

Accord collectif national

**CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE DES EMPLOIS NON CADRES
DANS LES CONVENTIONS COLLECTIVES AGRICOLES
(18 décembre 1992)**

AVENANT N° 1 DU 23 AVRIL 2008

À L'ACCORD DU 18 DÉCEMBRE 1992 RELATIF AUX CLASSIFICATIONS DES
TECHNICIENS, AGENTS DE MAÎTRISE ET CADRES DANS LES CONVEN-
TIONS COLLECTIVES AGRICOLES

NOR : AGRS0897091M

Entre :

La fédération nationale des syndicats d'exploitants agricoles (FNSEA),

D'une part, et

La fédération générale agroalimentaire CFDT ;

La fédération nationale agroalimentaire et forestière CGT ;

La fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation et
des secteurs connexes FO ;

La fédération de l'agriculture CFTC ;

Le syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Afin d'assurer une meilleure cohérence dans la progression de la classification des emplois en agriculture et du fait de la conclusion de l'accord de méthode des emplois de techniciens, agents de maîtrise et cadres, les organisations signataires conviennent de modifier l'article 2 de l'accord de méthode sur la classification des emplois non cadres comme suit.

Article unique

Article 2 « Classification des emplois non cadres » : le niveau IV est modifié et remplacé par :

« Niveau IV – Emplois hautement qualifiés

Echelon 1

Exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales, nécessitant la maîtrise approfondie des matériels et/ou des outils.

Pour la bonne réalisation des travaux confiés, le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux et/ou des animaux et des produits.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tels que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

Echelon 2

L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus. Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation.

Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.

Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tels que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel). »

Fait à Paris, le 23 avril 2008.

(Suivent les signatures.)