

Convention collective régionale

IDCC : 2022. – **ORGANISMES ASSOCIATIFS D'ENSEIGNEMENT
DE FORMATION MUSICALE ET CHORÉGRAPHIQUE
(RHÔNE-ALPES)**

(2 juillet 1998)

(Bulletin officiel n° 2003-8 bis)

AVENANT N° 2 DU 25 MARS 2008
RELATIF À LA RÉORGANISATION DES GRILLES DE SALAIRES

NOR : *ASET0850642M*

IDCC : *2022*

PROLOGUE

Lors de la révision du contenu de la présente convention collective il a été convenu de travailler à une refonte des grilles de salaires en tenant compte :

- du tassement des grilles généré par les augmentations successives du SMIC, et non répercuté sur l'ensemble des échelons ;
- du besoin d'une progression dans les échelons non plus annuelle, et automatique, mais mieux adaptée aux besoins, et laissant une part d'initiative dans chaque structure ;
- de l'allongement de la durée de cotisation nécessaire pour bénéficier de la retraite ;
- de la recherche d'une meilleure lisibilité des grilles salariales et du mode de calcul, et la prise en compte des éventuelles modifications du SMIC.

Le résultat des travaux de la commission paritaire ayant œuvré sur ce sujet fait l'objet du présent avenant qui sera mis en annexe de la convention.

Désormais, la durée de carrière se répartit en 13 échelons pour les catégories PA et PES et en 14 échelons pour les autres.

En outre un échelon exceptionnel viendra compléter toutes les grilles.

La durée nécessaire dans chaque échelon, pour en changer, est de 2 ans en début de carrière, puis 3 ans pour la période intermédiaire et enfin 4 ans vers la fin, selon les modalités portées sur les grilles suivantes.

PA et PES	AUTRE GRILLE
Echelon 1 durée 3 ans	Echelon 1 durée 2 ans
Echelon 2 durée 2 ans	Echelon 2 durée 2 ans
Echelon 3 durée 2 ans	Echelon 3 durée 2 ans
Echelon 4 durée 2 ans	Echelon 4 durée 2 ans
Echelon 5 durée 2 ans	Echelon 5 durée 2 ans
Echelon 6 durée 3 ans	Echelon 6 durée 2 ans
Echelon 7 durée 3 ans	Echelon 7 durée 3 ans
Echelon 8 durée 3 ans	Echelon 8 durée 3 ans
Echelon 9 durée 4 ans	Echelon 9 durée 3 ans
Echelon 10 durée 4 ans	Echelon 10 durée 3 ans
Echelon 11 durée 4 ans	Echelon 11 durée 4 ans
Echelon 12 durée 4 ans	Echelon 12 durée 4 ans
Echelon 13 durée 4 ans	Echelon 13 durée 4 ans
Echelon exceptionnel	Echelon 14 durée 4 ans
	Echelon exceptionnel

Toutes les catégories de salariés sont référencées par rapport à la base 100.

Ainsi les carrières se déroulent de :

- 101 à 120, pour les grilles PA et PES ;
- 105 à 140 pour les grilles C et PAQ ;
- 115 à 160 pour les grilles B et PATQ ;
- 120 à 180 pour les grilles A et PAHQ ;
- 125 à 210 pour les grilles A+ et PAHQ.

Chaque année la commission procédera à la détermination de la valeur de la base 100 qui sera au moins égale au SMIC, plus une variable à déterminer.

La valeur de la base 100 est à ce jour fixée à 1 315 €.

Le salaire mensuel brut est calculé comme suit pour un salarié à temps plein (35 heures hebdomadaires pour un emploi administratif, 35 heures hebdomadaires pour un emploi enseignant se décomposant en 20 heures HIP générant 15 heures de travaux annexes) :

$1\,315 \text{ (base 100)} \times \text{indice du salarié}/100.$

Grilles PA et PES en 13 échelons

Personnel administratif et de service, temps plein,
35 heures hebdomadaires

(En euros.)

ÉCHELON	INDICE	DURÉE (en années)	SALAIRE MENSUEL
1	101	3	1 328,15
2	102	2	1 341,30
3	103	2	1 354,45
4	104	2	1 367,60
5	105	2	1 380,75
6	106	3	1 393,90
7	108	3	1 420,20
8	110	3	1 446,50
9	112	4	1 472,80
10	114	4	1 499,10
11	116	4	1 525,40
12	118	4	1 551,70
13	120	4	1 578,00
Exceptionnel			

Grilles C et PAQ en 14 échelons

Professeurs, temps plein, 35 heures (20 heures HIP + 15 heures TA)
Personnel administratif qualifié, temps plein, 35 heures hebdomadaires

(En euros.)

