

Convention collective

IDCC : 119. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉTALLIQUES
ET MÉCANIQUES ET DES INDUSTRIES QUI S'Y RATTACHENT
(HAUTE-SAÔNE)**
(11 juin 1955)

ACCORD DU 16 JUIN 2008

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES MINIMALES ANNUELLES, AUX
RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES, À LA VALEUR DU POINT
ET AUX PRIMES AU 1^{ER} JUILLET 2008

NOR : ASET0850772M

IDCC : 119

Entre :

L'IUMM 70,

D'une part, et

L'union mines et métaux CFDT de Franche-Comté ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Généralités

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des métaux de la Haute-Saône.

Article 2

Valeur du point

Les barèmes de RMH, applicables, à compter du 1^{er} juillet 2008, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire hebdomadaire, font l'objet du tableau 1 du présent accord.

La valeur du point est de 3,97 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer 2 fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 7 des clauses « ouvriers » et l'article 14 des clauses « mensuels ».

Article 3

Rémunérations effectives minimales annuelles

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à compter de l'année 2008 hors prime de vacances conventionnelle font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Article 4

Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à 227 € à compter du 1^{er} juillet 2008.

Article 5

Dispositions annexes

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2008 sont les suivantes :

5.1. Prime d'insalubrité :

La valeur de 100 points pour le calcul de la prime d'insalubrité est de 2,23 €.

5.2. Indemnités de panier :

La valeur est fixée à :

- panier de jour : 2,91 € ;
- panier de nuit : 4,97 €.

Article 6

Publicité et dépôt

Le présent accord, conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail (anciens art. L. 132-1 et suivants du code du travail), est fait en un

nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail (ancien art. L. 132-10 du code du travail).

Fait à Vesoul, le 16 juin 2008.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques
au 1^{er} juillet 2008**
(Base 35 heures normales par semaine)

Valeur du point : 3,97 €.

(En euros.)

GRILLE DE transposition Accord du 29/01/2000	CLASSIFICATION DU 21/07/1975 modifiée			OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENTS ADMINISTRATIFS et techniques	AGENTS DE MAÎTRISE ATELIER
	Niveau	Echelon	Coefficient				
16	V	3	395		1 569 AM 7	1 569	1 678 AM 7
15		3	365		1 450 AM 7	1 450	1 551 AM 7
14		2	335		1 330 AM 6	1 330	1 424 AM 6
13		1	305		1 211 AM 5	1 211	1 296 AM 5
12	IV	3	285	1 189 TA 4	1 132 AM 4	1 132	1 211 AM 4
11		2	270	1 126 TA 3	1 072	1 072	1 084 AM 3
10		1	255	1 063 TA 2	1 013 AM 3	1 013	
9	III	3	240	1 001 TA 1	953 AM 2	953	1 020 AM 2
8		2	225	897 P 3	854 AM 1	894	914 AM 1
7		1	215			854	

GRILLE DE transposition Accord du 29/01/2000	CLASSIFICATION DU 21/07/1975 modifiée			OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENTS ADMINISTRATIFS et techniques	AGENTS DE MAÎTRISE ATELIER
	Niveau	Echelon	Coefficient				
6		3	190	793 P 2		755	
5	II	2	180			715	
4		1	170	709 P 1		675	
3		3	155	647 O 3		616	
2	I	2	145	605 O 2		576	
1		1	140	584 O 1		556	
<p>Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème « ouvrier » ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.</p> <p>Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques ; le barème ci-dessus en tient compte.</p>							

**Barème de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles
à compter de l'année 2008, hors prime de vacances conventionnelle**

(En euros.)

GRILLE DE transposition Accord du 29/01/2000	CLASSIFICATION DU 21/07/1975 modifiée			RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES (base 35 heures normales/semaine)
	Niveau	Echelon	Coefficient	
16 15 14 13	V	3	395	26 957
		3	365	24 419
		2	335	22 019
		1	305	19 365
12 11 10	IV	3	285	17 865
		2	270	17 090
		1	255	16 437
9 8 7	III	3	240	16 136
		2	225	15 970
		1	215	15 918
6 5 4	II	3	190	15 825
		2	180	15 814
		1	170	15 804
3 2 1	I	3	155	15 788
		2	145	15 783
		1	140	15 773

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté
au 1^{er} juillet 2008**
(Base 35 heures normales par semaine)

Valeur du point : 3,97 €.

(En euros.)

