

Convention collective

IDCC : 1564. – **INDUSTRIES DE LA MÉTALLURGIE
(SAÔNE-ET-LOIRE)
(23 octobre 1989)**

(Étendue par arrêté du 30 juillet 1990,
Journal officiel du 4 août 1990)

AVENANT DU 24 JUIN 2008

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES,
AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES ET AUX PRIMES

NOR : *ASET0850836M*

IDCC : *1564*

Entre :

L'UIMM Saône-et-Loire,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations annuelles garanties (RAG)

Date d'application

Les RAG telles que définies ci-dessous sont applicables à compter de l'année 2008.

Définition et modalités d'application

Les rémunérations annuelles garanties constituent la rémunération annuelle minimale au-dessous de laquelle le salarié ne peut pas être payé.

Ces RAG sont applicables aux salariés visés par l'avenant « Mensuels » pour l'année civile considérée et pour la durée du travail considérée.

Les RAG, base 151,67 heures, sont établies pour une durée annuelle correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Elles sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et supporteront donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Les valeurs des RAG seront applicables *pro rata temporis* en cas d'embauche ou de départ du salarié en cours d'année, ou en cas de surveillance pour le salarié, pendant l'année, d'une suspension du contrat de travail ou d'un changement de classification ou de catégorie.

En aucun cas, ces RAG ne pourront servir de base au calcul des primes d'ancienneté.

Assiette de comparaison

Ces RAG, adaptées à l'horaire de travail, excluent :

- les primes d'ancienneté ;
- les remboursements de frais et sommes ayant ce caractère ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- les montants perçus au titre de l'intéressement ou de la participation ;
- les majorations pour travaux insalubres, pénibles ou dangereux ;
- le complément éventuel de rémunération relatif à la RAG de l'année civile précédente ;
- la prime de panier de nuit telle qu'elle est stipulée à l'article 22 de la convention collective.

Ces RAG incluent tous les autres éléments de salaire, essentiels ou accessoires, mensuels ou différés, individuels ou collectifs, que le salarié touche au titre de l'année considérée.

Article 2

Barème des rémunérations annuelles garanties (RAG) à compter de l'année 2008

(En euros.)

COEFFICIENT	RAG
140	16 050
145	16 100
155	16 150
170	16 250
180	16 350
190	16 550
215	17 000
225	17 400
240	18 100
255	18 850
270	19 800
285	20 750
305	22 000
335	24 750
365	26 700
395	28 350

La vérification des rémunérations globales perçues par le salarié sera effectuée avant le 1^{er} mars de l'année suivante ; le complément éventuel de rémunération sera porté au plus tard sur le bulletin de paie du mois de mars. Ce complément éventuel sera exclu de l'assiette de comparaison des RAG de l'année au cours de laquelle il a été versé.

Dans les établissements qui auront procédé au versement du complément stipulé à l'alinéa précédent, l'employeur informera le comité d'entreprise, ou à défaut les délégués du personnel, du nombre de salariés ayant bénéficié de cet apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués avant le 1^{er} mars au secrétariat de l'UIMM Saône-et-Loire, qui en transmettra la synthèse aux délégués des organisations syndicales signataires.

Article 3

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, servant à déterminer les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques servant de base au calcul de la prime d'ancienneté, est fixée, à compter du 1^{er} juillet 2008, à 4,82 €.

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui en résultent sont indiqués dans les tableaux figurant dans le présent avenant.

Article 4

Panier de nuit

L'indemnité de panier de nuit attribuée dans les conditions prévues à l'article 22 de l'avenant « Mensuels » est fixée, à compter du 1^{er} juillet 2008, à 7 €.

Article 5

Complément annuel de rémunération

Le complément annuel de rémunération défini à l'article 26 de l'avenant « Mensuels » est fixé à 380 €.

Article 6

Formalités de dépôt

Le texte de cet avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations syndicales et sera déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail et au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Chalon-sur-Saône.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'union des industries et métiers de la métallurgie Saône-et-Loire.

Fait à Chalon-sur-Saône, le 24 juin 2008.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques
(Mensuels de plus de 18 ans. – Base : 35 heures hebdomadaires)

Valeur du point : 4,82 € au 1^{er} juillet 2008.

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RMH Administratifs		RMH Ouvriers et techniciens d'atelier		RMH Agents de maîtrise	RMH Maîtrise d'atelier
I	1	140	674,80	1	708,54			
	2	145	698,90	2	733,85			
	3	155	747,10	3	784,46			
II	1	170	819,40	P1	860,37			
	2	180	867,60	P2	961,59			
	3	190	915,80					
III	1	215	1 036,30	P3	1 088,12		1 036,30	1 108,84
	2	225	1 084,50					
	3	240	1 156,80	TA1	1 214,64		1 156,80	1 237,78
IV	1	255	1 229,10	TA2	1 290,56		1 229,10	1 315,14
	2	270	1 301,40	TA3	1 366,47			
	3	285	1 373,70	TA4	1 442,39		1 373,70	1 469,86

