

**Convention collective régionale**

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**  
**(ILLE-ET-VILAINE ET MORBIHAN)**  
**(12 avril 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978)

**ACCORD DU 27 JUIN 2008**  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2008

NOR : *ASET0850828M*  
IDCC : *863*

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

L'UMMB-CFDT ;

La CFTC ;

L'USM FO ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Valeur du point*

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2008, sur la base d'une valeur de point de 4,07 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point par les coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

## Article 2

### *Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> juillet 2008*

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2008 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant :

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS de maîtrise d'atelier (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS Techniciens
V	395		1 720,19	1 607,65
	365		1 589,54	1 485,55
	335		1 458,89	1 363,45
	305		1 328,24	1 241,35
IV	285	1 217,95	1 241,15	1 159,95
	270	1 153,85		1 098,90
	255	1 089,74	1 110,50	1 037,85
III	240	1 025,64	1 045,18	976,80
	225			915,75
	215	918,80	936,30	875,05
II	190	811,97		773,30
	180			732,60
	170	726,50		691,90
I	155	662,39		630,85
	145	619,66		590,15
	140	598,29		569,80

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

## Article 3

### *Durée d'application de cet accord*

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

#### **Article 4**

##### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 27 juin 2008.

(Suivent les signatures.)