OUVRIERS																
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12	IV	3	285	1 189	47,56	59,45	71,34	83,23	95,12	107,01	118,90	130,79	142,68	154,57	166,46	178,35
11		2	270	1 126	45,04	56,30	67,56	78,82	90,08	101,34	112,60	123,86	135,12	146,38	157,64	168,90
10		1	255	1 063	42,52	53,15	63,78	74,41	85,04	95,67	106,30	116,93	127,56	138,19	148,82	159,45
9	III	3	240	1 001	40,04	50,05	60,06	70,07	80,08	90,09	100,10	110,11	120,12	130,13	140,14	150,15
8		2														
7		1	215	897	26,91	35,88	44,85	53,82	62,79	71,76	80,73	89,70	98,67	107,64	116,61	125,58
6	II	3	190	793	31,72	39,65	47,58	55,51	63,44	71,37	79,30	87,23	95,16	103,09	111,02	118,95
5		2														
4		1	170	709	21,27	28,36	35,45	42,54	49,63	56,72	63,81	70,90	77,99	85,08	92,17	99,26
3		3	155	647	25,88	32,35	38,82	45,29	51,76	58,23	64,70	71,17	77,64	84,11	90,58	97,05
2		2	145	605	24,20	30,25	36,30	42,35	48,40	54,45	60,50	66,55	72,60	78,65	84,70	90,75
1		1	140	584	23,36	29,20	35,04	40,88	46,72	52,56	58,40	64,24	70,08	75,92	81,76	87,60

(En euros.)

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS. – AGENTS DE MAÎTRISE (SAUF AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER)																
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	47,07	62,76	78,45	94,14	109,83	125,52	141,21	156,90	172,59	188,28	203,97	219,66	235,35
15	V	3	365	43,50	58,00	72,50	87,00	101,50	116,00	130,50	145,00	159,50	174,00	188,50	203,00	217,50
2		335	39,90	53,20	66,50	79,80	93,10	106,40	119,70	133,00	146,30	159,60	172,90	186,20	199,50	
1		305	36,33	48,44	60,55	72,66	84,77	96,88	108,99	121,10	133,21	145,32	157,43	169,54	181,65	
12		3	285	33,96	45,28	56,60	67,92	79,24	90,56	101,88	113,20	124,52	135,84	147,16	158,48	169,80
11	IV	2	270	32,16	42,88	53,60	64,32	75,04	85,76	96,48	107,20	117,92	128,64	139,36	150,08	160,80
10		1	255	30,39	40,52	50,65	60,78	70,91	81,04	91,17	101,30	111,43	121,56	131,69	141,82	151,95
9		3	240	28,59	38,12	47,65	57,18	66,71	76,24	85,77	95,30	104,83	114,36	123,89	133,42	142,95
8	III	2	225	26,82	35,76	44,70	53,64	62,58	71,52	80,46	89,40	98,34	107,28	116,22	125,16	134,10
7		1	215	25,62	34,16	42,70	51,24	59,78	68,32	76,86	85,40	93,94	102,48	111,02	119,56	128,10
6		3	190	22,65	30,20	37,75	45,30	52,85	60,40	67,95	75,50	83,05	90,60	98,15	105,70	113,25
5	II	2	180	21,45	28,60	35,75	42,90	50,05	57,20	64,35	71,50	78,65	85,80	92,95	100,10	107,25
4		1	170	20,25	27,00	33,75	40,50	47,25	54,00	60,75	67,50	74,25	81,00	87,75	94,50	101,25
3		3	155	18,48	24,64	30,80	36,96	43,12	49,28	55,44	61,60	67,76	73,92	80,08	86,24	92,40
2	I	2	145	17,28	23,04	28,80	34,56	40,32	46,08	51,84	57,60	63,36	69,12	74,88	80,64	86,40
1		1	140	16,68	22,24	27,80	33,36	38,92	44,48	50,04	55,60	61,16	66,72	72,28	77,84	83,40

(En euros.)

AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER																
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	50,34	67,12	83,90	100,68	117,46	134,24	151,02	167,80	184,58	201,36	218,14	234,92	251,70
15	V	3	365	46,53	62,04	77,55	93,06	108,57	124,08	139,59	155,10	170,61	186,12	201,63	217,14	232,65
2		335	42,72	56,96	71,20	85,44	99,68	113,92	128,16	142,40	156,64	170,88	185,12	199,36	213,60	
1		305	38,88	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,48	181,44	194,40	
12	IV	3	285	36,33	48,44	60,55	72,66	84,77	96,88	108,99	121,10	133,21	145,32	157,43	169,54	181,65
2		270	32,52	43,36	54,20	65,04	75,88	86,72	97,56	108,40	119,24	130,08	140,92	151,76	162,60	
1		255	30,60	40,80	51,00	61,20	71,40	81,60	91,80	102,00	112,20	122,40	132,60	142,80	153,00	
9	III	3	240	1 020	40,80	51,00	61,20	71,40	81,60	91,80	102,00	112,20	122,40	132,60	142,80	153,00
8		2	225	27,42	36,56	45,70	54,84	63,98	73,12	82,26	91,40	100,54	109,68	118,82	127,96	137,10
7		1	215	27,42	36,56	45,70	54,84	63,98	73,12	82,26	91,40	100,54	109,68	118,82	127,96	137,10