

Convention collective

IDCC : 8262. – **EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES AGRICOLES**
(CÔTE-D'OR, NIÈVRE, YONNE)
(21 novembre 1997)

(Etendue par arrêté du 23 mars 1998,
Journal officiel du 26 mars 1998)

AVENANT N° 31 DU 10 JUILLET 2008

NOR : *AGRS0897131M*
IDCC : 8262

Entre :

La fédération régionale des syndicats d'exploitants agricoles de Bourgogne ;

Le syndicat des employeurs de main-d'œuvre agricole de la Nièvre ;

La fédération régionale des entreprises de travaux agricoles et ruraux,

D'une part, et

L'union régionale CFDT de Bourgogne ;

L'union régionale CFTC de Bourgogne ;

L'union régionale CFE-CGC de Bourgogne ;

L'union régionale CGT-FO de Bourgogne,

D'autre part,

Considérant que le développement des vignes en forme haute à palissage simple appelle la fixation de conditions de travail à la tâche spécifiques à ce mode de conduite,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A l'annexe II « Bases de rémunération du travail à la tâche et conditions d'emploi spécifiques aux tâcherons », la section A « Travail à la tâche en viticulture, Côte-d'Or » comporte une sous-section 1 intitulée « Contrat à tâche complète sur vigne basse en bon état avec option » et une sous-section 2 intitulée « Contrat à tâche en vignes hautes à palissage simple ».

Article 2

La sous-section 2 incorpore le texte de l'accord négocié entre les parties intéressées et joint en annexe au présent avenant.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé en un exemplaire au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles de la Côte-d'Or, à Dijon.

Fait à Pouilly-en-Auxois, le 10 juillet 2008.

(Suivent les signatures.)

CONTRAT DE TÂCHE EN VIGNES HAUTES PALISSAGE SIMPLE
CÔTE-D'OR

1. Préambule

Les parties signataires, attachées au développement du travail à la tâche comme forme de relation de travail adaptée à la nature des activités auxquelles elles s'appliquent, entendent promouvoir des emplois stables et la reconnaissance des qualifications requises. En particulier, le volume de travail lié à chacune des tâches définies comme la limitation de la surface confiée à un même salarié sur un cycle cultural sont fixés à la fois pour garantir un travail de qualité, inscrit dans la durée légale de travail appréciée sur l'année, et la neutralité du mode de rémunération par rapport à un travail au temps.

Au sens du présent accord, les forfaits horaires définis pour les différents types d'opérations sont censés permettre à un salarié de capacité normale, travaillant selon un rythme soutenable, de percevoir une rémunération égale à celle qui résulterait d'un salaire au temps lissé sur 12 mois.

Les parties conviennent également que la liberté d'organisation qui caractérise le travail à la tâche ne doit pas conduire les salariés concernés à ne pas respecter les temps de repos prévus par la loi.

2. Forfait pour tâche complète vignes hautes en bon état avec options

N° D'ORDRE	TRAVAUX OBLIGATOIRES Basés sur une densité de plantation de 3 300 pieds par hectare	HEURES/HA
1	Baisser les fils. Vérifier les piquets et embouts (grouler les piquets, remettre les crampillons et des clous fixes). Décrampillonner, enlever les piquets cassés mais pas les pointes. Réparer les fils cassés. Tendre les fils.	10
2	Taille (sarments tirés), double Guyot avec prétaillage ; Mise des sarments en andins pour broyage. Options : - sortir le vieux bois + 5 heures ; - utilisation d'un andenneur - 5 heures ; - Guyot simple - 10 heures.	50
3	Attachage des branches double Guyot (agrafes ou fils fournis par l'employeur et utilisation d'un tortillard). Option : Guyot simple - 7 heures.	20
4	Ebourgeonnage (2 passages), dédoubleage, premier relevage, entretien des repiquages, accolage et nettoyage des pieds (plans américains, racines au collet). Option : utilisation d'une épampreuse mécanique - 10 heures.	50

N° D'ORDRE	TRAVAUX OBLIGATOIRES Basés sur une densité de plantation de 3 300 pieds par hectare	HEURES/HA
4 bis	Deuxième et troisième relevages, accolage et entretien des repiquages.	51
	Total	181

3. Dispositions d'embauche d'un tâcheron en vignes hautes

Nature du contrat de travail

Le contrat de travail établi entre l'employeur et le tâcheron est obligatoirement un contrat à durée indéterminée (CDI).

Ce contrat comprend la totalité des travaux obligatoires. En aucun cas l'ensemble des travaux obligatoires ne peut être dissocié.

