

Brochure n° 3234

**Convention collective régionale**

IDCC : 1391. – **MANUTENTION ET NETTOYAGE  
SUR LES AÉROPORTS  
(Région parisienne)**

**AVENANT N° 40 DU 17 OCTOBRE 2008**  
**PORTANT RÉVISION DE LA CONVENTION COLLECTIVE**

NOR : *ASET0851282M*  
IDCC : *1391*

Suite à l'avenant n° 39 du 21 mars 2008 (ayant fait l'objet d'une extension sous le n° 38 par arrêté en date du 4 juin 2008 et publié au *Journal officiel* du 7 juin 2008), les partenaires sociaux ont engagé les négociations prévues à l'article 3 dudit accord et sont convenus lors de la commission mixte paritaire du 17 octobre 2008 des dispositions suivantes portant révision de plusieurs articles de la convention régionale relatifs aux éléments de rémunération et aux congés exceptionnels.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Indemnité pour le travail de nuit*

Les parties conviennent de revaloriser l'indemnité pour le travail de nuit de 5,96 % et de la fixer pour l'ensemble des annexes à 3,88 € à la date d'application du présent avenant (cf. article 19 de l'annexe I [travaux de manutention]) ; article 17 de l'annexe II [travaux de nettoyage] et l'article 18 de l'annexe III [agents de maîtrise et aux cadres]). Cette indemnité fera l'objet d'un réexamen chaque année.

**Article 2**

*Révision de l'article 25 des dispositions communes  
« Congés exceptionnels »*

Les parties conviennent de réviser et de compléter les dispositions conventionnelles relatives aux congés exceptionnels par l'ajout d'un paragraphe 3

« Absences autorisées et indemnisées pour la garde d'un enfant malade ou accidenté », qui reprend en les améliorant les termes de l'article L. 1225-61 du code du travail.

A la date d'application du présent avenant n° 40, l'article 25 « Congés exceptionnels » sera ainsi rédigé :

#### « Article 25

##### *Congés exceptionnels*

Des congés exceptionnels payés sont accordés aux salariés, sans condition d'ancienneté, dans les conditions suivantes :

- mariage de l'intéressé : 4 jours ;
- mariage d'un enfant : 12 jours ;
- décès d'un conjoint (marié ou pacsé), d'un enfant, du père ou de la mère de l'intéressé : 3 jours ;
- décès d'un ascendant ou d'un descendant au deuxième degré (grands parents, petits-enfants) : 2 jours ;
- décès des beaux-parents (père ou mère d'un conjoint, marié ou pacsé) : 2 jours ;
- décès d'un frère ou d'une sœur : 2 jours.

3. Absences autorisées et indemnisées pour la garde d'un enfant malade ou accidenté.

Parmi les 3 jours maximum par an prévus à l'article L. 1225-61 du code du travail, chaque salarié peut bénéficier de 1 jour par an rémunéré à 100 % pour la garde d'un enfant malade ou accidenté de moins de 16 ans dont il assume la charge, correspondant au jour de la survenance de l'événement et sur la présentation d'un certificat médical attestant de la nécessité de la présence d'un parent au chevet de l'enfant.

Parmi les 5 jours maximum par an prévus à l'article L. 1225-61 du code du travail, et dans les conditions précisées à l'alinéa précédent, chaque salarié peut bénéficier de 1 jour par an rémunéré à 50 % accordé pour la garde d'un enfant de moins de 1 an ou parce que le salarié assume la charge de 3 enfants ou plus âgés de moins de 16 ans.

Parmi les 5 jours maximum par an prévus à l'article L. 1225-61 du code du travail, sur justificatif, en cas de maladie ou d'accident nécessitant l'hospitalisation autre qu'ambulatoire de l'enfant, chaque salarié peut bénéficier de 2 jours par an rémunérés à 100 %.

### **Article 3**

#### *Révision de l'article 4 bis Départ en retraite, des annexes I, II et III*

Les dispositions de l'article 4 bis « Départ en retraite » pour chacune des 3 annexes de la CCR sont révisées comme indiqué ci-dessous. Cette rédaction nouvelle se substitue à l'ancienne à la date d'application de l'accord.

## « Article 4 bis

### *Départ en retraite*

Le personnel visé par la présente convention collective annexe, prenant sa retraite ou cessant son activité dans le cadre des dispositions légales ou conventionnelles, bénéficie à partir de 10 ans d'ancienneté d'une indemnité de départ en retraite dont le montant est égal à 0,18 mois de salaire par année d'ancienneté, et ce jusqu'à 30 ans d'ancienneté inclus.

