

Convention collective régionale

IDCC : 1059. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES
(MIDI-PYRÉNÉES)
(21 février 1980)**

(Etendue par arrêté du 8 juillet 1987,
Journal officiel du 22 juillet 1987)

**AVENANT DU 23 JANVIER 2008
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES
HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES
NOR : ASET0850321M
IDCC : 1059**

Article 1^{er}

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1^{er} avril 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 15 décembre 2006 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

Les dispositions de l'article 10 de l'avenant « Mensuels » sont complétées par les dispositions figurant à l'article V.

Article 2

A compter du 1^{er} avril 2008, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1^{er} avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

– pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées : 4,347 €.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

Article 3

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

Article 4

L'indemnité de panier prévue à l'article 6-5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 5 € à compter du 1^{er} avril 2008.

Article 5

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances est fixée à 20 €.

Elle ne se cumulera pas avec les primes qui auraient le même objet. Elle ne sera pas due, même sous une autre dénomination, à ceux qui perçoivent une indemnité compensatrice de congés.

Article 6

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Fait à Toulouse, le 23 janvier 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Midi-Pyrénées.

Syndicats de salariés :

CFDT ;

CFTC ;

SIPEM CFE-CGC ;

CGT-FO.

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Effet au 1^{er} avril 2008. – Valeur du point : 4,347 €

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS Majoration 5 % (1)	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER		
					Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)
I	1	140	609	O 1 639			
	2	145	630	O 2 662			
	3	155	674	O 3 707			
II	1	170	739	P 1 776			
	2	180	782				
	3	190	826	P 2 867			
III	1	215	935	P 3 981	AM 1 1 000	1 009	1 028
	2	225	978				
	3	240	1 043	T A 1 095	AM 2 1 116	1 127	1 148
IV	1	255	1 108	T A 1 164	AM 3 1 186	1 197	1 219
	2	270	1 174	T A 1 232			
	3	285	1 239	T A 1 301	AM 4 1 326	1 338	1 363

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS Majoration 5 % (1)	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER			
					Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)	
V	1	305	1 326		AM 5 1 419	1 432	1 458	
	2	335	1 456		AM 6 1 558	1 573	1 602	
	3	365	1 587		AM 7 1 698	1 714	1 745	
		395	1 717		1 837	1 854	1 889	
(1) Suivant l'accord national du 30 janvier 1980.								
(2) Suivant l'avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6.								