

Convention collective départementale

IDCC : 1700. – **SUCRERIES, SUCRERIE-DISTILLERIES
ET DISTILLERIES
(GUADELOUPE)**
(18 janvier 1993)

ACCORD DU 26 FÉVRIER 2008
RELATIF AUX NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2008
NOR : ASET0851109M
IDCC : 1700

Entre :

Le syndicat des producteurs de sucre et de rhum de la Guadeloupe et dépendances (ASSOCANNE, CODERUM, SRIG),

D'une part, et

La confédération générale des travailleurs de la Guadeloupe (CGTG) ;
L'union générale des travailleurs de la Guadeloupe (UGTG),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Respect de l'article 1^{er} du protocole 2007

Concernant les salariés atteignant la fin de la grille indiciaire des salaires, il est convenu que le passage dans la catégorie supérieure se fasse automatiquement à l'indice immédiatement supérieur.

En cas de refus motivé de la direction sur la base de critères définis dans le cadre de la commission mixte paritaire, une commission se réunira obligatoirement et elle sera composée de l'intéressé, d'un délégué de son choix, de son chef de service et d'un membre de la direction.

Il est convenu que cet article sera respecté et appliqué rétroactivement au 1^{er} janvier 2007.

Article 2

Calendrier de travail. – Poursuite de la révision de la convention

Dès que les 2 organisations syndicales auront présenté leurs remarques individuelles ou communes à la partie patronale sur le projet qui leur a été remis en décembre 2007, les représentants de la partie patronale rentreront

aussitôt en contact avec la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle afin de mettre en place un planning de réunion dans le cadre de la commission paritaire mixte se déroulant à Jarry (silo de Jarry ou locaux de la direction du travail).

Article 3

Grille d'ancienneté des ouvriers

La grille d'ancienneté des salaires des ouvriers est revalorisée selon le tableau ci-dessous, avec une application rétroactive au 1^{er} janvier 2008.

ANCIENNETÉ	2008	2009	2010
De 24 à 27 ans	16 %	16 %	17 %
De 27 à 30 ans	17 %	17 %	18 %
De 30 à 33 ans	18 %	18 %	19 %
De 33 à 36 ans	19 %	19 %	20 %
De 36 à 39 ans	20 %	20 %	21 %
39 ans et plus	21 %	21 %	22 %

Article 4

Revalorisation du panier de nuit

Le panier de nuit est revalorisé de l'indice OQ 168 à l'indice OQ 180, avec effet au 1^{er} janvier 2008.

Article 5

Prime de transport

Cette dernière est revalorisée de 13 % pour chacune des 3 zones, avec effet au 1^{er} janvier 2008.

Article 6

Augmentation des salaires

L'augmentation des salaires bruts pour l'année 2008 sera de 2,5 %, avec effet au 1^{er} janvier 2008.

Article 7

Publicité

Le présent protocole d'accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par le code du travail :

- un exemplaire dûment signé par toutes les parties sera remis à chaque signataire ;
- un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes de Pointe-à-Pitre ;
- 5 exemplaires seront déposés à la direction départementale du travail, de la main-d'œuvre et de l'emploi.

Fait à Baie-Mahault, le 26 février 2008.

(Suivent les signatures.)