

Brochure n° 3152

Convention collective nationale

IDCC : 1044. – **HORLOGERIE**
(Commerces de gros de l'horlogerie
et branches annexes)

AVENANT N° 42 DU 10 JUIN 2008

RELATIF AUX SALAIRES (ANNEXE II)

NOR : ASET0850928M

IDCC : 1044

Entre :

La fédération de l'horlogerie,

D'une part, et

La fédération des services CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

A compter du 1^{er} septembre 2008, les salaires minima professionnels sont les suivants (pour un horaire mensuel de 151,67 heures) :

Ouvriers, employés

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE MINIMUM au 1 ^{er} mars 2008
I	1	1 322
	2	1 330
II	1	1 342
	2	1 396

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE MINIMUM au 1 ^{er} mars 2008
III	1	1 442
	2	1 506
IV	1	1 604
	2	1 702
V	1	1 794
	2	1 892

Les niveaux agents de maîtrise et cadres demeurent inchangés. L'accord du 13 février 2008 leur est toujours applicable :

Agents de maîtrise

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE MINIMUM au 1 ^{er} mars 2008
I	1	1 998
	2	2 191
II	1	2 265
	2	2 386

Cadres

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE MINIMUM pour un horaire mensuel de 151,67 heures	SALAIRE MINIMUM au 1 ^{er} mars 2008 pour un forfait annuel en jours
I	1	2 590	–
	2	2 812	–
II	1	3 036	3 374
	2	3 372	3 731

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE MINIMUM pour un horaire mensuel de 151,67 heures	SALAIRE MINIMUM au 1 ^{er} mars 2008 pour un forfait annuel en jours
III	1	3 652	3 985
	2	4 596	4 952
IV	1	–	6 730

Prime d'ancienneté : application de l'article 26 de la convention collective.

Primes d'ancienneté valables pour les ouvriers et employés (à compter du 1^{er} septembre 2008).

Ouvriers et employés

(En euros.)

ANNÉES d'ancienneté	NIVEAU I		NIVEAU II		NIVEAU III		NIVEAU IV		NIVEAU V	
	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 1	Echelon 2
3	39,48	39,87	40,26	41,88	43,26	45,18	48,12	51,06	53,82	56,76
4	52,64	53,16	53,68	55,84	57,68	60,24	64,16	68,08	71,76	75,68
5	65,80	66,45	67,10	69,80	72,10	75,30	80,20	85,10	89,70	94,60
6	78,96	79,74	80,52	83,76	86,52	90,36	96,24	102,12	107,64	113,52
7	92,12	93,03	93,94	97,72	100,94	105,42	112,28	119,14	125,58	132,44
8	105,28	106,32	107,36	111,68	115,36	120,48	128,32	136,16	143,52	151,36
9	118,44	119,61	120,78	125,64	129,78	135,54	144,36	153,18	161,46	170,28
10	131,60	132,90	134,20	139,60	144,20	150,60	160,40	170,20	179,40	189,20
11	144,76	146,19	147,62	153,56	158,62	165,66	176,44	187,22	197,34	208,12
12	157,92	159,48	161,04	167,52	173,04	180,72	192,48	204,24	215,28	227,04
13	171,08	172,77	174,46	181,48	187,46	195,78	208,52	221,26	233,22	245,96
14	184,24	186,06	187,88	195,44	201,88	210,84	224,56	238,28	251,16	264,88
15 et au-delà	197,40	199,35	201,30	209,40	216,30	225,90	240,60	255,30	269,10	283,80

Primes d'ancienneté valables pour les agents de maîtrise (accord du 13 février 2008)

Agents de maîtrise

(En euros.)

ANNÉES d'ancienneté	NIVEAU I		NIVEAU II	
	Echelon 1	Echelon 2	Echelon 1	Echelon2
3	59,94	65,73	67,95	71,58
4	79,92	87,64	90,60	95,44
5	99,90	109,55	113,25	119,30
6	119,88	131,46	135,90	143,16
7	139,86	153,37	158,55	167,02
8	159,84	175,28	181,20	190,88
9	179,82	197,19	203,85	214,74
10	199,80	219,10	226,50	238,60
11	219,78	241,01	249,15	262,46
12	239,76	262,92	271,80	286,32
13	259,74	284,83	294,45	310,18
14	279,72	306,74	317,10	334,04
15 et au-delà	299,70	328,65	339,75	357,90

Conformément aux articles L. 3221-2 et R. 3221-1 et suivants du nouveau code du travail, et à l'article 29 de la convention collective nationale de l'horlogerie, les entreprises pratiqueront obligatoirement l'égalité de rémunération entre hommes et femmes pour un travail à valeur égale et pour la même classification.

Fait à Paris, le 10 juin 2008.

(Suivent les signatures.)