

Brochure n° 3097

**Convention collective nationale**

IDCC : 1307. – **EXPLOITATION CINÉMATOGRAPHIQUE**

---

AVENANT N° 42 DU 16 JUILLET 2008  
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR 2008

NOR : *ASET0851159M*

IDCC : 1307

Entre :

La fédération nationale des cinémas français,

D'une part, et

Le syndicat national du cinéma et de l'audiovisuel FO ;

Le syndicat du spectacle et de l'audiovisuel CFTC ;

La F3C CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

En application de la convention collective nationale de l'exploitation cinématographique signée le 19 juillet 1984, les dispositions suivantes sont applicables en matière de salaires, primes et indemnités relevant de la convention collective.

**Barèmes des salaires minima**

Au 1<sup>er</sup> juillet 2008, la valeur du point mensuel applicable est augmentée de 2,5 %, soit 4,8570 €.

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2008, la valeur du point mensuel est augmentée de 0,5 %, soit 4,8812 €.

Le barème des salaires minima correspondant à cette augmentation est joint au présent avenant.

### **Salaires supérieurs aux salaires minima**

Les salaires réels supérieurs à ceux du barème fédéral sont augmentés de la manière suivante :

- au 1<sup>er</sup> juillet 2008 : augmentation de 2,5 % ;
- au 1<sup>er</sup> septembre 2008 : augmentation de 0,5 %.

Les primes à caractère occasionnel ou exceptionnel ou les primes ayant un caractère de remboursement de frais ne sont pas soumises à ces majorations.

Les entreprises ayant anticipé, à un niveau au moins égal, ces augmentations conventionnelles ne sont pas tenues d'appliquer le présent avenant.

Les parties signataires conviennent de se rencontrer dans la deuxième quinzaine d'octobre 2008 pour envisager, en considération de l'évolution du coût de la vie (indice INSEE des prix à la consommation), les mesures salariales complémentaires qui devraient être prises le cas échéant.

Il est toutefois rappelé que les augmentations générales conventionnelles ne dispensent pas des négociations annuelles sur les salaires les entreprises concernées par cette obligation.

Fait à Paris, le 16 juillet 2008.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE I

## Barème national des salaires minima pour le personnel des salles de cinéma au 1<sup>er</sup> juillet 2008

(En euros.)

VALEUR POINT MENSUEL : 4,8570					SALAIRE MENSUEL	
Niveau	Coefficient hiérarchique AGIRC-ARRCO	Echelon	Filière direction-administration	Filière technique	Filière hall-bar-salle	Rémunération minimale pour 151,30 h
V	420	1	Directeur			2 817,06
	405	2	Directeur			2 428,50
	400	3	Directeur			2 355,65
	395	4	Directeur			2 316,79
IV	349	1	Directeur			2 156,51
	340	2	Directeur			2 078,80
	325	3	Directeur	Régisseur		2 010,80
	300	4	Directeur	Responsable maintenance		1 690,24
	290	5	Directeur			1 641,67
III	285	1	Adjoint de direction	Responsable technique		1 612,52
	275	2	Assistant directeur			1 593,10
	269	3	Assistant directeur	Opérateur chef d'équipe		1 578,53
	265	4		Opérateur hautement qualifié		1 559,10
	259	5		Opérateur chef		1 554,24

VALEUR POINT MENSUEL : 4,8570						SALAIRE MENSUEL	
Niveau	Coefficient hiérarchique AGIRC-ARRCO	Echelon	Filière direction-administration	Filière technique	Filière hall-bar-salle	Indice de référence	Rémunération minimale pour 151,30 h
II	240	1	Assistant directeur	Opérateur	Responsable hall	297	1 442,53
	234	2	Agent administratif		Caissier principal	289	1 403,67
	224	3			Chef d'équipe hall confiserie / hôte principal	285	1 384,25
	«	«			Agent d'accueil	285	1 384,25
	«	«			Caissier	281	1 364,82
	214	4		Aide opérateur	Chef d'équipe adjoint hall, confiserie	281	1 364,82
	«	«			Agent d'accueil	281	1 364,82
	«	«				279	1 355,10
	204	5					
	«	«					
I	189	1			Agent d'accueil	278	1 350,25
	«	«			Contrôleur entretien	278	1 350,25
	«	«			Contrôleur principal	278	1 350,25
	«	«			Agent de comptoir	278	1 350,25
	«	«			Gardien / Agent de sécurité	278	1 350,25
	184	2			Contrôleur	275	1 335,68
	«	«			Agent d'accueil	275	1 335,68
	«	«			Agent de comptoir	275	1 335,68
	«	«			Agent de sécurité, gardien	270	1 321,02 *
	150	5			Agent d'entretien	270	1 321,02 *
	«	«				270	1 321,02 *

\* Ce montant ne correspond pas au produit de l'indice par la valeur du point mais est égal au niveau du SMIC au 1<sup>er</sup> juillet 2008.

Voir ci-après les primes s'ajoutant au salaire.

## Indemnités et primes relevant de la convention collective au 1<sup>er</sup> juillet 2008

(En euros.)