ÉCHELON	INDICE	DURÉE (en années)	SALAIRE MENSUEL
1	105	2	1 380,75
2	108	2	1 420,20
3	110	2	1 446,50
4	112	2	1 472,80
5	114	2	1 499,10
6	116	2	1 525,40
7	118	3	1 551,70
8	120	3	1 578,00
9	123	3	1 617,45

ÉCHELON	INDICE	DURÉE (en années)	SALAIRE MENSUEL
10	126	3	1 656,90
11	129	4	1 696,35
12	132	4	1 735,80
13	136	4	1 788,40
14	140	4	1 841,00
Exceptionnel			

Grilles B et PATQ en 14 échelons

Professeurs, temps plein, 35 heures hebdomadaires
(20 heures HIP + 15 heures TA)

Personnel administratif qualifié, temps plein, 35 heures hebdomadaires

(En euros.)

ÉCHELON	INDICE	DURÉE (en années)	SALAIRE MENSUEL
1	115	2	1 512,25
2	117	2	1 538,55
3	120	2	1 578,00
4	123	2	1 617,45
5	126	2	1 656,90
6	130	2	1 709,50
7	133	3	1 748,95
8	136	3	1 788,40
9	140	3	1 841,00
10	144	3	1 893,60
11	148	4	1 946,20
12	152	4	1 998,80
13	156	4	2 051,40
14	160	4	2 104,00
Exceptionnel			

Grilles A et PAHQ en 14 échelons

Professeurs, temps plein, 35 heures hebdomadaires
(20 heures HIP + 15 heures TA)
Personnel administratif qualifié, temps plein, 35 heures hebdomadaires

(En euros.)

ÉCHELON	INDICE	DURÉE (en années)	SALAIRE MENSUEL
1	120	2	1 578,00
2	124	2	1 630,60
3	128	2	1 683,20
4	132	2	1 735,80
5	136	2	1 788,40
6	140	2	1 841,00
7	145	3	1 906,75
8	150	3	1 972,50
9	155	3	2 038,25
10	160	3	2 104,00
11	165	4	2 169,75
12	170	4	2 235,50
13	175	4	2 301,25
14	180	4	2 367,00
Exceptionnel			

Grilles A+ et PAHQ+ en 14 échelons

Professeurs, temps plein, 35 heures hebdomadaires
(20 heures HIP + 15 heures TA)
Personnel administratif qualifié, temps plein, 35 heures hebdomadaires

(En euros.)

ÉCHELON	INDICE	DURÉE (en années)	SALAIRE MENSUEL
1	125	2	1 643,75
2	130	2	1 709,50
3	135	2	1 775,25
4	140	2	1 841,00
5	146	2	1 919,90
6	152	2	1 998,80
7	158	3	2 077,70

ÉCHELON	INDICE	DURÉE (en années)	SALAIRE MENSUEL
8	164	3	2 156,60
9	171	3	2 248,65
10	178	3	2 340,70
11	186	4	2 445,90
12	194	4	2 551,10
13	202	4	2 656,30
14	210	4	2 761,50
Exceptionnel			

Mesures transitoires

Du fait de la revalorisation des grilles, des mesures transitoires s'avèrent nécessaires pour le reclassement du personnel en poste. Ces mesures permettront également d'incorporer les nouveaux salariés. Echelonnées sur 2 ou 3 ans selon le cas, elles permettront une pleine application des nouvelles grilles :

- en 2010 pour les grilles PA et PES, C et PAQ ;
- en 2011 pour les autres.

Les salariés ayant bénéficié en 2007 d'une bonification salariale n'en demeuraient pas moins rattachés à leur indice courant en fonction de leur ancienneté. Ces salariés seront reclassés définitivement selon les tableaux suivants :

Intégration et reclassement en grille PA et PES

ANCIENNETÉ	ÉCHELON	DURÉE	INDICE
Nouveau salarié	1	1 ^{re} année	101
Ancien classement	Intégration		
227 à 237	1	2 ^e année	101
238 à 247	1	3 ^e année	101
248 à 257	2	1 ^{re} année	102
258	2	2 ^e année	102
260	3	1 ^{re} année	103
262	3	2 ^e année	103
264	4	1 ^{re} année	104
266	4	2 ^e année	104
268	5	1 ^{re} année	105
270	5	2 ^e année	105
272	6	3 ^e année	106

ANCIENNETÉ	ÉCHELON	DURÉE	INDICE
274	7	1 ^{re} année	108
276	7	2 ^e année	108
278	7	3 ^e année	108

Le tableau suivant donne la projection sur les 3 prochaines années.

NOUVEAU et indice	2008	2009	2010	2011
Nouveau salarié	101	101	101	102 (1)
227 à 237	101	101	102	102 (2)
238 à 247	101	102	102	103 (1)
248 à 257	102	102	103	103 (2)
258	102	103	103	104 (1)
260	103	103	104	104 (2)
262	103	104	104	105 (1)
264	104	104	105	105 (2)
266	104	105	105	106 (1)
268	105	105	106	106 (2)
270	105	106	106	106 (3)
272	106	106	106	108 (1)
274	108	108	108	110 (1)
276	108	108	110	110 (2)
278	108	110	110	110 (3)

Intégration ou reclassement en grille C et PAQ

NOUVEAU et indice	2008	2009	2010	2011	
Nouveau salarié	102	104	105	105 (2)	1 (2)
227 à 246	104	105	108	108 (2)	2 (2)
247 à 258	105	108	108	110 (1)	3 (1)
259 à 270	108	108	110	110 (2)	3 (2)
271 à 282	110	112	112	114 (1)	5 (1)
283 à 292	114	116	116	118 (1)	7 (1)
293 à 304	118	120	123	123 (1)	9 (2)
305 à 316	126	126	126	129 (1)	11 (1)
317 à 331	129	129	129	129 (3)	11 (4)

La dernière colonne donne l'échelon et l'ancienneté dans l'échelon.

