

Brochure n° 3098

Convention collective nationale

IDCC : 247. – **INDUSTRIES DE L'HABILLEMENT**

AVENANT N° S 50 DU 7 JANVIER 2008

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES

NOR : *ASET0850366M*

IDCC : 247

Article 1^{er}

Il est garanti aux salariés de l'annexe I « Ouvriers » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées, mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-après.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE
I	1	1 281
	2	1 285
	3	1 290
	4	1 295
II	1	1 300
	2	1 305
	3	1 313
	4	1 318
III	1	1 328
	2	1 358

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle et, en particulier, la prime d'ancienneté prévue par l'article 15 de l'annexe I « Ouvriers ».

Article 2

Il est garanti aux salariés de l'annexe II « Employés » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leur ancienneté pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées, mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-après.

Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	- DE 3 ANS	DE 3 ANS à - de 6 ans	DE 6 ANS à - de 9 ans	DE 9 ANS à - de 12 ans	DE 12 ANS à - de 15 ans	+ DE 15 ANS
I	1	1 281,00	1 293,50	1 298,50	1 303,50	1 308,50	1 313,50
	2	1 285,00	1 297,50	1 302,50	1 307,50	1 312,50	1 317,50
	3	1 287,00	1 299,50	1 304,50	1 309,50	1 314,50	1 319,50
	4	1 290,00	1 302,50	1 307,50	1 312,50	1 317,50	1 322,50
II	1	1 292,00	1 309,50	1 316,50	1 323,50	1 330,50	1 337,50
	2	1 295,00	1 312,50	1 319,50	1 326,50	1 333,50	1 340,50
	3	1 298,00	1 315,50	1 322,50	1 329,50	1 336,50	1 343,50
	4	1 301,00	1 318,50	1 325,50	1 332,50	1 339,50	1 346,50
III	1	1 304,00	1 326,50	1 335,50	1 344,50	1 353,50	1 362,50
	2	1 323,00	1 345,50	1 354,50	1 363,50	1 372,50	1 381,50
	3	1 328,00	1 350,50	1 359,50	1 368,50	1 377,50	1 386,50
	4	1 368,00	1 390,50	1 399,50	1 408,50	1 417,50	1 426,50

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

Article 3

Il est garanti aux salariés de l'annexe III « Techniciens – Agents de maîtrise » une rémunération minimale mensuelle brute du montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leur ancienneté pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées, mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-après.

Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	- DE 3 ANS	DE 3 ANS à - de 6 ans	DE 6 ANS à - de 9 ans	DE 9 ANS à - de 12 ans	DE 12 ANS à - de 15 ans	+ DE 15 ANS
III	2	1 323,00	1 345,50	1 354,50	1 363,50	1 372,50	1 381,50
	3	1 328,00	1 350,50	1 359,50	1 368,50	1 377,50	1 386,50
	4	1 368,00	1 390,50	1 399,50	1 408,50	1 417,50	1 426,50
IV	1	1 475,00	1 502,50	1 513,50	1 524,50	1 535,50	1 546,50
	2	1 613,00	1 640,50	1 651,50	1 662,50	1 673,50	1 684,50
	3	1 760,00	1 787,50	1 798,50	1 809,50	1 820,50	1 831,50
	4	1 913,00	1 940,50	1 951,50	1 962,50	1 973,50	1 984,50
V	1	2 025,00	2 067,50	2 084,50	2 101,50	2 118,50	2 135,50
	2	2 245,00	2 287,50	2 304,50	2 321,50	2 338,50	2 355,50

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

Article 4

Il est garanti aux salariés de l'annexe IV « Ingénieurs – Cadres » une rémunération minimale mensuelle brute du montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées, mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-après.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE
IV	3	21 930
V	1	24 480
	2	27 030
	3	30 600
	4	32 640
VI	1	35 190
	2	38 250
	3	43 860
	4	51 000

Article 5

Bases de calcul des garanties d'appointements en fonction de l'ancienneté

Les valeurs par niveau servant de base de calcul aux garanties d'appointements minima en fonction de l'ancienneté des employés, techniciens et agents de maîtrise sont fixées par le présent accord à :

- 500 € pour le niveau I ;
- 700 € pour le niveau II ;
- 900 € pour le niveau III ;
- 1 100 € pour le niveau IV ;
- 1 700 € pour le niveau V.

Article 6

La fixation des rémunérations garanties prévues par le présent accord ne fait pas obstacle à l'obligation annuelle de négociation des salaires effectifs applicable dans les entreprises en application de l'article L. 132-27 du code du travail.

Article 7

Date d'effet

Les dispositions du présent avenant sont applicables à compter du premier jour du mois civil qui suit la publication de son arrêté d'extension et au plus tard aux rémunérations de mars 2008.

Article 8

Dépôt et extension

Les parties signataires conviennent d'effectuer les démarches nécessaires pour obtenir l'extension du présent accord, qui sera déposé auprès de la direction générale du travail du ministère du travail, des relations sociales et de la solidarité.

Fait à Paris, le 7 janvier 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

- Union française des industries de l'habillement représentant :
- la fédération française du prêt-à-porter féminin ;
 - la fédération française des industries du vêtement masculin ;
 - la fédération française des industries de chemiserie-lingerie ;
 - la fédération des industries diverses de l'habillement ;
- Fédération française de la lingerie et du balnéaire.

Syndicats de salariés :

Fédération française du textile, du cuir et de l'habillement CFTC ;

Fédération des services CFDT ;

Syndicat national du personnel d'encadrement des industries de la chimie, du textile et de l'habillement CFE-CGC ;

Fédération générale des cuirs, textile, habillement FO.