

Brochure n° 3234

Convention collective régionale

IDCC : 1391. – **MANUTENTION ET NETTOYAGE
SUR LES AÉROPORTS
(RÉGION PARISIENNE)**

**AVENANT N° 38 DU 21 MARS 2008
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES**

NOR : *ASET0850428M*
IDCC : *1391*

Suite à la commission paritaire du 21 mars 2008 concluant les négociations sur les salaires, les parties signataires sont convenues des dispositions suivantes :

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les salaires minima garantis fixés par les conventions annexes sont revalorisés pour l'ensemble des catégories de personnel de 2,50 %, et ce à compter du 1^{er} juillet 2008 sous réserve des dispositions de l'article 4 « Application » ci-après relatives à la publication de l'arrêté d'extension de cet avenant.

Les grilles des salaires minima garantis correspondant à cette revalorisation figurent en annexes au présent avenant sur les « Grilles de salaires CCR 3234 – Avenant du 21 mars 2008 » :

Annexe I : manutention. « Salaires garantis ». Barème au 1^{er} juillet 2008 sous réserve de la date de parution de l'arrêté d'extension.

Annexe II : nettoyage. « Salaires garantis ». Barème au 1^{er} juillet 2008 sous réserve de la date de parution de l'arrêté d'extension.

Article 2

Autres éléments de rémunération

Les parties conviennent de revaloriser les autres éléments de rémunération visés ci-dessous à la date d'application de l'avenant n° 38 (cf. art. 4), soit en principe au 1^{er} juillet 2008.

Article 2.1

Prime de vacances

(annexe I, art. 23 ; annexe II, art. 19 ; annexe III, art. 21)

Le montant de la prime de vacances versée en juin 2008 est revalorisé conformément à l'article 3 du titre III de l'avenant n° 36 du 24 février 2006 et sera au minimum fixé à 739,58 €.

Article 2.2

Indemnité de panier

(annexe I, art. 27 ; annexe II, art. 23 ; annexe III, art. 24)

A la date d'application de l'avenant n° 38, la valeur de l'indemnité de panier est fixée à 4,70 €.

Article 2.3

Indemnité de transport complémentaire

(annexe I, art. 28 ; annexe II, art. 24 ; annexe III, art. 25)

A la date d'application de l'avenant n° 38, la valeur de l'indemnité de transport complémentaire (indemnité kilométrique) est fixée à 0,11 € le kilomètre. Le montant minimum mensuel de l'indemnité est fixé à 32 € pour un mois de travail complet.

Article 2.4

Prime de non-accident

(annexe I, art. 21 ; annexe III, art. 19)

A la date d'application de l'avenant n° 38, les valeurs horaires de la prime de non-accident sont fixées comme suit :

- annexe I, catégories B : 0,144 € ;
- annexe I, catégories C, C', D et F : 0,205 € ;
- annexe I, catégories E : 0,167 € ;
- annexe III : 0,167 €.

Article 2.5

Prime chauffeurs poids lourds de transbordement de fret

(annexe I, art. 21 bis)

A la date d'application de l'avenant n° 38, le taux mensuel de la prime chauffeurs poids lourds de transbordement de fret visés à l'article 13 du barème joint à la convention, annexe I, est fixé ainsi qu'il suit :

- pour les chauffeurs : 49,586 € ;
- pour le chef d'équipe assurant la coordination : 85,287 €.

Article 3

Révision des dispositions de la CCR relatives aux autres éléments de rémunération et aux congés exceptionnels

Afin de poursuivre les réflexions et le dialogue engagés les parties conviennent de thèmes, d'un calendrier et d'une méthode de négociation.

Les travaux paritaires débiteront avant la fin du premier semestre 2008 et porteront sur :

- l'indemnité pour le travail de nuit (art. 19, annexe I ; art. 17, annexe II ; art. 18, annexe III) ;
- les congés exceptionnels (art. 25 des dispositions communes) : absences pour enfants malades ;
- le départ en retraite (salaire à prendre en considération pour le calcul de l'indemnité ; art. 4 *bis* des annexes I, II et III) ;
- l'examen des possibilités de transformation d'une partie de la majoration des heures travaillées le dimanche en salaire garanti (art. 16, annexe I ; art. 14, annexe II ; art. 17, annexe III).