Période d'essai

La durée de la période d'essai est fixée à 2 mois calendaires, période pendant laquelle ledit contrat peut être rompu sans justification du motif, sans indemnité et sans préavis.

A la demande de l'employeur et par accord écrit des parties, la période peut être prolongée une fois pour la même durée.

Caractéristiques de la tâche

La surface de référence prise en compte pour la tâche est la surface cadastrale.

La densité de plantation est usuellement de 3 300 pieds par hectare. Les modes de culture sont ceux prévus par les décrets AOC vignes hautes en vigueur. En cas de densité de plantation différente, il convient de calculer les différents temps de travaux à l'hectare au prorata du nombre de pieds par hectare.

Il est expressément convenu que la superficie des vignes, objet du contrat, peut varier d'un commun accord écrit entre l'employeur et le tâcheron, chaque année avant le 1^{er} novembre pour la campagne qui suit.

La période de référence pour effectuer le travail à la tâche dans le vignoble commence le 1^{er} novembre pour se terminer le 31 octobre.

Tous les travaux doivent être réalisés en temps et saison convenables, selon les usages de la région et selon les instructions de l'employeur.

En cas de retard ou de mauvaise exécution des tâches confiées, des observations écrites sont adressées au tâcheron.

Les travaux de démontage doivent commencer dès que le prétaillage est effectué et au plus tard au 1^{er} décembre.

L'employeur assure l'entretien et le remplacement des piquets avant le début de la pousse.

Avant de procéder à un traitement sur une parcelle donnée en tâche, l'employeur en informe le tâcheron et lui communique le délai de réentrance à respecter en fonction du produit utilisé.

Il est totalement interdit de faire travailler dans les vignes données à la tâche des personnes étrangères non employées et non déclarées par l'exploitation, y compris des membres de la famille du tâcheron.

Durée du travail

La durée annuelle de travail à temps complet est de 1 607 heures (y compris 7 heures de journée de solidarité). Elle correspond à une surface confiée en tâche de 10 hectares avec réalisation de l'ensemble des travaux obligatoires (soit 181 heures/hectare). Toutefois, concernant les 2^e et 3^e relevages (n° 4 *bis* du tableau des travaux obligatoires), afin d'en permettre la réalisation en temps et saison convenables, il convient de limiter la surface confiée à un seul tâcheron pour ce type de travaux à 6 hectares maximum. Les 2^e et 3^e relevages (n° 4 *bis*) à effectuer sur les 4 hectares restants sont à la charge de l'employeur (soit 51 heures × 4 hectares = 204 heures en moins à effectuer pour le tâcheron).

La durée annuelle du travail pour un tâcheron à temps complet se décompose dès lors comme suit :

- 181 heures (temps de travaux obligatoires par hectare) × 10 hectares (surface pour un temps complet) = 1 810 heures ;
- moins les 2^e et 3^e relevages sur 4 hectares soit 51 heures × 4 hectares = 204 heures ;
- durée annuelle de travail = 1 810 - 204 = 1 606 heures + 1 heure à rendre sur l'exploitation, soit 1 607 heures.

Aménagements de la durée du travail

Le contrat de tâche peut être assorti d'options. Il n'est toutefois pas possible de réduire la rémunération du tâcheron en dessous de 181 heures par hectare. Le contrat de tâche pourra prévoir que les heures non effectuées du fait des options sont rendues sur l'exploitation durant les périodes creuses. Il ne sera pas possible de convertir ces heures en surface supplémentaire.

Dans le cas de vignes en mauvais état, l'employeur et le tâcheron doivent trouver une entente pour déterminer les heures des différents travaux.

Le tâcheron peut effectuer à la demande de l'employeur d'autres types de travaux que ceux énumérés dans le tableau des travaux obligatoires (notamment des repiquages, effeuillage, vendanges vertes, vendanges). Ces travaux sont rémunérés au temps réel.

Le tâcheron peut effectuer à la demande de l'employeur des heures supplémentaires sur l'exploitation, pendant des périodes creuses de travaux dans le vignoble, dans la limite de la durée maximale du travail. Ces heures supplémentaires et leur rémunération sont définies par la législation.

Il est possible de confier en tâche une surface inférieure à 10 hectares. L'ensemble des dispositions du présent avenant sont alors applicables.

Méthode de conversion de la surface donnée à la tâche en temps de travail pour une surface inférieure à 10 hectares :

- 181 heures (temps de travaux obligatoires par hectare) × surface confiée en tâche = nombre potentiel d'heures de travail annuel ;

- 51 heures × nombre d'hectares dépassant 6 hectares = nombre d'heures à déduire de la durée annuelle au titre des 2^e et 3^e relevages (n° 4 *bis* du tableau des travaux obligatoires).

