

Brochure n° 3097

**Convention collective nationale**

IDCC : 1307. – **EXPLOITATION CINÉMATOGRAPHIQUE**

**AVENANT N° 41 DU 17 JANVIER 2008**

RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES

NOR : *ASET0850527M*

IDCC : 1307

Entre :

La fédération nationale des cinémas français,

D'une part, et

La fédération FASAP-FO ;

Le syndicat national de l'exploitation CGT ;

Le syndicat du spectacle et de l'audiovisuel CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

En application de la convention collective nationale de l'exploitation cinématographique signée le 19 juillet 1984, les dispositions suivantes sont applicables en matière de salaires, primes et indemnités relevant de la convention collective.

**Barème des salaires minima**

Au 17 janvier 2008 :

Compte tenu de la recommandation de la FNCF prévoyant les augmentations de 0,60 % en juillet 2007 et de 0,40 % en décembre 2007, la valeur du point mensuel applicable est de 4,6731 €.

A compter du 1<sup>er</sup> février 2008 :

La valeur du point mensuel est revalorisée de 1,4 % et portée à 4,7385 €.

Le barème des salaires minima correspondant à cette augmentation est joint au présent avenant.

### Salaires supérieurs aux salaires minima

Les salaires réels supérieurs à ceux du barème fédéral sont augmentés de la manière suivante :

Au 1<sup>er</sup> février 2008 : augmentation de 2,2 %.

Cette augmentation, concernant 2007, est ramenée à 1,20 % dans les entreprises ayant appliqué la recommandation de la FNCF prévoyant les augmentations de 0,60 % en juillet 2007 et de 0,40 % en décembre 2007.

Les primes de caractère occasionnel ou exceptionnel ou les primes ayant un caractère de remboursement de frais ne sont pas soumises à ces majorations.

Les entreprises ayant anticipé ces augmentations conventionnelles ne sont pas tenues d'appliquer le présent avenant.

Il est toutefois rappelé que les augmentations générales conventionnelles ne dispensent pas des négociations annuelles sur les salaires les entreprises concernées par cette obligation.

Fait à Paris, le 17 janvier 2008.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE

## Barème national des salaires minima pour le personnel des salles de cinéma, applicable au 1<sup>er</sup> février 2008

Valeur du point mensuel : 4,7385 €.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT hiérarchique AGIRC-ARRCO	ÉCHELON	FILÈRE direction- administration	FILÈRE TECHNIQUE	FILÈRE HALL-BAR-SALLE	INDICE de référence	RÉMUNÉRATION minimale pour 151,30 heures
V	420	1	Directeur			580	2 748,33
	405	2	Directeur			500	2 369,25
	400	3	Directeur			485	2 298,17
	395	4	Directeur			477	2 260,26
IV	349	1	Directeur			444	2 103,89
	340	2	Directeur			428	2 028,08
	325	3	Directeur	Régisseur		414	1 961,74
	300	4	Directeur	Responsable maintenance		348	1 649,00
	290	5	Directeur			338	1 601,61
III	285	1	Adjoint de direction	Responsable technique		332	1 573,18
	275	2	Assistant directeur			328	1 554,23
	269	3	Assistant directeur	Opérateur chef d'équipe		325	1 540,01
	265	4		Opérateur hautement qualifié		321	1 521,06
	259	5		Opérateur chef		320	1 516,32

NIVEAU	COEFFICIENT hiérarchique AGIRC-ARRCO	ÉCHELON	FILIERE direction- administration	FILIERE TECHNIQUE	FILIERE HALL-BAR-SALLE	INDICE de référence	RÉMUNÉRATION minimale pour 151,30 heures	
II	240	1	Assistant directeur Agent administratif	Opérateur	Responsable hall	297	1 407,33	
	234	2				289	1 369,43	
	224	3				285	1 350,47	
	224	3						
	224	3				Chef d'équipe hall confiserie - hôte principal	285	1 350,47
	214	4				Agent d'accueil	285	1 350,47
	214	4				Cassier	281	1 331,52
	214	4				Chef d'équipe adjoint hall, confiserie	281	1 331,52
	204	5			Aide opérateur	Agent d'accueil	281	1 331,52
					279	1 322,04		
I	189	1			Agent d'accueil	278	1 317,30	
	189	1			Contrôleur d'entretien	278	1 317,30	
	189	1			Contrôleur principal	278	1 317,30	
	189	1			Agent de comptoir	278	1 317,30	
	189	1			Gardien - agent de sécurité	278	1 317,30	
	184	2			Contrôleur	275	1 303,09	
	184	2			Agent d'accueil	275	1 303,09	
	184	2			Agent de comptoir	275	1 303,09	
	150	5			Agent de sécurité, gardien	270	1 279,40	
	150	5			Agent d'entretien	270	1 279,40	

Salaire minimum professionnel pour 151,30 heures : 1 280,07 €.

### Indemnités et primes relevant de la convention collective

CATÉGORIE	MONTANT (en euros)	CONDITION
Directeurs : Indemnité de repas ou de panier	4,37	Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
Assistant directeur, agent administratif (*), technicien de maintenance, opérateur chef d'équipe, opérateur hautement qualifié, opérateur chef, responsable hall : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,69 4,37	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
Personnel de cabine : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,69 4,37	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
Personnel de caisse, de contrôle et de hall : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier  Prime de responsabilité de caisse (CC art. 41)	5,69 4,37  38,34	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30  Etablissements réalisant une moyenne hebdomadaire de plus de 4 000 entrées
Personnel de placement : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,69 4,37	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 heure
(*) L'agent administratif ne bénéficie pas du remboursement de nettoyage de vêtement.		

Ne sont pas prises en compte, dans le salaire minimum professionnel, les sommes versées à titre de remboursement de frais, les majorations pour les heures supplémentaires, les majorations pour travail de nuit ou les jours fériés, la prime d'ancienneté, les sommes attribuées au titre des régimes légaux d'intéressement et de participation.