

Convention collective

IDCC : 1813. – **TRANSFORMATION DES MÉTAUX**
(RÉGION DE MAUBEUGE)
(8 juillet 1994)

(Bulletin officiel n° 1994-4 bis)

(Etendue par arrêté du 19 janvier 1995,
Journal officiel du 28 janvier 1995)

ACCORD DU 30 AVRIL 2008

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES, AUX
RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES ANNUELLES GARANTIES, À LA PRIME DE
PANIER ET À LA PRIME DE VACANCES

NOR : *ASET0850634M*

IDCC : 1813

Entre :

L'UIMM Sambre-Avesnois,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent accord est conclu en application des dispositions des articles 46, 47, 48 (relatifs aux rémunérations garanties [RMH et REAG]), 60 (relatif à la prime de panier) et 91 (relatif à la prime de vacances) de la convention collective des industries de la transformation des métaux de la région de Maubeuge.

Article 2

Valeur du point et barème de la rémunération minimale hiérarchique (RMH)

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,219 € à compter du 1^{er} mai 2008.

Le barème de la RMH, mis à jour en fonction de la nouvelle valeur du point, est annexé au présent accord.

Article 3

Barème des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG)

Les REAG, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sont fixées selon le barème annexé au présent accord, précisant :

- les valeurs des REAG applicables aux ouvriers ;
- les valeurs des REAG applicables aux administratifs/techniciens ;
- les valeurs des REAG applicables aux agents de maîtrise atelier (hors atelier et atelier).

Article 4

Modalités d'application des minima

Concernant la REAG :

Conformément aux dispositions de l'article 48 de la convention collective des industries de la transformation des métaux de Maubeuge, les entreprises effectuent la vérification du compte du salarié en fin d'année, et procèdent au complément éventuel de la rémunération brute en début d'année suivante.

Concernant la RMH et la prime de panier :

Les nouveaux montants prévus par le présent accord ont été négociés pour une application dès le mois de mai 2008.

Article 5

Prime de panier

Le montant de la prime de panier est fixé à 6,94 € à compter du 1^{er} mai 2008.

Article 6

Prime de vacances

Pour le calcul de la prime de vacances, l'allocation est fixée à 490 € pour 30 jours ouvrables, soit 16,33 € par jour de congé principal.

Cette disposition est applicable à l'occasion de l'attribution des congés afférents à l'exercice 1^{er} juin 2007-31 mai 2008.

Article 7

Suivi

Les parties signataires conviennent de se rencontrer courant septembre 2008 afin de faire un point de l'impact de l'inflation sur les minima conventionnels.

Article 8

Validité de l'accord et formalités

Le présent accord est signé en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail. Il est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Conformément aux dispositions de l'article L. 132-2-2-I du code du travail, la validité de cet accord est subordonnée à l'absence d'opposition de la majorité des organisations syndicales représentatives dans le champ d'application de l'accord, dans un délai de 15 jours à compter de la notification de l'accord.

A l'issue de la procédure de signature, le présent accord sera notifié par la partie la plus diligente à l'ensemble des organisations représentatives.

Les parties signataires conviennent d'en demander l'extension.

Fait à Maubeuge, le 30 avril 2008.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mai 2008
Base mensuelle : 151,67 heures, base hebdomadaire : 35 heures
Valeur du point : 4,219 €

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIERS (1)			MAÎTRISE		ADMINISTRATIFS Techniciens
						Sauf atelier	D'atelier (2)	
I	1	140	O1	620				591
	2	145	O2	643				612
	3	155	O3	687				654
II	1	170	P1	753				717
	2	180						759
	3	190	P2	842				802
III	1	215	P3	952	AM1	907	971	907
	2	225				949		949

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIERS (1)			MAÎTRISE		ADMINISTRATIFS Techniciens
						Sauf atelier	D'atelier (2)	
IV	3	240	TA1	1 064	AM2	1 013	1 084	1 013
	1	255	TA2	1 129	AM3	1 076	1 152	1 076
	2	270	TA3	1 196		1 139		1 139
	3	285	TA4	1 263	AM4	1 202	1 286	1 202
V	1	305			AM5	1 287	1 377	1 287
	2	335			AM6	1 414	1 512	1 414
	3	365			AM 7	1 540	1 648	1 540
		395				1 667	1 783	1 667
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980.								
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980.								

Rémunérations effectives annuelles garanties pour l'année 2008

Base mensuelle : 151,67 heures, base hebdomadaire : 35 heures

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIERS (1)			MAÎTRISE		ADMINISTRATIFS Techniciens
						Sauf atelier	D'atelier (2)	
I	1	140	O1	15 782				15 782
	2	145	O2	15 875				15 875
	3	155	O3	16 027				16 027
II	1	170	P1	16 157				16 157
	2	180						16 258
	3	190	P2	16 489				16 411
III	1	215	P3	16 788	AM1	16 588	17 611	16 588
	2	225				16 858		16 858
	3	240	TA1	17 944	AM2	17 458	18 285	17 408

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIERS (1)			MAÎTRISE		ADMINISTRATIFS Techniciens
						Sauf atelier	D'atelier (2)	
IV	1	255	TA2	18 839	AM3	17 988	18 952	17 934
	2	270	TA3	19 949		18 616		18 562
	3	285	TA4	20 975	AM4	19 716	20 856	19 472
V	1	305			AM5	22 131	23 401	22 045
	2	335			AM6	24 810	26 415	25 352
	3	365			AM 7	27 681	29 052	27 206
		395					31 597	29 223