

Convention collective départementale

IDCC : 1626. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES
(HAUTES-PYRÉNÉES)**

(18 février 1992)

(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)

(Etendue par arrêté du 30 juillet 1992)

AVENANT DU 16 JUIN 2008

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

AU 1^{ER} JUIN 2008

NOR : ASET0850810M

IDCC : 1626

Entre :

UIMM Adour Pyrénées,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

Conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1^{er}

Les taux des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de 4,85 € à compter du 1^{er} juin 2008 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Article 2

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur de point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 relatif à la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées à l'annexe III, avenant du 17 janvier 1991, à l'accord national du 13 juillet 1983 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (art. 2), à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

Article 3

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Article 4

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 16 juin 2008.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base 35 heures.

Valeur du point : 4,85 € au 1^{er} juin 2008.

(En euros.)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 4,85	Ouvriers 5,09 (1)	Agents de maîtrise 5,19 (2)
I	1	140		O1		679,00	712,60	
	2	145		O2		703,25	738,05	
	3	155		O3		751,75	788,95	
II	1	170		P1		824,50	865,30	
	2	180				873,00		
	3	190		P2		921,50	967,10	

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 4,85	Ouvriers 5,09 (1)	Agents de maîtrise 5,19 (2)
III	1	215		P3	AM1	1 042,75	1 094,35	1 115,85
	2	225				1 091,25		
	3	240		TA1	AM2	1 164,00	1 221,60	1 245,60
IV	1	255		TA2	AM3	1 236,75	1 297,95	1 323,45
	2	270		TA3		1 309,50	1 374,30	
	3	285		TA4	AM4	1 382,25	1 450,65	1 479,15
V	1	305			AM5	1 479,25		1 582,95
	2	335			AM6	1 624,75		1 738,65
	3	365			AM7	1 770,25		1 894,35
	4	395				1 915,75		2 050,05
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								