NIVEAU	ÉCHELON	3 ans (3 %)	4 ans (4 %)	5 ans (5 %)	6 ans (6 %)	7 ans (7 %)	8 ans (8 %)	9 ans (9 %)	10 ans (10 %)	11 ans (11 %)	12 ans (12 %)	13 ans (13 %)	14 ans (14 %)	15 ans (15 %)
III	1	1 036,30	41,45	51,82	62,18	72,54	82,90	93,27	103,63	113,99	124,36	134,72	145,08	155,45
	2	1 084,50	43,38	54,23	65,07	75,92	86,76	97,61	108,45	119,30	130,14	140,99	151,83	162,68
	3	1 156,80	46,27	57,84	69,41	80,98	92,54	104,11	115,68	127,25	138,82	150,38	161,95	173,52
IV	1	1 229,10	49,16	61,46	73,75	86,04	98,33	110,62	122,91	135,20	147,49	159,78	172,07	184,37
	2	1 301,40	52,06	65,07	78,08	91,10	104,11	117,13	130,14	143,15	156,17	169,18	182,20	195,21
	3	1 373,70	54,95	68,69	82,42	96,16	109,90	123,63	137,37	151,11	164,84	178,58	192,32	206,06
V	1	1 470,10	58,80	73,51	88,21	102,91	117,61	132,31	147,01	161,71	176,41	191,11	205,81	220,52
	2	1 614,70	64,59	80,74	96,88	113,03	129,18	145,32	161,47	177,62	193,76	209,91	226,06	242,21
	3	1 759,30	70,37	87,97	105,56	123,15	140,74	158,34	175,93	193,52	211,12	228,71	246,30	263,90
		1 903,90	76,16	95,20	114,23	133,27	152,31	171,35	190,39	209,43	228,47	247,51	266,55	285,59

Barème des primes d'ancienneté

(Base 35 heures)

Ouvriers

NIVEAU	ÉCHELON		3 ans (3 %)	4 ans (4 %)	5 ans (5 %)	6 ans (6 %)	7 ans (7 %)	8 ans (8 %)	9 ans (9 %)	10 ans (10 %)	11 ans (11 %)	12 ans (12 %)	13 ans (13 %)	14 ans (14 %)	15 ans (15 %)
I	1	1	708,54	28,34	35,43	42,51	49,60	56,68	63,77	70,85	77,94	85,02	92,11	99,20	106,28
	2	2	733,85	29,35	36,69	44,03	51,37	58,71	66,05	73,38	80,72	88,06	95,40	102,74	110,08
	3	3	784,46	31,38	39,22	47,07	54,91	62,76	70,60	78,45	86,29	94,13	101,98	109,82	117,67
II	1	P1	860,37	34,41	43,02	51,62	60,23	68,83	77,43	86,04	94,64	103,24	111,85	120,45	129,06
	2														
	3	P2	961,59	38,46	48,08	57,70	67,31	76,93	86,54	96,16	105,77	115,39	125,01	134,62	144,24
III	1	P3	1 088,12	43,52	54,41	65,29	76,17	87,05	97,93	108,81	119,69	130,57	141,45	152,34	163,22
	2														
	3	TA1	1 214,64	48,59	60,73	72,88	85,02	97,17	109,32	121,46	133,61	145,76	157,90	170,05	182,20
IV	1	TA2	1 290,56	51,62	64,53	77,43	90,34	103,24	116,15	129,06	141,96	154,87	167,77	180,68	193,58
	2	TA3	1 366,47	54,66	68,32	81,99	95,65	109,32	122,98	136,65	150,31	163,98	177,64	191,31	204,97
	3	TA4	1 442,39	57,70	72,12	86,54	100,97	115,39	129,81	144,24	158,66	173,09	187,51	201,93	216,36

Agents de maîtrise d'atelier

NIVEAU	ÉCHELON		3 ans (3 %)	4 ans (4 %)	5 ans (5 %)	6 ans (6 %)	7 ans (7 %)	8 ans (8 %)	9 ans (9 %)	10 ans (10 %)	11 ans (11 %)	12 ans (12 %)	13 ans (13 %)	14 ans (14 %)	15 ans (15 %)
III	1	AM1	1 108,64	44,35	55,44	66,53	77,62	88,71	99,80	110,88	121,97	133,06	144,15	155,24	166,33
	2														
	3	AM2	1 237,78	49,51	61,89	74,27	86,64	99,02	111,40	123,78	136,16	148,53	160,91	173,29	185,67
IV	1	AM3	1 315,14	52,61	65,76	78,91	92,06	105,21	118,36	131,51	144,67	157,82	170,97	184,12	197,27
	2														
	3	AM4	1 469,86	58,79	73,49	88,19	102,89	117,59	132,29	146,99	161,68	176,38	191,08	205,78	220,48
V	1	AM5	1 573,01	62,92	78,65	94,38	110,11	125,84	141,57	157,30	173,03	188,76	204,49	220,22	235,95
	2	AM6	1 727,73	69,11	86,39	103,66	120,94	138,22	155,50	172,77	190,05	207,33	224,60	241,88	259,16
	3	AM7	1 882,45	75,30	94,12	112,95	131,77	150,60	169,42	188,25	207,07	225,89	244,72	263,54	282,37
			2 037,17	81,12	101,86	122,23	142,60	162,97	183,35	203,72	224,09	244,46	264,83	285,20	305,58