

Brochure n° 3173

**Convention collective nationale**

IDCC : 1810. – **ENTREPRISES DE PROPRETÉ**

AVENANT N° 7 DU 29 SEPTEMBRE 2008  
À L'ACCORD DU 25 JUIN 2002 RELATIF AUX CLASSIFICATIONS

NOR : ASET0851146M

IDCC : 1810

**Article 1<sup>er</sup>**

*Périmètre*

Le présent accord s'applique sur l'ensemble du territoire français y compris les départements d'outre-mer.

**Article 2**

*Grilles applicables à taux horaire*

En application de l'accord sur les classifications, annexe I à la convention collective nationale des entreprises de propreté, les partenaires sociaux signataires conviennent, sous réserve de l'article 3 ci-dessous, d'une augmentation des rémunérations minimales hiérarchiques, applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2009 et au 1<sup>er</sup> juillet 2009 conformément aux grilles jointes.

Il est rappelé que la rémunération minimale hiérarchique est calculée pour chaque coefficient d'une filière donnée pour 151,67 heures en effectuant le calcul suivant : taux horaire  $\times$  151,67.

**Article 3**

*Extension*

Les dispositions du présent accord n'entreront en vigueur qu'après publication de leur arrêté d'extension dans les conditions suivantes :

- à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009 si l'arrêté d'extension du présent accord est publié au plus tard le 15 décembre 2008 ;

- si l’extension intervient après le 15 décembre 2008, le présent accord entrera en vigueur à partir du premier jour du mois suivant celui au cours duquel est publié l’arrêté d’extension, si cette publication intervient avant le 15 du mois.

## **Article 4**

### *Clauses de retour*

Au cas où la valeur du SMIC au 1<sup>er</sup> juillet 2009 venait rattraper la valeur de l’AS1, colonne A, applicable à la même date, les parties signataires conviendront de se réunir dans les 15 jours suivant la date de publication du SMIC au *Journal officiel*.

Il est rappelé les dispositions de l’article 4, chapitre I<sup>er</sup>, de l’accord sur les classifications : « Dans le cas où l’indice général national des prix à la consommation (hors tabac) publié par l’INSEE ferait apparaître, par rapport au dernier indice connu lors de la dernière négociation, une hausse en pourcentage supérieure au pourcentage d’augmentation de la rémunération minimale hiérarchique de l’AS1 résultant du dernier accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques, les parties conviendront de se réunir dans un délai maximum de 3 semaines. »

## ANNEXE

### Grille de salaires applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2009

*Filière exploitation*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
Maîtrise – MP	MP 5 (*)	15,48
	MP 4 (*)	14,34
	MP 3	12,85
	MP 2	11,58
	MP 1	10,95
Chef d'équipe – CE	3	10,91
	2	10,79
	1	10,20
(*) Assimilé cadre.		

NIVEAU	ÉCHELON	A	B
ATQS	3	10,59	10,79
	2	9,85	10,01
	1	9,32	9,48
AQS	3	9,15	9,31
	2	9,05	9,23
	1	8,97	9,14
AS	3	8,93	9,08
	2	8,88	9,03

NIVEAU	ÉCHELON	A	B
	1	8,84	8,98
A : propreté ou prestations associées. B : propreté et prestations associées (sous réserve d'exercice continu pendant 3 mois hors cas de remplacement).			

### *Filière administrative*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
Maîtrise – MA	MA 3 (*)	15,34
	MA 2	14,54
	MA 1	12,81
Employé – EA	EA 4	11,50
	EA 3	10,54
	EA 2	9,55
	EA 1	8,92
(*) Assimilé cadre.		

### *Filière cadre*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	RÉMUNÉRATION mensuelle
Cadres – CA	CA 6	4 098,39
	CA 5	3 751,04
	CA 4	3 534,37
	CA 3	3 057,46
	CA 2	2 735,87
	CA 1	2 319,22

## Grille de salaires applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2009

### *Filière exploitation*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
Maîtrise – MP	MP 5 (*)	15,71
	MP 4 (*)	14,55
	MP 3	13,04
	MP 2	11,75
	MP 1	11,11
Chef d'équipe – CE	3	11,07
	2	10,95
	1	10,35
(*) Assimilé cadre.		

NIVEAU	ÉCHELON	A	B
ATQS	3	10,74	10,95
	2	9,99	10,16
	1	9,46	9,62
AQS	3	9,28	9,45
	2	9,19	9,36
	1	9,11	9,27
AS	3	9,06	9,22
	2	9,01	9,17
	1	8,97	9,12
A : propreté ou prestations associées. B : propreté et prestations associées (sous réserve d'exercice continu pendant 3 mois hors cas de remplacement).			

### *Filière administrative*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
Maîtrise – MA	MA 3 (*)	15,56
	MA 2	14,76
	MA 1	13,00
Employé – EA	EA 4	11,67
	EA 3	10,69
	EA 2	9,69
	EA 1	9,05
(*) Assimilé cadre.		

### *Filière cadre*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	RÉMUNÉRATION mensuelle
Cadres – CA	CA 6	4 158,95
	CA 5	3 806,48
	CA 4	3 586,60
	CA 3	3 102,65
	CA 2	2 776,30
	CA 1	2 353,50

Fait à Villejuif, le 29 septembre 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

FEP.

**Syndicats de salariés :**

CGT ;

CFDT.

