

Convention collective régionale

IDCC : 1384. – **VINS DE CHAMPAGNE**
(9 juillet 1985)

(Etendue par arrêté du 6 juin 1986)

ACCORD DU 16 MAI 2008

RELATIF AUX VENDANGES

NOR : *ASET0850822M*

IDCC : 1384

Entre :

L'union des maisons de Champagne,

D'une part, et

Le syndicat général agroalimentaire CFDT ;

L'intersyndicat des salariés du Champagne CGT ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Modalités d'application des articles B 32 et B 33
de la convention collective**

Ouvriers des caves ou des vignes affectés ou détachés aux travaux de vendanges dans les entreprises ou dans les pressoirs (salariés permanents ou sous contrat CDD)

a) Heures supplémentaires à l'horaire normal éventuellement modulé (voir art. B 31 caves et vignes).

Les majorations réglementaires légales (cf. AP classée avec B 313) sont applicables sur la base du tarif horaire normal de base pour la fonction habituellement tenue. Lorsqu'un salarié est affecté aux travaux de vendanges en faction de nuit, chacune des heures effectuées entre 22 heures et 5 heures est payée sur la base de 150 % du salaire horaire de l'intéressé, cette majoration incluant déjà le taux des majorations pour heures supplémentaires et ne pouvant donc pas se cumuler avec celle-ci.

Les autres heures supplémentaires réalisées de jour subissent, elles, l'application légale du calcul pour heures supplémentaires.

b) Prime horaire forfaitaire.

La rémunération des ouvriers directement occupés aux travaux de vendanges sera complétée par une prime horaire forfaitaire (quel que soit le coefficient de fonction) dont le montant est variable selon la fonction exercée et attribuée pour chaque heure de travail effectivement consacrée aux travaux de vendanges :

- $0,228 \times$ valeur du point du coefficient 100 au 1^{er} janvier pour les postes suivants exclusivement : les rangeurs de fûts, enchanteleurs, pompistes, chauffeurs et convoyeurs de camions de moûts, travaux de pressurage et de cuverie dans les pressoirs ;
- $0,179 \times$ valeur du point coefficient 100 au 1^{er} janvier pour les autres ouvriers directement affectés aux travaux de vendange (cueillette exclue).

Cette prime s'ajoute soit au tarif horaire normal, soit au tarif horaire majoré par application des dispositions prévues au paragraphe *a* ci-dessus. Ces dispositions ainsi que la bonification forfaitaire horaire remplacent les dispositions de la convention collective (B 315, B 32 et B 33) concernant le travail habituel ou exceptionnel (supplémentaire ou non) de nuit et du dimanche.

c) Rémunération forfaitaire éventuelle du personnel détaché et affecté aux pressoirs : quel que soit l'horaire réalisé et les jours de travail, le barème suivant est applicable.

Tonnellier de vendange au sens complet du terme

Forfait pour une journée de vendange :

- marcs en fût pour 2 : $15,87 \times$ valeur du point ;
- marcs en citerne pour 4 : $15,87 \times$ valeur du point.

Supplément par marc au-delà de ceux indiqués ci-dessus pendant la journée :

- 3^e et plus : $6,12 \times$ valeur du point ;
- 5^e et plus : $4,89 \times$ valeur du point.

**Entonneurs en citerne chargés de dépotage des moûts
et transfert en citerne**

Forfait pour une journée de vendange :

- marcs en citerne pour 8 : $15,87 \times$ valeur du point ;

Supplément par marc au-delà de ceux indiqués ci-dessus pendant la journée :

- 9^e et plus : $1,97 \times$ valeur du point.

En cas d'enlèvement dans une autre localité, par déplacement : $1,89 \times$ valeur du point.

NB. - La valeur du point est celle du coefficient 100 au 1^{er} janvier. Un marc dont la cuvée est enlevée en citerne et les tailles entonnées en fûts est comptabilisé comme enlevé en citerne.

d) Casse-croûte :

Dans les maisons, passé 19 heures, un casse-croûte avec collation appropriée sera distribué à un moment propice donnant lieu à une pause rémunérée de 1/4 d'heure environ.

Ouvriers des caves ou des vignes
affectés aux travaux de collecte de la récolte

Les ouvriers détachés à la cueillette doivent continuer à bénéficier de leur salaire habituel. En outre, ils bénéficieront des avantages en nature (repas, casse croûte, pauses, etc.). Les déplacements seront assurés et leur seront remboursés et, en cas d'hébergement, ils le seront de façon décente.

Ouvriers des caves ou des vignes non affectés
ou non détachés aux travaux de vendanges

Toute heure supplémentaire effectuée entre 22 heures et 5 heures (heures de nuit) et n'ayant pas trait au chargement des camions, à la vidange et au rangement des pièces, au remplissage des cuves, à l'assemblage et au filtrage des moûts bénéficiera d'une majoration d'heure supplémentaire portée à 100 %.

Agents d'encadrement viticole

Sauf accord spécial de rémunération forfaitaire convenue, les accords de classification du 19 mai 1981 ont défini leurs conditions de rémunération (pages EV 31 et EV 32).

Fait à Reims, le 16 mai 2008.

(Suivent les signatures.)