Le salaire à prendre en considération pour le calcul de l'indemnité de départ à la retraite est selon la formule la plus avantageuse pour l'intéressé :

- le 1/12 de la rémunération des 12 derniers mois précédant le départ en retraite, étant entendu qu'en cas d'absence du salarié au cours de cette période, cette rémunération annuelle sera reconstituée sur la base des 3 derniers mois effectivement travaillés, dont le montant sera multiplié par 4, et tiendra compte également de toute prime ou gratification de caractère annuel ou exceptionnel versée au cours de la période ;
- ou 1/3 des 3 derniers mois, étant entendu que, dans ce cas, toute prime ou gratification de caractère annuel ou exceptionnel, versée au salarié pendant cette période, n'est prise en compte que dans la limite d'un montant calculé à due proportion, c'est-à-dire un prorata de 3/12.

Cette indemnité de départ en retraite ne se cumule pas avec toute autre indemnité de même nature. »

## Article 4

### *Révision des articles « Majoration pour le travail du dimanche » des annexes I, II et III*

Les articles relatifs à la majoration pour le travail du dimanche, soit l'article 16 de l'annexe I (relatif aux travaux de manutention), l'article 14 de l'annexe II (relatif aux travaux de nettoyage) ainsi que l'article 17 de l'annexe III (relatif aux agents de maîtrise et aux cadres) sont révisés.

Dans le cadre du présent accord, les parties sont convenues d'intégrer dans le salaire de base garanti 50 % des majorations pour travail le dimanche ; la majoration est donc fixée à 50 % à partir de la date d'application du présent accord dans l'entreprise et, en tout état de cause, au plus tard au 1<sup>er</sup> avril 2009.

### Article 4.1

#### *Modalités d'intégration partielle (50 %) de la majoration pour le travail du dimanche dans le salaire de base garanti*

Les parties sont convenues d'intégrer partiellement la majoration des heures de dimanche selon les modalités suivantes : (217 heures) × 50 %/1 820 heures, soit une majoration du taux horaire des salaires garantis de la CCR n° 3234, prime d'ancienneté incluse, de 5,96 %.

En conséquence, les grilles de salaires des annexes I, II et III seront revalorisées de 5,96 % au 1<sup>er</sup> avril 2009. Elles figurent en annexes I, II et III du présent avenant.

### Article 4.2

#### *Transposition au sein des entreprises*

En pratique, pour les catégories de personnel travaillant le dimanche (à l'exclusion notamment du personnel administratif et des cadres), il convient,

au sein de chaque entreprise entrant dans le champ d'application de la convention, de majorer à compter du 1<sup>er</sup> avril 2009 de 5,96 % le salaire horaire pratiqué dans l'entreprise.

Les entreprises au sein desquelles le nombre d'heures de dimanche travaillées est supérieur à 217 heures doivent mettre en place la compensation nécessaire.

### **Article 4.3**

#### *Nouvelle rédaction des articles « Majoration pour le travail du dimanche »*

Les parties à l'accord conviennent d'abroger la distinction entre les situations des « services où le travail n'est pas interrompu le dimanche », et celles des « services où le travail est normalement interrompu le dimanche » et en conséquence d'uniformiser les dispositions applicables en toute situation.

Par ailleurs, sont également abrogés les seconds alinéas 1 des articles 16 (annexe I) et 17 (annexe II) portant sur la suppression de la prime « en cas d'absence injustifiée d'un seul dimanche du mois considéré ».

En conséquence, ces articles prennent les rédactions suivantes qui se substitueront aux textes actuellement en vigueur à la date d'application du présent accord.

#### **« Annexe I**

##### **Article 16**

##### *Majoration pour le travail du dimanche*

Les ouvriers travaillant le dimanche bénéficient d'une prime égale à 50 % du salaire de base perçu pour la journée considérée. »

#### **« Annexe II**

##### **Article 14**

##### *Majoration pour le travail du dimanche*

Les ouvriers travaillant le dimanche bénéficient d'une prime égale à 50 % du salaire de base perçu pour la journée considérée. »

#### **« Annexe III**

##### **Article 17**

##### *Majoration pour le travail du dimanche*

Les agents de maîtrise bénéficient des dispositions en vigueur de l'article 16 "Majoration pour le travail du dimanche" de la convention annexe I.

