

Convention collective départementale

IDCC : 1470. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(INDRE-ET-LOIRE)**

(10 septembre 1987)

(Bulletin officiel n° 1988-7 bis)

(Etendue par arrêté du 1^{er} juin 1988,
Journal officiel du 9 juin 1988)

ACCORD DU 27 OCTOBRE 2008

RELATIF AUX SALAIRES ET À LA PRIME DE PANIER

NOR : *ASET0851276M*

IDCC : 1470

Entre :

L'UIMM Touraine,

D'une part, et

La CFE CGC ;

La CGT-FO ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Il est rappelé que le présent accord s'applique à l'ensemble du personnel non cadre du département d'Indre-et-Loire. Les ingénieurs et cadres des entreprises de la métallurgie du département d'Indre-et-Loire (y compris les cadres transposés) dépendent de la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée ainsi que de ses avenants annuels.

Les parties signataires décident de fixer des rémunérations annuelles garanties et des rémunérations minimales hiérarchiques suivant le barème figurant en annexe au présent accord.

A. – Rémunérations annuelles garanties (RAG)

En application de l'accord national du 13 juillet 1983 relatif à l'application des rémunérations minimales hiérarchiques, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, ainsi que de l'article 8 de la convention collective de la métallurgie d'Indre-et-Loire du 10 septembre 1987, les rémunérations annuelles garanties sont fixées, sans dérogation possible, que ce soit par accord d'entreprise ou accord de branche, conformément aux articles L. 2253-1 et suivants du code du travail, à partir de l'année 2008, selon le barème figurant en annexe au présent accord et constituant la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des rémunérations annuelles garanties.

Les parties soussignées conviennent de rechercher les moyens susceptibles de permettre un retour à une hiérarchisation de la grille des salaires.

B. – Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Les minima hiérarchiques sont fixés par les barèmes ci-après. Ceux-ci sont calculés sur la base d'une valeur de point de 4,50 € à partir du 1^{er} décembre 2008 appliquée aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 relatif à la classification.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont obtenues en multipliant la valeur du point par le coefficient attribué au poste du salarié. Elles servent exclusivement de base au calcul de la prime d'ancienneté.

Conformément à l'article 13 *bis* de la convention collective, il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques sont adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier prévues par les dispositions conventionnelles applicables.

Elles supportent le cas échéant les majorations pour heures supplémentaires.

C. – Indemnité de panier de nuit

Conformément à l'article 21 du II de la convention collective, l'indemnité de panier de nuit est fixée à 6,56 € à compter du 1^{er} décembre 2008.

D. – Dépôt

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du même code.

Fait à Tours, le 27 octobre 2008.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations annuelles garanties applicable à partir de l'année 2008

Base 151,67 heures par mois, soit 35 heures par semaine

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	15 670		O 1 15 670	
	2	145	15 719		O 2 15 719	
	3	155	15 733		O 3 15 748	
II	1	170	15 857		P 1 15 899	
	2	180	15 965		P 2 16 355	
	3	190	16 061			
III	1	215	16 191	AM 1 16 191	P 3 16 548	AM 1 17 060
	2	225	16 407			
	3	240	17 418	AM 2 17 418	TA 1 18 285	AM 2 18 634
IV	1	255	18 324	AM 3 18 324	TA 2 19 242	AM 3 19 607
	2	270	19 237		TA 3 20 198	
	3	285	20 305	AM 4 20 305	TA 4 21 322	AM 4 21 730

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
V	1	305	21 727	AM 5 21 727		AM 5 23 248
	2	335	23 843	AM 6 23 843		AM 6 25 511
	3	365	25 954	AM 7 25 954		AM 7 27 769
		395	28 146	28 146		30 115