Organisation du travail

Le tâcheron est totalement libre de l'organisation de son travail. Il n'a pas à se rendre normalement au siège de l'exploitation.

Par contre, il peut être demandé par l'employeur à son tâcheron de participer à une ou plusieurs réunions en cours d'année afin de faire le point sur l'avancement des travaux. Dans ce cas la présence du tâcheron est obligatoire.

Deuxième et troisième relevages pour une surface en tâche supérieure à 6 hectares

Lorsque la surface confiée en tâche est supérieure à 6 hectares, le tâcheron effectue les 2^e et 3^e relevages (n° 4 *bis* du tableau des travaux obligatoires) sur 6 hectares maximum. Les parcelles cadastrales sur lesquelles le tâcheron n'effectue pas les 2^e et 3^e relevages (au-delà de 6 hectares) doivent alors être clairement identifiées dans le contrat de travail.

Le tâcheron est tenu d'effectuer le 1^{er} relevage (n° 4 du tableau des travaux obligatoires) en priorité sur les parcelles restant à la charge de l'employeur afin de permettre à ce dernier d'organiser au mieux les 2^e et 3^e relevages (n° 4 *bis*).

Pour la réalisation des 2^e et 3^e relevages (n° 4 *bis*) sur les parcelles identifiées comme étant celles restant à la charge de l'employeur, ce dernier peut choisir d'avoir recours à l'emploi d'un travailleur saisonnier. Le tâcheron peut alors être amené à guider le travail du salarié saisonnier, dans le respect des termes du contrat de travail de ce dernier, notamment en ce qui concerne la durée du travail.

Rémunération

Le prix de l'heure servant de base au calcul du salaire forfaitaire est déterminé par référence à la grille de salaires de la convention collective. Il doit être situé au minimum au niveau 3, échelon 2.

Le tâcheron perçoit chaque mois une rémunération mensuelle brute correspondant au 1/12 du salaire annuel prévu pour la réalisation de sa tâche.

Au forfait s'ajoutent 3 % au titre des jours fériés chômés payés et 10 % au titre des congés payés.

Bon d'achat et équipements de travail

Un bon d'achat annuel est alloué au tâcheron pour l'acquisition d'outillage et de vêtements de travail nécessaires à l'exercice de sa fonction. Le montant de ce bon sera de 29,89 € HT/hectare valable du 1^{er} novembre au 31 décembre de l'année en cours, dans un établissement professionnel choisi par l'employeur.

La valeur de cette dotation est revalorisée chaque année du même pourcentage que le salaire horaire constaté au 1^{er} novembre (niveau 3, échelon 2).

Il est rappelé que les équipements individuels de protection sont obligatoirement fournis ou pris en charge financièrement par l'employeur.

Conditions de cumul d'emplois pour un tâcheron

Le tâcheron a la possibilité de cumuler son contrat de tâche avec un autre contrat de travail sous les réserves suivantes :

- en informer les employeurs concernés par écrit dans les meilleurs délais ;
- respecter, en tous emplois confondus, les limites de durée maximale du travail et la réglementation concernant les repos quotidien et hebdomadaire ;
- ne pas se voir confier plus de 10 hectares de vignes hautes en tâche tous employeurs confondus et plus de 6 hectares pour les 2^e et 3^e relevages (n° 4 bis). Ceci n'exclut pas la possibilité de cumuler avec une surface en vignes basses dans les limites fixées ci-après ou avec un autre type d'emploi, dans les limites de la durée maximale du travail.

En cas de cumul d'un contrat de tâche en vignes hautes et un autre en vignes basses, chez un même employeur ou plusieurs employeurs, il convient de respecter les règles suivantes :

Lorsque le tâcheron s'est vu confier une surface de vignes hautes inférieure à 6 hectares, il peut se voir confier en vignes basses une surface maximale qui s'obtient par le calcul suivant :

$$\text{Surf. max. en VB} = \frac{1\,607 - (181 \text{ h} \times \text{surface confiée au tâcheron en vignes hautes})}{485 \text{ h}}$$

Lorsque le tâcheron s'est vu confier une surface de vignes hautes supérieure à 6 hectares, il peut se voir confier en vignes basses une surface maximale qui s'obtient par le calcul suivant :

$$\text{Surf. max. en VB} = \frac{[1\,607 \text{ h} - (6 \text{ ha} \times 181 \text{ h})] - (130 \times \text{surface confiée au tâcheron en VH à partir du 6^e ha})}{485 \text{ h}}$$

En sachant que :

- une tâche à temps plein représente 1 607 heures de travail ;
- en vignes basses, un hectare de tâche représente 485 heures de travail ;
- en vignes hautes, un hectare de tâche représente 181 heures de travail dans la limite des 6 premiers hectares ;
- en vignes hautes, un hectare de tâche représente 130 heures de travail au-delà de 6 hectares.

