



**ACCORD DU 10 JANVIER 2008**  
**RELATIF À L'INDEMNITÉ DE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE CONFIRMÉ**  
**(LANGUEDOC-ROUSSILLON)**

NOR : ASET0850455M

Entre :

La fédération française du bâtiment Languedoc-Roussillon ;  
La CAPEB Languedoc-Roussillon,

D'une part, et

La CGT-FO,

D'autre part,

Vu l'article 3 de l'accord du 13 juillet 2004 relatif à la formation, la certification, la charte et l'indemnisation des maîtres d'apprentissage dans le BTP, selon lequel l'exercice de la fonction de maître d'apprentissage ouvre droit :

- soit au versement d'une indemnité spécifique pendant la durée du contrat d'apprentissage de l'apprenti concerné ;
- soit à l'accès au statut spécifique de maître d'apprentissage qui a pu être mis en place dans l'entreprise,

les organisations représentatives d'employeurs et de salariés se sont réunies le 10 janvier 2008 et ont convenu des mesures suivantes pour les maîtres d'apprentissage titulaires du titre de maître d'apprentissage confirmé.

**Article 1<sup>er</sup>**

Les salariés concernés bénéficient du versement d'une indemnité pendant la durée du contrat d'apprentissage.

**Article 2**

Le montant de cette indemnité est fixé à 150 € annuels par apprenti.

**Article 3**

Les modalités de versement de cette indemnité sont déterminées de la manière suivante : versement de l'indemnité à la fin du 12<sup>e</sup> mois.

En cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, le montant versé au titulaire du titre de maître d'apprentissage confirmé sera déterminé au prorata du temps effectué par l'apprenti durant l'année d'apprentissage.

#### **Article 4**

Le présent accord sera soumis à extension conformément à la réglementation en vigueur.

Fait à Montpellier, le 10 janvier 2008.

(Suivent les signatures.)