CATÉGORIE	MONTANT	CONDITIONS
<i>Directeur</i> Indemnité de repas ou de panier	4,37	Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
<i>Assistant directeur, agent administratif*, technicien de maintenance, opérateur chef d'équipe, opérateur hautement qualifié, opérateur chef, responsable hall</i> Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,69 4,37	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
<i>Personnel de cabine</i> Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,69 4,37	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
<i>Personnel de caisse, de contrôle et de hall</i> Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier Prime de responsabilité de caisse (CC art. 41)	5,69 4,37 39,30	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30 Etablissement réalisant une moyenne hebdomadaire de plus de 4 000 entrées

CATÉGORIE	MONTANT	CONDITIONS
<i>Personnel de placement</i> Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,69 4,37	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 heure
* L'agent administratif ne bénéficie pas du remboursement de nettoyage de vêtement.		

Précisions concernant le salaire minimum professionnel :

Ne sont pas prises en compte dans le salaire minimum professionnel les sommes versées à titre de remboursement de frais, les majorations pour les heures supplémentaires, les majorations pour travail de nuit ou les jours fériés, la prime d'ancienneté, les sommes attribuées au titre des régimes légaux d'intéressement et de participation.

## ANNEXE II

### Barème national des salaires minima pour le personnel des salles de cinéma au 1<sup>er</sup> septembre 2008

(En euros.)

Niveau	VALEUR POINT MENSUEL : 4,8812					SALAIRE MENSUEL	
	Coefficient hiérarchique AGIRC-ARRCO	Echelon	Filière direction-administration	Filière technique	Filière hall-bar-salle	Indice de référence	Rémunération minimale pour 151,30 h
V	420	1	Directeur			580	2 831,10
	405	2	Directeur			500	2 440,60
	400	3	Directeur			485	2 367,38
	395	4	Directeur			477	2 328,33
IV	349	1	Directeur			444	2 167,25
	340	2	Directeur			428	2 089,15
	325	3	Directeur	Régisseur		414	2 020,82
	300	4	Directeur	Responsable maintenance		348	1 698,66
	290	5	Directeur			338	1 649,85
III	285	1	Adjoint de direction	Responsable technique		332	1 620,56
	275	2	Assistant directeur	Opérateur chef d'équipe		328	1 601,03
	269	3	Assistant directeur	Opérateur hautement qualifié		325	1 586,39
	265	4		Opérateur chef		321	1 566,87
	259	5				320	1 561,98



VALEUR POINT MENSUEL : 4.8812						SALAIRE MENSUEL	
Niveau	Coefficient hiérarchique AGIRC-ARRCO	Echelon	Filière direction-administration	Filière technique	Filière hall-bar-salle	Indice de référence	Rémunération minimale pour 151,30 h
II	240	1	Assistant directeur	Opérateur	Responsable hall	297	1 449,72
	234	2	Agent administratif		Caissier principal	289	1 410,67
	224	3			Chef d'équipe hall confiserie / hôte principal	285	1 391,14
	«	«			Agent d'accueil	285	1 391,14
	214	4			Caissier	281	1 371,62
I	«	«		Aide opérateur	Chef d'équipe adjoint hall, confiserie	281	1 371,62
	«	«			Agent d'accueil	281	1 371,62
	204	5				279	1 361,85
	189	1			Agent d'accueil	278	1 356,97
	«	«			Contrôleur entretien	278	1 356,97
	«	«			Contrôleur principal	278	1 356,97
	«	«			Agent de comptoir	278	1 356,97
	«	«			Gardien / Agent de sécurité	278	1 356,97
	«	«			Contrôleur	275	1 342,33
	184	2			Agent d'accueil	275	1 342,33
	«	«			Agent de comptoir	275	1 342,33
	«	«			Agent de sécurité, gardien	270	1 342,33 *
	150	5			Agent d'entretien	270	1 321,02 *
	«	«					
	* Ce montant ne correspond pas au produit de l'indice par la valeur du point mais est égal au niveau du SMIC au 1 <sup>er</sup> juillet 2008.						

Voir ci-après les primes s'ajoutant au salaire.

### Indemnités et primes relevant de la convention collective au 1<sup>er</sup> septembre 2008

(En euros.)

CATÉGORIE	MONTANT	CONDITIONS
<i>Directeur</i> Indemnité de repas ou de panier	4,37	Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
<i>Assistant directeur, agent administratif * , technicien de maintenance, opérateur chef d'équipe, opérateur hautement qualifié, opérateur chef, responsable hall</i> Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,69 4,37	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
<i>Personnel de cabine</i> Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,69 4,37	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30
<i>Personnel de caisse, de contrôle et de hall</i> Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier Prime de responsabilité de caisse (CC art.41)	5,69 4,37 39,50	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30 Etablissement réalisant une moyenne hebdomadaire de plus de 4 000 entrées

CATÉGORIE	MONTANT	CONDITIONS
<i>Personnel de placement</i> Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,69 4,37	Par mois Si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 heure
*L'agent administratif ne bénéficie pas du remboursement de nettoyage de vêtement.		

Précisions concernant le salaire minimum professionnel :

Ne sont pas prises en compte dans le salaire minimum professionnel les sommes versées à titre de remboursement de frais, les majorations pour les heures supplémentaires, les majorations pour travail de nuit ou les jours fériés, la prime d'ancienneté, les sommes attribuées au titre des régimes légaux d'intéressement et de participation.