## Article 17 bis

### *Majoration pour le travail des jours fériés*

#### 1. Agents de maîtrise

Les agents de maîtrise travaillant l'un des jours fériés ci-après bénéficient :

- pour le lundi de Pâques et le 15 Août, d'une indemnité égale à 100 % du salaire dû pour la journée considérée ;
- pour le 1<sup>er</sup> janvier, l'Ascension, le lundi de Pentecôte, le 14 Juillet, la Toussaint, le 11 Novembre et Noël d'une indemnité égale à 100 % du salaire dû pour la journée considérée, ou bien d'une indemnité égale à 1/3 du salaire dû pour la journée considérée et de 1 jour de repos compensateur pris, en accord avec la direction de l'entreprise, en dehors des périodes de pointe.

Si un de ces jours fériés travaillés tombe un dimanche, cette indemnité se cumule avec la majoration pour le travail du dimanche prévue à l'article 17 de la présente annexe III.

#### 2. Cadres

Les cadres bénéficient de 1 jour de repos compensateur pris, en accord avec la direction de l'entreprise, en dehors des jours de pointe, pour chacun des 6 jours fériés suivants, lorsqu'ils sont travaillés : 1<sup>er</sup> janvier, Ascension, lundi de Pentecôte, 14 Juillet, 11 Novembre, Noël. »

## Article 5

### *Engagements pour les années à venir*

Les partenaires sociaux sont convenus de reprendre, en les prorogeant pour 3 ans (17 octobre 2011), les engagements pris au titre III de l'avenant n° 36 du 24 février 2006 et révisés par l'article 1<sup>er</sup> de l'avenant n° 37 du 20 avril 2007 pour ce qui concerne l'article 2 « Grille de salaires ouvriers » (voir le texte en annexe IV du présent avenant). Il est cependant convenu que la garantie du maintien de l'éventail de la grille de salaires du collège ouvriers sera désormais applicable entre le coefficient 145 et le coefficient 190 (manutention) ou 170 (nettoyage).

Du fait de l'intégration partielle de la majoration des heures du dimanche prévue à l'article 4.1 du présent accord, tant que le SMIC aura la définition légale et le mode de calcul connus au jour de la signature de cet avenant n° 40 (le 17 octobre 2008), le résultat de la formule de calcul de l'écart entre le taux horaire du salaire de base garanti du coefficient 145 et le SMIC sera garanti pendant 3 années. Cette disposition fera l'objet d'un réexamen à l'issue de cette période et pourra être reconduite par accord entre les parties signataires.

## Article 6

### *Révision des grilles de salaires des annexes I, II et III au 1<sup>er</sup> octobre 2008*

Afin de tenir compte des engagements pris dans le cadre de l'avenant n° 36, les partenaires sociaux décident de revaloriser les grilles des salaires de chacune des annexes de 0,25 % au 1<sup>er</sup> octobre 2008.

Ces grilles figurent en annexe I, II et III du présent avenant.

## **Article 7**

### *Rectificatif concernant l'avenant n° 38 du 21 mars 2008*

Afin de rectifier une erreur matérielle de numérotation des avenants, les parties conviennent, afin de faciliter la lecture des textes conventionnels, de réviser en ces termes l'avenant n° 38 du 21 mars 2008 ayant fait l'objet d'une extension sous le n° 38 par arrêté en date du 4 juin 2008 et publié au *Journal officiel* du 7 juin 2008. Ces textes se substitueront à la rédaction actuelle, à la date d'application de cette disposition prévue à l'article 8 ci-après.

Intitulé de l'avenant : « Avenant n° 39 – Salaires garantis et autres éléments de rémunération pour l'année 2008 ».

Les mentions de l'avenant n° 38 sont remplacées systématiquement par « avenant n° 39 », notamment à l'article 2 « Autres éléments de rémunération ».

Les autres dispositions de cet avenant n° 38 devenu « avenant n° 39 » sont inchangées.

## **Article 8**

### *Application*

L'article 7 du présent avenant entre en vigueur au moment du dépôt de celui-ci auprès de l'administration du travail, c'est-à-dire à la fin de la période d'opposition des organisations non signataires (soit 15 jours après la notification de l'accord signé).

Par dérogation aux dispositions de l'alinéa 3 de l'article L. 132-10 du code du travail, les autres dispositions du présent avenant n'entrent en application qu'après publication de l'arrêté d'extension le concernant au *Journal officiel* selon les modalités suivantes :

- au plus tard le 1<sup>er</sup> avril 2009, si l'arrêté d'extension concernant cet accord paraît au *Journal officiel* avant le 15 mars 2009 ;
- sinon, à partir du jour qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant.