La préparation d'outils d'explication des changements aux salariés seront élaborés conjointement avec les organisations syndicales.

En effet, la volonté des parties étant de préciser pour les salariés le double bénéfice que représenterait cette opération :

- garantir au salarié un salaire de base plus élevé dans le cadre d'un transfert de marché ou de réorganisation du travail au sein d'une société ;
- augmenter la rémunération globale des personnels du fait de l'accroissement des primes et accessoires de salaires qui seront de ce fait calculés sur un salaire de base plus élevé.

Article 4

Application

Par dérogation aux dispositions de l'alinéa 3 de l'article L. 132-10 du code du travail, les dispositions du présent avenant (à l'exception de l'article 2.1. « Prime de vacances » applicable en juin 2008) entrent en application qu'à près publication de l'arrêté d'extension le concernant au *Journal officiel* selon les modalités suivantes :

- à partir du 1^{er} juillet 2008 si l'arrêté d'extension est publié au plus tard le 15 juin 2008 ;
- sinon, à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant, si cette publication intervient avant le 15 du mois.

Article 5

Publicité et signature

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès du ministère du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité, direction générale du

travail, dans les conditions fixées par les articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail, et d'une demande d'extension, dans les conditions fixées par les articles L. 133-8 et suivants du même code.

Fait à Paris, le 21 mars 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

Syndicat des auxiliaires de la manutention et de l'entretien pour le rail et pour l'air.

Syndicats de salariés :

Fédération nationale des ports et docks CGT ;

Syndicat de la manutention et travaux connexes, aéroportuaires de Paris et de la région parisienne CGT ;

Syndicat national des cadres et agents de maîtrise de la manutention et travaux connexes CGT ;

Fédération de l'équipement, des transports et des services FO ;

Union nationale des organisations syndicales du transport aérien (UNOSTA) CFTC ;

Syndicat national des activités du transport et du transit, fédération nationale CFE-CGC transports.

ANNEXE I

BARÈME DES SALAIRES GARANTIS AU 1^{er} JUILLET 2008

Manutention CCR 3234

Ouvriers

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	8,5799
B. – Agent d'exploitation :			
De 0 à 3 ans		156	8,6887
De 3 à 4 ans	1,0	156	8,7756
De 4 ans à 5 ans	3,5	156	8,9928
De 5 ans à 6 ans	4,5	156	9,0797
De 6 ans à 7 ans	6,0	156	9,2100
De 7 ans à 8 ans	6,5	156	9,2534
De 8 ans à 9 ans	7,0	156	9,2969
De 9 ans à 12 ans	8,0	156	9,3838
De 12 ans à 15 ans	11,0	156	9,6444
De 15 ans à 18 ans	12,5	156	9,7748
De 18 ans à 21 ans	14,0	156	9,9051
Plus de 21 ans	15,5	156	10,0354
C. – Conducteur :			
De 0 à 3 ans		160	8,7874
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	8,8753
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	9,0950
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	9,1828
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	9,3146
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	9,3586
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	9,4025

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	9,4904
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	9,7540
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	9,8858
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	10,0176
Plus de 21 ans	15,5	160	10,1494
C'. – Assistant avion :			
De 0 à 3 ans		165	8,9729
De 3 ans à 4 ans	1,0	165	9,0626
De 4 ans à 5 ans	3,5	165	9,2869
De 5 ans à 6 ans	4,5	165	9,3767
De 6 ans à 7 ans	6,0	165	9,5113
De 7 ans à 8 ans	6,5	165	9,5561
De 8 ans à 9 ans	7,0	165	9,6010
De 9 ans à 12 ans	8,0	165	9,6907
De 12 ans à 15 ans	11,0	165	9,9599
De 15 ans à 18 ans	12,5	165	10,0945
De 18 ans à 21 ans	14,0	165	10,2291
Plus de 21 ans	15,5	165	10,3637
D. – Conducteur qualifié :			
De 0 à 3 ans		170	9,1594
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	9,2510
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	9,4800
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	9,5716
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	9,7090
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	9,7548
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	9,8006
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	9,8922
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	10,1670
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	10,3044
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	10,4418
Plus de 21 ans	15,5	170	10,5792
E. – Chef d'équipe, niveau 1 :			
De 0 à 3 ans		180	9,5040
De 3 ans à 4 ans	1,0	180	9,5990

