

Brochure n° 3307

**Convention collective nationale**

IDCC : 2264. – **HOSPITALISATION PRIVÉE**

AVENANT N° 19-2008 DU 5 FÉVRIER 2008

RELATIF AU 1<sup>ER</sup> MAI ET À L'ASCENSION

NOR : ASET0850743M

IDCC : 2264

PRÉAMBULE

Les parties au présent accord ont entendu régler les conséquences sur les dispositions conventionnelles, de la coïncidence dans l'année 2008 du 1<sup>er</sup> Mai et de l'Ascension selon les différentes situations pouvant exister dans les entreprises.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Le présent accord s'applique aux entreprises relevant du champ d'application de la CCU du 18 avril 2002 à l'exclusion de celles relevant de l'annexe EHPA du 10 décembre 2002.

**Article 2**

*1<sup>er</sup> Mai coïncidant avec un jour travaillé*

Dans cette hypothèse, le salarié ayant dû travailler le 1<sup>er</sup> Mai bénéficiera de manière cumulative :

Au titre du 1<sup>er</sup> Mai :

- des dispositions de l'article 59.2 de la convention collective, soit le salaire correspondant au travail effectué le 1<sup>er</sup> Mai, et une indemnité égale au nombre d'heures travaillées le 1<sup>er</sup> Mai ;

- des dispositions de l'article 82.2 « Indemnité pour travail effectué les dimanches et jours fériés. »

Au titre de l'Ascension :

En complément des dispositions ci-dessus, le salarié bénéficiera également de celles de l'article 59.3 *a* de la convention collective ainsi que celles de l'article 82.2 « Indemnité pour travail le dimanche et les jours fériés ».

### **Article 3**

*1<sup>er</sup> Mai coïncidant avec un jour non travaillé*

Dans cette hypothèse, le salarié bénéficiera de manière cumulative :

Au titre du 1<sup>er</sup> Mai :

Des dispositions de l'article 59.2 de la convention collective, soit une journée de repos supplémentaire déterminée selon les règles applicables aux autres jours fériés (7 heures de repos pour les salariés à temps plein et calculée *pro rata temporis* pour les salariés à temps partiel).

Au titre de l'Ascension :

En complément des dispositions exposées ci-dessus, le salarié bénéficiera également des dispositions de l'article 59.3 *b*.

### **Article 4**

*1<sup>er</sup> Mai chômé*

Lorsque le salarié chôme le 1<sup>er</sup> Mai alors qu'il aurait dû travailler ce jour-là, il bénéficiera de manière cumulative :

Au titre du chômage du 1<sup>er</sup> Mai :

Le salarié bénéficie du maintien de son salaire.

Au titre de l'Ascension :

Le salarié bénéficiera d'une indemnité équivalente à 1/24 de son salaire mensuel brut.

### **Article 5**

*Date d'effet*

Le présent accord s'appliquera pour les entreprises adhérentes au syndicat patronal signataire à compter du 1<sup>er</sup> mai 2008 et pour les autres à compter de la date d'extension, sauf pour les contreparties accordées au titre du 1<sup>er</sup> Mai, ces contreparties étant déjà applicables avant la date d'effet du présent accord.

Les parties conviennent également qu'il ne pourra pas être dérogé, dans un sens moins favorable aux salariés, aux dispositions du présent accord.

### **Article 6**

*Publicité et dépôt*

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie la plus diligente.

Fait à Paris, le 5 février 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

Fédération de l'hospitalisation privée (FHP).

**Syndicats de salariés :**

Fédération des services de santé et des services sociaux CFDT ;

Fédération française de la santé, de la médecine et de l'action sociale  
CFE-CGC ;

Fédération santé et sociaux CFTC ;

Fédération des services publics de santé FO.