Préavis de rupture du contrat de travail

La durée du préavis réciproque est de 3 mois.

Généralités

Des dispositions particulières peuvent être prévues entre l'employeur et le tâcheron sous réserve qu'elles respectent la législation du travail et la présente convention collective.

Tout manquement aux règles qui précèdent peut faire l'objet de sanctions disciplinaires.

**Exemple de correspondance des temps de travaux pour
une densité de plantation en vignes hautes de 4 000 pieds/hectare**

N° D'ORDRE	TRAVAUX OBLIGATOIRES Basés sur une densité de plantation de 4 000 pieds par hectare	HEURES/HA
1	Baisser les fils. Vérifier les piquets et embouts (grouler les piquets, remettre les crampillons et des clous fixes). Décrampillonner, enlever les piquets cassés mais pas les pointes. Réparer les fils cassés. Tendre les fils.	12
2	Taille (sarments tirés), double Guyot avec prétaillage. Mise des sarments en andins pour broyage. Options : - sortir le vieux bois + 5 heures ; - utilisation d'un andenneur – 5 heures ; - Guyot simple – 10 heures.	61
3	Attachage des branches double Guyot (agrafes ou fils fournis par l'employeur et utilisation d'un tortillard). Option : Guyot simple – 7 heures.	24
4	Ebourgeonnage (2 passages), dédoubleage, premier relevage, entretien des repiquages, accolage et nettoyage des pieds (plans américains, racines au collet). Option : utilisation d'une épampreuse mécanique – 10 heures.	61
4 bis	Deuxième et troisième relevages, accolage et entretien des repiquages.	62
	Total	220

La durée annuelle de travail à temps complet est de 1 607 heures (y compris 7 heures de journée de solidarité). Elle correspond à une surface confiée en tâche de 8,31 hectares avec réalisation de l'ensemble des travaux obligatoires (soit 220 heures/hectare). Toutefois, concernant les 2° et 3° relevages (n° 4 bis du tableau des travaux obligatoires), afin d'en permettre la réalisation en temps et saison convenables, il convient de limiter la surface confiée à un seul tâcheron pour ce type de travaux à 4,74 hectares maximum. Les 2° et 3° relevages (n° 4 bis) à effectuer sur les 3,57 hectares restants sont à la charge de l'employeur (soit 62 heures × 3,57 hectares = 221,34 heures en moins à effectuer pour le tâcheron).

La durée annuelle du travail pour un tâcheron à temps complet se décompose dès lors comme suit :

- 220 heures (temps de travaux obligatoires par hectare) \times 8,31 hectares (surface pour un temps complet) = 1 828,2 heures ;
- moins les 2^e et 3^e relevages sur 3,57 hectares, soit 62 heures \times 3,57 hectares = 221,34 heures ;
- durée annuelle de travail = 1 828,2 - 221,34 = 1 606,86 heures arrondies à 1 607 heures.

En cas de cumul d'un contrat de tâche en vignes hautes (densité de plantation 4 000 pieds/hectare) et un autre en vignes basses, chez un même employeur ou plusieurs employeurs, il convient de respecter les règles suivantes :

Lorsque le tâcheron s'est vu confier une surface de vignes hautes inférieure à 4,74 hectares, il peut se voir confier en vignes basses une surface maximale qui s'obtient par le calcul suivant :

$$\text{Surf. max. en VB} = \frac{1\,607 - (220 \text{ h} \times \text{surface confiée au tâcheron en vignes hautes})}{485 \text{ h}}$$

Lorsque le tâcheron s'est vu confier une surface de vignes hautes supérieure à 4,74 hectares, il peut se voir confier en vignes basses une surface maximale qui s'obtient par le calcul suivant :

$$\text{Surf. max. en VB} = \frac{[1\,607 \text{ h} - (4,74 \text{ ha} \times 220 \text{ h})] - (158 \times \text{surface confiée au tâcheron en VH à partir du } 4,74^{\text{e}} \text{ ha})}{485 \text{ h}}$$

En sachant que :

- une tâche à temps plein représente 1 607 heures de travail ;
- en vignes basses, un hectare de tâche représente 485 heures de travail ;
- en vignes hautes, avec une densité de plantation à 4 000 pieds par hectare, un hectare de tâche représente 220 heures de travail dans la limite des 4,74 premiers hectares ;
- en vignes hautes, un hectare de tâche représente 158 heures de travail au-delà de 4,74 hectares.