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 4 ans à 5 ans	3,5	180	9,8366
De 5 ans à 6 ans	4,5	180	9,9317
De 6 ans à 7 ans	6,0	180	10,0742
De 7 ans à 8 ans	6,5	180	10,1217
De 8 ans à 9 ans	7,0	180	10,1693
De 9 ans à 12 ans	8,0	180	10,2643
De 12 ans à 15 ans	11,0	180	10,5494
De 15 ans à 18 ans	12,5	180	10,6920
De 18 ans à 21 ans	14,0	180	10,8345
Plus de 21 ans	15,5		10,9771
F. – Chef d'équipe, niveau 2 :			
De 0 à 3 ans		190	9,8717
De 3 ans à 4 ans	1,0	190	9,9705
De 4 ans à 5 ans	3,5	190	10,2173
De 5 ans à 6 ans	4,5	190	10,3160
De 6 ans à 7 ans	6,0	190	10,4641
De 7 ans à 8 ans	6,5	190	10,5134
De 8 ans à 9 ans	7,0	190	10,5628
De 9 ans à 12 ans	8,0	190	10,6615
De 12 ans à 15 ans	11,0	190	10,9576
De 15 ans à 18 ans	12,5	190	11,1057
De 18 ans à 21 ans	14,0	190	11,2538
Plus de 21 ans	15,5	190	11,4019

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel
I. – Agent de maîtrise, 1 ^{er} degré :			
De 0 à 3 ans			2 009,2442
De 3 ans à 6 ans	3,0	225	2 069,5215
De 6 ans à 9 ans	6,0	225	2 129,7988

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel
De 9 ans à 12 ans	9,0	225	2 190,0761
De 12 ans à 15 ans	12,0	225	2 250,3535
De 15 ans à 18 ans	13,5	225	2 280,4921
De 18 ans à 21 ans	15,0	225	2 310,6308
Plus de 21 ans	16,5	225	2 340,7694
II. – Agent de maîtrise, 2 ^e degré :			
De 0 à 3 ans		236	2 104,2267
De 3 ans à 6 ans	3,0	236	2 167,3535
De 6 ans à 9 ans	6,0	236	2 230,4803
De 9 ans à 12 ans	9,0	236	2 293,6071
De 12 ans à 15 ans	12,0	236	2 356,7339
De 15 ans à 18 ans	13,5	236	2 388,2973
De 18 ans à 21 ans	15,0	236	2 419,8607
Plus de 21 ans	16,5	236	2 451,4241
Chef de chantier, niveau 1 :			
De 0 à 3 ans		280	2 484,1719
De 3 ans à 6 ans	3,0	280	2 558,6971
De 6 ans à 9 ans	6,0	280	2 633,2222
De 9 ans à 12 ans	9,0	280	2 707,7474
De 12 ans à 15 ans	12,0	280	2 782,2726
De 15 ans à 18 ans	13,5	280	2 819,5351
De 18 ans à 21 ans	15,0	280	2 856,7977
Plus de 21 ans	16,5	280	2 894,0603
Chef de chantier, niveau 2 :			
De 0 à 3 ans			2 682,7762
De 3 ans à 6 ans	3,0	303	2 763,2595
De 6 ans à 9 ans	6,0	303	2 843,7428
De 9 ans à 12 ans	9,0	303	2 924,2261
De 12 ans à 15 ans	12,0	303	3 004,7093
De 15 ans à 18 ans	13,5	303	3 044,9510
De 18 ans à 21 ans	15,0	303	3 085,1926
Plus de 21 ans	16,5	303	3 125,4343