## **Article 9**

### *Publicité et signatures*

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès du ministère du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité, direction générale du travail, dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 17 octobre 2008.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### **Organisation patronale :**

Syndicat des auxiliaires de la manutention et de l'entretien pour le rail et pour l'air.

**Syndicats de salariés :**

Fédération nationale des ports et docks CGT ;

Syndicat de la manutention et travaux connexes, aéroportuaire de Paris et de la région parisienne CGT ;

Syndicat national des cadres et agents de maîtrise de la manutention et travaux connexes CGT ;

Union fédérale aérienne, fédération générale des transports et de l'équipement CFDT ;

Union nationale des organisations STAAP-CFTC ;

Syndicat national des activités du transport et du transit, fédération nationale CFE-CGC transports.

# ANNEXE I

## Manutention. – Salaires garantis (prime d'ancienneté incluse)

Au 1<sup>er</sup> octobre 2008

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois .....		145	8,61
B. – Agent d'exploitation			
De 0 à 3 ans .....		156	8,72
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	156	8,81
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	156	9,03
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	156	9,11
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	156	9,24
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	156	9,29
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	156	9,33
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	156	9,42
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	156	9,68
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	156	9,81
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	156	9,94
Plus de 21 ans .....	15,5	156	10,07
C. – Conducteur			
De 0 ans à 3 ans .....		160	8,81
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	160	8,90
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	160	9,12
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	160	9,21
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	160	9,34
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	160	9,38
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	160	9,43
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	160	9,51
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	160	9,78
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	160	9,91
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	160	10,04
Plus de 21 ans .....	15,5	160	10,18
C'. – Assistant avion			
De 0 ans à 3 ans .....		165	9,00
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	165	9,09
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	165	9,32
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	165	9,41



CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	165	9,54
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	165	9,59
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	165	9,63
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	165	9,72
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	165	9,99
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	165	10,13
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	165	10,26
Plus de 21 ans .....	15,5	165	10,40
D. – Conducteur qualifié			
De 0 ans à 3 ans .....		170	9,19
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	170	9,28
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	170	9,51
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	170	9,60
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	170	9,74
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	170	9,79
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	170	9,83
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	170	9,93
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	170	10,20
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	170	10,34
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	170	10,48
Plus de 21 ans .....	15,5	170	10,61
E. – Chef d'équipe, niveau 1			
De 0 ans à 3 ans .....		180	9,53
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	180	9,63
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	180	9,86
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	180	9,96
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	180	10,10
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	180	10,15
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	180	10,20
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	180	10,29
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	180	10,58
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	180	10,72
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	180	10,86
Plus de 21 ans .....	15,5	180	11,01
F. – Chef d'équipe, niveau 2			
De 0 ans à 3 ans .....		190	9,91
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	190	10,01
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	190	10,26
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	190	10,36
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	190	10,50
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	190	10,55
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	190	10,60
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	190	10,70
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	190	11,00
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	190	11,15
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	190	11,30
Plus de 21 ans .....	15,5	190	11,45

Au 1<sup>er</sup> avril 2009

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois .....		145	9,12
B. – Agent d'exploitation			
De 0 à 3 ans .....		156	9,24
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	156	9,33
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	156	9,56
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	156	9,66
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	156	9,79
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	156	9,84
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	156	9,89
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	156	9,98
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	156	10,26
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	156	10,39
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	156	10,53
Plus de 21 ans .....	15,5	156	10,67
C. – Conducteur			
De 0 ans à 3 ans .....		160	9,34
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	160	9,43
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	160	9,66
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	160	9,76
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	160	9,90
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	160	9,94
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	160	9,99
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	160	10,08
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	160	10,36
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	160	10,50
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	160	10,64
Plus de 21 ans .....	15,5	160	10,78
C'. – Assistant avion			
De 0 ans à 3 ans .....		165	9,54
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	165	9,63
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	165	9,87
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	165	9,97
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	165	10,11
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	165	10,16
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	165	10,20
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	165	10,30
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	165	10,59
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	165	10,73
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	165	10,87
Plus de 21 ans .....	15,5	165	11,01

