

**Convention collective régionale**

IDCC : 1384. – **VINS DE CHAMPAGNE**

**(9 juillet 1985)**

(Etendue par arrêté du 6 juin 1986)

**ACCORD DU 16 MAI 2008**

RELATIF À LA TRAME D'ACCORD TRIPARTITE

NOR : *ASET0850818M*

IDCC : 1384

L'intention des partenaires sociaux est de convenir d'un nouveau mode de calcul des barèmes de salaires minima tripartite permettant de revaloriser le coefficient de fonction 100 d'un montant plus important que celui convenu pour les coefficients plus élevés.

Cette revalorisation plus importante du premier niveau de qualification est d'application immédiate et implique que le montant des salaires minima mensuels soit établi pour chaque coefficient de fonction, sans que ceux-ci ne puissent être calculés automatiquement par référence à la valeur du point du coefficient 100. Aucun accord ne prévoit de renouveler cette dérogation ultérieurement. La négociation de revalorisation ultérieure pourra donc être applicable sur une base identique à tous les montants forfaitaires qui ont été convenus pour 2008.

Les primes ou indemnités à périodicité mensuelle (ex. : transport) ou annuelle (ex. : fin d'année) s'ajouteront comme auparavant au montant du salaire minimum convenu pour chaque coefficient de fonction, soit pour un montant forfaitaire identique pour tous les coefficients (ex. : vacances), soit pour un montant proportionnel au montant de la mensualité de fonction (ex. : fin d'année).

Tout salarié doit continuer à bénéficier d'une rémunération mensuelle au moins égale à celle prévue par le barème de sa fonction exactement réalisée dans l'entreprise, mais aussi d'un montant annuel de salaire égal au cumul des 12 mensualités majorées des primes prévues à la tripartite. Lorsque ces primes ont été mensualisées par accord d'entreprise ou individuel, le montant annuel dont il bénéficie doit atteindre le montant minimum prévu ci-dessus.

L'objectif du présent accord est de parvenir à une révision du barème de salaires tripartite par application d'un pourcentage d'augmentation identique à tous les coefficients du barème. Toutefois, les coefficients 95 et 100 sont

traités différemment, le premier étant supprimé et le second augmenté à 8,44 €. L'augmentation de + 2,5 % au 1<sup>er</sup> janvier 2008 des autres coefficients du barème tient compte à la fois du taux moyen de l'inflation constatée en 2007 (+ 1,5 %) et de l'inflation prévisible pour 2008.

#### Trame d'accord tripartite du 16 mai 2008

1. A l'exclusion des coefficients 95 et 100, tous les coefficients du barème de salaires tripartites sont revalorisés de + 2,5 % à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

2. Le coefficient 95 est supprimé à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008.

3. La valeur du point du coefficient 100 passe de 7,94 € à 8,44 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2008 sans que cette augmentation de + 6,30 % n'ait aucune autre incidence que la revalorisation automatique induite de :

- la prime transport (art. C 28) ;
- l'indemnité de repas (art. C 28) ;
- la prime de vacances (art. C 24) ;
- l'aide aux vacances (art. C 24 et C 38.3).

#### Mise en œuvre

Afin d'éviter tout quiproquo, aucun accord ne serait signé sans la signature globale de tous les articles concernés de la convention collective dans leur nouvelle rédaction (notamment art. C 21, COV 1, EV 27), sachant qu'en cas d'erreur ou omission, les dispositions du présent accord sont automatiquement applicables.

Fait à Reims, le 16 mai 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

Union des maisons de Champagne.

#### **Syndicats de salariés :**

Syndicat général agroalimentaire (CGA) CFDT ;  
Intersyndicat des salariés du Champagne CGT ;  
CFTC ;  
SMECC.