Intégration ou reclassement en grille B et PATQ

NOUVEAU et indice	2008	2009	2010	2011	
Nouveau salarié	104	107	111	115 (1)	1 (1)
251 à 270	106	109	113	115 (2)	1 (2)
271 à 282	110	115	117	120 (1)	3 (1)
283 à 292	115	117	120	120 (2)	3 (2)
293 à 301	117	120	120	123 (1)	4 (1)
302 à 310	120	123	123	126 (1)	5 (1)
311 à 316	123	126	126	130 (1)	6 (1)
317 à 324	126	130	130	133 (1)	7 (1)
325 à 333	130	133	133	133 (3)	7 (3)
334 à 343	136	136	140	140 (2)	9 (2)
344 à 345	136	140	140	140 (3)	9 (3)
346 à 351	140	140	144	144 (2)	10 (2)
352 à 355	140	144	144	144 (3)	10 (3)

La dernière colonne donne l'échelon et l'ancienneté dans l'échelon.

Intégration ou reclassement en grille A et PAHQ

NOUVEAU et indice	2008	2009	2010	2011
Nouveau salarié	108	112	116	120 (1)
257 à 277	112	116	120	120 (2)
282 à 290	116	120	120	124 (1)
295 à 300	120	120	124	124 (2)
305	120	124	124	128 (1)
310	124	124	128	128 (2)
315	124	128	128	132 (1)
320	128	128	132	132 (2)
325	128	132	132	136 (1)
330	132	132	136	136 (2)
335	132	136	136	140 (1)
340	136	136	140	140 (2)
345	136	140	140	145 (1)
350	140	140	145	145 (2)

NOUVEAU et indice	2008	2009	2010	2011
355	140	145	145	145 (3)
360	145	145	145	150 (1)
365	145	145	150	150 (2)
370	145	150	150	150 (3)
375	150	150	150	155 (1)
380	150	150	155	155 (2)
385	150	155	155	155 (3)
390	155	155	155	160 (1)
395	155	155	160	160 (2)
400	155	160	160	160 (3)
405	160	160	160	165 (1)
410	160	160	165	165 (2)
415	160	165	165	165 (3)
420	165	165	165	165 (4)
425	165	165	165	170 (1)

La dernière colonne donne l'échelon et l'ancienneté dans l'échelon.

Intégration ou reclassement en grille A+ et PAHQ+

NOUVEAU et indice	2008	2009	2010	2011
Nouveau salarié	114	118	122	125 (1)
288 à 292	118	122	125	125 (2)
298 à 304	122	125	125	130 (1)
304 à 320	125	125	130	130 (2)
321 à 322	125	130	130	135 (1)
328	130	130	135	135 (2)
334	130	135	135	140 (1)
340	135	135	140	140 (2)
346	135	140	140	146 (1)
352	140	146	146	152 (1)
358	146	146	152	152 (2)
364	146	152	152	158 (1)
370	152	152	158	158 (2)
376	158	158	158	164 (1)
382	158	158	164	164 (2)

NOUVEAU et indice	2008	2009	2010	2011
388	158	164	164	164 (3)
394	164	164	164	171 (1)
400	164	164	171	171 (2)
406	164	171	171	171 (3)
412	171	171	171	178 (1)
418	171	171	178	178 (2)
424	171	178	178	178 (3)
430	178	178	178	186 (1)
436	178	178	186	186 (2)
442	178	186	186	186 (3)
448	186	186	186	186 (4)
454	186	186	186	194 (1)
460	186	186	194	194 (2)

La dernière colonne donne l'échelon et l'ancienneté dans l'échelon.

Les nouvelles échelles comportent moins d'échelons que les anciennes.

Les salariés stagneront donc 2, 3 ou 4 ans au même indice, cependant cette durée permet des évolutions salariales qui ne pourront excéder 20, 25 à 30 % maximum de la différence entre chaque échelon par année intermédiaire :

- 30 % lorsque la durée est de 2 ans ;
- 25 % lorsque la durée est de 3 ans ;
- 20 % lorsque la durée est de 4 ans.

Ces grilles et les mesures transitoires entreront en vigueur dès le 1^{er} septembre 2008.

Fait à Saint-Laurent-du-Pont, le 25 mars 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

Fédération musicale Rhône-Alpes.

Syndicats de salariés :

CGT-FO ;

CGT.