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
D. – Conducteur qualifié			
De 0 ans à 3 ans .....		170	9,74
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	170	9,84
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	170	10,08
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	170	10,18
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	170	10,32
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	170	10,37
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	170	10,42
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	170	10,52
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	170	10,81
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	170	10,95
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	170	11,10
Plus de 21 ans .....	15,5	170	11,25
E. – Chef d'équipe, niveau 1			
De 0 ans à 3 ans .....		180	10,10
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	180	10,20
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	180	10,45
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	180	10,55
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	180	10,70
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	180	10,75
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	180	10,80
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	180	10,91
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	180	11,21
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	180	11,36
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	180	11,51
Plus de 21 ans .....	15,5	180	11,66
F. – Chef d'équipe, niveau 2			
De 0 ans à 3 ans .....		190	10,50
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	190	10,61
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	190	10,87
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	190	10,97
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	190	11,13
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	190	11,18
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	190	11,24
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	190	11,34
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	190	11,66
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	190	11,81
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	190	11,97
Plus de 21 ans .....	15,5	190	12,13

## ANNEXE II

### Nettoyage. – Salaires garantis (prime d'ancienneté incluse)

*Au 1<sup>er</sup> octobre 2008*

*(En euros.)*

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois .....		145	8,61
C. – Agent de nettoyage, 2 <sup>e</sup> degré			
De 0 à 3 ans .....		151	8,72
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	151	8,81
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	151	9,03
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	151	9,11
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	151	9,24
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	151	9,29
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	151	9,33
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	151	9,42
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	151	9,68
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	151	9,81
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	151	9,94
Plus de 21 ans .....	15,5	151	10,07
D. – Chef d'équipe			
De 0 ans à 3 ans .....		160	8,86
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	160	8,95
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	160	9,17
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	160	9,26
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	160	9,39
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	160	9,44
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	160	9,48
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	160	9,57
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	160	9,83
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	160	9,97
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	160	10,10
Plus de 21 ans .....	15,5	160	10,23
E. – Chef d'équipe principal			
De 0 ans à 3 ans .....		170	9,25
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	170	9,34
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	170	9,57

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	170	9,67
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	170	9,81
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	170	9,85
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	170	9,90
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	170	9,99
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	170	10,27
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	170	10,41
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	170	10,55
Plus de 21 ans .....	15,5	170	10,68

*Au 1<sup>er</sup> avril 2009*

*(En euros.)*

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois .....		145	9.12
C. – Agent de nettoyage, 2 <sup>e</sup> degré			
De 0 à 3 ans .....		151	9,24
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	151	9,33
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	151	9,56
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	151	9,66
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	151	9,79
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	151	9,84
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	151	9,89
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	151	9,98
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	151	10,26
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	151	10,39
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	151	10,53
Plus de 21 ans .....	15,5	151	10,67
D. – Chef d'équipe			
De 0 ans à 3 ans .....		160	9,39
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	160	9,48
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	160	9,72
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	160	9,81
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	160	9,95
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	160	10,00
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	160	10,05
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	160	10,14
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	160	10,42
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	160	10,56
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	160	10,70
Plus de 21 ans .....	15,5	160	10,84

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
E. – Chef d'équipe principal			
De 0 ans à 3 ans .....		170	9,80
De 3 ans à 4 ans .....	1,0	170	9,90
De 4 ans à 5 ans .....	3,5	170	10,14
De 5 ans à 6 ans .....	4,5	170	10,24
De 6 ans à 7 ans .....	6,0	170	10,39
De 7 ans à 8 ans .....	6,5	170	10,44
De 8 ans à 9 ans .....	7,0	170	10,49
De 9 ans à 12 ans .....	8,0	170	10,59
De 12 ans à 15 ans .....	11,0	170	10,88
De 15 ans à 18 ans .....	12,5	170	11,03
De 18 ans à 21 ans .....	14,0	170	11,17
Plus de 21 ans .....	15,5	170	11,32

