent être acquises que par une formation technique et une pratique suffisante.

Le salarié prend les initiatives nécessaires à la bonne exécution de sa tâche. Son niveau lui permet de guider le travail d'autres salariés pour des tâches simples, par exemple dans le cadre du tutorat.

Sont notamment classés dans ce niveau :

- les chauffeurs conduisant d'une façon permanente des tracteurs ou des camions dont la charge utile est supérieure à 3,5 tonnes ;
- les chauffeurs-livreurs qui, de façon permanente, ont la responsabilité de livraison en clientèle, quel que soit le tonnage du véhicule ;
- le personnel ayant les compétences et qualifications concernant l'entretien courant du matériel ;
- les employés de bureau ayant une connaissance suffisante de la profession d'employé de bureau de l'horticulture et des pépinières et qui peuvent assurer convenablement tous les travaux courants.

Le salarié est capable à partir d'instructions :

- d'effectuer des tâches précises nécessitant l'utilisation ou l'installation d'un matériel spécialisé ainsi que son entretien courant ;
- de semer manuellement et mécaniquement ;
- de faire des boutures herbacées, écussonner et greffer ;
- de recevoir les clients, enregistrer et préparer les commandes et en assurer la livraison ;
- de reconnaître parfaitement les végétaux cultivés dans l'entreprise et les localiser ;
- de faire des traitements manuels.

Il est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données et il est capable d'évaluer le résultat de son travail et d'ajuster son mode d'exécution.

Echelon 2 – Coefficient 320

Emploi correspondant à l'emploi qualifié 1^{er} échelon. Il comporte en plus la mission d'animer et de réaliser des travaux collectifs simples.

Le salarié doit être capable d'organiser le travail d'autres salariés.

Il sait aussi repérer les maladies sur les végétaux, faire des traitements mécaniques et préparer les bouillies.

Il est capable de déceler les pannes élémentaires sur le matériel et de les réparer. Il sait faire respecter les règles de sécurité.

Il fait le suivi régulier des techniques culturelles et est capable de faire les traitements.

Cet échelon correspond au référentiel technique du baccalauréat professionnel ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l'expérience.

Niveau IV – Emplois hautement qualifiés

Echelon 1 – Coefficient 410

Emploi exigeant la connaissance et la capacité complètes du métier et des techniques culturelles actualisées. Le salarié doit être capable :

- d'assumer la responsabilité de l'organisation et de l'exécution de son travail dans le cadre des directives périodiques données ;
- d'encadrer occasionnellement une équipe ;
- de conduire d'une manière habituelle les engins ou les véhicules de poids lourds en sachant utiliser parfaitement les capacités techniques de l'engin ;
- de négocier, facturer et encaisser ;
- d'organiser et participer effectivement aux chargements et déchargements ;
- de former un apprenti.

Cet échelon correspond au référentiel technique du baccalauréat professionnel avec expérience ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l'expérience.

Echelon 2 – Coefficient 420

Emploi correspondant à l'emploi hautement qualifié 1^{er} échelon, demandant une maîtrise des techniques nouvelles et la capacité d'assister et de suppléer, temporairement, un cadre ou le chef d'exploitation.

Cet emploi comprend une délégation de pouvoirs en vue de répartir les travaux et de veiller à leur bonne exécution et à la responsabilité des traitements.

Cet échelon correspond au référentiel technique du BTS ou à une qualification équivalente acquise par la formation continue et/ou l'expérience.

Personnel d'encadrement

Groupe III

Contremaître – Coefficient 450

Agent chargé de répartir et de surveiller les travaux de l'ensemble ou d'une branche de l'exploitation suivant des directives journalières (à moins que la permanence de l'emploi y supplée). Il doit posséder des connaissances professionnelles et techniques suffisantes pour contrôler la qualité de l'exécution du travail. Il a un ou plusieurs groupes de salariés sous ses ordres. Il anime et organise de sa propre initiative le travail des salariés ou équipes placés sous ses ordres. Il rend compte des travaux effectués et enregistre sur documents appropriés : ventilation, main-d'œuvre, mouvements de marchandises, etc.

Secrétaire de direction – Coefficient 450

Collaborateur susceptible de diriger un secrétariat, de répartir le travail entre plusieurs agents administratifs, de prendre les initiatives utiles à la bonne marche du service, capables de maîtriser les outils bureautiques et les obligations sociales de l'entreprise, y compris les applications de logiciels spécifiques.

Groupe II

Chef de culture(s) – Coefficient 550

Agent qui, de façon permanente, dirige, suivant l'importance de l'exploitation, un groupe de cultures ou l'ensemble des cultures et est chargé de l'organisation et de la surveillance du travail de sa (ou de ses) spécialité(s). Il a la pleine responsabilité de l'exécution des directives périodiquement établies. Il peut, suivant les directives de l'employeur, procéder aux achats et aux ventes et embaucher le personnel.

Comptable – Coefficient 500

Collaborateur responsable de la comptabilité générale de l'entreprise, peut être secondé par un ou plusieurs aides-comptables. Etablit le bilan. Peut assister l'employeur dans ses démarches administratives.

Groupe I

Directeur d'exploitation – Coefficient 660

Personne ayant la charge et la responsabilité permanente de l'exploitation selon des directives générales préalablement établies laissant une large part à l'initiative personnelle. »

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Saint-Lô, le 23 janvier 2008.

(Suivent les signatures.)