

Brochure n° 3081

Conventions collectives nationales

**INDUSTRIES DE CARRIÈRES
ET DE MATÉRIAUX**

IDCC : 87. – **Ouvriers**

IDCC : 135. – **Employés, techniciens et agents de maîtrise**

IDCC : 211. – **Cadres**

AVENANT N° 29 DU 30 JUILLET 2008

RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} AOÛT 2008

(LANGUEDOC-ROUSSILLON)

NOR : *ASET0850986M*

IDCC : *87*

Entre :

L'UNICEM de Languedoc-Roussillon,

D'une part, et

L'union régionale Languedoc-Roussillon CFTD ;

La CGT-FO,

D'autre part,

Vu la convention collective nationale du 22 avril 1955 ;

Vu l'accord national de salaires du 21 février 1957, notamment à son article 6 qui prévoit l'établissement d'annexes régionales, et l'accord national du 23 janvier 1992 instituant la création d'une grille de salaires minimaux garantis,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent avenant concerne l'ensemble des industries entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale du 22 avril 1955 à l'exception des entreprises procédant à la fabrication des produits en béton.

Article 2

Le présent accord s'applique aux départements ci-après constituant la région Languedoc-Roussillon : Aude, Gard, Hérault, Lozère et Pyrénées-Orientales.

Article 3

Le barème des salaires minimaux de qualification fixé à l'article 3 de l'avenant n° 23 du 23 décembre 1997 n'est pas modifié.

Article 4

Le barème des salaires minimaux garantis en vigueur depuis le 1^{er} août 2007 est remplacé par le barème suivant :

(En euros.)

CATÉGORIE	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMAL garanti horaire
OM	120	8,79
OS 1	130	8,92
OS 2	140	8,98
OS 3	150	9,03
OQ 1	160	9,14
OQ 2	170	9,35
OQ 3	185	9,60
OHQ	200	9,98
Chef d'équipe	225	10,50

Les entreprises doivent relever, s'il y a lieu, les salaires qui seraient devenus inférieurs à ceux de la grille ci-dessus.

Il est rappelé que la grille de salaires minimaux garantis n'a aucune incidence sur le calcul de la prime d'ancienneté qui se réfère au barème des salaires minimaux de qualification.

Article 5

Il est précisé que, conformément aux clauses de l'article 4 de l'accord national du 21 février 1957, les salaires minimaux comprennent tous les avantages en nature ou autres accordés sous forme de primes ou toute autre dénomination que ce soit.

Seules doivent être payées en plus de ces salaires minimaux :

- a) Les indemnités ayant un caractère d'un remboursement de frais, telles qu'indemnités d'outillage, de transport ;
- b) Les primes inhérentes à la nature du travail, telles que pour travail dangereux, insalubre et pénible ;
- c) Les majorations pour heures supplémentaires ;

d) Les primes de productivité, telles que celles-ci sont définies par les décrets des 20 mai et 17 septembre 1955 ou qui répondent à la définition de ces primes donnée par ces textes ;

e) Les primes d'ancienneté et d'assiduité ;

f) Les libéralités à caractère aléatoire, bénévole ou exceptionnel, ainsi que les gratifications à usage constant.

Il est précisé en outre que, conformément à l'article 3, paragraphe 3, de l'accord national du 21 février 1957, dans le cadre de travail à la tâche ou aux pièces (rémunération fixée pour une production déterminée), la rémunération des intéressés ne pourra être inférieure, dans une même période de paie au salaire minimum garanti de leur catégorie et échelon majoré de 10 %.

Article 6

Le présent accord est applicable au 1^{er} août 2008.

Article 7

Le texte du présent accord sera déposé dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Article 8

Toute organisation syndicale représentative non signataire du présent accord pourra y adhérer par simple déclaration auprès de la direction départementale du travail et de l'emploi de l'Hérault.

Elle devra en aviser, par lettre recommandée, toutes les organisations signataires.

Fait à Montpellier, le 30 juillet 2008.

(Suivent les signatures.)