# ANNEXE III

## Agents de maîtrise et cadres. – Salaires garantis (prime d'ancienneté incluse)

Au 1<sup>er</sup> octobre 2008

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE
I. – Agent de maîtrise 1 <sup>er</sup> degré			
De 0 à 3 ans .....		225	2 015
De 3 ans à 6 ans .....	3,0	225	2 075
De 6 ans à 9 ans .....	6,0	225	2 136
De 9 ans à 12 ans .....	9,0	225	2 196
De 12 ans à 15 ans .....	12,0	225	2 257
De 15 ans à 18 ans .....	13,5	225	2 287
De 18 ans à 21 ans .....	15,0	225	2 317
Plus de 21 ans .....	16,5	225	2 347
II. – Agent de maîtrise 2 <sup>e</sup> degré			
De 0 à 3 ans .....		236	2 110
De 3 ans à 6 ans .....	3,0	236	2 173
De 6 ans à 9 ans .....	6,0	236	2 237
De 9 ans à 12 ans .....	9,0	236	2 300
De 12 ans à 15 ans .....	12,0	236	2 363
De 15 ans à 18 ans .....	13,5	236	2 395
De 18 ans à 21 ans .....	15,0	236	2 427
Plus de 21 ans .....	16,5	236	2 458
Chef de chantier, niveau 1			
De 0 à 3 ans .....		280	2 491
De 3 ans à 6 ans .....	3,0	280	2 566
De 6 ans à 9 ans .....	6,0	280	2 640
De 9 ans à 12 ans .....	9,0	280	2 715
De 12 ans à 15 ans .....	12,0	280	2 790
De 15 ans à 18 ans .....	13,5	280	2 827
De 18 ans à 21 ans .....	15,0	280	2 865
Plus de 21 ans .....	16,5	280	2 902

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE
Chef de chantier, niveau 2			
De 0 à 3 ans .....		303	2 690
De 3 ans à 6 ans .....	3,0	303	2 771
De 6 ans à 9 ans .....	6,0	303	2 851
De 9 ans à 12 ans .....	9,0	303	2 932
De 12 ans à 15 ans .....	12,0	303	3 013
De 15 ans à 18 ans .....	13,5	303	3 053
De 18 ans à 21 ans .....	15,0	303	3 094
Plus de 21 ans .....	16,5	303	3 134

*Au 1<sup>er</sup> avril 2009*

*(En euros.)*

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE
I. – Agent de maîtrise 1 <sup>er</sup> degré			
De 0 à 3 ans .....		225	2 135
De 3 ans à 6 ans .....	3,0	225	2 199
De 6 ans à 9 ans .....	6,0	225	2 263
De 9 ans à 12 ans .....	9,0	225	2 327
De 12 ans à 15 ans .....	12,0	225	2 391
De 15 ans à 18 ans .....	13,5	225	2 423
De 18 ans à 21 ans .....	15,0	225	2 455
Plus de 21 ans .....	16,5	225	2 487
II. – Agent de maîtrise 2 <sup>e</sup> degré			
De 0 à 3 ans .....		236	2 236
De 3 ans à 6 ans .....	3,0	236	2 303
De 6 ans à 9 ans .....	6,0	236	2 370
De 9 ans à 12 ans .....	9,0	236	2 437
De 12 ans à 15 ans .....	12,0	236	2 504
De 15 ans à 18 ans .....	13,5	236	2 538
De 18 ans à 21 ans .....	15,0	236	2 571
Plus de 21 ans .....	16,5	236	2 605
Chef de chantier, niveau 1			
De 0 à 3 ans .....		280	2 639
De 3 ans à 6 ans .....	3,0	280	2 719
De 6 ans à 9 ans .....	6,0	280	2 798
De 9 ans à 12 ans .....	9,0	280	2 877
De 12 ans à 15 ans .....	12,0	280	2 956
De 15 ans à 18 ans .....	13,5	280	2 996
De 18 ans à 21 ans .....	15,0	280	3 035
Plus de 21 ans .....	16,5	280	3 075



CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE
Chef de chantier, niveau 2			
De 0 à 3 ans .....		303	2 850
De 3 ans à 6 ans .....	3,0	303	2 936
De 6 ans à 9 ans .....	6,0	303	3 021
De 9 ans à 12 ans .....	9,0	303	3 107
De 12 ans à 15 ans .....	12,0	303	3 192
De 15 ans à 18 ans .....	13,5	303	3 235
De 18 ans à 21 ans .....	15,0	303	3 278
Plus de 21 ans .....	16,5	303	3 321

## ANNEXE IV

---

### **Extrait de l'avenant n° 36 du 24 février 2006, titre III, article 2**

#### **Article 2**

*Grille de salaire ouvriers (mis à jour par art. 1<sup>er</sup>  
de l'avenant n° 37 du 20 avril 2007)*

Afin de garantir le maintien de l'éventail de la grille de salaires du collègue ouvriers, les rapports entre le coefficient 190 et le coefficient 156 pour l'annexe I, et entre le coefficient 170 et le coefficient 151 pour l'annexe II, seront maintenus au minimum au niveau de celui constaté dans cet avenant (respectivement 1,1362 et 1,0601) et ce pour un minimum de 3 ans.