ANNEXE II

BARÈME DES SALAIRES GARANTIS AU 1^{er} JUILLET 2008

Nettoyage CCR 3234

Ouvriers

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	8,5799
C. – Agent de nettoyage, 2 ^e degré :			
De 0 à 3 ans		151	8,6887
De 3 ans à 4 ans	1,0	151	8,7756
De 4 ans à 5 ans	3,5	151	8,9928
De 5 ans à 6 ans	4,5	151	9,0797
De 6 ans à 7 ans	6,0	151	9,2100
De 7 ans à 8 ans	6,5	151	9,2534
De 8 ans à 9 ans	7,0	151	9,2969
De 9 ans à 12 ans	8,0	151	9,3838
De 12 ans à 15 ans	11,0	151	9,6444
De 15 ans à 18 ans	12,5	151	9,7748
De 18 ans à 21 ans	14,0	151	9,9051
Plus de 21 ans	15,5	151	10,0354
D. – Chef d'équipe :			
De 0 à 3 ans		160	8,8364
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	8,9247
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	9,1457
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	9,2340
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	9,3666
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	9,4107
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	9,4549

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	9,5433
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	9,8084
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	9,9409
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	10,0735
Plus de 21 ans	15,5	160	10,2060
E. – Chef d'équipe principal :			
De 0 à 3 ans		170	9,2105
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	9,3026
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	9,5329
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	9,6250
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	9,7631
De 7 ans à 8 ans... ..	6,5	170	9,8092
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	9,8552
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	9,9473
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	10,2236
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	10,3618
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	10,5000
Plus de 21 ans	15,5	170	10,6381

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel
I. – Agent de maîtrise 1 ^{er} degré :			
De 0 à 3 ans		222	1 974,4933
De 3 ans à 6 ans	3,0	222	2 033,7281
De 6 ans à 9 ans	6,0	222	2 092,9629
De 9 ans à 12 ans	9,0	222	2 152,1977
De 12 ans à 15 ans	12,0	222	2 211,4325
De 15 ans à 18 ans	13,5	222	2 241,0499
De 18 ans à 21 ans	15,0	222	2 270,6673
Plus de 21 ans	16,5	222	2 300,2847

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel
II. – Agent de maîtrise 2 ^e degré :			
De 0 à 3 ans		235	2 086,7445
De 3 ans à 6 ans	3,0	235	2 149,3469
De 6 ans à 9 ans	6,0	235	2 211,9492
De 9 ans à 12 ans	9,0	235	2 274,5515
De 12 ans à 15 ans	12,0	235	2 337,1539
De 15 ans à 18 ans	13,5	235	2 368,4551
De 18 ans à 21 ans	15,0	235	2 399,7562
Plus de 21 ans	16,5	235	2 431,0574
Chef de chantier, niveau 1 :			
De 0 à 3 ans		280	2 475,3150
De 3 ans à 6 ans	3,0	280	2 549,5745
De 6 ans à 9 ans	6,0	280	2 623,8339
De 9 ans à 12 ans	9,0	280	2 698,0934
De 12 ans à 15 ans	12,0	280	2 772,3528
De 15 ans à 18 ans	13,5	280	2 809,4826
De 18 ans à 21 ans	15,0	280	2 846,6123
Plus de 21 ans	16,5	280	2 883,7420
Chef de chantier, niveau 2 :			
De 0 à 3 ans		303	2 673,9193
De 3 ans à 6 ans	3,0	303	2 754,1369
De 6 ans à 9 ans	6,0	303	2 834,3545
De 9 ans à 12 ans	9,0	303	2 914,5721
De 12 ans à 15 ans	12,0	303	2 994,7896
De 15 ans à 18 ans	13,5	303	3 034,8984
De 18 ans à 21 ans	15,0	303	3 075,0072
Plus de 21 ans	16,5	303	3 115,1160