

Brochure n° 3174

Conventions collectives nationales

INDUSTRIE CINÉMATOGRAPHIQUE

IDCC : 716. – **Employés et ouvriers de la distribution de films**
IDCC : 892. – **Cadres et agents de maîtrise de la distribution de films**

ACCORD « SALAIRES » DU 1^{ER} AOÛT 2008

NOR : *ASET0950005M*

IDCC : 892

Entre :

La fédération nationale des distributeurs de films,

D'une part, et

La fédération communication, conseil, culture CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent accord est conclu conformément à la loi n° 50-205 du 11 février 1950, dans le cadre des directives données par le Gouvernement.

Article 2

Il est valable pour l'ensemble du territoire français et applicable à toutes personnes ou entreprises régulièrement adhérentes ou qui adhèreraient à une organisation signataire, soit directement, soit par l'intermédiaire d'une organisation affiliée à l'une des organisations signataires.

Article 3

La liste des coefficients de salaires et le barème des salaires minima pour 151,67 heures, annexés à la convention collective des employés et ouvriers de la distribution des films de l'industrie cinématographique du 30 juin 1973 intervenue entre les organisations signataires du présent accord et modifiée le 31 mai 2006, sont remplacés par la liste des coefficients de salaires et par les barèmes qui fixent les salaires minima au 1^{er} août 2008.

La seule obligation résultant, sur ce point, du présent accord est que la rétribution de chaque salarié, cadre ou agent de maîtrise, toutes primes comprises, à l'exception de la prime d'ancienneté et des primes ayant le caractère de remboursement de frais, soit au moins égale au salaire minimum résultant de la qualification du salarié.

Article 4

Les recommandations émises en 2007 par la FNDF concernant les salaires pour cette année-là doivent être appliquées par les entreprises qui ne les ont pas mises en œuvre.

En conséquence :

- tout salarié doit avoir touché à partir du 1^{er} juin 2007 un salaire au moins égal à son salaire réel au 1^{er} janvier 2007, augmenté de 0,6 % ;
- tout salarié doit avoir touché à partir du 1^{er} décembre 2007 un salaire au moins égal à son salaire réel au 1^{er} juin 2007, augmenté de 0,4 %.

Article 5

En cas de contestation concernant l'application du présent accord et de ses annexes, les litiges seront, dans un délai de huitaine, examinés en commun par les parties signataires.

Article 6

Le texte du présent accord et de ses annexes sera déposé aux directions départementales du travail et de l'emploi, conformément aux articles L. 132-8 et R. 132-1 du code du travail.

Il en sera signé un certain nombre d'exemplaires pour que chaque organisation adhérente aux organisations signataires puisse faire le nécessaire, chacune en ce qui la concerne.

Article 7

Conformément à l'article L. 132-9 du code du travail, tout syndicat professionnel qui n'est pas partie au présent accord pourra y adhérer ultérieurement.

Cette adhésion sera valable à partir du jour qui suivra celui de la notification de l'adhésion aux directions départementales du travail et de l'emploi où le dépôt aura été effectué.

Article 8

Les parties conviennent de se rencontrer si, pendant l'application du présent accord, l'indice général des prix connaissait une évolution substantielle.

Fait à Paris, le 1^{er} août 2008.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des salaires minima des employés

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	AU 1 ^{er} JANVIER 2007	AU 1 ^{er} JUIN 2007 + 0,6 %	AU 1 ^{er} DÉCEMBRE 2007 + 0,4 %	AU 1 ^{er} AOÛT 2008
Agent de nettoyage Agent de sécurité / sûreté	100	1 229	1 236	1 241	1 321
Employé des services généraux	110	1 229	1 236	1 241	1 347
Vérificateur débutant Manutentionnaire stockiste	112	1 229	1 236	1 241	1 347
Employé de comptabilité Chauffeur / chauffeur-livreur Hôte(sse) standardiste Vérificateur niveau I	116	1 229	1 236	1 241	1 393
Aide-comptable Aide-programmateur Vérificateur niveau II	118	1 229	1 236	1 241	1 439
Agent administratif niveau I Assistant publicité Vérificateur récupérateur niveau III	122	1 229	1 236	1 241	1 465

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	AU 1 ^{er} JANVIER 2007	AU 1 ^{er} JUIN 2007 + 0,6 %	AU 1 ^{er} DÉCEMBRE 2007 + 0,4 %	AU 1 ^{er} AOÛT 2008
Comptable niveau I Secrétaire niveau I Assistant RH niveau I Assistant d'attaché de presse Assistant marketing niveau I	125	1 246	1 253	1 258	1 501
Secrétaire niveau II	128	1 278	1 286	1 291	1 537

Barème des salaires minima des agents de maîtrise et cadres

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	AU 1 ^{er} JANVIER 2007	AU 1 ^{er} JUIN 2007 + 0,6 %	AU 1 ^{er} DÉCEMBRE 2007 + 0,4 %	AU 1 ^{er} AOÛT 2008
Chef vérificateur	100	1 266	1 274	1 279	1 600
Comptable niveau II Agent administratif niveau II Assistant marketing niveau II	107	1 355	1 363	1 369	1 645
Chef service expédition et vérification	114	1 444	1 453	1 458	1 752

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	AU 1 ^{er} JANVIER 2007	AU 1 ^{er} JUIN 2007 + 0,6 %	AU 1 ^{er} DÉCEMBRE 2007 + 0,4 %	AU 1 ^{er} AOÛT 2008
Assistant contrôleur de gestion Chargé des services généraux Assistant Assistant chef de produit Attaché de presse niveau I Programmateurs	118	1 494	1 503	1 509	1 814
Représentant niveau I	119	1 508	1 517	1 523	1 829
Contrôleur de gestion junior Chef de produit junior Assistant du service technique	141	1 787	1 798	1 805	2 167
Trésorier Chef de groupe comptable Assistant de direction	142	1 800	1 811	1 818	2 183
Attaché de direction niveau I Attaché de presse niveau II Chef de projet	150	1 837	1 848	1 855	2 306
Responsable des services généraux Responsable administration des ventes	161	2 040	2 052	2 060	2 475
Chef programmeur	165	2 092	2 105	2 113	2 536

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique de salaire	AU 1 ^{er} JANVIER 2007	AU 1 ^{er} JUIN 2007 + 0,6 %	AU 1 ^{er} DÉCEMBRE 2007 + 0,4 %	AU 1 ^{er} AOÛT 2008
Chef de service niveau I Chargé de promotion Représentant niveau II	172	2 179	2 192	2 201	2 775
Chef comptable Contrôleur de gestion Gestionnaire ressources humaines Juriste Chef de produit marketing	188	2 382	2 396	2 406	2 890
Attaché de direction niveau II Chef du service technique	190	2 409	2 423	2 433	2 920
Chef de service niveau II	218	2 763	2 780	2 791	3 351
Chef de service niveau III	248	3 143	3 162	3 175	3 812
Directeur d'agence	256	3 244	3 260	3 273	3 935
Directeur divisionnaire ou directeur des agences	288	3 649	3 668	3 683	4 427